

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif untuk meneliti bagaimana mekanisme Kontrol pemimpin dalam menciptakan human capital (modal insani) di Baitul Maal Waat Tamwil Dana Mulya Syariah Lampung Selatan. Fokus penelitian ini adalah mekanisme kontrol pemimpin dalam menciptakan modal insani untuk mencapai target perusahaan dan untuk kemajuan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui mekanisme kontrol pemimpin dalam menciptakan human capital (modal insani). Serta bagaimana seorang pemimpin bisa bisa mengontrol anggotanya. Data yang dianalisis adalah hasil wawancara dengan karyawan di bidang perbankan di BMT Dana Mulya Syariah Lampung Selatan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa mekanisme kontrol pemimpin dalam menciptakan human capital (modal insani) di BMT Dana Mulya Syariah Lampung Selatan sudah efektif. Mekanisme kontrol pemimpin sangat berdampak terhadap pencapaian prestasi karyawan dan kemajuan BMT Dana Mulya Syariah.

Kata Kunci : Mekanisme kontrol, human capital, BMT Dana Mulya Syariah

ABSTRACT

This research is the qualitative one to study how the leader control mechanism creates human capital in Baitul Maal Waat Tamwil Dana Mulya Syariah Lampung Selatan. The focus of the research is the leader control mechanism in creating human capital to get the company target and advancement. The objective of the research is to find out the leader control mechanism in creating human capital and how a leader can control his members. The data analyzed are the interview result with the employees in the financial department in BMT Dana Mulya Syariah Lampung Selatan. The result of the research shows that the leader control mechanism in creating human capital in BMT Dana Mulya Syariah Lampung Selatan has been effective. The leader control mechanism is very influential towards the achievement of the employees and advancement of BMT Dana Mulya Syariah.

Keywords: *Control Mechanism, human capital, BMT Dana Mulya Syariah*