

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

Bapak/Ibu/Sdra/i dimohon untuk terlebih dahulu mengisi biodata pada formulir dibawah ini:

(Data ini hanya untuk kepentingan penelitian. Setiap data yang Anda berikan akan kami jaga kerahasiaannya).

Nama Instansi :

Nama Responden :

(Boleh menggunakan nama inisial, contoh: Diah Hapsari Dianingsih = DHD)

Jenis Kelamin : L / P (*lingkari jawaban yang sesuai*)

Umur : Tahun

Jabatan/Pangkat :

Lama menjabat : tahun bulan

Lama bekerja : tahun bulan

Pendidikan Terakhir : SMA/K
 D3
 S1
 S2
 S3

Survei ini bersifat akademik, data/informasi yang dikumpulkan semata-mata untuk tujuan statistik dan tidak akan dipublikasi. Oleh karenanya, kami berharap instrumen diisi secara lengkap.

-Terima kasih-

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Mohon Bapak/Ibu/Sdra/i memberi tanda (✓) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Sdra/i berdasarkan kriteria sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

1. *Self Efficacy*

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Jika saya telah memutuskan untuk melakukan sesuatu, maka saya akan terus melakukannya.					
2.	Saya tidak dapat menangani masalah yang terjadi diluar dugaan saya.					
3.	Saya selalu merasa percaya diri dengan kemampuan saya dalam melakukan sesuatu.					
4.	Saya merasa tidak mampu dalam menghadapi semua masalah yang datang dalam hidup saya.					
5.	Jika saya gagal dalam mengerjakan pekerjaan saya, maka saya akan terus berusaha dan mencobanya kembali.					
6.	Jika saya merasa pekerjaan tersebut terlalu sulit dan rumit, maka saya tidak akan mencobanya.					
7.	Saya akan terus berusaha menyelesaikan pekerjaan yang saya hadapi walaupun pekerjaan tersebut tidak menyenangkan.					
8.	Kegagalan membuat saya berusaha lebih keras lagi.					
9.	Saya jarang mencapai target yang telah saya rencanakan dalam pekerjaan saya.					

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
10.	Saya menolak untuk belajar hal yang baru jika saya rasa hal tersebut sulit untuk dilakukan.					
11.	Saya akan mudah menyerah jika saya mencoba melakukan suatu hal yang baru dan tidak berhasil melakukannya.					
12.	Jika saya membuat suatu rencana dalam pekerjaan, saya yakin bahwa saya dapat menyelesaikannya dengan baik.					

(Hidayati, 2014)

2. *Locus of Commitment*

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa loyal terhadap profesi saya.					
2.	Bagi saya, profesi saya adalah profesi terbaik yang saya masuki.					
3.	Saya bangga menceritakan kepada orang lain tentang profesi saya.					
4.	Saya menceritakan profesi saya sebagai suatu profesi yang hebat kepada teman saya.					
5.	Saya merasa senang telah memilih profesi saya ini diantara profesi lain yang saya pertimbangkan untuk karir saya.					
6.	Saya sungguh peduli terhadap nasib profesi saya.					
7.	Profesi saya memberi semangat yang sangat besar bagi saya untuk mencapai prestasi kerja.					
8.	Saya akan berusaha keras agar profesi saya dihormati.					

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
9.	Sulit bagi saya untuk setuju dengan kebijakan profesi.					
10.	Hampir semua tugas akan saya terima supaya saya dapat tetap bekerja di profesi saya.					
11.	Saya tidak akan segan untuk keluar dari profesi saya apabila terdapat perubahan yang tidak berkenan di hati saya.					
12.	Selama dapat mengembangkan diri, saya dapat bekerja di luar profesi saya.					
13.	Terkadang saya tidak setuju dengan aturan yang berkaitan dengan profesi saya.					
14.	Nilai-nilai yang saya yakini serta nilai-nilai yang ada dalam profesi saya memiliki banyak kesamaan.					
15.	Keputusan untuk bekerja dalam profesi saya adalah suatu kesalahan.					

(Octavia, 2015)

3. Dukungan Organisasi

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Organisasi tempat saya bekerja peduli dengan kepuasan saya di tempat kerja.					
2.	Organisasi tempat saya bekerja tidak peduli dengan pendapat yang saya utarakan.					
3.	Jika saya memerlukan bantuan dalam suatu kasus yang penting, maka organisasi tempat saya bekerja akan memberikan bantuan.					
4.	Ketika saya mengalami masalah dalam pekerjaan, organisasi tempat					

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	saya bekerja tidak akan selalu memberikan bantuan.					
5.	Organisasi tempat saya bekerja secara maksimal mempertimbangkan tujuan karyawan dan nilai karyawan.					

(Saud, 2016)

4. Tingkat Keseriusan Kecurangan dan Intensi untuk Melakukan Tindakan *Whistleblowing*

Bagian ini terdiri dari dua **skenario** kasus seputar *whistleblowing* dengan masing-masing skenario terdapat tiga item pertanyaan yang mengukur Tingkat Keseriusan Kecurangan dan Intensi untuk Melakukan Tindakan *Whistleblowing*. Setelah membaca masing-masing skenario, berilah penilaian dengan memberikan tanda (✓) pada jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Sdra/i.

KASUS 1

Seli merupakan seorang staf keuangan sebuah kantor kementerian keuangan di Indonesia. Salah satu bagian dalam pekerjaan rutin Seli yaitu *mereview* akun biaya perjalanan dinas. Ali meminta penggantian atas biaya penginapan perjalanan dinas dalam suatu proyek pengadaan CPNS Tahun Anggaran 2017, Seli mendengar kabar mengenai reputasi Ali sebagai Kabag Kepegawaian yang merupakan seorang pemboros besar. Dugaan Seli berubah menjadi suatu kekhawatiran ketika ia menemukan permintaan penggantian biaya hotel sebesar Rp. 4.410.000 atas nama keluarga Ali tanpa pembenaran yang jelas. Dia mengetahui biaya hotel atas nama keluarga Ali ini tidak termasuk dalam kebijakan penggantian atas biaya penginapan perjalanan dinas.

