

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

Perihal : Permohonan menjadi Responden

Kepada

Yth. Bapak / Ibu SKPD Pemerintah Kabupaten Brebes

sebagai responden penelitian

Di Tempat

Dengan hormat

Sehubungan dengan rencana penyelesaian penelitian untuk keperluan penyusunan skripsi saya yang berjudul “**PENGARUH ANGGARAN BERBASIS KINERJA, SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH, SISTEM *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP OPTIMALISASI KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Brebes)**” maka perkenalkan saya :

Nama : Faizal Nurazis

NIM : 20110420311

Status : Mahasiswa

Prodi : Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Agar penelitian ini bermanfaat, maka dimohonkan Bapak/Ibu berkenan mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya. Semua jawaban Bapak/Ibu dijaga kerahasiaannya. Seluruh informasi akan dianalisis dan dilaporkan secara keseluruhan dan digunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian penyusunan skripsi. Atas kesediaan dan kerelaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini, saya sampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Hormat Saya

Faizal Nurazis

Tanggal/Bulan/Tahun :/...../.....

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama (Boleh Tidak Diisi) :
2. Nama Instansi :
3. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Umur : ≤ 25 tahun
 26 – 35 tahun
 36 – 50 tahun
 > 50 tahun
5. Pendidikan Terakhir : SMA/Sederajat
 Diploma (D3)
 Strata 1 (Sarjana)
 Strata 2 (Master)
6. Jabatan :

B. Daftar Pertanyaan

Mohon Bapak/Ibu memberikan penilaian mengenai pernyataan-pernyataan berikut dengan memberikan tanda checklist (\checkmark) pada kolom pilihan yang terdiri dari nomor 1 (satu) sampai dengan nomor 5 (lima), sesuai dengan skala yang menurut Bapak/Ibu paling tepat. Variabel penelitian diukur menggunakan skala likert dari 1-5 poin, masing-masing pertanyaan atau pernyataan diberi skor yaitu:

- Sangat Tidak Setuju = (1)
Tidak Setuju = (2)
Netral = (3)
Setuju = (4)
Sangat Setuju = (5)

PENGARUH ANGGARAN BERBASIS KINERJA, SISTEM PENGENDALIAN
INTERN PEMERINTAH, SISTEM *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP
OPTIMALISASI KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

(Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Brebes)

Anggaran Berbasis Kinerja (X₁)

Anggaran berbasis kinerja merupakan metode penganggaran yang memperhatikan keterkaitan antara pendanaan dengan hasil/kinerja yang diharapkan.

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Organisasi memiliki informasi finansial yang tersedia dengan lengkap untuk digunakan sebagai perencanaan anggaran					
2	Setiap kegiatan atau aktivitas dipilih berdasarkan rencana strategis dan tujuan operasional yang telah ditetapkan.					
3	Anggaran menyajikan gambaran yang jelas mengenai pembiayaan dari masing-masing program, kegiatan, dan keluaran.					
4	Penerapan anggaran menggunakan sistem informasi yang mampu menghasilkan informasi yang memadai.					
5	Anggaran berorientasi kepada pendayagunaan anggaran yang tersedia untuk mencapai hasil kerja yang optimal dari kegiatan yang dilaksanakan					
6	Penerapan anggaran melakukan kontrol sebelum dan sesudah anggaran digunakan.					
7	Penyusunan anggaran telah selaras dengan visi, misi, dan tujuan serta realistis dan menggambarkan keluaran dan hasil, serta berdasarkan prinsip <i>value for money</i> (ekonomis, efisien, dan efektif)					
8	Penganggaran di Dinas/Badan telah dilaksanakan secara transparan, akuntabel, disiplin anggaran, keadilan anggaran, efisiensi dan efektivitas anggaran, serta disusun dengan pendekatan kinerja					

Kuesioner Sistem pengendalian intern pemerintah (X₂)

Sistem pengendalian internal terdiri atas kebijakan dan prosedur yang dirancang untuk memberikan manajemen kepastian yang layak bahwa organisasi telah mencapai tujuan dan sasarannya, melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset negara, dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan.

