

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA  
OUTSOURCING DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA DILIHAT  
DARI PERSPEKTIF HUKUM KETENAGAKERJAAN**

**SKRIPSI**



Skripsi ini disusun untuk memenuhi

Persyaratan guna memperoleh gelar kesarjanaan strata satu

Pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Disusun Oleh:

Nama : Gamita Salendri  
NIM : 20130610286  
Fakultas/Parodi : Hukum/Ilmu Hukum  
Bagian : Hukum Administrasi Negara

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2018**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA  
OUTSOURCING DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA DILIHAT  
DARI PERSPEKTIF HUKUM KETENAGAKERJAAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Oleh:


Nama : Gamita Salendri


NIM : 20130610286

Telah disetujui oleh dosen pembimbing pada tanggal 01 Desember 2018

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

  
Nasrullah, S.H, S.Ag., MCL  
NIK. 1970061720004 153045

  
Beni Hidayat, S.H., M.Hum  
NIK. 19731231199409 153030

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA**  
**OUTSOURCING DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA DILIHAT**  
**DARI PERSPEKTIF HUKUM KETENAGAKERJAAN**

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji pada, Kamis 6 Des 2018

Yang terdiri dari :

Ketua



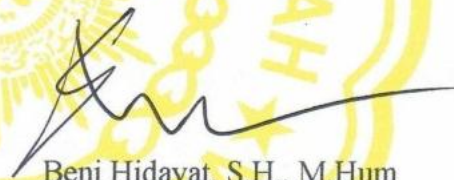
Bagus Sarnawa, S.H., M.Hum  
NIK. 1968021199303 1003

Anggota

Anggota



Nasrullah, S.H, S.Ag., MCL  
NIK. 1970061720004 153045




Beni Hidayat, S.H., M.Hum  
NIK. 19731231199409 153030

Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



  
Dr. Trisno Raharjo, S.H., M.Hum.  
NIK. 19710409199702 153 028

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gamita Salendri

NIM : 20130610286

Tempat, Tanggal Lahir : Batam, 7 Agustus 1995

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi/ Penelitian yang saya susun dengan judul “Perlindungan Hukum terhadap Tenaga Kerja *Outsourcing* di Daerah Istimewa Yogyakarta dilihat dari Perspektif Hukum Ketenagakerjaan” merupakan hasil penelitian saya sendiri, **bukan plagiat atau mengambil hasil penelitian orang lain**. Apabila dikemudian hari ditemukan dan terbukti saya melakukan plagiat atau mengambil hasil penelitian orang lain, maka saya siap mempertanggung jawabkan sesuai ketentuan hukum yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta berupa pencabutan gelar Strata 1.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan pihak manapun.

Yogyakarta, 01 Desember 2018

Hormat Saya



Gamita Salendri  
NIM. 2013061086



## MOTTO

*“You are thinking of failure is enemy of success. But it isn't at all. You can be discouraged by failure or you can learn from it, so go ahead and make mistakes. Make all you can. Because remember that's where you will find success.”*

–Thomas J. Watson–

*“There are three strategies for a success, know what to discard. Know what you must protect, and know when to say 'No'. Saying 'No' would be useful to add capacity to say 'Yes'.”*

– A.P Goethe–

*“Remember that the happiest people are not those getting more. But those giving more.”*

–H. Jackson Brown, Jr–

*“Don't stop when you're tired, but stop when you're done”*

–Gamita Salendri–

## HALAMAN PERSEMBAHAN

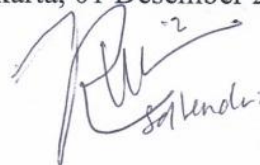
Bismillahirrahmannirrahim,

Dengan mengucapkan Alhamdulillah rabbil'alamin puji syukur kepada Allah SWT yang selalu memberikan Rahmat dan Ridha-Nya sehingga saya sebagai penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi.