Untuk meminta penjelasan atas permasalahan ini, Seli pergi menemui Ali untuk berdiskusi. Ali marah besar dan merespon pertanyaan Seli “Saya yang bertanggungjawab atas kesuksesan proyek ini. Selain itu, saya adalah Kabag Kepegawaian di kantor ini”. Ali juga mengatakan bahwa dia tidak ingin membicarakan permasalahan ini lebih lanjut dan meminta Seli untuk tidak mengurus permasalahan ini lagi atau Ali mengancam akan menunda kenaikan pangkat Seli.

(Lestari, 2017)

- a. Menurut pendapat Anda, bagaimana tingkat keseriusan kecurangan dalam kasus tersebut?

Sangat rendah	←	→	Sangat tinggi	
1	2	3	4	5

- b. Menurut pendapat Anda, seberapa tingkat kemungkinan Anda akan melaporkan kasus tersebut kepada pihak internal (manajemen yang lebih tinggi) kantor Anda?

Sangat rendah	←	→	Sangat tinggi	
1	2	3	4	5

- c. Menurut pendapat Anda, seberapa tingkat kemungkinan Anda akan melaporkan kasus tersebut kepada pihak eksternal (pihak yang berwenang/publik) kantor Anda?

Sangat rendah	←	→	Sangat tinggi	
1	2	3	4	5

KASUS 2

Dani adalah seorang staf senior unit pengadaan barang/jasa pada suatu kantor kementerian keuangan di Indonesia. Kantor Dani sedang melakukan proyek pengadaan infrastruktur TI yang bernilai Rp. 5.000.000.000. Proyek tersebut ternyata banyak diminati dan diikuti oleh berbagai perusahaan TI di Indonesia. Selama proses pengadaan barang berlangsung, secara tidak sengaja Dani melihat pertemuan rahasia di salah satu hotel mewah antara kepala unit pelayanan pengadaan dengan direktur salah satu perusahaan yang mengikuti proses pengadaan tersebut. Dani mengetahui ternyata dalam pertemuan rahasia tersebut, direktur salah satu perusahaan yang sedang mengikuti proses pengadaan tersebut memberikan cek senilai Rp. 100.000.000 kepada unit layanan pengadaan dengan tujuan agar perusahaannya memenangkan proyek pengadaan. Cek tersebut ternyata diterima oleh kepala unit layanan pengadaan.

Untuk meminta penjelasan atas masalah ini, Dani pergi menemui kepala unit layanan pengadaan untuk berdiskusi. Kepala unit mengatakan bahwa dia tidak ingin membicarakan permasalahan ini lebih lanjut dan meminta Dani untuk tidak mengurus permasalahan ini lagi atau dia mengancam akan mengeluarkan Dani dari tim unit layanan pengadaan barang/jasa dan tidak akan pernah dilibatkan lagi dalam tim unit layanan pengadaan barang/jasa berikutnya.

(Lestari, 2017)

- a. Menurut pendapat Anda, bagaimana tingkat keseriusan kecurangan dalam kasus tersebut?

Sangat rendah	←	→	Sangat tinggi	
1	2	3	4	5

- b. Menurut pendapat Anda, seberapa tingkat kemungkinan Anda akan melaporkan kasus tersebut kepada pihak internal (manajemen yang lebih tinggi) kantor Anda?

Sangat rendah	←	→	Sangat tinggi	
1	2	3	4	5

- c. Menurut pendapat Anda, seberapa tingkat kemungkinan Anda akan melaporkan kasus tersebut kepada pihak eksternal (pihak yang berwenang/publik) kantor Anda?

Sangat rendah	←	→	Sangat tinggi	
1	2	3	4	5

LAMPIRAN 2
TABULASI DATA

**Variabel Tingkat Keseriusan Kecurangan, Dukungan Organisasi dan Intensi
untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing**

No	TKK		DO					IW			
	TKK1	TKK2	DO1	DO2	DO3	DO4	DO5	IW1	IW2	IW3	IW4
1	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4
2	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3
3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3
5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3
6	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3
7	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3
8	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3
9	5	5	4	4	5	5	4	5	3	4	3
10	5	5	3	4	3	3	4	5	3	5	3
11	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
13	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
14	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4
15	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
16	4	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4
17	4	5	3	4	3	4	4	4	4	5	4
18	5	5	3	4	3	4	4	5	4	5	4
19	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4
20	5	5	3	4	3	4	3	5	4	5	4
21	5	5	3	4	3	4	3	5	4	5	4
22	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
23	5	5	3	4	3	4	3	5	4	5	4
24	3	3	4	5	4	5	4	3	3	3	3
25	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
26	5	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3
27	4	4	5	5	5	5	5	4	3	4	4
28	5	5	3	4	4	4	4	5	1	5	5
29	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
30	5	5	4	3	4	4	3	5	5	5	5
31	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5
32	5	5	4	4	4	5	4	5	3	5	3
33	5	5	4	4	4	4	3	4	2	5	3
34	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	5	5	4	4	4	4	4	5	5	3	3
36	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	2
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	5	5	4	4	4	4	4	5	3	5	5
39	5	5	3	3	4	2	4	5	5	5	5
40	4	4	4	2	4	2	3	4	4	4	4
41	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
42	4	5	4	4	3	3	4	4	3	4	3
43	5	5	4	4	4	4	4	5	2	4	2