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
A Lingkungan Pengendalian						
1	Organisasi menunjukkan komitmen terhadap integritas dan nilai-nilai etika.					
2	Pembentukan struktur organisasi yang sesuai dengan kebutuhan.					
3	Organisasi menetapkan, struktur, jalur pelaporan, kewenangan (pendelegasian wewenang) dan tanggung jawab dalam mencapai tujuan.					
4	Organisasi menunjukkan komitmen untuk menarik, mengembangkan, dan mempertahankan individu/pegawai yang kompeten.					
B Penilaian Resiko						
5	Organisasi menetapkan tujuan dengan jelas dan konsisten untuk memungkinkan identifikasi dan penilaian risiko.					
6	Organisasi mengidentifikasi risiko pencapaian tujuan dan menganalisa risiko sebagai dasar untuk menentukan bagaimana risiko harus dikelola.					
7	Organisasi mempertimbangkan potensi terjadinya fraud/kecurangan dalam menilai risiko terhadap pencapaian tujuan.					
C Kegiatan/aktivitas Pengendalian						
8	Organisasi memilih dan mengembangkan kegiatan pengendalian yang berkontribusi mengurangi risiko sampai tingkat yang dapat diterima.					
9	Organisasi memilih dan mengembangkan kegiatan pengendalian umum atas teknologi informasi untuk mendukung tercapainya tujuan.					
10	Organisasi menerapkan kegiatan pengendalian melalui kebijakan yang menetapkan apa yang diharapkan dan prosedur untuk menerapkan kebijakan.					
D Informasi dan Komunikasi						
11	Organisasi memperoleh atau menghasilkan dan menggunakan, informasi yang berkualitas dan relevan untuk mendukung berfungsinya seluruh komponen pengendalian internal.					
12	Organisasi mengkomunikasikan informasi secara internal, termasuk tujuan dan tanggung jawab pengendalian internal, yang diperlukan untuk mendukung fungsi pengendalian internal.					
13	Organisasi berkomunikasi dengan pihak luar mengenai hal terkait dengan berbagai hal yang dapat mempengaruhi berfungsinya seluruh komponen pengendalian intern.					
E Pemantauan Pengendalian Internal						
14	Organisasi memilih, mengembangkan, dan					

	melakukan evaluasi berkelanjutan dan atau terpisah untuk memastikan apakah komponen pengendalian internal berfungsi dengan baik.					
15	Organisasi mengevaluasi dan mengkomunikasikan kekurangan pengendalian internal secara tepat waktu kepada pihak-pihak yang bertanggung jawab untuk mengambil tindakan korektif.					

Kuesioner sistem reward/penghargaan (X₃)

Reward adalah sebuah bentuk apresiasi, ganjaran atau hadiah yang diberikan kepada pegawai atas dasar prestasi, dan digunakan untuk memotivasi pegawai agar produktivitasnya meningkat.

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Pegawai yang menyelesaikan tugas dan pekerjaannya dengan baik akan mendapatkan apresiasi atau penghargaan.					
2	Setelah mendapatkan penghargaan sebagai pegawai yang berprestasi, saya merasa dihargai.					
3	Pemberian penghargaan sebagai pegawai berprestasi meningkatkan motivasi untuk mempertahankan kualitas dan prestasi kerja.					
4	Tambahan bonus/insentif yang diberikan atas prestasi kerja mampu memotivasi untuk meningkatkan produktivitas kerja.					
5	Penghargaan berupa pemberian tunjangan dapat memotivasi saya agar bekerja lebih baik lagi.					
6	Pemberian fasilitas kerja (kendaraan dinas, rumah dinas, dan fasilitas kantor dan lainnya) mampu mendukung kelancaran tugas dan aktivitas dalam bekerja.					
7	Komponen penghargaan/ <i>Reward</i> berupa program pengembangan karir (pelatihan, kursus, seminar, dsb) mampu meningkatkan ketrampilan yang mendukung pekerjaan.					
8	Pegawai mendapat kesempatan yang sama untuk program pengembangan karir dan kenaikan/promosi jabatan.					
9	Penghargaan psikologis (pujian, kepercayaan, pengakuan) dari pimpinan mampu meningkatkan semangat dan motivasi untuk berkerja lebih optimal.					
10	Pemberian <i>reward</i> telah diterapkan secara adil dan konsisten					

Kuesioner Sistem Punishment (X4)

Punishment adalah suatu bentuk teguran atau sanksi/hukuman yang diberikan kepada karyawan yang lalai, dan tidak mampu melaksanakan tugasnya dengan baik atau telah melanggar peraturan yang telah ditentukan organisasi dengan tujuan agar tidak mengulangi kesalahan yang sama.

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Organisasi menerapkan peraturan disiplin kerja untuk mencegah pegawai melakukan tindakan yang merugikan.					
2	Pimpinan melakukan tindakan tegas terhadap aturan organisasi tanpa membeda-bedakan pegawai.					
3	Pimpinan memberikan sanksi, apabila pegawai tidak menyelesaikan tugas tepat pada waktunya.					
4	Sanksi berupa teguran dari pimpinan membuat saya termotivasi agar memperbaiki kualitas kerja.					
5	Pemberian sanksi berupa surat peringatan dan pernyataan dapat memotivasi pegawai agar memperbaiki kualitas kerja pegawai.					
6	Pemberian peringatan, bertujuan agar pegawai menyadari perbuatannya dan dapat pula sebagai bahan pertimbangan penilaian pegawai.					
7	Sanksi diberikan kepada pegawai karena tidak tercapainya sasaran program dan kegiatan.					
8	Sanksi yang diberikan sudah sesuai dengan peraturan yang diterapkan di dalam organisasi.					
9	Peraturan dan sanksi telah diterapkan dengan konsisten oleh pimpinan.					
10	Sanksi dijatuhkan dengan segera agar pegawai menyadari pelanggaran/kesalahannya dan tidak mengulangnya.					

