

Daftar Pustaka

- Ahdiyana, M. (2011). Moratorium rekrutmen CPNS dalam kerangka reformasi birokrasi. *Efisiensi Kajian Ilmu Administrasi*, 11(2), 1-18.
- Akbar, D. R. (2014). Pengaruh kemampuan, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Kecamatan Tambaksari Surabaya. *Kebijakan dan Manajemen Publik*, 2(1), 1-10.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik: Edisi Revisi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badan Keuangan dan Aset Daerah Bantul. (2012-2014). *Laporan realisasi anggaran tahun 2012-2014*. Retrieved April 10, 2018, from Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bantul: <https://bkad.bantulkab.go.id>
- Badan Pusat Statistik. (2017). *Jumlah ASN di Indonesia tahun 2007-2016*. Retrieved April 10, 2018, from Badan Pusat Statistik: <https://www.bps.go.id>
- BPS Kabupaten Bantul. (2015). *Bantul dalam angka tahun 2015*. Retrieved July 10, 2018, from Badan Pusat Statistik Kabupaten Bantul: <https://bantulkab.bps.go.id>
- Bertiana, R., & Mutiarin, D. (2016). Respon Pemerintah Daerah atas kebijakan Moratorium CPNS terhadap penataan kelembagaan (Studi kasus di Pemerintah Kabupaten Bantul 2011-2014). *Jurnal Ilmu Pemerintahan & Kebijakan Publik*, 2(1), 178-204.
- Cyntara, R. (2017, Juli 15). *Ribuan Guru dan Tenaga Medis Dibutuhkan, Kapan Lowongan Dibuka?* (M. D. Natalia, Editor) Retrieved April 10, 2018, from Solopos: <http://old.solopos.com>
- Cyntara, R. (2018, Februari 14). *Pemkab Bantul Usulkan Rekrut 2.643 CPNS*. (B. Suryani, Editor) Retrieved April 10, 2018, from Solopos: <http://old.solopos.com>
- Dahlan, Y. (2016, Mei 16). *Tahun Ini, 441 PNS Kabupaten Bantul Telah/Akan Pensiun*. Retrieved from Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bantul: <https://bkd.bantulkab.go.id>
- Dartha, I. K. (2010). Pengaruh pendidikan dan pelatihan (Diklat) terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Sekretariat Daerah Kota Malang. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 6(2), 140-160.
- Dinas Dikpora Kabupaten Bantul. (2017a). *LAKIP tahun 2017*. Bantul.
- Dinas Dikpora Kabupaten Bantul. (2017b). *Renja tahun 2017*. Bantul.

- Dinas Dikpora Kabupaten Bantul. (2017c). *Susunan pejabat struktural dan JFU Dinas Dikpora Kabupaten Bantul per 31 Desember 2017*. Bantul.
- Fauza, D. H., & Wismantoro, Y. (2014). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Badan Pertahanan Nasional Kabupaten Boyolali. *Media*, 22(1), 72-89.
- Hamidi. (2005). *Metode Penelitian Kualitatif*. Malang: UMM Press.
- Irawan, A., Maarif, M. S., & Affandi, M. J. (2015). Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai negeri sipil di Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 1(1), 55-64.
- Iskarim, M. (2017). Rekrutmen pegawai menuju kinerja organisasi yang berkualitas dalam perspektif MSDM dan Islam. *Manageria: Journal of Islamic Education Management*, 2(2), 307-327.
- Jaenudin, J., & Chairunisa, F. (2015). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bulungan. *Jurnal Administrasi Negara*, 21(2), 50-61.
- Kusuma, D. M. (2013). Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kutai Timur. *eJournal Administrasi Negara*, 1(4), 1388-1400.
- Moleong, L. J. (2011). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai dengan variabel mediasi kepuasan kerja pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 1(1), 10-17.
- osm. (2017, Maret 12). *Bantul Krisis Guru PNS SD*. (oda, Editor) Retrieved April 10, 2018, from Tribunjogja: <http://jogja.tribunnews.com>
- Patiran, A. (2010). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS). *Fokus Ekonomi*, 5(2), 32-43.
- Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 12 Tahun 2006.
- Permansari, R. (2013). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja PT. Anugrah Raharjo Semarang. *Management Analysis Journal*, 2(2), 1-19.
- Prihantoro, A. (2012). Peningkatan sumber daya manusia melalui motivasi, disiplin, lingkungan kerja, dan komitmen. *Value Added\ Majalah Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 78-98.
- Profil*. (n.d.). Retrieved July 10, 2018, from Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bantul: <https://dikpora.bantulkab.go.id>

- Profil Kabupaten Bantul*. (n.d.). Retrieved July 10, 2018, from Pemerintah Kabupaten Bantul: <https://www.bantulkab.go.id>
- Reformasi Birokrasi*. (n.d.). Retrieved April 10, 2018, from Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi: <https://www.menpan.go.id>
- Rozalinda, R. (2016). Konsep manajemen sumber daya manusia: Implementasi pada industri Perbankan Syariah. *Al-Masraf*, 1(1), 107-124.
- Satriya, D. B., Domai, T., & Suwondo, S. (2013). Pengembangan sumber daya aparatur untuk meningkatkan kinerja (Studi di Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang). *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 1(4), 166-174.
- Sriwidodo, U., & Haryanto, A. B. (2010). Pengaruh kompetensi, motivasi, komunikasi dan kesejahteraan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 4(1), 47-57.
- Sakir. (2015). *Analisis kebijakan anggaran dana keistimewaan Daerah Istimewa Yogyakarta tahun 2014*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Verayanti, P. D., Nuridja, M., & Indrayani, L. (2014). Pengaruh kompetensi sosial terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Buleleng Tahun 2013. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 4(1).
- Visi dan Misi*. (n.d.). Retrieved July 10, 2018, from Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bantul: <https://dikpora.bantulkab.go.id>
- Wardono, M. N. (2012). Pengaruh pendidikan pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Semen Kabupaten Kediri. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 115-124.
- Yusuf, A. M. (2014). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*. (M. N. Al Arif, Ed.) Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.