No	TKK		DO					IW			
	TKK1	TKK2	DO1	DO2	DO3	DO4	DO5	IW1	IW2	IW3	IW4
44	4	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4
45	5	5	3	4	4	2	4	5	4	5	5
46	4	5	2	4	4	4	4	4	2	5	4
47	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3
48	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3
49	4	5	4	4	4	4	5	4	3	5	4
50	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
51	5	5	3	3	4	4	3	5	5	5	5
52	4	5	3	4	3	4	3	4	4	5	5
53	4	5	3	3	3	3	3	4	2	5	3
54	5	5	3	3	4	4	3	4	4	4	4
55	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4
56	5	4	4	5	5	5	4	5	3	4	3
57	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3
58	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3
59	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3
60	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3
61	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3
62	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	3
63	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3
64	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3
65	3	3	4	5	4	5	4	3	3	3	3
66	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
67	5	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3
68	4	4	5	5	5	5	5	4	3	4	4
69	5	5	3	4	4	4	4	5	1	5	5
70	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
71	5	5	4	3	4	4	3	5	5	5	5
72	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5
73	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3
74	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	3
75	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3
76	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3
77	5	5	4	4	5	5	4	5	3	4	3
78	5	5	3	4	3	3	4	5	3	5	3
79	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
81	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
82	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4
83	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4
84	5	4	4	5	5	5	4	5	3	4	3
85	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3
86	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3
87	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3
88	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3
89	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3
90	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	3

Variabel Self Efficacy

No	Self Efficacy											
	SE1	SE2	SE3	SE4	SE5	SE6	SE7	SE8	SE9	SE10	SE11	SE12
1	5	2	2	2	5	4	4	4	4	2	4	4
2	5	3	5	3	5	4	5	5	4	4	4	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
7	5	3	5	3	5	4	5	5	4	4	4	5
8	5	3	5	3	4	4	5	5	1	4	4	2
9	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4
10	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4
11	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5
12	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
14	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5
15	4	4	5	5	5	5	4	5	4	1	5	5
16	4	3	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4
17	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	3	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4
25	4	3	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4
26	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
30	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4
32	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
39	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
41	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
42	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
43	5	2	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5
44	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4
46	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4
47	4	2	3	2	5	4	4	4	4	4	4	4
48	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	3	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3

No	<i>Self Efficacy</i>											
	SE1	SE2	SE3	SE4	SE5	SE6	SE7	SE8	SE9	SE10	SE11	SE12
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
51	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3
52	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3
53	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	5	2	2	2	5	4	4	4	4	2	4	4
56	5	2	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5
57	5	3	5	3	5	4	5	5	4	4	4	5
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
63	5	3	5	3	5	4	5	5	4	4	4	5
64	5	3	5	3	4	4	5	5	1	4	4	2
65	4	3	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4
66	4	3	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4
67	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
71	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
75	5	3	5	3	5	4	5	5	4	4	4	5
76	5	3	5	3	4	4	5	5	1	4	4	2
77	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4
78	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4
79	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5
80	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
81	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
82	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5
83	5	2	2	2	5	4	4	4	4	2	4	4
84	5	2	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5
85	5	3	5	3	5	4	5	5	4	4	4	5
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
90	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4

Variabel Locus of Commitment

No	<i>Locus of Commitment</i>														
	LO1	LO2	LO3	LO4	LO5	LO6	LO7	LO8	LO9	LO10	LO11	LO12	LO13	LO14	LO15
1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	4
3	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
6	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
7	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4
8	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	4	5	3	4	4
9	5	4	5	5	3	3	4	4	4	5	5	4	5	4	4
10	5	4	4	2	4	4	3	4	3	4	5	3	4	3	5
11	5	5	4	4	4	5	3	4	3	4	4	3	5	4	4
12	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	3	4	4	4
14	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4
15	5	4	3	4	3	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5
16	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	5	4	4
17	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	4	5	3	4
18	4	3	3	3	5	3	4	4	4	4	5	4	5	3	4
19	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	5	4	5	3	5
20	4	3	3	3	3	3	5	3	5	4	4	5	5	3	4
21	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4
22	3	3	2	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
23	4	3	3	3	3	3	5	3	5	4	4	5	5	3	4
24	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	3	4	5
25	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2
26	4	4	2	2	5	4	4	4	4	4	3	4	5	3	3
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2
29	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4
30	5	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	5	3	4
31	4	4	3	3	4	4	5	3	5	3	4	5	5	4	4
32	4	4	3	1	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
33	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	3	4	5	3	5
34	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
35	4	4	4	3	5	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4
36	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4
37	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4
38	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4
39	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3
40	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	5	3	4
41	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5
42	5	4	4	3	3	4	4	3	4	3	5	4	3	4	5
43	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4
45	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4
46	4	4	2	2	4	4	5	2	5	2	4	5	4	4	4
47	4	4	1	1	5	4	4	4	4	3	4	4	5	2	4
48	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
49	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4

No	<i>Locus of Commitment</i>														
	LO1	LO2	LO3	LO4	LO5	LO6	LO7	LO8	LO9	LO10	LO11	LO12	LO13	LO14	LO15
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
51	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	5
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	5	3	4
53	4	2	2	2	4	3	4	2	4	2	4	4	4	3	2
54	4	2	2	2	5	4	4	2	4	4	4	4	5	2	4
55	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5
56	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	4
58	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
60	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
62	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4
64	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	4	5	5	4	4
65	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5
66	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2
67	4	4	2	2	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
70	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4
71	5	3	3	3	3	3	4	4	4	3	5	4	4	3	4
72	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
73	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
74	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
76	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	4	5	5	4	4
77	5	4	5	5	3	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4
78	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5
79	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	5	3	5	4	4
81	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4
82	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4
83	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5
84	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4
86	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
87	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
88	4	4	2	2	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4
89	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
90	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4