Kuesioner Optimalisasi Kinerja (Y)

Optimalisasi kinerja adalah proses pengoptimalan atau peningkatan kinerja dalam rangka mencapai kondisi kinerja yang terbaik atau tertinggi.

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Organisasi telah menetapkan deskripsi kerja, prosedur, standar, dan peraturan kerja yang jelas.					
2	Setiap kegiatan, program, dan kebijakan dilaksanakan sesuai dengan kebutuhan dan prioritas untuk menciptakan suatu efektivitas.					
3	Indikator kinerja dan ukuran keberhasilan tersusun dengan jelas dan terukur.					
4	Komunikasi secara terbuka dan teratur antar pegawai terjalin dengan baik, sehingga mampu menciptakan kinerja yang optimal.					
5	Review dan evaluasi atas kinerja yang telah dicapai pegawai dilakukan secara berkala.					
6	Secara periodik diadakan pelatihan/pengembangan kemampuan dan seminar untuk pegawai					
7	Fasilitas kerja yang disediakan organisasi sudah mendukung kelancaran tugas pegawai.					
8	Setiap kegiatan, program, dan kebijakan dilakukan evaluasi dengan menilai efisiensi biaya.					
9	Rencana kinerja telah disesuaikan dengan rencana strategis organisasi.					
10	Penempatan pegawai telah sesuai dengan pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki.					

LAMPIRAN 2

Data Distribusi Kuesioner

No	Dinas/Badan	Kuesioner disebar	Kuesioner kembali	Kuesioner Cacat	Kuesioner tidak kembali
1	Dinas perindustrian dan tenaga kerja	4	3	1	
2	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	4	4		
3	Dinas Koperasi, Usaha Mikro dan Perdagangan	3	3		
4	Dinas Kesehatan	4	4		
5	Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga	4			4
6	Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana	4	4		
7	Dinas Komunikasi, Informasi Dan Statistik	4	4		
8	Dinas Perikanan Dan Kelautan	4	4		
9	Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan	4	4		
10	Dinas Peternakan Dan Kesehatan Hewan	4	3	1	
11	Dinas Lingkungan Hidup Dan Pengelolaan Sampah	4	4		
12	Dinas Pekerjaan Umum	4	4		
13	Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata	4	3	1	
14	Dinas Sosial	4	4		
15	Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	4	4		
16	Dinas Pehubungan	4			4
17	Dinas Arsip Dan Perpustakaan Daerah	4			4
18	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	4	4		
19	Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	4		
20	Badan Pendapatan, Pengelolaan Kas Dan Aset Daerah	5	5		
	Jumlah	80	65	3	12

LAMPIRAN 3

Data Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	42	64.6	64.6	64.6
	Perempuan	23	35.4	35.4	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 Tahun	3	4.6	4.6	4.6
	26-35 Tahun	22	33.8	33.8	38.5
	36-50 Tahun	25	38.5	38.5	76.9
	> 50 Tahun	15	23.1	23.1	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/Sederajat	5	7.7	7.7	7.7
	Diploma 3 (D3)	4	6.2	6.2	13.8
	Strata 1 (S1)	53	81.5	81.5	95.4
	Strata 2 (S2)	3	4.6	4.6	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

LAMPIRAN 4

SKOR TABULASI ANGGARAN BERBASIS KINERJA

No	ABK1	ABK2	ABK3	ABK4	ABK5	ABK6	ABK7	ABK8	ABK
1	4	5	5	5	5	4	4	5	37
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	3	3	3	4	3	28
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
6	3	4	4	3	3	4	4	4	29
7	4	4	4	5	4	4	3	4	32
8	4	4	4	5	5	5	5	5	37
9	5	5	5	4	4	4	4	4	35
10	4	4	5	5	5	4	5	5	37
11	5	4	5	5	5	5	4	5	38
12	5	4	4	5	5	4	4	5	36
13	5	5	4	4	5	5	4	4	36
14	5	5	4	4	5	5	4	5	37
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	5	4	4	4	4	5	4	5	35
17	4	4	4	4	4	4	3	3	30
18	4	4	5	4	4	4	4	4	33
19	4	4	5	4	4	4	4	4	33
20	4	5	5	5	4	5	4	4	36
21	4	4	5	4	4	4	4	4	33
22	4	4	4	4	4	5	4	4	33
23	4	4	4	4	4	5	4	4	33
24	3	3	3	3	3	3	3	3	24
25	4	5	5	4	4	4	5	4	35
26	4	4	5	4	4	4	5	4	34
27	5	5	4	4	4	4	4	5	35
28	4	5	4	5	4	4	4	5	35
29	4	4	5	4	4	5	4	5	35
30	2	3	3	2	2	2	3	3	20
31	4	4	4	5	5	4	4	4	34
32	4	4	5	4	4	5	5	5	36
33	5	4	4	4	4	4	4	4	33
34	4	5	4	4	4	4	4	5	34
35	4	4	5	4	4	4	4	5	34
36	5	5	5	4	5	5	5	5	39
37	3	3	4	3	4	4	4	4	29
38	3	4	4	3	3	3	3	4	27
39	4	4	4	5	4	4	5	5	35

