

## **LAMPIRAN**



## RS PKU MUHAMMADIYAH GAMPING

Jl. Wates Km. 5,5 Gamping, Sleman, Yogyakarta

Telp. 0274-6499704, IGD 0274-6499118

Fax 0274-6499727, E-mail : rsmuhammadiyah@pkugamping.com web : www.pkugamping.com

3 Syaban 1439H/19 April 2018

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 0722 /PL.24.2/IV/2018

Hal : Ijin Penelitian

Kepada Yth.

Wakil Dekan FEB UMY

Jl Lingkar Selatan Tamantirto Bantul

Assalamu'alaikum wr.wb.

Memperhatikan surat Saudara Nomor : 1038/A.4-II/MNJ/IV/2018 tanggal 5 April 2018 tentang permohonan

Penelitian bagi:

Nama : Gita Rosa

NIM : 20140410430

Judul Penelitian : Pengaruh Konflik Peran (*Role Conflict*), Kelelahan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Perawat RS PKU Muhammadiyah Gamping

Bersama ini disampaikan bahwa pada prinsipnya, kami dapat mengabulkan permohonan tersebut dengan ketentuan :

1. Bersedia mentaati peraturan yang berlaku di RS PKU Muhammadiyah Gamping Yogyakarta.
2. Bersedia mengganti barang yang dirusakkan selama menjalankan Penelitian..
3. Bersedia menyerahkan pas foto 2 x 3 sebanyak 2 lembar untuk arsip dan tanda pengenalan.
4. Bersedia memberikan biaya administrasi sebesar Rp. 350.000 (Tiga Ratus Lima Puluh Ribu Rupiah)berlaku untuk kurun waktu 6 (enam) bulan dan diselesaikan sebelum pelaksanaan.
5. Pembayaran dilakukan di bagian Keuangan pada jam kerja ( 08.00 – 14.00 WIB )
6. Setelah selesai pengambilan data penelitian di RS PKU Muhammadiyah Gamping Yogyakarta, peneliti wajib melapor ke Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan dengan membawa hasil penelitian yang belum diujikan untuk dikoreksi dan dibuatkan surat keterangan selesai penelitian.
7. Peneliti wajib menyerahkan hasil penelitian yang telah diujikan dan disahkan kepada RS PKU Muhammadiyah Gamping. Yk. melalui Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan serta menyerahkan Abstrak dan hasil penelitian kepada rumah sakit.

Catatan:

1. Sebelum melaksanakan penelitian kepada yang bersangkutan diminta menghadap Manajer Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan ( Ibu Dra. Inayati ,Apt.,M.Si )
2. Selama melakukan Penelitian berkonsultasi dengan Pembimbing dari rumah sakit, yaitu :
  - Endah Suharyanti, S.Psi
  - Arif Riyanto,S.Kep.,Ns

Jika ketentuan-ketentuan diatas tidak dapat dipenuhi maka dengan terpaksa kami akan meninjau ulang kerjasama dengan institusi bersangkutan untuk waktu-waktu selanjutnya.

Demikian, untuk menjadikan maklum

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Direktur SDI dan Diklitbang



dr. Hj Ekorini Listiowati, MMR

NBM. 908.340

Tembusan:

1. Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan RS PKU Muh Gamping YK
2. Pembimbing yang Bersangkutan
3. Peneliti yang bersangkutan (Gita Rosa)

*Amanah Dalam Pelayanan*

**BAGIAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
RS PKU MUHAMMADIYAH GAMPING**

Jln. Wates Km 5,5 Gamping Sleman Yogyakarta 55294

Telp. (0274) 6499704, Fax (0274) 6499727

**Email : [pkujogia@yahoo.co.id](mailto:pkujogia@yahoo.co.id)**

**Kepada Yth.**

- Bapak Arif Riyanto, S.Kep.,Ns (Manajer Keperawatan)
- Ibu Endah Suharyanti, S.Psi (Manajer SDI)

**Di tempat**

**Assalamualaikum wr wb.**

Bersama ini kami hadapkan peneliti atas nama,

**Nama** : Gita Rosa  
**Institusi** : FEB UMY  
**Judul Penelitian** : Pengaruh Konflik Peran (*Role Conflict*), Kelelahan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Perawat RS PKU Muhammadiyah Gamping

untuk mendapatkan wawancara dan data di RS PKU Muhammadiyah Gamping terkait dengan penelitian di atas.

Demikian permohonan ini disampaikan dan atas kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

**Wassalamu'alaikum wr wb**

Sleman, 23 April 2018

Manajer Diklitbang



(Dra. Inayati, Apt., M.Si)



PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
RS PKU MUHAMMADIYAH  
GAMPING

## LAMPIRAN A - KUESIONER

---

### KUESIONER

#### Petunjuk Pengisian :

- Isilah sesuai dengan identitas dan keadaan anda yang sebenarnya.
- *Checklist* (✓) jawaban anda pada kotak yang sesuai dengan situasi yang anda alami.
- Identitas anda akan dijamin kerahasiaannya.

- Keterangan Jawaban:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

#### Identitas Responden

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan *checklist* (✓) pada kotak jawaban sesuai dengan identitas anda.

