

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis sebelumnya tentang sifat *machiavellian*, karakter personal dan kinerja pegawai terhadap perilaku disfungsi auditor, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sifat *machiavellian* tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsi auditor internal yang bekerja pada Inspektorat wilayah Provinsi Banten. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar -1.556 dengan probabilitas 0,123 dimana angka tersebut tidak signifikan karena ( $p > 0,05$ ).
2. *Locus Of Control* Internal berpengaruh negatif terhadap perilaku disfungsi auditor internal yang bekerja pada Inspektorat wilayah Provinsi Banten. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar -3.185 dengan probabilitas 0,002 dimana angka tersebut signifikan karena ( $p < 0,05$ ).
3. *Turnover Intention* berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsi auditor internal yang bekerja pada Inspektorat wilayah Provinsi Banten. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar 7.464 dengan probabilitas 0,000 dimana angka tersebut signifikan karena ( $p < 0,05$ ).
4. Kinerja Pegawai berpengaruh negatif terhadap perilaku disfungsi auditor internal yang bekerja pada Inspektorat wilayah Provinsi Banten.

Hal tersebut terbukti dengan nilai  $t$  hitung sebesar -10.489 dengan probabilitas 0,000 dimana angka tersebut signifikan karena ( $p < 0,05$ ).

## **B. Saran**

Beberapa saran untuk penelitian selanjutnya, sebagai berikut:

### 1. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran yang dapat digunakan sebagai upaya untuk meneliti seberapa besar auditor tidak melakukan tugasnya dengan baik, di mana disfungsi tersebut berhubungan dengan sifat *machiavellian*, *locus of control* internal, *turnover intention*, dan kinerja pegawai.

### 2. Bagi Auditor

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu memperkaya literasi mengenai perilaku disfungsi auditor, sehingga akan menekan disfungsi auditor yang akan terjadi di kemudian hari.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk menambah wawasan dan pengetahuan baru di bidang sifat *machiavellian*, *locus of control*, *turnover intention*, kinerja pegawai dan perilaku disfungsi auditor juga sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya.

## **C. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini tentunya memiliki keterbatasan maka perlu disempurnakan kembali. Beberapa hal keterbatasan, sebagai berikut:

1. Instrumen pada daftar pertanyaan masih terbatas jadi perlu ditambahkan kembali untuk menguji responden.
2. Penelitian ini menggunakan metode melalui kuisioner yang ditinggal 3-5 minggu sehingga jawaban responden tidak terpantau apakah jujur atau tidaknya.