LAMPIRAN 3
HASIL OLAH DATA

A. Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TKK	90	6	10	9.19	1.141
SE	90	41	60	48.43	3.626
DO	90	14	25	20.20	2.728
LC	90	45	73	59.96	5.856
IW	90	12	20	15.61	1.964
Valid N (listwise)	90				

B. Uji Validitas

1. Variabel Tingkat Keseriusan Kecurangan

Correlations

		TKK1	TKK2	TKK
TKK1	Pearson Correlation	1	.632**	.908**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	100	100	100
TKK2	Pearson Correlation	.632**	1	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	100	100	100
TKK	Pearson Correlation	.908**	.899**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

SE7	Pearson Correlation	.560**	-.026	.418**	.056	.461**	.487**	1	.568**	-.022	.236*	.371**	.200*	.599**
	Sig. (2-tailed)	.000	.798	.000	.582	.000	.000		.000	.828	.018	.000	.046	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
SE8	Pearson Correlation	.365**	-.064	.447**	-.022	.509**	.229*	.568**	1	.056	.188	.223*	.253*	.540**
	Sig. (2-tailed)	.000	.528	.000	.831	.000	.022	.000		.578	.062	.025	.011	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
SE9	Pearson Correlation	.032	.113	-.142	.345**	.331**	.130	-.022	.056	1	.072	.192	.716**	.467**
	Sig. (2-tailed)	.748	.263	.158	.000	.001	.197	.828	.578		.475	.055	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
SE10	Pearson Correlation	.017	.285**	.312**	.337**	-.116	.222*	.236*	.188	.072	1	.230*	.061	.467**
	Sig. (2-tailed)	.870	.004	.002	.001	.249	.027	.018	.062	.475		.021	.547	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
SE11	Pearson Correlation	.242*	.261**	.187	.405**	.250*	.685**	.371**	.223*	.192	.230*	1	.212*	.593**
	Sig. (2-tailed)	.015	.009	.063	.000	.012	.000	.000	.025	.055	.021		.034	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
SE12	Pearson Correlation	.364**	.066	.205*	.265**	.415**	.257**	.200*	.253*	.716**	.061	.212*	1	.631**
	Sig. (2-tailed)	.000	.514	.041	.008	.000	.010	.046	.011	.000	.547	.034		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
SE	Pearson Correlation	.466**	.431**	.575**	.624**	.462**	.626**	.599**	.540**	.467**	.467**	.593**	.631**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Dukungan Organisasi

Correlations

		DO1	DO2	DO3	DO4	DO5	DO
DO1	Pearson Correlation	1	.617**	.714**	.502**	.670**	.844**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
DO2	Pearson Correlation	.617**	1	.616**	.645**	.657**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
DO3	Pearson Correlation	.714**	.616**	1	.673**	.635**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
DO4	Pearson Correlation	.502**	.645**	.673**	1	.466**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
DO5	Pearson Correlation	.670**	.657**	.635**	.466**	1	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100
DO	Pearson Correlation	.844**	.841**	.872**	.803**	.807**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LC14 Pearson Correlation	.284**	.546**	.431**	.425**	.105	.439**	.224*	.328**	.224*	.325**	.190	.224*	-.148	1	-.010	.517**
Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.299	.000	.025	.001	.025	.001	.058	.025	.143		.924	.000
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
LC15 Pearson Correlation	.129	.357**	.242*	.124	.063	.168	.088	.068	.088	.148	.120	.088	-.005	-.010	1	.323**
Sig. (2-tailed)	.201	.000	.015	.219	.535	.096	.385	.500	.385	.143	.235	.385	.959	.924		.001
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
LC Pearson Correlation	.610**	.797**	.797**	.790**	.504**	.699**	.679**	.477**	.679**	.702**	.223*	.679**	.201*	.517**	.323**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.008120	.000	.026	.000	.045	.000	.001
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Variabel Intensi untuk Melakukan Tindakan *Whistleblowing*

Correlations

		IW1	IW2	IW3	IW4	IW
IW1	Pearson Correlation	1	.202	.731**	.173	.680**
	Sig. (2-tailed)		.050	.000	.093	.000
	N	95	95	95	95	95
IW2	Pearson Correlation	.202	1	.144	.593**	.711**
	Sig. (2-tailed)	.050		.164	.000	.000
	N	95	95	95	95	95
IW3	Pearson Correlation	.731**	.144	1	.356**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.164		.000	.000
	N	95	95	95	95	95
IW4	Pearson Correlation	.173	.593**	.356**	1	.769**
	Sig. (2-tailed)	.093	.000	.000		.000
	N	95	95	95	95	95
IW	Pearson Correlation	.680**	.711**	.730**	.769**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	95	95	95	95	95

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

C. Uji Reliabilitas

1. Variabel Tingkat Keseriusan Kecurangan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.895	3

2. Variabel *Self Efficacy*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.729	13

3. Variabel Dukungan Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.812	6

4. Variabel Locus of Commitment

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.747	16

5. Variabel Intensi untuk Melakukan Tindakan *Whistleblowing*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.787	5

D. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

a. Substruktur 1

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		90
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.32896651
Most Extreme Differences	Absolute	.073
	Positive	.064
	Negative	-.073
Test Statistic		.073
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

b. Substruktur 2

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		90
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.53965244
Most Extreme Differences	Absolute	.065
	Positive	.049
	Negative	-.065
Test Statistic		.065
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Sumber: Output SPSS v.22, 2018

