

**KONTRIBUSI KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH, DAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL PEMERINTAH TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH
(Studi Kasus Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kab. Biak
Numfor)**

***COMPETENCY CONTRIBUTION OF HUMAN RESOURCES,
GOVERNMENT ACCOUNTING STANDARDS, AND GOVERNMENT
INTERNAL CONTROL SYSTEMS ON THE QUALITY OF
GOVERNMENT FINANCIAL STATEMENTS
(Case Study on the District Work Unit of Biak Numfor Regency)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

ADDINUL YAQIN

20140420305

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2018

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Addinul Yaqin

Nomor Mahasiswa : 20140420305

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“KONTRIBUSI KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PEMERINTAH TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH (Studi Kasus Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kab. Biak Numfor)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya, atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut di batalkan.

Yogyakarta, 25 September 2018

Addinul Yaqin

PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim,

Alhamdulillahirabbill'alamin puji syukur Saya persembahkan teruntuk orang-orang yang telah mendoakan, mendukung, bantuan dan memotivasi yang tiada akhirnya selama melaksanakan penulisan ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik dari segi waktu dan pikiran.

1. Kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada penulis dalam mengerjakan skripsi, sehingga skripsi ini selesai dengan baik.
2. Kepada Rasulullah SAW, sang pemberi syafaat di yaumul akhir.
3. Kepada Ibu saya Siti Saudah dan Bapak saya Ibrahim Lisu serta kedua adikku Elija M. Fikri dan Sri Rafidah yang senantiasa mendoakan disetiap sujudnya, selalu memotivasi, memberikan semangat, agar saya segera mendapat gelar sarjana.
4. Kepada dosen pembimbing skripsi, Bapak Dr. Bambang Jatmiko, S.E., M.Si. dan Ibu Fitri Wahyuni, S.E., M.Sc. yang telah membantu dan membimbing dengan sabar dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Kepada seluruh kawan-kawan di Front Mahasiswa Nasional yang telah membimbing dan banyak membantu dalam pelaksanaan penulisan hingga ujian.

6. Kepada kawanku Rudy Abeng, Haerul, Ajay, Ridho Edo, Aziz, Andika, Tanjung, Randy dan Taufik yang banyak membantu dalam pelaksanaan pra skripsi maupun sampai selesai.
7. Kepada Maya Kumala, Ayun Kumala, Dini Destiara, Andi Feni, Andini, Septi, Ninik, Nitha, Ila, Tenri dan Ziah ini kubingkiskan buat kalian.
8. Kepada perempuan yang seharusnya kutulis namanya dilembar ini, berbahagialah selalu, jangan hilang senyummu, meski yang kau pilih itu tak selucu aku.
9. Kepada teman-teman AKT 14 UMY, semoga kita bertemu kembali.
10. Dan kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, saya hanya bisa mengucapkan banyak terima kasih.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kelancaran, kesabaran, kemudahan, rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan yang diberi judul: “KONTRIBUSI KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PEMERINTAH TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH (Studi Kasus Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kab. Biak Numfor)” .

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti selanjutnya untuk menjadi acuan penelitiannya, dan untuk perusahaan dapat menjadi acuan dalam menentukan kebijakan akuntansi.

Penyelesaian skripsi ini melibatkan beberapa pihak yang mendukung dan membimbing, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Rizal Yaya S.E., M.Sc., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

2. Bapak Dr. Ahim Abdurrahim, M.Si., SAS., Ak., CA Kepala Program Studi Akuntansi.
3. Bapak Dr. Bambang Jatmiko, SE., M.Si. dan Fitri Wahyuni, S.E., M.Sc. yang telah memberikan bimbingan selama proses penulisan karya tulis ini.
4. Bapak, ibu, serta saudara-saudaraku yang telah mendukung baik secara moral maupun materi sehingga skripsi ini selesai.

Penulis menyadari adanya kekurangan dalam penulisan karya tulis ini, sehingga kritik beserta saran sangat diharapkan untuk penyempurnaan karya tulis dengan topik ini.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 25 September 2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vii
INTISARI.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	12
1. Manfaat Teoritis	12
2. Manfaat Praktis	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Rerangka Teori	14
1. <i>Stewardship Theory</i>	14
2. Kualitas Laporan Keuangan.....	15
3. Karakteristik Kualitatif Laporan Keuangan.....	18

4. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	19
5. Standar Akuntansi Pemerintah.....	22
6. Sistem Pengendalian Internal Pemerintah.....	26
B. Hipotesis	28
C. Model Penelitian	33
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Objek/Subjek Penelitian	36
B. Jenis Data.....	36
C. Teknik Pengambilan Sampel	36
D. Teknik Pengumpulan Data.....	37
E. Definisi Operasional dan Pengukur Variabel Penelitian	38
1. Variabel Dependen.....	38
2. Variabel Independen	39
F. Uji Kualitas Instrumen	41
1. Uji Validitas	41
2. Uji Reliabilitas	41
G. Uji Analisis Data dan Uji Hipotesis	42
1. Analisis Data	42
2. Uji Asumsi Klasik.....	43
3. Uji Statistik F	44
4. Uji Statistik t	45
5. Koefisien Determinasi.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	47
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	47
1. Uji Statistik Deskriptif	47
2. Uji Validitas dan Reliabilitas	51
3. Analisis Asumsi Klasik.....	55
a. Uji Normalitas.....	55
b. Uji Heteroskedastisitas.....	55

c. Uji Multikolinearitas	56
4. Analisis Regresi Berganda.....	57
a. Uji F.....	58
b. Uji t.....	58
c. Uji Koefisien Determinasi	60
C. Pembahasan	60
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	66
A. Kesimpulan	66
B. Saran	66
C. Keterbatasan.....	67
D. Implikasi Hasil Penelitian.....	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1.1 Opini BPK RI atas LKPD Tahun 2012-2016.....	4
1.2 Opini Laporan pemerintah Daerah Tahun 2012-2016	5
1.3 Opini BPK RI atas LKPD Kab. Biak Numfor Tahun 2012-2016.....	6
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Gelar	49
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	50
4.5 Hasil Uji Validitas.....	51
4.6 Hasil Uji Reliabilitas	54
4.7 Hasil Uji Normalitas	55
4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	56
4.9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
4.10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	57

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian	34
4.1 Gambar Diagram Usia.....	48
4.2 Gambar Diagram Jenis Kelamin	49
4.3 Gambar Diagram Gelar	50
4.4 Gambar Diagram Pendidikan.....	51