

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Kepemimpinan Spiritual berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan lembaga amil zakat yang ada di Yogyakarta (nilai probabilitas t -hitung (0,000) < *Level of Significant* (0,05)). Hal ini dapat diartikan, jika Kepemimpinan Spiritual meningkat, maka akan meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan lembaga amil zakat yang ada di Yogyakarta.
2. Kompleksitas Penugasan berpengaruh negatif signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan lembaga amil zakat yang ada di Yogyakarta (nilai probabilitas t -hitung (0,000) < *Level of Significant* (0,05)). Hal ini dapat diartikan, jika Kompleksitas Penugasan meningkat, maka akan menurunkan Kepuasan Kerja Karyawan lembaga amil zakat yang ada di Yogyakarta.
3. Kepemimpinan Spiritual berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan lembaga amil zakat yang ada di Yogyakarta (nilai probabilitas t -hitung (0,049) < *Level of Significant* (0,05)). Hal ini dapat diartikan, jika Kepemimpinan Spiritual meningkat, maka akan meningkatkan Kinerja Karyawan lembaga amil zakat yang ada di Yogyakarta.
4. Kompleksitas Penugasan berpengaruh negatif signifikan terhadap Kinerja Karyawan lembaga amil zakat yang ada di Yogyakarta (nilai probabilitas

$t_{\text{hitung}}(0,046) < \text{Level of Significant } (0,05)$). Hal ini dapat diartikan, jika Kompleksitas Penugasan meningkat, maka akan menurunkan Kinerja Karyawan lembaga amil zakat yang ada di Yogyakarta.

5. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan lembaga amil zakat yang ada di Yogyakarta (nilai probabilitas $t_{\text{hitung}}(0,000) < \text{Level of Significant } (0,05)$). Hal ini dapat diartikan, jika Kepuasan kerja meningkat, maka akan meningkatkan Kinerja Karyawan lembaga amil zakat yang ada di Yogyakarta.

B. Saran

1. Bagi Lembaga Amil Zakat

Sebagai konsep kepemimpinan spiritual dan kompleksitas penugasan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan di lembaga publik yakni di lembaga amil zakat.

2. Bagi Universitas

Hasil dari penelitian ini untuk memberikan bukti empiris tentang Kepemimpinan Spiritual dan Kompleksitas Penugasan terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan yang sudah ada dan menambahkan teori-teori baru dari fenomena yang ada pada saat ini.

3. Bagi Mahasiswa

Untuk meningkatkan pengetahuan yang sudah ada dan membantu memperjelas teori yang diajarkan di perkuliahan dengan fenomena yang nyata.

4. Bagi Penelitian Selanjutnya

Kinerja karyawan atau penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan dalam penelitian berikutnya. Penelitian lain dapat mengkonfirmasi teori mengenai faktor Kepemimpinan Spiritual dan Kompleksitas Penugasan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan kerja. Diharapkan bagi para peneliti lain dapat menambah faktor lain yang mempengaruhi.