40	4	4	4	5	4	5	4	4	34
41	3	3	4	3	2	3	3	3	24
42	5	5	5	5	5	4	4	5	38
43	4	4	4	4	4	4	4	5	33
44	2	3	3	3	2	2	2	3	20
45	4	4	5	4	5	4	4	4	34
46	4	4	4	3	4	4	4	4	31
47	4	5	4	5	4	4	4	4	34
48	4	4	5	4	4	5	5	5	36
49	4	4	5	5	4	5	4	5	36
50	4	5	4	5	4	5	4	5	36
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	4	4	4	4	4	4	4	3	31
53	4	4	4	4	4	4	4	4	32
54	5	4	5	5	4	4	4	4	35
55	4	5	4	5	4	4	5	4	35
56	5	4	4	4	4	4	4	5	34
57	5	5	5	4	4	4	4	4	35
58	4	4	4	4	4	4	4	4	32
59	4	4	4	4	4	4	4	4	32
60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
61	4	3	4	4	4	3	4	4	30
62	2	3	3	2	2	2	2	2	18
63	4	4	4	4	3	4	4	4	31
64	4	4	4	4	4	4	4	4	32
65	4	4	4	4	4	3	4	4	31

24	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	51
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	61
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	61
27	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	63
29	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	65
30	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	37
31	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	66
32	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	64
33	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	54
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
35	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
36	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	67
37	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	59
38	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	50
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	61
40	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	64
41	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	39
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
43	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	58
44	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	36
45	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	63
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	59
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
49	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	56

50	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	63
51	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	58
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	59
53	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	59
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
56	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	56
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
60	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	59
61	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	54
62	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	36
63	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	58
64	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	55
65	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	51

SKOR TABULASI SISTEM REWARD

No	RE W1	RE W2	RE W3	RE W4	RE W5	RE W6	RE W7	RE W8	RE W9	RE W10	RE W
1	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	45
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	33
4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	37
5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
6	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	32
7	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
8	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	34
9	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
10	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
11	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
12	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	45
13	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	45
14	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
15	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
18	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43
19	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	45
20	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
21	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
22	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
23	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37
24	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	36
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
29	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
30	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	24
31	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
32	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
33	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	36
34	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
35	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	37
36	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	36
37	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48

14	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
15	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
16	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	35
17	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	33
18	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
19	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	34
20	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
21	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
22	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	35
23	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
24	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	34
25	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	44
26	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
27	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	26
31	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
32	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	36
33	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	37
34	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	34
35	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	35
36	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	34
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	33
39	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
40	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	25
41	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	35
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	25
45	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	37
48	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
51	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
52	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
54	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
55	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
56	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
57	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36

58	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	35
59	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
60	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
62	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	24
63	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43

SKOR TABULASI OPTIMALISASI KINERJA

No	OK1	OK2	OK3	OK4	OK5	OK6	OK7	OK8	OK9	OK10	OK
1	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	47
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
6	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	36
7	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	35
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
10	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
11	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
12	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	45
13	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	45
14	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	45
15	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
16	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
17	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	33
18	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
19	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
20	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
21	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	36
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	36
24	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	34
25	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
26	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
30	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	24
31	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41

LAMPIRAN 5
Statistik Deskriptif

Statistics

		ABK	SPIP	Reward	Punishment	Optimalisasi Kinerja
N	Valid	65	65	65	65	65
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		32.78	57.97	38.48	36.91	38.97
Std. Error of Mean		.530	.809	.618	.596	.580
Median		34.00	59.00	39.00	38.00	40.00
Mode		32 ^a	59 ^a	38 ^a	40	40
Std. Deviation		4.274	6.522	4.985	4.805	4.677
Variance		18.265	42.530	24.847	23.085	21.874
Skewness		-1.589	-2.078	-1.033	-1.065	-1.484
Std. Error of Skewness		.297	.297	.297	.297	.297
Kurtosis		3.196	4.715	1.847	.759	2.923
Std. Error of Kurtosis		.586	.586	.586	.586	.586
Range		22	31	25	20	23
Minimum		18	36	23	24	24
Maximum		40	67	48	44	47
Sum		2131	3768	2501	2399	2533

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

LAMPIRAN 6

UJI KUALITAS DATA (Uji Validitas & Uji Reliabilitas)

Uji validitas Anggaran Berbasis Kinerja

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.923
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	306.593
	df	28
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
ABK1	1.000	.698
ABK2	1.000	.542
ABK3	1.000	.507
ABK4	1.000	.648
ABK5	1.000	.773
ABK6	1.000	.692
ABK7	1.000	.619
ABK8	1.000	.663

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	5.143	64.284	64.284	5.143	64.284	64.284
2	.646	8.081	72.364			
3	.548	6.848	79.212			
4	.424	5.295	84.506			
5	.381	4.764	89.270			
6	.340	4.255	93.525			
7	.323	4.043	97.568			
8	.195	2.432	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
ABK1	.835
ABK2	.736
ABK3	.712
ABK4	.805
ABK5	.879
ABK6	.832
ABK7	.787
ABK8	.814