#### Jenis kelamin :

- laki-laki
- perempuan

**Umur :**        tahun

#### Pendidikan

- S1/Nurs
- D3
- SPK
- SLTA/Sederajat

**Lama Kerja :**        tahun

#### Status Perkawinan

- Kawin
- Belum Kawin

### 1. Konflik Peran (*Role Conflict*)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya melakukan tugas yang harus dilakukan diluar tanggung jawab dalam penugasan.					
2	Saya bekerja dengan dua kelompok atau lebih yang cara melakukan pekerjaannya tidak sama.					
3	Saya pernah melanggar peraturan atau kebijakan untuk menyelesaikan suatu penugasan.					
4	Saya menerima beberapa permintaan untuk melakukan suatu pekerjaan yang saling bertentangan satu sama lain.					
5	Saya melakukan hal-hal yang tidak dapat diterima oleh seseorang ataupun oleh orang lain.					
6	Saya melaksanakan hal-hal yang tidak harus dilakukan seperti biasanya.					
7	Saya menerima penugasan didukung material dan sumber daya yang tidak cukup untuk melaksanakannya.					
8	Saya menerima penugasan didukung dengan tenaga kerja (sumber daya manusia) yang tidak cukup untuk melakukannya.					

### 2. Kelelahan Emosional (*Emotional Exhaustion*)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa mudah lelah dalam bekerja					
2	Saya mudah merasa bosan terhadap pekerjaan saya					
3	Saya seringkali merasa mudah marah tanpa sebab					
4	Saya merasa resah dalam bekerja					
5	Saya merasa sering tidak bahagia terhadap pekerjaan saya					
6	Saya merasa tidak berharga dalam organisasi ini					

### 3. Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Bagi saya, pekerjaan saya sangat menarik					
2	Pekerjaan saya tidak memberikan tanggung jawab kepada saya					
3	Saya mendapatkan pengawasan dari atasan dalam melakukan pekerjaan					
4	Saya tidak mendapatkan motivasi dari atasan saya					
5	Saya menjalin hubungan baik dengan rekan kerja					
6	Tidak adanya kelompok kerja yang mendukung dan saling menasehati					
7	Saya tidak mendapatkan kesempatan promosi jabatan dalam kerja					
8	Dengan bekerja di organisasi ini, dapat meningkatkan status sosial saya					
9	Gaji yang diberikan sesuai dengan beban pekerjaan yang telah saya lakukan					
10	Saya merasa tidak puas dengan gaji yang diberikan oleh organisasi ini					

#### 4. Komitmen Organisasi

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	Komitmen Afektif					
1	Saya akan merasa amat senang dapat menghabiskan masa karier saya di organisasi ini					
2	Bagi saya, masalah organisasi bukanlah masalah saya					
	Komitmen Berkelanjutan					
3	Saya merasa kemungkinan untuk diterima di organisasi lain sangat kecil					
4	Akan menguntungkan bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini					
	Komitmen Normatif					
5	Organisasi sudah memberikan yang terbaik bagi saya					
6	Saya tidak akan merasa bersalah apabila meninggalkan organisasi saat ini					

**LAMPIRAN B – DATA PENELITIAN**

KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KE1	KE2	KE3	KE4	KE5	KE6
2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	2	3
1	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	2	3
1	2	1	3	1	1	2	1	1	2	2	2	1	2
2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	1	2	1	1
2	1	2	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	3
1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	1	3
2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2
2	2	2	1	2	2	2	1	2	3	3	3	2	2
3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
5	5	4	5	5	5	4	5	1	2	1	1	1	2
4	3	4	3	4	3	4	3	5	5	5	5	5	5
1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1
1	1	2	1	1	1	2	1	2	3	4	2	1	2
1	2	2	2	1	2	2	2	1	1	4	2	1	2
1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2
2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	1
2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	1	1
1	2	2	1	1	2	2	1	1	1	4	2	1	2
2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2
5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4
3	2	3	3	3	2	3	3	2	1	2	2	1	2
3	3	2	3	3	3	2	3	2	1	4	1	1	1
4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5
2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2
1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	2
1	2	4	4	1	2	4	2	1	2	4	2	1	2
2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2
2	4	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2
1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	1	2
2	1	1	4	2	1	1	2	3	2	3	3	3	2
2	1	2	2	2	1	2	2	4	2	2	2	2	3
1	1	2	1	1	1	2	1	4	3	2	2	1	1
1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	2	2	1	1
2	2	1	2	2	2	1	2	2	3	3	2	3	2
2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	3	3
2	2	2	1	2	2	2	1	4	1	2	2	3	3
1	2	2	1	1	2	2	1	1	1	2	2	3	3
1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5
3	2	3	3	3	2	3	3	2	1	2	2	2	2



3	3	2	3	3	3	2	3	4	1	1	1	1	1
4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	5	5	5	5
2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	3
1	2	2	1	1	2	2	1	2	2	2	1	2	3
1	2	1	3	1	2	1	3	1	2	2	2	1	2
2	1	1	2	2	1	1	2	3	2	3	3	3	2
2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3
1	1	2	1	1	1	2	1	2	3	2	2	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1	4	1	2	2	1	1
2	2	1	2	2	2	1	2	2	3	3	2	3	2
2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	3	3
2	2	2	1	2	2	2	1	4	1	2	2	3	3
1	2	2	1	1	2	2	1	1	1	2	2	3	3

KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6
3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	5	5	5	4
4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	5	5	4	5	4	5
4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4
3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4
4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	3
2	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	5
2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4
4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	5
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	5
2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2
4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	3
4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4
2	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5
4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4
5	4	2	5	5	2	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5
4	5	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5
4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5
5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5
5	5	5	4	5	5	5	2	4	5	5	5	4	4	5	5
1	1	1	2	2	2	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2
4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3
3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3
2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4	4	2	5	4	5	5	4	5	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5
4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5
4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3
4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4
3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4
3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
5	4	3	5	4	5	4	3	5	4	4	4	4	5	4	4
4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5
5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5
1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2
3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3
3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
2	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	3	2	2	2	2
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5
4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	5	5	5	5
4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	5	5	4	4
3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4
3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5
5	4	3	5	4	5	4	3	5	4	4	4	4	5	4	4
4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.955	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP1	14.0545	38.830	.906	.945
KP2	14.0727	42.587	.767	.953
KP3	14.0727	40.069	.826	.950
KP4	13.8364	40.584	.736	.956
KP5	14.1091	38.432	.916	.944
KP6	14.1818	42.152	.818	.951
KP7	14.0364	40.258	.827	.950
KP8	14.0182	39.537	.881	.946

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.900	6

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KE1	10.9636	21.110	.616	.903
KE2	11.1455	22.645	.699	.887
KE3	10.7636	22.628	.663	.891
KE4	11.0909	20.492	.870	.860
KE5	11.1455	19.682	.831	.865
KE6	10.8909	21.803	.726	.882

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.959	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	33.4364	60.510	.735	.958
KK2	33.3273	58.928	.864	.953
KK3	33.4364	58.473	.829	.954
KK4	33.1636	57.880	.808	.956
KK5	33.1455	59.756	.834	.954
KK6	33.3273	61.335	.782	.957
KK7	33.3455	58.378	.882	.952
KK8	33.5091	58.773	.791	.956

KK9	33.1636	57.843	.841	.954
KK10	33.1455	59.090	.845	.954

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	6

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	19.7455	18.490	.875	.928
KO2	19.8364	19.880	.847	.933
KO3	19.8182	18.411	.860	.929
KO4	19.5455	18.882	.782	.939
KO5	19.5091	18.218	.875	.927
KO6	19.5455	19.512	.753	.942

**LAMPIRAN D – KARAKTERISTIK RESPONDEN**

No	Jenis	Kelamin	Umur/tahun	Pendidikan	Lama
1	Laki-laki	45	S1/Nurs	17	Kawin
2	Laki-laki	28	D3	7	Belum kawin
3	Laki-laki	31	D3	3	Kawin
4	Laki-laki	29	S1/Nurs	1	Belum kawin
5	Laki-laki	27	S1/Nurs	1	Belum kawin
6	Perempuan	28	D3	3	Kawin
7	Laki-laki	36	D3	8	Kawin
8	Perempuan	26	D3	3	Kawin
9	Laki-laki	40	S1/Nurs	15	Kawin
10	Laki-laki	28	S1/Nurs	1	Kawin
11	Perempuan	48	D3	20	Kawin
12	Perempuan	28	D3	5	Kawin
13	Perempuan	48	D3	27	Kawin
14	Perempuan	30	S1/Nurs	4	Kawin
15	Perempuan	30	S1/Nurs	5	Kawin
16	Laki-laki	33	D3	5	Kawin
17	Perempuan	33	S1/Nurs	5	Kawin
18	Laki-laki	29	S1/Nurs	2	Belum kawin
19	Perempuan	34	D3	6	Kawin
20	Laki-laki	33	D3	5	Kawin
21	Perempuan	43	D3	21	Kawin
22	Perempuan	53	D3	20	Kawin
23	Laki-laki	26	S1/Nurs	3	Kawin
24	Laki-laki	27	S1/Nurs	3	Kawin
25	Perempuan	27	D3	5	Kawin
26	Perempuan	35	D3	5	Kawin
27	Laki-laki	27	S1/Nurs	2	Kawin
28	Laki-laki	28	D3	3	Kawin
29	Perempuan	47	S1/Nurs	29	Kawin
30	Perempuan	35	D3	5	Kawin
31	Perempuan	43	D3	23	Kawin
32	Perempuan	40	D3	20	Kawin
33	Perempuan	24	S1/Nurs	0	Kawin
34	Perempuan	28	D3	8	Kawin
35	Perempuan	39	D3	15	Kawin
36	Laki-laki	28	S1/Nurs	3	Kawin
37	Perempuan	45	D3	24	Kawin
38	Perempuan	33	D3	9	Kawin
39	Perempuan	25	S1/Nurs	3	Kawin
40	Laki-laki	28	D3	7	Kawin
41	Laki-laki	27	D3	6	Belum kawin
42	Perempuan	49	D3	29	Kawin

43	Perempuan	31	D3	8	Kawin
44	Laki-laki	35	D3	15	Kawin
45	Laki-laki	28	D3	6	Kawin
46	Laki-laki	50	D3	20	Kawin
47	Laki-laki	24	D3	1	Belum kawin
48	Perempuan	23	D3	1	Belum kawin
49	Laki-laki	25	D3	2	Kawin
50	Laki-laki	35	D3	8	Kawin
51	Perempuan	26	D3	4	Kawin
52	Perempuan	47	D3	20	Kawin
53	Laki-laki	30	D3	4	Kawin
54	Perempuan	48	D3	28	Kawin
55	Laki-laki	48	D3	28	Kawin

## Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Saya melakukan tugas yang harus dilakukan diluar tanggung jawab dalam penugasan.	55	1.00	4.00	2.7818	.85399
Saya bekerja dengan dua kelompok atau lebih yang cara melakukan pekerjaannya tidak sama.	55	1.00	5.00	2.9273	.95945
Saya pernah melanggar peraturan atau kebijakan untuk menyelesaikan suatu penugasan.	55	1.00	4.00	2.8727	.81773
Saya menerima beberapa permintaan untuk melakukan suatu pekerjaan yang saling bertentangan satu sama lain.	55	1.00	4.00	2.6000	.78410
Saya melakukan hal-hal yang tidak dapat diterima oleh seseorang ataupun oleh orang lain.	55	1.00	4.00	2.4182	.87540
Saya melaksanakan hal-hal yang tidak harus dilakukan seperti biasanya.	55	1.00	4.00	2.4727	.87886
Saya menerima penugasan didukung material dan sumber daya yang tidak cukup untuk melaksanakannya.	55	1.00	4.00	2.5818	.80946
Saya menerima penugasan didukung dengan tenaga kerja (sumber daya manusia) yang tidak cukup untuk melakukannya.	55	1.00	4.00	2.5455	.87809
Valid N (listwise)	55				

## Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Saya merasa mudah lelah dalam bekerja	55	1.00	4.00	2.3818	.65237
Saya mudah merasa bosan terhadap pekerjaan saya	55	1.00	4.00	2.4000	.68313
Saya seringkali merasa mudah marah tanpa sebab	55	1.00	4.00	2.0909	.75210
Saya merasa resah dalam bekerja	55	1.00	3.00	2.2364	.57618



Saya merasa sering tidak bahagia terhadap pekerjaan saya	55	1.00	4.00	2.3273	.74671
Saya merasa tidak berharga dalam organisasi ini	55	1.00	4.00	2.2909	.73718
Valid N (listwise)	55				

## Descriptives

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Bagi saya, pekerjaan saya sangat menarik	55	2.00	5.00	3.9091	.70113
Pekerjaan saya tidak memberikan tanggung jawab kepada saya	55	1.00	5.00	2.4909	1.05185
Saya mendapatkan pengawasan dari atasan dalam melakukan pekerjaan	55	2.00	5.00	3.5455	.60302
Saya tidak mendapatkan motivasi dari atasan saya	55	1.00	4.00	2.3818	.82756
Saya menjalin hubungan baik dengan rekan kerja	55	2.00	5.00	4.0364	.76893
Tidak adanya kelompok kerja yang mendukung dan saling menasehati	55	1.00	4.00	2.4182	.89631
Saya tidak mendapatkan kesempatan promosi jabatan dalam kerja	55	1.00	4.00	2.7818	.71209
Dengan bekerja di organisasi ini, dapat meningkatkan status sosial saya	55	2.00	5.00	3.5091	.71680
Gaji yang diberikan sesuai dengan beban pekerjaan yang telah saya lakukan	55	2.00	5.00	3.0545	.84805
Saya merasa tidak puas dengan gaji yang diberikan oleh organisasi ini	55	2.00	5.00	3.1818	.69631
Valid N (listwise)	55				

## Descriptives

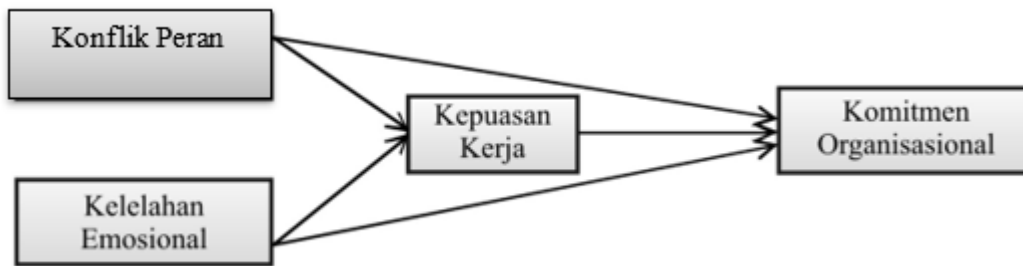
### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Saya akan merasa amat senang dapat menghabiskan masa karier saya di organisasi ini	55	2.00	5.00	3.6364	.58890
Bagi saya, masalah organisasi bukanlah masalah saya	55	2.00	5.00	2.8545	.75567