2. Uji Multikolinieritas

a. Substruktur 1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.031	5.303		.760	.449		
TKK	.345	.323	.067	1.067	.289	.948	1.055
SE	.505	.105	.313	4.801	.000	.884	1.131
DO	1.400	.139	.652	10.049	.000	.892	1.121

a. Dependent Variable: LC

b. Substruktur 2

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	10.870	2.475		4.391	.000		
TKK	1.031	.151	.598	6.809	.000	.936	1.068
SE	-.125	.055	-.230	-	.026	.697	1.434
DO	-.194	.096	-.269	-	.046	.410	2.437
LC	.087	.050	.260	1.738	.086	.323	3.094

a. Dependent Variable: IW

3. Uji Heteroskedastisitas

a. Substruktur 1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	8.000	3.102		2.579	.012		
TKK	-.085	.189	-.049	-.452	.652	.948	1.055
SE	-.057	.062	-.105	-.932	.354	.884	1.131
DO	-.088	.081	-.121	-	.283	.892	1.121
				1.081			

a. Dependent Variable: ABS_RES3

b. Substruktur 2

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.526	1.454		1.738	.086		
TKK	.157	.089	.185	1.766	.081	.936	1.068
SE	.003	.032	.013	.103	.918	.697	1.434
DO	-.092	.056	-.260	-	.104	.410	2.437
LC	-.018	.029	-.109	1.644	.544	.323	3.094
				-609			

a. Dependent Variable: ABS_RES2

E. Uji Hipotesis dan Analisis Data

1. Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R²)

a. Substruktur 1

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.823 ^a	.677	.666	3.387

a. Predictors: (Constant), DO, TKK, SE

b. Dependent Variable: LC

b. Substruktur 2

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.621 ^a	.386	.357	1.575

a. Predictors: (Constant), LC, TKK, SE, DO

b. Dependent Variable: IW

2. Regresi Linier Berganda

a. Substruktur 1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.031	5.303		.760	.449
TKK	.345	.323	.067	1.067	.289
SE	.505	.105	.313	4.801	.000
DO	1.400	.139	.652	10.049	.000

a. Dependent Variable: LC

b. Substruktur 2

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	10.870	2.475		4.391	.000
TKK	1.031	.151	.598	6.809	.000
SE	-.125	.055	-.230	-2.261	.026
DO	-.194	.096	-.269	-2.030	.046
LC	.087	.050	.260	1.738	.086

a. Dependent Variable: IW

LAMPIRAN 4
Surat-surat Penelitian



PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
Jl. Brawijaya, Kasihan, Bantul, Yogyakarta, 55183
www.accounting.feb.umy.ac.id

Yogyakarta, April 2018

Hal: **Permohonan Pengisian Kuesioner Penelitian**

Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden
di Tempat

Assalamu'alaikum wr., wb.

Dengan hormat,

Saya, yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Diah Hapsari Dianingsih
NIM : 20140420279
Status : Mahasiswa Strata Satu (S1) Program Studi Akuntansi, Fakultas
Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
HP/Email : 082242978879@diahapsaridianingsih@gmail.com

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir (skripsi) program sarjana S1 Akuntansi FEB UMY, saya memerlukan informasi guna mendukung penelitian yang sedang saya lakukan dengan topik "**Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Intensi Pegawai Negeri Sipil (PNS) untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing**" (Studi Empiris pada Badan Pemeriksa Keuangan RI dan Pemerintah Kota serta Kabupaten di Daerah Istimewa Yogyakarta).

Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner pada lembar yang telah dilampirkan. Informasi yang Bapak/Ibu berikan akan digunakan hanya semata-mata untuk kepentingan akademik. Pada kuesioner ini tidak ada jawaban benar dan salah ataupun baik dan benar. Oleh karenanya, saya berharap Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban sesuai dengan keyakinan, keadaan yang sebenarnya, independensi Bapak/Ibu, dan **secara lengkap**.

Demikian surat permohonan ini saya sampaikan. Atas kerjasama Bapak/Ibu/ Sdr, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr., wb.

Mengetahui,

Dosen Pembimbing Skripsi

Peneliti



UMY

UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA

Unggul & Islami

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

- Program Studi Manajemen (Terakreditasi A, 2013)
- Program Studi Akuntansi (Terakreditasi A, 2015)
- Program Studi IESP (Terakreditasi A, 2016)

Nomor : 1561 /A.4-II/AKT/ II /2018

Yogyakarta, 28 Februari 2018

Hal : **Permohonan Ijin Riset**

Kepada Yth.

Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik
Daerah Istimewa Yogyakarta

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Untuk mendapatkan gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi UMY, salah satu kewajiban mahasiswa adalah menyusun Tulisan Ilmiah/Skripsi.

Sehubungan dengan hal tersebut diatas kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada:

N a m a : Diah Hapsari Dianingsih
No. Mahasiswa : 20140420279
Program Studi : Akuntansi
Alamat : Nglobar, 03/03, Purwodadi, Grobogan,
Jawa Tengah
Tujuan : Untuk menyusun Skripsi yang berjudul:
Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Intensi
Pegawai Negeri Sipil (PNS) Untuk Melakukan
Tindakan Whistleblowing

Lokasi : Jl. Jend. Sudirman No. 05, Yogyakarta
Waktu : 01 Maret 2018-Selesai

Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.

