

BAB V

PENUTUP DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh etos kerja islami terhadap kinerja karyawan di BMT Bina Ihsanul Fikri maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Etos kerja islami yang diterapkan BMT Bina Ihsanul Fikri telah diterapkan sesuai dengan etos kerja islami terhadap kinerja karyawan. Seperti terdapat pengajian, kejujuran, cepat, amanah, dan upgrade pelatihan-pelatihan bagi para karyawan di BMT Bina Ihsanul Fikri.
2. Pengaruh etos kerja islami terhadap kinerja karyawan di BMT Bina Ihsanul Fikri dapat meningkatkan kualitas etos kerja islami karyawan dengan menaikkan gaji setiap tahun, memberikan macam-macam tunjangan, pengajian, memberikan *reward* dan *punishment*.

B. Saran

1. Bagi para karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri harus meningkatkan etos kerja islaminya karena karyawan adalah asset bagi BMT tersebut. Apabila karyawan semakin bagus kinerja kerjanya maka BMT tersebut akan semakin jaya dan banyak dipercaya oleh masyarakat.
2. Bagi BMT Bina Ihsanul Fikri yang dapat mempengaruhi etos kerja Islami, agar BMT tersebut bisa lebih maju lagi dan dapat menjadi contoh bagi BMT-BMT yang lain.
3. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti tema penelitian yang berbeda yang belum diteliti sebelumnya di objek yang sama. Seperti meneliti bagian keuangan atau lainnya.