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

Uji Validitas SPIP

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.915
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	730.967
	df	105
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
SPIP1	1.000	.592
SPIP2	1.000	.530
SPIP3	1.000	.488
SPIP4	1.000	.575
SPIP5	1.000	.615
SPIP6	1.000	.722
SPIP7	1.000	.606
SPIP8	1.000	.481
SPIP9	1.000	.553
SPIP10	1.000	.665
SPIP11	1.000	.789
SPIP12	1.000	.691
SPIP13	1.000	.547
SPIP14	1.000	.560
SPIP15	1.000	.637

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	9.051	60.342	60.342	9.051	60.342	60.342
2	.974	6.496	66.838			
3	.814	5.429	72.267			
4	.625	4.166	76.433			
5	.567	3.778	80.212			
6	.534	3.562	83.774			
7	.471	3.142	86.915			
8	.429	2.860	89.775			
9	.375	2.502	92.277			
10	.292	1.947	94.224			
11	.259	1.727	95.951			
12	.199	1.325	97.276			
13	.184	1.229	98.505			
14	.132	.877	99.382			
15	.093	.618	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
SPIP1	.769
SPIP2	.728
SPIP3	.698
SPIP4	.758
SPIP5	.784
SPIP6	.850
SPIP7	.779
SPIP8	.693
SPIP9	.743
SPIP10	.815
SPIP11	.888
SPIP12	.832
SPIP13	.740
SPIP14	.748
SPIP15	.798

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

Uji Validitas Reward

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.907
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	440.936
	df	45
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
REW1	1.000	.756
REW2	1.000	.719
REW3	1.000	.658
REW4	1.000	.571
REW5	1.000	.562
REW6	1.000	.411
REW7	1.000	.605
REW8	1.000	.713
REW9	1.000	.704
REW10	1.000	.570

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	6.270	62.696	62.696	6.270	62.696	62.696
2	.794	7.938	70.634			
3	.737	7.374	78.008			
4	.538	5.375	83.383			
5	.459	4.591	87.974			
6	.313	3.131	91.105			
7	.267	2.666	93.770			
8	.259	2.592	96.362			
9	.212	2.120	98.482			
10	.152	1.518	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
REW1	.869
REW2	.848
REW3	.811
REW4	.756
REW5	.750
REW6	.641
REW7	.778
REW8	.844
REW9	.839
REW10	.755

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

Uji Validitas Punishment

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.899
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	421.184
	df	45
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
PUN1	1.000	.671
PUN2	1.000	.599
PUN3	1.000	.529
PUN4	1.000	.604
PUN5	1.000	.585
PUN6	1.000	.599
PUN7	1.000	.738
PUN8	1.000	.604
PUN9	1.000	.651
PUN10	1.000	.634

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	6.216	62.158	62.158	6.216	62.158	62.158
2	.807	8.072	70.229			
3	.611	6.114	76.343			
4	.539	5.394	81.737			
5	.466	4.664	86.400			
6	.428	4.279	90.680			
7	.311	3.114	93.794			
8	.244	2.437	96.230			
9	.212	2.115	98.345			
10	.165	1.655	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
PUN1	.819
PUN2	.774
PUN3	.727
PUN4	.777
PUN5	.765
PUN6	.774
PUN7	.859
PUN8	.777
PUN9	.807
PUN10	.796

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

Uji Validitas Optimalisasi Kinerja

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.911
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	440.431
	df	45
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
OK1	1.000	.727
OK2	1.000	.641
OK3	1.000	.518
OK4	1.000	.671
OK5	1.000	.577
OK6	1.000	.640
OK7	1.000	.602
OK8	1.000	.701
OK9	1.000	.737
OK10	1.000	.489

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	6.304	63.038	63.038	6.304	63.038	63.038
2	.908	9.083	72.120			
3	.627	6.270	78.390			
4	.493	4.934	83.324			
5	.401	4.008	87.332			
6	.344	3.437	90.769			
7	.297	2.969	93.738			
8	.243	2.428	96.167			
9	.216	2.164	98.330			
10	.167	1.670	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
OK1	.853
OK2	.801
OK3	.720
OK4	.819
OK5	.759
OK6	.800
OK7	.776
OK8	.837
OK9	.858
OK10	.699

Extraction
Method:
Principal
Component
Analysis.

a. 1
components
extracted.