Wakil Dekan



[Handwritten Signature]
Dr. Endah Saptutyingsih, M.Si

ADDRESS

Kampus Terpadu UMY
Jl. Lingkar Selatan • Tamantirto • Kasihan • Bantul
Yogyakarta 55183

CONTACT

Phone : +62 274 387656 ext.117
Fax : +62 274 387646
Email : info.feb@umv.ac.id



PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jl. Jenderal Sudirman No 5 Yogyakarta – 55233
Telepon : (0274) 551136, 551275, Fax (0274) 551137

Yogyakarta, 5 Maret 2018

Kepada Yth. :

Nomor : 074/2639/Kesbangpol/2018
Perihal : Rekomendasi Penelitian

1. BPK RI Perwakilan DIY
2. Bupati Bantul
Up. Kepala BAPPEDA Bantul
3. Bupati Sleman
Up. Kepala Badan Kesbangpol Sleman
4. Bupati Kulon Progo
Up. Kepala Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Kulon Progo
5. Bupati Gunungkidul
Up. Kepala Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Gunungkidul
6. Walikota Yogyakarta
Up. Kepala Dinas Penanaman Modal dan
Perizinan Kota Yogyakarta

di TEMPAT

Memperhatikan surat :

Dari : Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta
Nomor : 1561/A.4-II/AKT/II/2018
Tanggal : 28 Februari 2018
Perihal : Permohonan Izin Riset

Setelah mempelajari surat permohonan dan proposal yang diajukan, maka dapat diberikan surat rekomendasi tidak keberatan untuk melaksanakan riset/penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul proposal: "ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI INTENSI PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) UNTUK MELAKUKAN TINDAKAN *WHISTLEBLOWING* (STUDI EMPIRIS PADA BADAN PEMERIKSA KEUANGAN RI DAN PEMERINTAH KOTA SERTA KABUPATEN DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA)" kepada:

Nama : DIAH HAPSARI DIANINGSIH
NIM : 20140420279
No.HP/Identitas : 0822429748879/3315137006970008
Prodi/Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Lokasi Penelitian : BPK RI Perwakilan DIY, DPPKAD di 1 Kota dan 4 Kabupaten di D.I.
Yogyakarta
Waktu Penelitian : 5 Maret 2018 s.d 5 September 2018

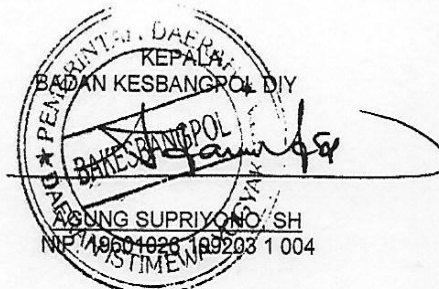
Sehubungan dengan maksud tersebut, diharapkan agar pihak yang terkait dapat memberikan bantuan / fasilitas yang dibutuhkan.

Kepada yang bersangkutan diwajibkan:

1. Menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib yang berlaku di wilayah riset/penelitian;
2. Tidak dibenarkan melakukan riset/penelitian yang tidak sesuai atau tidak ada kaitannya dengan judul riset/penelitian dimaksud;
3. Menyerahkan hasil riset/penelitian kepada Badan Kesbangpol DIY selambat-lambatnya 6 bulan setelah penelitian dilaksanakan.
4. Surat rekomendasi ini dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat rekomendasi sebelumnya, paling lambat 7 (tujuh) hari kerja sebelum berakhirnya surat rekomendasi ini.

Rekomendasi Ijin Riset/Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, apabila ternyata pemegang tidak mentaati ketentuan tersebut di atas.

Demikian untuk menjadikan maklum.



Tembusan disampaikan Kepada Yth :

1. Gubernur DIY (sebagai laporan)
2. Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
3. Yang bersangkutan.



PEMERINTAHAN KOTA YOGYAKARTA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PERIZINAN

Jl. Kenari No. 56 Yogyakarta 55165 Telepon 555241, 515865, 562682

Fax (0274) 555241

E-MAIL : pmperizinan@jogjakota.go.id

HOTLINE SMS : 081227625000 HOT I.LINE EMAIL : upik@jogjakota.go.id

WEBSITE : www.pmperizinan.jogjakota.go.id

SURAT IZIN

NOMOR : 070/1010
2385/34

Membaca Surat : Dari Surat izin / Rekomendasi dari Kepala Badan Kebangpol DIY
Nomor : 074/2639/Kesbangpol/2018 Tanggal : 5 Maret 2018

Mengingat : 1. Peraturan Gubernur Daerah istimewa Yogyakarta Nomor : 18 Tahun 2009 tentang Pedoman Pelayanan Perizinan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pendataan, Pengembangan, Pengkajian dan Studi Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta;
2. Peraturan Daerah Kota Yogyakarta Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Yogyakarta;
3. Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 29 Tahun 2007 tentang Pemberian Izin Penelitian, Praktek Kerja Lapangan dan Kuliah Kerja Nyata di Wilayah Kota Yogyakarta;
4. Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 77 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas Fungsi dan Tata Kerja Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Kota Yogyakarta;
5. Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 14 Tahun 2016 tentang Penyelenggaraan Perizinan pada Pemerintah Kota Yogyakarta;

Dijijinkan Kepada : Nama : Diah Hapsari Dianingsih
No. Mhs/ NIM : 20140420279
Pekerjaan : Mahasiswa Fak. Ekonomi & Bisnis - UMY
Alamat : Jl. Brawijaya, Tamanrito, Kasihan, Banul
Penanggungjawab : Dr. Suryo Pratolo, S.E., M.Si., Ak., AAP-A., C.A
Keperluan : Melakukan Penelitian dengan Judul Proposal : ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI INTENSI PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) UNTUK MELAKUKAN TINDAKAN WHISTLEBLOWING (Studi Empiris pada Badan Pemeriksa Keuangan RI dan Pemerintah Kota serta Kabupaten di Daerah Istimewa Yogyakarta)

Lokasi/Responden : Kota Yogyakarta
Waktu : 24 April 2018 s/d 24 Juli 2018
Lampiran : Proposal dan Daftar Pertanyaan
Dengan Ketentuan : 1. Wajib Memberikan Laporan hasil Penelitian berupa CD kepada Walikota Yogyakarta (Cq. Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Kota Yogyakarta)
2. Wajib Menjaga Tata tertib dan menaati ketentuan-ketentuan yang berlaku setempat
3. Izin ini tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kesetabilan pemerintahan dan hanya diperlukan untuk keperluan ilmiah
4. Surat izin ini sewaktu-waktu dapat dibatalkan apabila tidak dipenuhinya ketentuan-ketentuan tersebut diatas

Kemudian diharap para Pejabat Pemerintahan setempat dapat memberikan bantuan seperlunya

Tanda Tangan
Pemegang Izin

Dikeluarkan di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 24-4-2018

An. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Perizinan
Sekretaris

Diah Hapsari Dianingsih

Dra. CHRISTY DEWAYANI, MM
NIP. 196304081986032019

Tembusan Kepada :

- Yth 1. Walikota Yogyakarta (sebagai laporan)
2. Kepala Badan Kesbangpol DIY
3. Ka. Badan Pengelolaan Keuangan & Aset Daerah Kota Yk
4. Ybs.



