

**PENGARUH SIFAT MACHIAVELLIAN, KARAKTER PERSONAL,  
DAN KINERJA PEGAWAI TERHADAP PERILAKU  
DISFUNGSIONAL AUDITOR  
(Studi Empiris pada Perwakilan Inspektorat di Provinsi Banten)**

**THE INFLUENCE OF MACHIAVELLIAN, PERSONAL CHARACTER  
AND PERFORMANCE OF EMPLOYEES NORM TO THE  
DISCFUNCTIONAL BEHAVIOUR AUDITOR  
(The Empirical on The Representative of The Inspectorate in  
The Province of Banten)**



**Disusun oleh :**

**LARAS SETIYANI**

**20130420219**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2018**

**PENGARUH SIFAT MACHIAVELLIAN, KARAKTER PERSONAL,  
DAN KINERJA PEGAWAI TERHADAP PERILAKU  
DISFUNGSIONAL AUDITOR  
(Studi Empiris pada Perwakilan Inspektorat di Provinsi Banten)**

**THE INFLUENCE OF MACHIAVELLIAN, PERSONAL CHARACTER  
AND PERFORMANCE OF EMPLOYEES NORM TO THE  
DISCFUNCTIONAL BEHAVIOUR AUDITOR  
(The Empirical on The Representative of The Inspectorate in  
The Province of Banten)**



**Disusun oleh :**

**LARAS SETIYANI**

**20130420219**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2018**

**PENGARUH SIFAT MACHIAVELLIAN, KARAKTER PERSONAL,  
DAN KINERJA PEGAWAI TERHADAP PERILAKU  
DISFUNGSIONAL AUDITOR  
(Studi Empiris pada Perwakilan Inspektorat di Provinsi Banten)**

**THE INFLUENCE OF MACHIAVELLIAN, PERSONAL CHARACTER  
AND PERFORMACE OF EMPLOYEES NORM TO THE  
DISCFUNCTIONAL BEHAVIOUR AUDITOR  
(The Empirical on The Representative of The Inspectorate in  
The Province of Banten)**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas  
Muhammadiyah Yogyakarta



**Disusun oleh :**

**LARAS SETIYANI**

**20130420219**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2018**

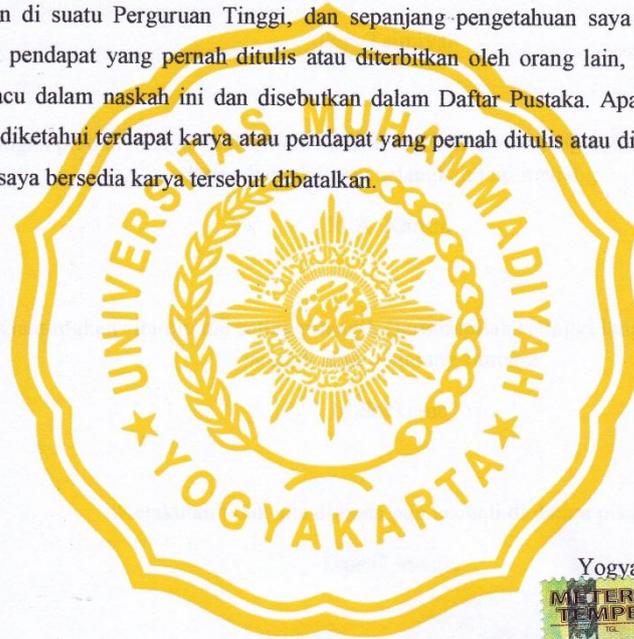
## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Laras Setiyani

Nomor mahasiswa : 20120420242

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH SIFAT MACHIEVELLIAN, KARAKTER PERSONAL, DAN KINERJA PEGAWAI TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDITOR (Studi Empiris pada Perwakilan Inspektorat di Banten)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.