UJI RELIABILITAS

Uji Reliabilitas Anggaran Berbasis Kinerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.920	8

Uji Reliabilitas SPIP

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.952	15

Uji Reliabilitas Reward

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.933	10

Uji Reliabilitas Punishment

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.932	10

Uji Reliabilitas Optimalisasi Kinerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.934	10

UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		65
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.24633664
Most Extreme Differences	Absolute	.097
	Positive	.052
	Negative	-.097
Kolmogorov-Smirnov Z		.780
Asymp. Sig. (2-tailed)		.577

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.905	2.888		.660	.512		
	ABK	.345	.133	.315	2.590	.012	.259	3.855
	SPIP	.241	.096	.337	2.513	.015	.214	4.669
	Reward	.236	.098	.251	2.411	.019	.354	2.827
	Punishment	.073	.074	.075	.981	.330	.667	1.500

a. Dependent Variable: Optimalisasi Kinerja

3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.096	1.849		-.052	.959
	ABK	.025	.085	.073	.296	.768
	SPIP	.071	.061	.313	1.154	.253
	Reward	-.093	.063	-.314	-1.491	.141
	Punishment	.011	.047	.037	.242	.810

a. Dependent Variable: ABS_RES

UJI HIPOTESIS

Hasil Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.905	2.888		.660	.512
	ABK	.345	.133	.315	2.590	.012
	SPIP	.241	.096	.337	2.513	.015
	Reward	.236	.098	.251	2.411	.019
	Punishment	.073	.074	.075	.981	.330

a. Dependent Variable: Optimalisasi Kinerja

Hasil Uji F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1076.993	4	269.248	50.024	.000 ^a
	Residual	322.946	60	5.382		
	Total	1399.938	64			

a. Predictors: (Constant), Punishment, SPIP, Reward, ABK

b. Dependent Variable: Optimalisasi Kinerja

Uji Koefisien Determinasi (*Adj R Square*)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.877 ^a	.769	.754	2.320

a. Predictors: (Constant), Punishment, SPIP, Reward, ABK



PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jl. Jenderal Sudirman No 5 Yogyakarta – 55233

Telepon : (0274) 551136, 551275, Fax (0274) 551137

Yogyakarta, 22 Februari 2018

Kepada Yth. :

Nomor : 074/2147/Kesbangpol/2018
Perihal : Rekomendasi Penelitian

Gubernur Jawa Tengah
Up. Kepala Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa
Tengah

di Semarang

Memperhatikan surat :

Dari : Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta
Nomor : 665/A.1-II/FEB/II/2018
Tanggal : 21 Februari 2018
Perihal : Permohonan Penelitian

Setelah mempelajari surat permohonan dan proposal yang diajukan, maka dapat diberikan surat rekomendasi tidak keberatan untuk melaksanakan riset/penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul proposal: **"PENGARUH ANGGARAN BERBASIS KINERJA, SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH, SISTEM REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP OPTIMALISASI KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (STUDI EMPIRIS PADA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH KABUPATEN BREBES)"** kepada:

Nama : FAIZAL NURAZIZ
NIM : 20110420311
No.HP/Identitas : 085642526367/3329132602930001
Prodi/Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta
Lokasi Penelitian : Kabupaten Brebes
Waktu Penelitian : 26 Februari 2018 s.d 26 Maret 2018

Sehubungan dengan maksud tersebut, diharapkan agar pihak yang terkait dapat memberikan bantuan / fasilitas yang dibutuhkan.

Kepada yang bersangkutan diwajibkan:

1. Menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib yang berlaku di wilayah riset/penelitian;
2. Tidak dibenarkan melakukan riset/penelitian yang tidak sesuai atau tidak ada kaitannya dengan judul riset/penelitian dimaksud;
3. Menyerahkan hasil riset/penelitian kepada Badan Kesbangpol DIY selambat-lambatnya 6 bulan setelah penelitian dilaksanakan.
4. Surat rekomendasi ini dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat rekomendasi sebelumnya, paling lambat 7 (tujuh) hari kerja sebelum berakhirnya surat rekomendasi ini.

Rekomendasi Ijin Riset/Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, apabila ternyata pemegang tidak mentaati ketentuan tersebut di atas.

Demikian untuk menjadikan maklum.



Tembusan disampaikan Kepada Yth :

1. Gubernur DIY (sebagai laporan)
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
3. Yang bersangkutan.



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jalan Mgr. Sugiyopranoto Nomor 1 Semarang Kode Pos 50131 Telepon : 024 – 3547091, 3547438,
3541487 Faksimile 024-3549560 Laman <http://dpmpstp.jatengprov.go.id> Surat Elektronik
dpmpstp@jatengprov.go.id

REKOMENDASI PENELITIAN

NOMOR : 070/5098/04.5/2018

- Dasar : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 07 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian ;
2. Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 72 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa Tengah ;
3. Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 18 Tahun 2017 tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu di Provinsi Jawa Tengah.
- Memperhatikan : Surat Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor : 074/2147/Kesbangpol/2018 Tanggal : 22 Februari 2018 Perihal : Rekomendasi Penelitian

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa Tengah, memberikan rekomendasi kepada :

1. Nama : FAIZAL NURAZIZ
2. Alamat : Kemurang Kulon RT 03/02, Kecamatan Tanjung, Brebes, Provinsi Jawa Tengah.
3. Pekerjaan : Mahasiswa

Untuk : Melakukan Penelitian dengan rincian sebagai berikut :