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Orangtua saya, Abah Acep Wahyudi dan Ibu Esti Dwi Praptiningih, yang selalu menghibur saya ketika saya sedang lelah mengerjakan skripsi. Yang selalu memotivasi jika cepat selesai akan diberikan hadiah. Yang selalu berusaha memberikan sesuatu yang terbaik buat anaknya. Terimakasih atas dukungan serta do'a yang tiada henti-hentinya dari Abah dan Ibu selama ini.
2. Kembaran saya, Gamita Salendra yang selalu memotivasi saya untuk cepat menyelesaikan skripsi agar tidak menjadi beban bagi kedua orang tua saya lagi.
3. Adik saya, Reza Pahlevi yang selalu menyuruh saya cepat pulang agar bisa menemani ibu dirumah.

Yogyakarta, 01 Desember 2018



Gamita Salendra

NIM. 20130610286

## ABSTRAK

Pengaturan mengenai outsourcing sudah ditetapkan dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan Pasal 64, Pasal 65, dan Pasal 66, Keputusan Mahkamah Konstitusi No.27/PUU-IX/2011. *Outsourcing* merupakan proses pemindahan tanggung jawab tenaga kerja dari perusahaan induk ke perusahaan diluar induk. Tujuannya adalah untuk menjalankan tugas-tugas yang tidak berhubungan dengan pekerjaan inti.

Penelitian ini secara umum bertujuan untuk mengetahui permasalahan mengenai bentuk perlindungan hukum yang diberikan oleh pemerintah kepada tenaga kerja *outsourcing* khususnya di Daerah Istimewa Yogyakarta serta untuk mengetahui apa saja hambatan yang diterima oleh pemerintah khususnya Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta dalam memberikan perlindungan hukum bagi tenaga kerja *outsourcing*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dengan lemahnya sistem hukum di Indonesia dan kurangnya pengawasan dari pemerintah khususnya Dinas Ketenagakerjaan dan Trasn migrasi Daerah Istimewa Yogyakarta mengakibatkan banyaknya perusahaan yang melanggar hak-hak bagi para pekerja/buruh *outsourcing* terutama mengenai pengupahan. Karena bagi mereka itu sangat merugikan para pekerja/buruh *outsourcing*, apalagi Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta menjadi Provinsi yang paling rendah Upah Minimum dari Provinsi lain.

**Kata Kunci: Perlindungan Hukum Tenaga Kerja *Outsourcing*, Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi, Buruh, Daerah Istimewa Yogyakarta**

## KATA PENGANTAR



*Assalamualaikum Wr. Wb*

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat serta hidayah-Nya, Alhamdulillah dengan mengucapkan syukur kepada Allah, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: “PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING* DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA DILIHAT DARI PERSPEKTIF HUKUM KETENAGAKERJAAN”, yang disusun untuk salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Hukum (S1) dari Fakultas Hukum di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyusun berharap semoga karya tulis ini dapat bermanfaat, walaupun karya skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penyusun membutuhkan kritik atau masukan yang membangun dan berguna bagi penyusun di kemudian hari.

Peneliti menyadari bahwa terselesaikannya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dukungan, do'a, serta saran dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis hendak menyampaikan ucapan Terimakasih yang setulus-tulusnya Kepada kedua orang tua tercinta Abah Acep Wahyudi dan Ibu Esti Dwi Praptiningsih yang tak pernah lelah memanjatkan doanya untuk seluruh pengorbanan kalian yang telah menjadikan penulis sebagai anak serta manusia yang tak ternilai, sehingga penulis



tidak mudah menyerah dalam menyelesaikan skripsi ini. Selanjutnya penulis juga mau menyampaikan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir Gunawan Budiyanto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. TrisnoRaharjo, S.H., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Nasrullah, S,H, S.Ag., MCL.,selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan arahan sampai terselesaikan skripsi ini. Semoga Bapak selalu diberi kesehatan dan keberkahan dalam hidup oleh Allah SWT.
4. Bapak Beni Hidayat, S,H., M.Hum, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, petunjuk dan arahan sehingga penulisan ini dapat terselesaikan. Semoga Bapak selalu diberi kesehatan dan keberkahan dalam hidup oleh Allah SWT.
5. Terimakasih kepada seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan banyak ilmu dan pengetahuan kepada penulis sehingga menjadi bekal dalam menyelesaikan penulisan hukum ini.
6. Terimakasih kepada Pak Maman yang selalu memotivasi, dan membantu proses penyelesaian skripsi ini dari awal, serta mempermudah saya dalam mengurus persyaratan hingga saya bisa sidang. Semoga Bapak selalu diberi kesehatan dan keberkahan dalam hidup oleh Allah SWT.

