

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, Keadilan
ORGANISASI, DAN BUDAYA ETIS ORGANISASI TERHADAP
PERSEPSI KECURANGAN PADA INSTANSI PEMERINTAH DAERAH**

(Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Bengkulu)

***THE INFLUENCE OF INTERNAL CONTROL SYSTEM,
ORGANIZATIONAL JUSTICE, AND THE ORGANIZATIONAL ETHICAL
CULTURE ON FRAUD PERCEPTION IN LOCAL GOVERNMENT ENTITY***

(Empirical Study on Work Unit in Bengkulu City)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

Achmad Rais Jusa

20140420062

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2018

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Achmad Rais Jusa

Nomor mahasiswa : 20140420062

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, KEADILAN ORGANISASI, DAN BUDAYA ETIS ORGANISASI TERHADAP PERSEPSI KECURANGAN PADA INSTANSI PEMERINTAH DAERAH (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Bengkulu)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 25 Juni 2018

Achmad Rais Jusa

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”

(Q.S. Al-Insyiroh: 6-8)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S. Al-Baqarah: 286)

“If you do not move to start building your dreams, someone will hire you to help build their dreams.”

(Tony Gaskins)

“To achieve success, it is not enough to do your best. Sometimes we have to do what is necessary”

(Winston Churchill)

PERSEMBAHAN

Allhamdulillah, puji dan syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Penulis mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua orang tuaku yang selalu memberikan semangat, motivasi, nasehat, dan doa kepada anaknya. Terimakasih mama Guno Retno Anggraini dan papa Jufri Said.
2. Kakak-kakakku, Reny Jufannisa dan Muhammad Feisal Jusa yang selalu memberikan dukungan dan selalu menjadi penyemangat.
3. Bapak Wahyu Manuhara Putra, SE., M.Si., Ak.CA selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Bapak Rudy Suryanto, SE., M.Acc., Ak.CA selaku dosen pembimbing proposal yang telah memberikan masukan dan bimbingan dengan penuh kesabaran.
5. Dosen Akuntansi FEB UMY, terima kasih atas ilmu yang telah diberikan kepada penulis.
6. Keluarga KKN 242 Bu Yuni, Pak Sus, Agung, Ricky, Rohman, Mifta, Masita, Hanif, Indrawati, Mutia, Ningsih.
7. Sahabat-sahabatku Muhammad Isnin Pratama, Rahmat Fadly Satrio, Ramadhanis Ambarsari, Andry Satria yang telah memberikan semangat dan dorongan kepada penulis.

8. Muhammad Prans Panca, Yoma Achmad Faizal, Naufal Hakim Wicaksono, Ashari Nur Rosyid, Yogie Rahmat Saputro, Dian Pangestu, Nur Cholis S, Iman Teguh, Fadhlan Muhammad Ridwan, Annisa Ayu P, dan Tsalatsa Amalia H. yang telah banyak membantu dan memberikan saran kepada penulis.
9. Teman-teman “Keluarga Mahasiswa Bengkulu-UMY” yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
10. Teman-teman Akuntansi angkatan 2014 yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
11. Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.