PEMERINTAH KABUPATEN SLEMAN
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Beran, Tridadi, Sleman, Yogyakarta 55511
Telepon (0274) 864650, Faksimilie (0274) 864650
Website: www.slemankab.go.id, E-mail : kesbang.sleman@yahoo.com

SURAT IZIN

Nomor : 070 / Kesbangpol / 1769 / 2018

TENTANG PENELITIAN

KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Dasar : Peraturan Bupati Sleman Nomor : 32 Tahun 2017 Tentang Izin Penelitian, Izin Praktik Kerja Lapangan, Dan Izin Kuliah Kerja Nyata.

Menunjuk : Surat dari Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik DIY

Nomo : 074/2639/Kesbangpol/2018

Tanggal : 5 Maret 2018

Hal : Ijin Penelitian

MENGIZINKAN :

Kepada :
Nama : DIAH HAPSARI DIANINGSIH
No.Mhs/NIM/NIP/NIK : 20140420279
Program/Tingkat : S1
Instansi/Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Alamat instansi/Perguruan Tinggi : Jl. Brawijaya Kasihan Bantul
Alamat Rumah : Ds. Jati Nglobar Purwodadi Grobogan Jateng
No. Telp / HP : 082242978879
Untuk : Mengadakan Penelitian / Pra Survey / Uji Validitas / PKL dengan judul
ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI INTENSI PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) UNTUK MELAKUKAN TINDAKAN WHISTLEBLOWING (STUDI EMPIRIS PADA BADAN PEMERIKSA KEUANGAN RI DAN PEMERINTAH KOTA SERTA KABUPATEN DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA)
Lokasi : BKAD Sleman
Waktu : Selama 3 Bulan mulai tanggal 24 April 2018 s/d 24 Juli 2018

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Wajib melaporkan diri kepada Pejabat Pemerintah setempat (Camat/ Kepala Desa) atau Kepala Instansi untuk mendapat petunjuk seperlunya.
2. Wajib menjaga tata tertib dan mentaati ketentuan-ketentuan setempat yang berlaku.
3. Izin tidak disalahgunakan untuk kepentingan-kepentingan di luar yang direkomendasikan.
4. Wajib menyampaikan laporan hasil penelitian berupa 1 (satu) CD format PDF kepada Bupati diserahkan melalui Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah.
5. Izin ini dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak dipenuhi ketentuan-ketentuan di atas.

Demikian izin ini dikeluarkan untuk digunakan sebagaimana mestinya, diharapkan pejabat pemerintah/non pemerintah setempat memberikan bantuan seperlunya.

Setelah selesai pelaksanaan penelitian Saudara wajib menyampaikan laporan kepada kami 1 (satu) bulan setelah berakhirnya penelitian.

Dikeluarkan di Sleman

Pada Tanggal : 24 April 2018

a.n. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik

Tembusan :

1. Bupati Sleman (sebagai laporan)
2. Kepala BKAD Kab. Sleman
3. Wakil Dekan FEB UMY
4. Yang Bersangkutan

Sekretaris

Drs. Ahmad Yuno Nurkaryadi, M.M.
Pembina Tingkat I, IV/b
NIP 19621002 198603 1 010



PEMERINTAH KABUPATEN KULON PROGO
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
Unit 1: Jl. Perwakilan, Wates, Kulon Progo Telp.(0274) 775208 Kode Pos 55611
Unit 2: Jl. KHA Dahlan, Wates, Kulon Progo Telp.(0274) 774402 Kode Pos 55611
Website: dpmpt.kulonprogokab.go.id Email : dpmpt@kulonprogokab.go.id

SURAT KETERANGAN / IZIN


Nomor : 070.2 /00444/IV/2018

- Memperhatikan : Surat dari Badan kesbangpol DIY Nomor: 074/2639/Kesbangpol/2018, Tanggal: 05 Maret 2018, Perihal: Izin Penelitian
- Mengingat : 1. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 61 Tahun 1983 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelaksanaan Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Departemen Dalam Negeri;
2. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 18 Tahun 2009 tentang Pedoman Pelayanan Perizinan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pengembangan, Pengkajian dan Studi Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta;
3. Peraturan Daerah Kabupaten Kulon Progo Nomor : 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah;
4. Peraturan Bupati Kulon Progo Nomor : 121 Tahun 2016 tentang Standar Pelayanan Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu..
- Diizinkan kepada : **DIAH HAPSARI DIANINGSIH**
NIM / NIP : **20140420279**
PT/Instansi : **UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**
Keperluan : **IZIN PENELITIAN**
Judul/Tema : **ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI INTENSI PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) UNTUK MELAKUKAN TINDAKAN WHISTLEBLOWING (STUDI EMPIRIS PADA BADAN PEMERIKSAAN KEUANGAN RI DAN PEMERINTAH KOTA SERTA KABUPATEN DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA)**
- Lokasi : **BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN KULON PROGO**
- Waktu : **05 Maret 2018 s/d 05 September 2018**

1. Terlebih dahulu menemui/melaporkan diri kepada Pejabat Pemerintah setempat untuk mendapat petunjuk seperlunya.
2. Wajib menjaga tata tertib dan mentaati ketentuan-ketentuan yang berlaku.
3. Wajib menyerahkan hasil Penelitian/Riset kepada Bupati Kulon Progo c.q. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Kabupaten Kulon Progo.
4. Izin ini tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan Pemerintah dan hanya diperlukan untuk kepentingan ilmiah.
5. Apabila terjadi hal-hal yang tidak diinginkan menjadi tanggung jawab sepenuhnya peneliti
6. Surat izin ini dapat diajukan untuk mendapat perpanjangan bila diperlukan.
7. Surat izin ini dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak dipenuhi ketentuan-ketentuan tersebut di atas.