Yogyakarta, 23 Mei 2018



Laras Setiyani

## **MOTTO**

Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat

Surat Al-Mujadalah 11

Di dunia ini jangan terlalu bergantung pada seseorang karena bayanganmu sendiri akan meninggalkanmu saat dalam gelap

Ibnu Taimiyah

Jangan pernah menyerah jika kamu masih ingin mencoba, jangan biarkan penyesalan datang karena kamu selangkah lagi menang

R. A. Kartini

Gantungkan cita-citamu setinggi langit. Bermimpilah setinggi langit. Jika engkau jatuh di antara bintang-bintang

Ir. Soekarno

Ketakutan tidak ada dimana pun kecuali di dalam pikiran

Dale Carnegie

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini penulis persembahkan untuk segala puji dan rahmat Allah SWT yang telah memberikan hidayah-Nya untuk saya dapat menyelesaikan ini dan tidak lupa juga pada junjungannya yaitu nabi Muhammad SAW

Terima kasihku kepada:

Kedua orang tuaku yang selalu memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi yaitu papa Nasirun dan mama Hesti. Makasih untuk semua hal yang telah beliau berikan padaku dari merawatku, mengajarku, menyayangiku, dan menjagaku. Terimakasih karena selalu mengingatkan ku untuk melakukan hal yang terbaik untuk dilakukan. Aku selalu mendoakan yang terbaik untuk mama dan papa agar diberi kesehatan dan selalu bahagia. Teruntuk mamaku yang selalu mendoakan ku, karena dengan doa mama aku bisa sampai ke tahap ini dan makasih juga untuk papa yang tidak pernah lelah untuk mendukungku.

Untuk adikku didil dan esna yang selalu ada untuk menemaniku dan memberikan semangat disaat diriku sedang terpuruk. Adanya mereka membuatku selalu bersemangat untuk menjadi lebih baik dari hari ke hari.

Rhe panggilan sahabat kecilku, makasih yang untuk selalu ingettin tiap hari untuk mengerjakan skripsi. Ga terasa ya hubungan kita sudah 18 tahun berteman. Dia yang selalu ada disaat aku butuh, temen diskusi, teman berantem, dan temen yang bisa banyak dilakukan bersama dia. Orang yang selalu bilang kangen tiap bertemu love you

Pegi, makasih untuk semuanya yang selalu menyediakan waktu buat dengerin keluh kesah. Teman yang paling seru kalau diajak untuk diskusi maupun debat. Teman yang selalu mengingatkaku tentang allah ketika aku salah. Teman yang udak kayak saudara buat ku

Neni, dia udah seperti saudara tapi beda ibu. Banyak hal yang dihabiskan bersama dia. Makasih ya untuk semua yang telah kamu berikan dan lakukan. Temen yang selalu ada apalagi saat butuh bantuan dia di jogja. Orang yang paling sigap untuk membantu dan tidak pernah mengeluh.

Hadi, makasih untuk semuanya terutama menjadi teman yang baik di jogja. Temen yang selalu bisa diandalkan saat aku sedang kesusahan. Temen yang selalu menyempatkan waktunya dan selalu nuruttin maunya aku.

Vania, makasih untuk semuanya. Pertama kali ketemua dia di kos. Orang yang selalu bisa diandalkan apalagi kalau hangout. Orang yang paling stylish dan dia juga yang suka selalu bantu aku agar bisa stylish. Jadi dia bisa disebut fashion stylish pribadiku hhehehe

Nura, lilis, mbak ika adalah orang selalu memberi semangat saat aku udah mulai menyerah untuk melakukan tugas ku. Mereka yang selalu mengingatkan niat dan tujuanku agar tercapai.

Mbak ditha dan mbak intan, dokter gigi pribadiku yang selalu membuat kossan menjadi rame danseur jika ada kehadiran mereka. Orang yang paling ramah.

Adek-adek lucuku, tyas, ova, dan mitha yang selalu mendukung dan mengingatkan ku untuk mengerjakan skripsi hingga selesai. Mereka yang selalu buat aku tertawa saat bersama mereka dan mengobrol hingga lupa waktu.

Timtim, makasih yang selalu mendorong ku untuk cepet menyelesaikan skripsinya dan dia juga yang telah mengingatkanku jadwal prosposal saat itu dan selalu siap ditanyain tentang skripsi.

