

BAB V

SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN

A. SIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan yang melayani, kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada kantor Dinas Kesehatan Cilacap. Dari analisis data dan pengujian hipotesis yang dilakukan dapat ditarik simpulan bahwa:

1. Berdasarkan hasil analisis pengujian hipotesis 1 diperoleh bahwa kepemimpinan yang melayani berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil analisis pengujian hipotesis 2 diperoleh bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil analisis pengujian hipotesis 3 diperoleh bahwa komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. SARAN

1. Bagi Perusahaan

Bagi Dinas Kesehatan Cilacap diharapkan penelitian ini dalam pertimbangan masukan maupun kontribusi. Berkaitan dengan kepemimpinan yang disarankan untuk memberikan peningkatan dukungan bagi karyawannya supaya karyawan tersebut lebih merasakan

mendapatkan perhatian yang baik yang diberikan oleh atasannya. Kemudian untuk meningkatkan kepuasan kerja terhadap karyawannya maka diharapkan untuk memberikan bonus ataupun upah sesuai dengan kinerja yang dilakukan oleh karyawan tersebut. Dan untuk tingkat kinerja karyawan pada Dinas Kesehatan Cilacap sudah sangat baik, maka diharapkan dapat memberikan motivasi ataupun dorongan untuk karyawan supaya dapat selalu menyelesaikan tugas-tugas pekerjaannya dengan baik dan tepat waktu.

2. Bagi Karyawan

Berkaitan dengan komitmen organisasional, karyawan disarankan untuk dapat menyesuaikan diri dengan pekerjaan yang menyertainya supaya dapat menjalankan peran dalam organisasi tersebut dengan baik karena kita ingin tetap berada ataupun berkontribusi secara langsung dalam organisasi. Karyawan juga diharapkan dapat lebih meningkatkan kinerja dengan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu supaya kinerja karyawan pada Dinas Kesehatan Cilacap akan terus menerus meningkat.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan acuan bagi peneliti berikutnya. Penelitian berikutnya disarankan untuk menambahkan variabel seperti variabel budaya , lingkungan dan motivasi kerja supaya

dapat mengetahui apakah variabel tersebut dapat digunakan dan dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

C. KETERBATASAN PENELITIAN

Penelitian ini memiliki keterbatasan, baik yang telah diketahui sebelumnya maupun yang tidak diduga, sehingga hasil penelitian yang dicapai belum memberikan hasil yang memuaskan. Salah satu yang menjadi batasan permasalahan penelitian ini adalah teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yang hanya menggunakan kuesioner dan tidak menggunakan teknik wawancara mendalam, sehingga tanggapan yang diterima masih belum akurat dan lengkap.