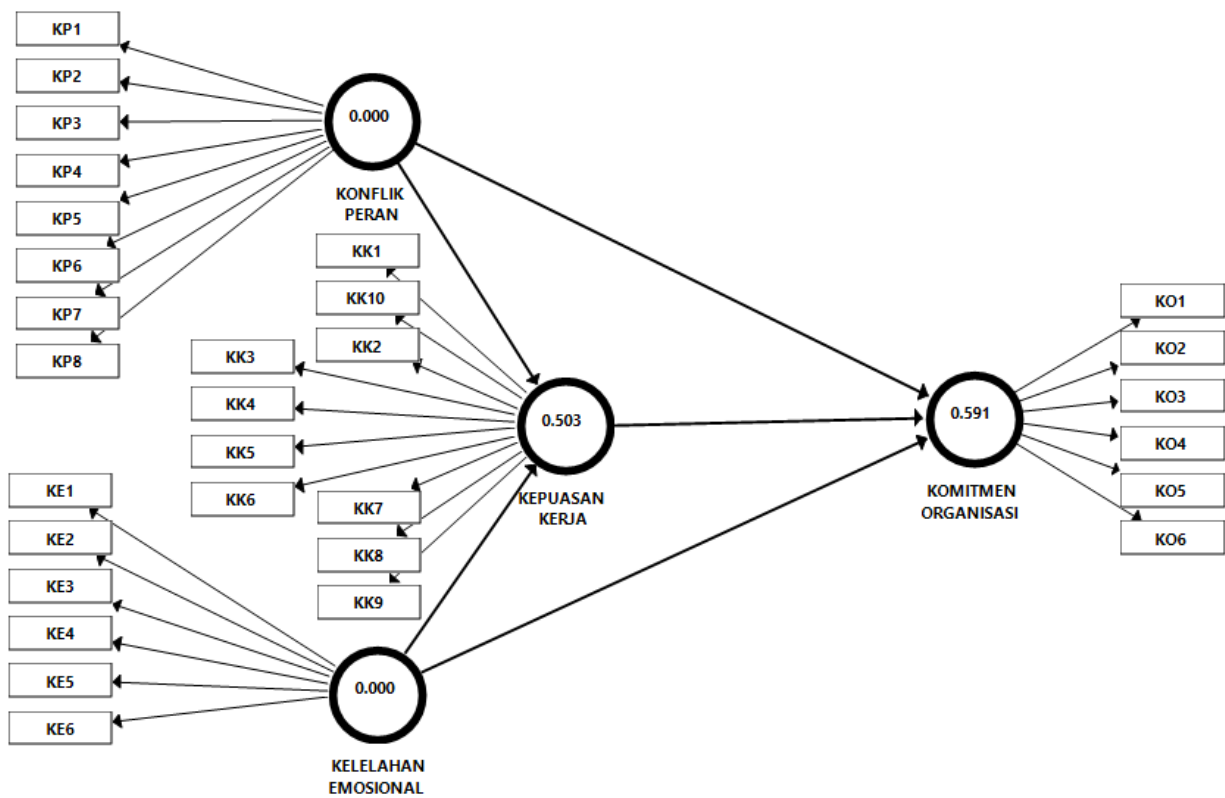
Saya merasa kemungkinan untuk diterima di organisasi lain sangat kecil	55	1.00	4.00	2.7455	.61518
Akan menguntungkan bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini	55	1.00	4.00	2.6727	.77111
Organisasi sudah memberikan yang terbaik bagi saya	55	2.00	4.00	3.4909	.57325
Saya tidak akan merasa bersalah apabila meninggalkan organisasi saat ini	55	1.00	4.00	2.8000	.73030
Valid N (listwise)	55				