Ditetapkan di : **Wates**
Pada Tanggal : **25 April 2018**

KEPALA
DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU


AGUNG KURNIAWAN, S.IP., M.Si
Pembina Utama Muda; IV/c
NIP. 19680805 199603 1 005

Tembusan kepada Yth. :

1. Bupati Kulon Progo (sebagai Laporan)
2. Kepala Bappeda Kabupaten Kulon Progo
3. Kepala Kesbangpol Kabupaten Kulon Progo
4. Kepala BKAD Kabupaten Kulon Progo
5. Yang bersangkutan
6. Arsip



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH

Jalan Robert Wolter Monginsidi 1 Bantul 55711, Telp. 367533, Faks. (0274) 367796
Laman: www.bappeda.bantulkab.go.id Posel: bappeda@bantulkab.go.id

SURAT KETERANGAN/IZIN

Nomor : 070 / Reg / 1520 / S1 / 2018

Dasar : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 jo Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;
2. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bantul
3. Peraturan Bupati Bantul Nomor 108 Tahun 2017 tentang Pemberian Izin Penelitian, Kuliah Kerja Nyata (KKN) dan Praktik Kerja Lapangan (PKL)
4. Surat Keputusan Kepala Bappeda Nomor 120/KPTS/BAPPEDA/2017 Tentang Prosedur Pelayanan Izin Penelitian, KKN, PKL, Survey, dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Kabupaten Bantul.

Memperhatikan : Surat dari : Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Pemerintah Daerah DIY
Nomor : 074/2639/Kesbangpol/2018
Tanggal : 05 Maret 2018
Perihal : Rekomendasi Penelitian

Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bantul, memberikan izin kepada :

1 Nama : DIAH HAPSARI DIANINGSIH
2 NIP/NIM/No.KTP : 3315137006970008
3 No. Telp/ HP : 0822429748879

Untuk melaksanakan izin Penelitian dengan rincian sebagai berikut :

a. Judul : ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI INTENSI PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) UNTUK MELAKUKAN TINDAKAN WHISTLEBLOWING (STUDI EMPIRIS PADA BADAN PEMERIKSA KEUANGAN RI DAN PEMERINTAH KOTA SERTA KABUPATEN DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA)
b. Lokasi : BKAD Kab. Bantul
c. Waktu : 25 April 2018 s/d 25 Oktober 2018
d. Status izin : Baru
e. Jumlah anggota : -
f. Nama Lembaga : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY)

Ketentuan yang harus ditaat :

1. Dalam melaksanakan kegiatan tersebut harus selalu berkoordinasi dengan instansi terkait untuk mendapatkan petunjuk seperlunya;
2. Wajib mematuhi peraturan perundangan yang berlaku;
3. Izin hanya digunakan untuk kegiatan sesuai izin yang diberikan;
4. Menjaga ketertiban, etika dan norma yang berlaku di lokasi kegiatan;
5. Izin ini tidak boleh disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu ketertiban umum dan kestabilan pemerintah;
6. Pemegang izin wajib melaporkan pelaksanaan kegiatan bentuk *hardcopy (hardcover)* dan *softcopy* (CD) kepada Pemerintah Kabupaten Bantul c.q Bappeda Kabupaten Bantul setelah selesai melaksanakan kegiatan
7. Surat ijin penelitian dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat izin sebelumnya, paling lambat 7 (tujuh) hari kerja sebelum berakhirnya surat izin; dan
8. Izin dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak memenuhi ketentuan tersebut di atas;

Dikeluarkan di : Bantul
Pada tanggal : 25 April 2018



Tembusan disampaikan kepada Yth.

1. Bupati Bantul (sebagai laporan)
 2. Ka. Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kab. Bantul
 3. Ka. Badan Keuangan dan Aset Daerah Kab. Bantul
 4. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMY
- Yang Bersangkutan (Pemohon)



Nomor : 1599 /A.4-II/AKT/IV /2018

Yogyakarta, 26 April 2018

Hal : **Permohonan Ijin Riset**

Kepada Yth.

Kepala BPK RI Perwakilan DIY

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Untuk mendapatkan gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi UMY, salah satu kewajiban mahasiswa adalah menyusun Tulisan Ilmiah/Skripsi.

Sehubungan dengan hal tersebut diatas kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada:

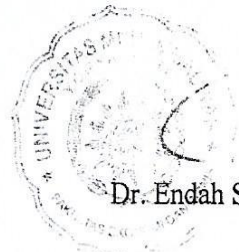
N a m a : Diah Hapsari Dianingsih
No. Mahasiswa : 20140420279
Program Studi : Akuntansi
Alamat : Nglobar, 03/03, Purwodadi, Grobogan,
Jawa Tengah
Tujuan : Untuk menyusun Skripsi yang berjudul:
Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Intensi
Pegawai Negeri Sipil (PNS) Untuk Melakukan
Tindakan Whistleblowing

Lokasi : BPK RI Perwakilan DIY
Waktu : 26 April-31 Agustus 2018

Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.

Wakil Dekan



Dr. Endah Saptutyningasih, M.Si