- a. Judul Proposal : PENGARUH ANGGARAN BERBASIS KINERJA, SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH, SISTEM REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP OPTIMALISASI KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (STUDI EMPIRIS PADA SKPD KABUPATEN BREBES)
- b. Tempat / Lokasi : Kabupaten Brebes
- c. Bidang Penelitian : Ekonomi dan Bisnis
- d. Waktu Penelitian : 27 Pebruari 2018 sampai 26 Maret 2018
- e. Penanggung Jawab : Erni Suryandari
- f. Status Penelitian : Baru
- g. Anggota Peneliti : -
- h. Nama Lembaga : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Ketentuan yang harus ditaati adalah :

- a. Sebelum melakukan kegiatan terlebih dahulu melaporkan kepada Pejabat setempat / Lembaga swasta yang akan di jadikan obyek lokasi;
- b. Pelaksanaan kegiatan dimaksud tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan pemerintahan;
- c. Setelah pelaksanaan kegiatan dimaksud selesai supaya menyerahkan hasilnya kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa Tengah;
- d. Apabila masa berlaku Surat Rekomendasi ini sudah berakhir, sedang pelaksanaan kegiatan belum selesai, perpanjangan waktu harus diajukan kepada instansi pemohon dengan menyertakan hasil penelitian sebelumnya;
- e. Surat rekomendasi ini dapat diubah apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Semarang, 27 Pebruari 2018

KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PROVINSI JAWA TENGAH





**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jalan Mgr. Sugiyopranoto Nomor 1 Semarang Kode Pos 50131 Telepon : 024 – 3547091, 3547438,
3541487 Faksimile 024-3549560 Laman <http://dpmpptsp.jatengprov.go.id> Surat Elektronik
dpmpptsp@jatengprov.go.id

Semarang, 27 Pebruari 2018

Nomor : 070/2024/2018
Sifat : Biasa
Lampiran : 1 (Satu) Berkas
Perihal : Rekomendasi Penelitian

Kepada
Yth. Bupati Brebes
U.p Kepala Kantor Kesbangpol
Kabupaten Brebes

Dalam rangka memperlancar pelaksanaan kegiatan penelitian bersama ini terlampir disampaikan Penelitian Nomor 070/5098/04.5/2018 Tanggal 27 Pebruari 2018 atas nama FAIZAL NURAZIZ dengan judul proposal PENGARUH ANGGARAN BERBASIS KINERJA, SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH, SISTEM REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP OPTIMALISASI KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (STUDI EMPIRIS PADA SKPD KABUPATEN BREBES), untuk dapat ditindaklanjuti.

Demikian untuk menjadi maklum dan terimakasih.

KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PROVINSI JAWA TENGAH


Dr. PRASETYO ARIBOWO, SH, Msoc, SC.
Pembina Utama Madya
NIP.19611115 198603 1 010

Tembusan :

1. Gubernur Jawa Tengah;
2. Kepala Badan Kesbangpol Provinsi Jawa Tengah;
3. Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Daerah Istimewa Yogyakarta;
4. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
5. Sdr. FAIZAL NURAZIZ.



PEMERINTAH KABUPATEN BREBES
KANTOR KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jl. Jend. Sudirman No. 143 Telp. Fax. (0283) 671107 Brebes

Nomor : 072/ 066. P / II / 2018
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Rekomendasi Penelitian

Brebes, 28 Pebruari 2018

Kepada

Yth. Kepala
BAPERLITBANGDA
Kab. Brebes
di -

Membaca dan Menindaklanjuti surat Kepala Badan Penanaman Modal Daerah Prov Jateng Nomor : 070/5098/04.5/2018 tanggal 27 Pebruari 2018 Perihal Ijin Penelitian dan Pengambilan Data atas nama :

Nama : **FAIZAL NURAZIZ**
Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat : Kemurang Kulon Rt 03/Rw 02 Kec. Tanjung Kab. Brebes
Penanggung jawab : Erni Suryandari
Judul : **“PENGARUH ANGGARAN BERBASIS KINERJA, SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH, SISTEM REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP OPTIMALISASI KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (STUDI EMPIRIS PADA SKPD KABUPATEN BREBES)”**
Lokasi Penelitian : Kabupaten Brebes

Sehubungan dengan hal tersebut mohon untuk diberikan ijin Penelitian dan Pengambilan Data dari tanggal 26 Februari 2018 s.d tanggal 26 Maret 2018 dengan catatan sebagai berikut :

1. Penelitian & Pengambilan Data ini hanya untuk kepentingan ilmiah/ Akademik.
2. Akan ikut membantu keamanan dan ketertiban umum masyarakat serta mentaati tata tertib dan ketentuan yang berlaku di daerah setempat.
3. Setelah selesai melaksanakan kegiatan dalam jangka waktu **DUA BULAN** untuk segera menyerahkan hasilnya kepada Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Brebes.

Demikian untuk dapat digunakan seperlunya.