7. Terimakasih kepada Ibu Intan Widuri, S.H sebagai narasumber dari penulisan hukum ini, yang telah banyak membantu dan memberikan semangat, bimbingan serta arahan agar penulisan hukum ini dapat berjalan dengan baik. Semoga Ibu selalu diberi keselamatan, kesehatan, dan keberkahan dalam hidup oleh Allah SWT.
8. Terimakasih kepada orangtua pengganti selama di Yogyakarta, Ayah, Bunda, Mba Mar, Mba Nia, dan Ibu Par yang menemaniku selama dikantin, yang selalu memberikan support yang tak henti-hentinya mengingatkanku agar cepat menyelesaikan skripsi. Semoga kalian diberi keselamatan, kesehatan dan keberkahan dalam hidup oleh Allah SWT.
9. Terimakasih kepada para pekerja/buruh *outsourcing* yang menjadi responden dalam skripsi saya. Semoga kalian diberi keselamatan, kesehatan dan keberkahan oleh Allah SWT.
10. Serta teman-temanku yang selalu menemani, menyemangati, serta mengingatkanku agar cepat menyelesaikan skripsi yaitu: Nadya Ramadhani, Rahmi Awaliyah, Nawiroh Andani, Monica, M. Khairul Mufid, Caroline Chintya, Anggi Kamela, Patricia Miranda, Rahelkina, Utami Rahayu, Emma Novyanti, Rama Spadya, dan Untung Setya Budi, serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu, memberikan semangat, dan dukungan dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Akhirnya dengan segala keterbatasan dan kemampuan penulis, penulis mengharapkan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua. Apabila terdapat kesalahan di dalam penyusunan skripsi ini, penulis mohon maaf atas segala kekurangannya. Kritikan dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk menyempurnakan karya tulis ini. Semoga bermanfaat.

*Wassalamu'alaikumWr. Wb.*

Yogyakarta, 01 Desember 2018

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gamita Salendri', written in a cursive style.

Gamita Salendri

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN UMUM PERLINDUNGAN HUKUM PEKERJA <i>OUTSOURCING</i> .....</b>	<b>8</b>
A. Tinjauan Umum tentang Perlindungan Hukum Pekerja <i>Outsourcing</i> .....	8
1. Pengertian Perlindungan Hukum .....	8
2. Hak dan Kewajiban Pekerja/Buruh .....	10
B. Tinjauan Umum tentang <i>Outsourcing</i> .....	12
1. Pengertian dan Dasar Hukum <i>Outsourcing</i> .....	12
2. Tujuan <i>Outsourcing</i> .....	15

3. Risiko <i>Outsourcing</i> .....	16
4. Syarat <i>Outsourcing</i> .....	19
5. Jenis-Jenis Perusahaan <i>Outsourcing</i> .....	22
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
A. Jenis Penelitian .....	28
B. Data Penelitian .....	28
C. Teknik Pengumpulan Data .....	30
D. Lokasi Penelitian .....	31
E. Responden .....	31
F. Populasi dan Sampel .....	31
G. Analisis Data .....	32
<b>BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>32</b>
A. Bentuk Perlindungan Hukum terhadap Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> di Daerah Istimewa Yogyakarta .....	32
1. Pelanggaran terhadap Praktik <i>Outsourcing</i> .....	32
2. Perlindungan Hukum bagi Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> .....	37
B. Hambatan Pemerintah dalam Memberikan Perlindungan Hukum terhadap Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> di Daerah Istimewa Yogyakarta.....	68
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>75</b>
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran.....	77
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>78</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>81</b>