## LAMPIRAN F – KONSTRUKSI MODEL PLS

### KERANGKAN MODEL PENELITIAN

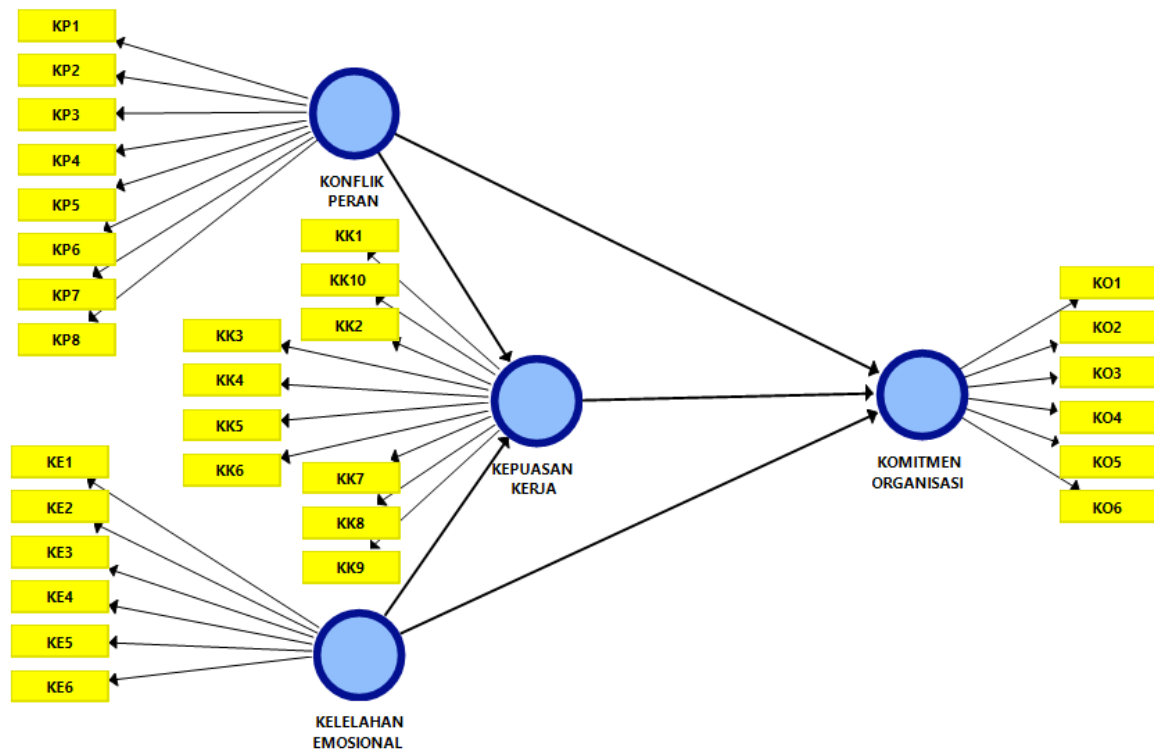


### SPESIFIKASI MODEL PLS

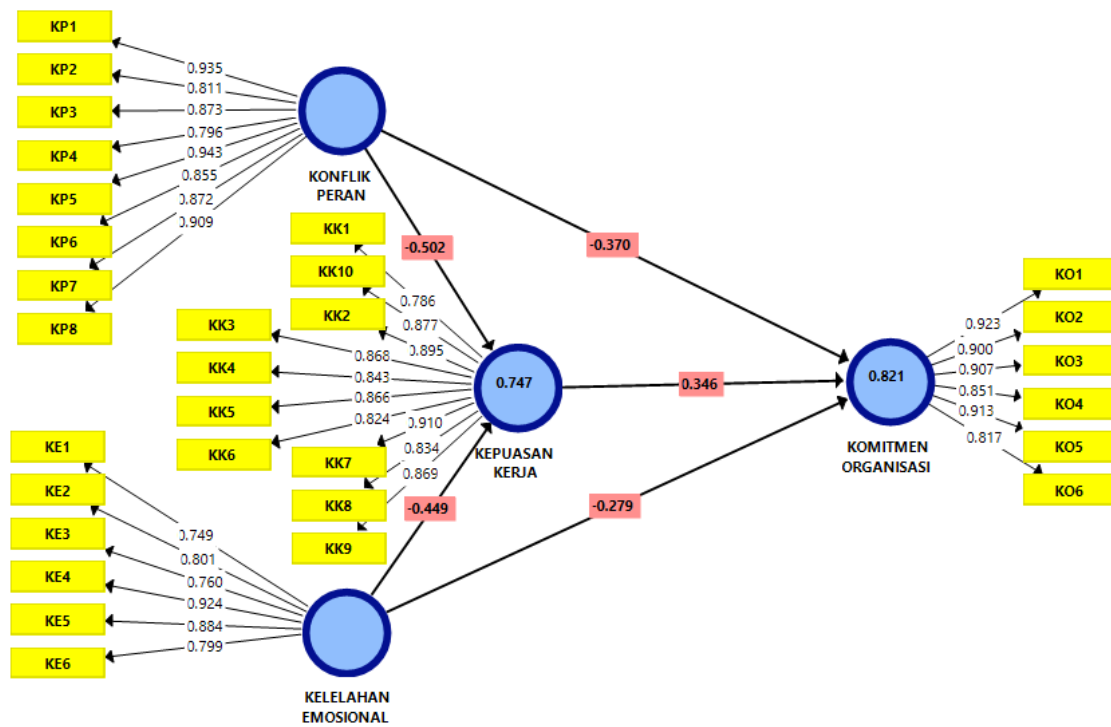


## LAMPIRAN G – PENGUJIAN OUTER MODEL

### SPESIFIKASI MODEL PLS



### HASIL ESTIMASI MODEL PLS – ALGORITHM



### VALIDITAS KONVERGEN

Outer Loadings

	KE	KK	KO	KP
KE1	0.749			
KE2	0.801			
KE3	0.760			
KE4	0.924			
KE5	0.884			
KE6	0.799			
KK1		0.786		
KK10		0.877		
KK2		0.895		
KK3		0.868		
KK4		0.843		
KK5		0.866		
KK6		0.824		
KK7		0.910		
KK8		0.834		
KK9		0.869		
KO1			0.923	
KO2			0.900	
KO3			0.907	
KO4			0.851	
KO5			0.913	
KO6			0.817	
KP1				0.935
KP2				0.811
KP3				0.873
KP4				0.796
KP5				0.943
KP6				0.855
KP7				0.872
KP8				0.909