An. KEPALA KANTOR KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
KABUPATEN BREBES

Kasi Politik dan Hubungan Antar Lembaga



KUKUH PRASETYO ,M.Si

Pembina

Nip : 19651010 199203 1 014

Tembusan :

- ✓ 1. Yang bersangkutan;
2. Peringgal



PEMERINTAH KABUPATEN BREBES
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN,
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH

Jl. Jend. Sudirman No. 159 Telp. 671821 Fax. (0283) 672429 Kode Pos 52212 Brebes

Brebes, 27 Februari 2018

Nomor : 072/066/II/ 2018
Sifat : Biasa
Lampiran : ---
Perihal : Ijin Penelitian

Kepada

Yth. Terlampir.

Di

Brebes

Berdasarkan Surat Rekomendasi dari Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kab. Brebes nomor : 072/066.P/II/ 2018 tanggal 27 Februari 2018 perihal tersebut pada pokok surat dengan ini diberitahukan bahwa di Instansi wilayah Saudara akan dilaksanakan penelitian oleh :

1. Nama : **FAIZAL NURAZIZ**
2. Pekerjaan : Mahasiswi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Alamat : Kemurang Kulon Rt.03/Rw.02 Kec. Tanjung Kab. Brebes
4. Penanggung Jawab : **Erni Suryandari, S.E., M. Si**
5. Maksud Penelitian : Melaksanakan penelitian dengan judul " **PENGARUH ANGGARAN BERBASIS KINERJA SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH SISTEM REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP OPTIMALISASI KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (STUDI EMPIRIS PADA SKPD KABUPATEN BREBES)** "
6. Lokasi : Terlampir
7. Jangka Waktu Penelitian : 26 Februari 2018 s.d 26 Maret 2018

Dengan ketentuan - ketentuan sebagai berikut :

- a. Pelaksanaan penelitian tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan Pemerintah.
- b. Sebelum pelaksanaan penelitian langsung kepada respondent maka harus terlebih dahulu melaporkan kepada penguasa daerah setempat.
- c. Setelah selesai penelitian Saudara Wajib memberikan hasilnya kepada BAPERLITBANGDA KABUPATEN BREBES.

Kemudian atas perhatian dan bantuan Saudara, kami sampaikan terima kasih.

A.n. KEPALA BAPERLITBANGDA KABUPATEN BREBES

Kabid. Penelitian dan Pengembangan
u.b Kasubid. Penelitian & Pengkajian IPTEK



Ir. ANTO SUGIHARTO, M.P.

Pembina

NIP. 19630803 1997031 002

Tembusan Kepada Yth:

1. BUPATI BREBES (Sebagai laporan) ;
2. Ka BAPERLITBANGDA Kab. Brebes ;
3. Ka Kantor KESBANG POL Kab Brebes ;
4. Yang bersangkutan;
5. Arsip.

Lampiran

1. Kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Brebes
2. Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Brebes
3. Kepala Dinas Pekerjaan Umum Kab. Brebes
4. Kepala Dinas Sosial Kab. Brebes
5. Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kab. Brebes
6. Kepala Dinas Perhubungan Kab. Brebes
7. Kepala Dinas Lingkungan Hidup dan Pengelolaan Sampah Kab. Brebes
8. Kepala Dinas Komunikasi, Informasi dan Statistik Kab. Brebes
9. Kepala Dinas Koperasi, Usaha Mikro dan Perdagangan Kab. Brebes
10. Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kab. Brebes
11. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kab. Brebes
12. Kepala Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kab. Brebes
13. Kepala Kantor Arsip dan Perpustakaan Kab. Brebes
14. Kepala Dinas Perikanan Kab. Brebes
15. Kepala Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kab. Brebes
16. Kepala Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Kab. Brebes
17. Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kab. Brebes
18. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Brebes
19. Kepala Badan Pengelolaan Pendapatan Keuangan dan Aset Daerah Kab. Brebes
20. Kepala Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kab. Brebes

Skripsi PENGARUH ANGGARAN BERBASIS KINERJA, SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH, REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP OPTIMALISASI KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Brebes)

ORIGINALITY REPORT

12%

SIMILARITY INDEX

12%

INTERNET SOURCES

8%

PUBLICATIONS

11%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	media.neliti.com Internet Source	2%
2	ejournal.unp.ac.id Internet Source	2%
3	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	2%
4	ejournal.stiesia.ac.id Internet Source	1%
5	www.scribd.com Internet Source	1%
6	docplayer.info Internet Source	1%
7	beritagar.id Internet Source	1%

8	repositori.usu.ac.id	Internet Source	1%
9	irmajhe.blogspot.com	Internet Source	1%
10	digilib.unila.ac.id	Internet Source	1%
11	irfansyahid.wordpress.com	Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : Faizal Nurazis

NIM : 20110420311

Prodi : Akuntansi

Judul : PENGARUH ANGGARAN BERBASIS KINERJA, SISTEM
PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH, *REWARD* DAN
PUNISHMENT TERHADAP OPTIMALISASI KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH
(Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Brebes)

Dosen Pembimbing : Erni Suryandari Fathmaningrum, S.E., M.Si.

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 12%.

Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui
Ka. Ur. Pengelolaan



Laela Niswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 18-12-2018
yang melaksanakan pengecekan



Ikram Al-Zein, S.Kom.I