

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian maka dapat ditarik suatu kesimpulan, sebagai berikut:

1. Kinerja ASN Dinas Dikpora Kabupaten Bantul tahun 2017 dari segi kualitas kerja ASN untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal yang ditargetkan oleh organisasi, kemampuan ASN dalam melaksanakan Tupoksi dan mengelolah sumber daya atau potensi yang ada, begitu juga dengan pola komunikasi antara pimpinan dengan ASN dan sesama ASN serta antar kepala bidang sudah baik. Pada aspek ketepatan terbilang cukup baik, dimana dalam penataan rencana kerja (Renja) dan adanya kesesuaian antara rencana kerja (Renja) dengan tujuan organisasi namun terdapat beberapa kendala dalam ketepatan waktu menyelesaikan tugas seperti permasalahan teknis dan administrasi. Sedangkan, dari segi inisiatif ASN dalam menyampaikan ide atau gagasan dalam memecahkan masalah yang dihadapi terbilang masih kurang.
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja ASN diukur dengan berdasarkan faktor internal seperti usia, tingkat pendidikan dan Tupoksi dan faktor eksternal seperti pendidikan dan pelatihan (Diklat), kepemimpinan dan budaya organisasi. Jumlah ASN Dinas Dikpora Kabupaten Bantul tahun 2017 dengan usia 51-60 tahun paling dominan

yaitu sebanyak 111 atau sebesar 67% dan ASN berdasarkan tingkat pendidikan S1 adalah paling dominan sebanyak 80 atau sebesar 48% serta budaya organisai yang ada di lingkungan Dinas Dikpora Kabupaten Bantul adalah budaya disiplin dan budaya pelayanan yang ramah, cepat serta bebas pungutan. Adapun, beberapa kendala yang ada pada ASN di dalam melaksanakan tugas yaitu kurangnya SDM dan masih adanya rasa senioritas dan kurangnya kesadaran ASN tentang pentingnya melaksanakan pendidikan dan pelatihan (Diklat).

4.2 Saran

Berdasarkan beberapa penjelasan dan pemaparan pada kesimpulan di atas masih terdapat beberapa permasalahan, maka dalam penelitian ini akan memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk pimpinan diharapkan agar memberikan kesempatan pada ASN untuk menyampaikan atau memberikan ide atau gagasan dalam menyelesaikan permasalahan yang ada supaya ASN dapat lebih aktif dan masalah yang ada dapat lebih cepat diselesaikan tanpa harus menunggu instruksi atau perintah dari pimpinan langsung. Pimpinan harus lebih tegas dalam hal memberikan tugas kepada ASN seperti membuat peraturan dan memberikan sanksi atau *punishment* bagi ASN yang tidak mematuhi perintah atau instruksi dari atasan supaya tidak ada lagi sifat senioritas di dalam bekerja. Serta pimpinan juga harus lebih sering memberikan pemahaman kepada ASN tentang pentingnya mengikuti pendidikan dan

pelatihan (Diklat) supaya dapat mempermudah atau memperlancar ASN dalam melaksanakan tugas sehingga kinerja ASN akan optimal.

2. Untuk ASN harus lebih menghormati atasan dalam hal melaksanakan tugas yang diberikan supaya terjalin kerjasama yang baik dan terciptanya kenyamanan dalam bekerja. ASN juga diharapkan untuk dapat meningkatkan kemampuan atau keterampilan serta kompetensi untuk mempermudah melaksanakan pekerjaan dan mendapatkan hasil kerja yang optimal seperti dengan mengikuti pendidikan dan pelatihan (Diklat).