## VALIDITAS DESKRIMINAN

### Discriminant Validity

#### Fornell-Larcker Criterion

	KE	KK	KO	KP
KE	0.822			
KK	-0.776	0.858		
KO	-0.788	0.856	0.886	
KP	0.651	-0.794	-0.826	0.876

## RELIABILITAS KONSTRUK

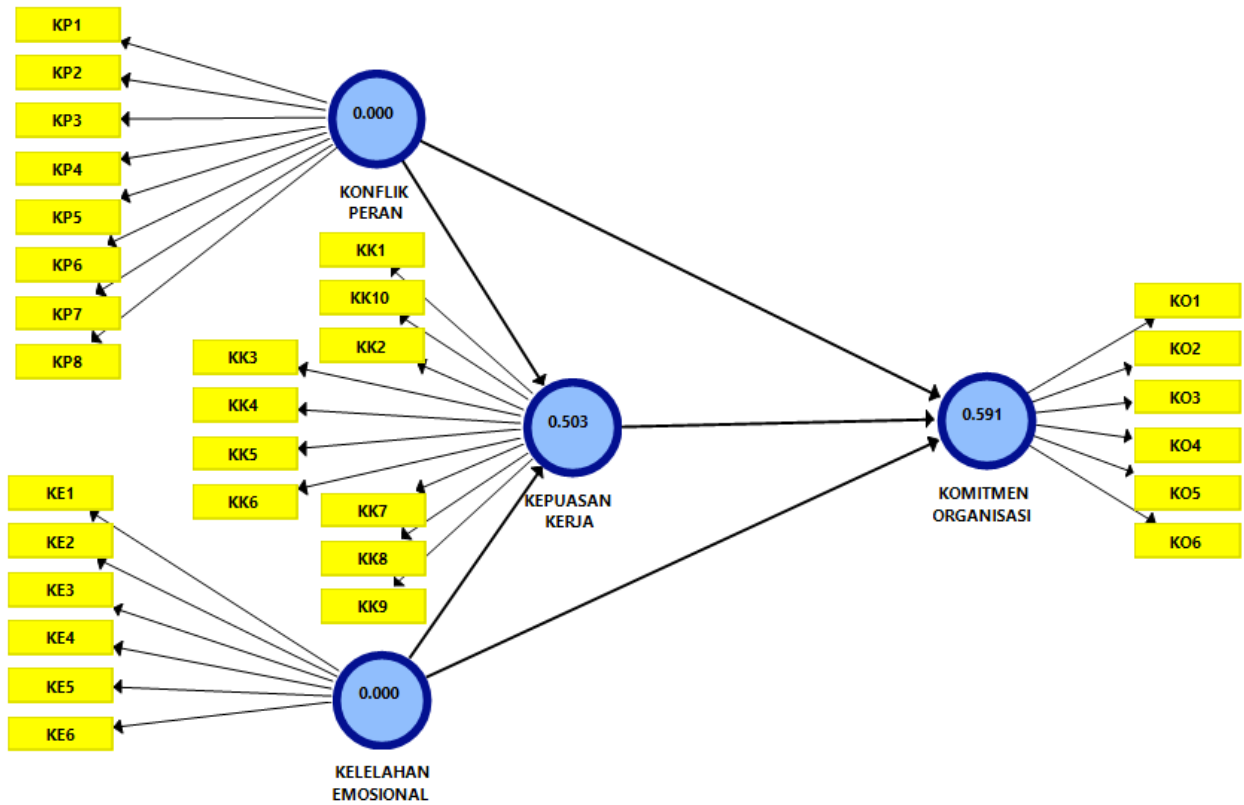
### Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
KE	0.903	0.911	0.926	0.676
KK	0.960	0.960	0.965	0.736
KO	0.945	0.950	0.956	0.785
KP	0.956	0.963	0.963	0.767