Untuk temen teman akuntansi angkatan 2013 makasih karena selalu mendukung dan menyemangati. See you on top

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia, dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul ”Pengaruh Sifat Machievellian, Karakter Personal, dan Kinerja Pegawai Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi pemerintahan dalam perekrutan pegawai penting untuk melihat secara psikologis dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Bapak Dr. Ahim Abduraahim, M.Si., SAS., Ak.,CA selaku Kepala Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Bapak Ilham Maulana, S.E., M.Sc., Ak selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan
4. Bapak Rudy Suryanto., S.E., M.Acc., Ak., CA selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan sehingga proposal dapat terselesaikan
5. Bapak Drs. H. Aan Mohamad Iqbal selaku Inspektur Kota Tangerang yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
6. Bapak Drs. H. Methodah, M.Si selaku Inspektur Kota Tangerang Selatan yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Bapak Drs. H. Uyung Mulyadi, M.Si selaku Inspektur Kabupaten Tangerang yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
8. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang sudah memberikan bimbingan selama penulisan skripsi

9. Kedua orang tua atas kasih sayang dan dukungannya yang tiada henti serta adikku tercinta yang selalu memberikan semangat
10. Keluarga besar Soekarno Darmaprayitno yang selalu memberi dukungannya untuk semangat mengerjakan skripsi
11. Keluarga besar salaman yang tiada henti memberikan semangat sehingga skripsi dapat terselesaikan
12. Keluarga kos yuppy yang turut membantu dengan membawa keceriaan yaitu neni, vania, nura, lilis, mbak ika, nissa, riskha, mbak intan, mbak ditha, dan mbak ella
13. Sahabatku yang dari tk hingga sekarang selalu memberikan motivasi yaitu rhia nursiyanti dan pegi yang selalu direpottin
14. Teman-teman semua angkattan 2013 dan 2014 yang memberikan dukungan dan bantuan selama penulisan skripsi
15. Semua pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan dan semangat

Semoga segala bantuan yang diberikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini akan mendapatkan balasan pahala yang setimpal dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka penulis mengharapkan saran dan kritik yang dapat membangun skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Yogyakarta, 23 Mei 2018

Laras Setiyani

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI .....	ix
ABSTRAK.....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I       PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Batasan Masalah.....	9
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II       TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Teori Motivasi.....	12
2. Teori Atribusi.....	13
3. Teori <i>Attitude Change</i> .....	14
4. Teori Sifat <i>Machiavellian</i> .....	15
5. Teori <i>Locus Of Control</i> .....	17
6. Teori <i>Turnover Intention</i> .....	21
7. Teori Kinerja Pegawai.....	22
8. Teori Perilaku Disfungsional Auditor .....	23
B. Hipotesis.....	23
C. Model Penelitian.....	31
BAB III       METODE PENELITIAN.....	34
A. Subyek/objek Penelitian.....	34
B. Teknik Pengambilan Sampel.....	34
C. Jenis Data.....	34
D. Teknik Pengumpulan Data.....	35
E. Definisi Operasional Data.....	35
F. Uji Kualitas Instrumen.....	38
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	39
BAB IV       HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	42
B. Karakteristik Responden.....	43
C. Hasil Analisis Data.....	46

	D. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	56
	E. Pembahasan (Interpretasi).....	60
BAB V	SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN	
	PENELITIAN.....	68
	A. Simpulan.....	68
	B. Saran.....	69
	C. Keterbatasan Penelitian.....	69
	DAFTAR PUSTAKA	
	LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

4.1.	Data Distribusi Sampel Penelitian.....	42
4.2.	Sampel Dan Tingkat Pengembalian Kuisisioner.....	43
4.3.	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
4.4.	Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	44
4.5.	Distribusi Responden Berdasarkan Jabatan.....	44
4.6.	Distribusi Responden Berdasarkan Golongan.....	45
4.7.	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	45
4.8.	Deskripsi Statistik Data Penelitian.....	46
4.9.	Hasil Uji Validitas.....	49
4.10.	Hasil Uji Reliabilitas.....	52
4.11.	Uji Normalitas.....	53
4.12.	Uji Multikolinearitas.....	54
4.13.	Uji Heteroskedastisitas.....	54
4.14.	Uji Nilai F.....	56
4.15.	Uji Koefisien Determinasi.....	57
4.16.	Uji Nilai T.....	58

## **DAFTAR GAMBAR**

2.1 Model penelitian.....	31
---------------------------	----