

BAB IV

PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Hasil penelitian ini menemukan adanya peningkatan kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Kasihan pada tahun 2016 sebagai berikut ini:

1. Kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Kasihan berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh penyusun menemukan dari lima indikator yaitu, Prestasi pekerjaan, kuantitas pekerjaan, kepemimpinan, kedisiplinan dan komunikasi. Secara keseluruhan kinerja pegawai di kantor Kecamatan Kasihan mengalami peningkatan pada tahun 2016 di bandingkan dengan tahun 2015 yang pernah menempati urutan ke tiga terendah dari 17 kecamatan yang ada di kabupaten Bantul.
2. Indikator yang paling berpengaruh di kantor Kecamatan Kasihan yaitu kedisiplinan dan komunikasi karena kedua indikator tersebut berjalan dengan baik, seperti kedisiplinan yang telah menggunakan absensi *fingerprint* yang berpengaruh terhadap tunjangan kinerja yang akan di dapat pegawai dan komunikasi yang berjalan baik dengan adanya kegiatan rapat-rapat internal maupun apel pagi yang dilakukan pada hari Senin sampai Kamis. Ketiga indikator lainnya bisa dikatakan tidak begitu baik tetapi tidak begitu buruk juga seperti berada di katagori sedang. Tetapi untuk indikator kuantitas pekerjaan ada kelemahan di mana masih ada pegawai yang tidak bisa memanfaatkan teknologi seperti komputer

untuk sebagai penunjang dalam menyelesaikan tugas dengan menggunakan teknologi.

3. Pelayanan di kantor Kecamatan kasihan bisa dikatakan baik, dikarenakan adanya sebuah inovasi baru dari kantor Kecamatan Kasihan yaitu dengan menambah satu hari kerja yaitu hari Sabtu untuk tetap membuka kantor dan tetap melayani masyarakat.

4.2. Saran

1. Perlu adanya kegiatan pendidikan dan pelatihan (diklat) dan non diklat teknologi seperti pelatihan komputer yang dilakukan oleh BKPP kabupaten Bantul kepada pegawai kantor Kecamatan Kasihan.
2. Produktivitas kerja harus ditingkatkan dan jangan hanya puas dengan produktivitas kerja yang sama pada kantor Kecamatan lainnya.
3. Kedisiplinan tetap di pertahankan tetapi jangan hanya karena ada tunjangan kinerja saja.
4. Kuantitas pekerjaan yang berlebihan pada seksi pelayanan harus ada tugas tambahan pada pegawai lain untuk membantu seksi pelayanan.
5. memperbaiki kinerja pegawai yang belum terlalu maksimal dalam menyelesaikan target-target yang telah di buat dan disepakati dalam perjanjian kinerja.