## LAMPIRAN H – PENGUJIAN GOODNESS OF FIT MODEL

---

### HASIL ESTIMASI MODEL PLS – BLINDFOLDING



## Q2 PREDICTIVE RELEVANCE

### Construct Crossvalidated Redundancy

Total

	SSO	SSE	Q² (=1-SSE/SSO)
KE	330.000	330.000	
KK	550.000	273.296	0.503
KO	330.000	135.122	0.591
KP	440.000	440.000	

## FIT MODEL

### Model\_Fit

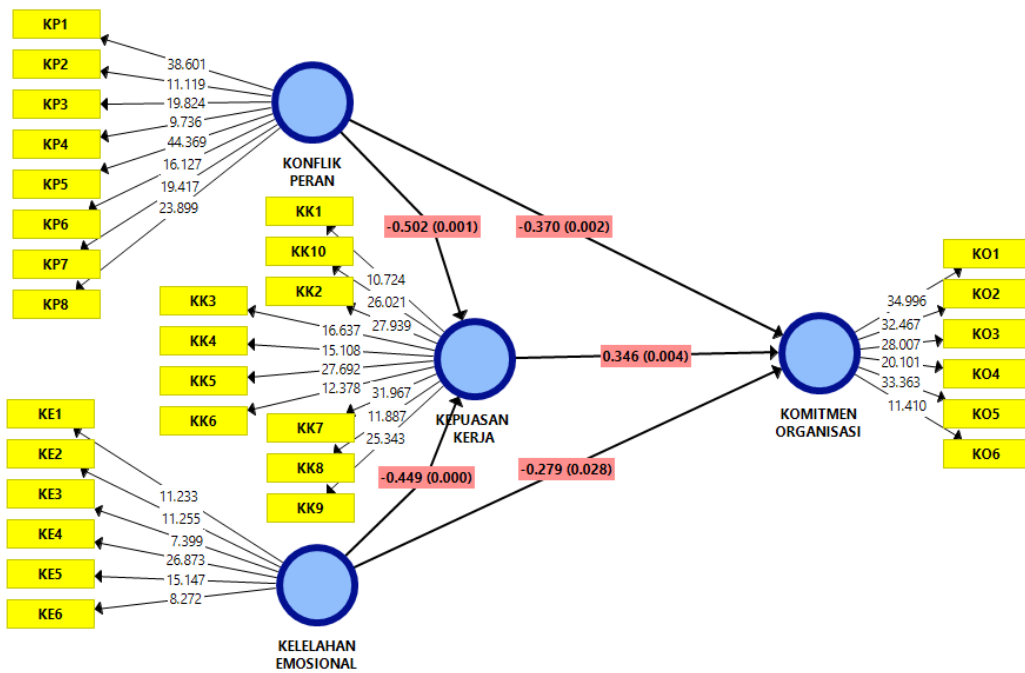
### Fit Summary

	Saturated Model	Estimated Model
SRMR	0.075	0.075

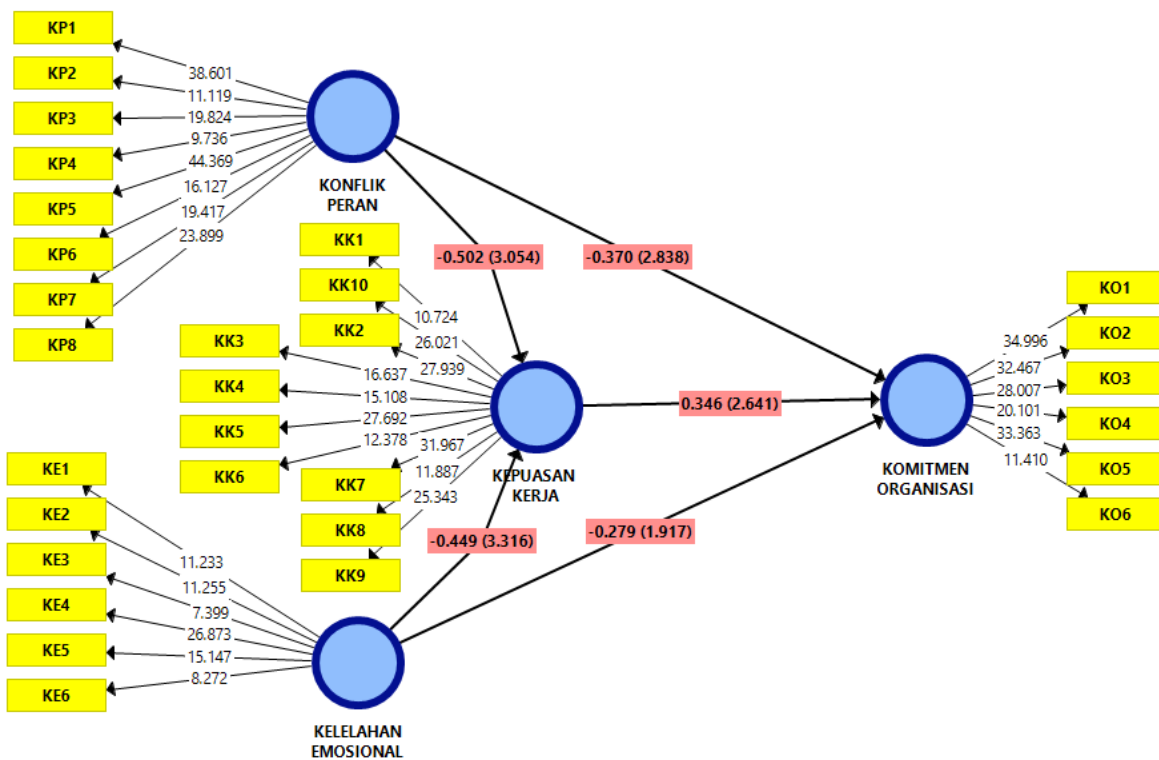
## LAMPIRAN I – HASIL PENGUJIAN INNER MODEL

### HASIL ESTIMASI MODEL PLS – BOOTSTRAPPING

#### P VALUE



#### T VALUE



#### HASIL UJI SIGNIFIKANSI

Mean, STDEV, T-Values, P-Values



	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
KE -> KK	-0.449	-0.493	0.135	3.316	0.000
KE -> KO	-0.279	-0.234	0.146	1.917	0.028
KK -> KO	0.346	0.371	0.131	2.641	0.004
KP -> KK	-0.502	-0.460	0.165	3.054	0.001
KP -> KO	-0.370	-0.394	0.130	2.838	0.002

#### BESAR PENGARUH PARSIAL / F2

##### f Square

	KE	KK	KO	KP
KE		0.460	0.172	
KK			0.169	
KO				
KP		0.577	0.280	

#### BESAR PENGARUH SIMULTAN / R2

##### R Square

	R Square	R Square Adjusted
KK	0.747	0.738
KO	0.821	0.811



**PERPUSTAKAAN**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA (UMY)**  
Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No : 29/1/ee/XII.2014)

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas nama :

Nama : GITA ROSA  
Prodi/Fakultas : Manajemen/Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
NIM : 20140410430  
Judul : PENGARUH KONFLIK PERAN, KELELAHAN EMOSIONAL TERHADAP  
KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI PERAWAT RS PKU  
MUHAMMADIYAH GAMPING  
Dosen Pembimbing : Rr. Sri Handari Wahyuningsih, SE., M.Si

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan tingkat similaritasnya sebesar **18%**.  
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui  
Ka.Ur. Pengolahan dan Layanan



Laela Niswatin, S.I.Pust.

Yogyakarta, 2018-08-04  
yang melaksanakan pengecekan

Ikram Al-Zein, S.Kom.I.