

## BAB V

### KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATAS PENELITIAN

#### A. Kesimpulan

Penelitian ini yang berjudul “Peran *Locus of Control* Sebagai Variabel yang Memoderasi Hubungan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention*” Studi Kasus Pada Karyawan Kontrak di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Setelah dilakukan pengumpulan data, analisis data, dan sebagainya, maka diperoleh hasil penelitian sebagai berikut:

1. *Job insecurity* berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap *turnover intention*
2. Peran *locus of control* sebagai variabel moderasi tidak berlaku lagi dikarnakan hipotesis pertama ditolak.

#### B. Saran

1. Bagi Peneliti Selanjutnya
  - i. Peneliti berharap untuk peneliti selanjutnya agar responden untuk penelitiannya bisa mengambil responden karyawan kontemporer juga mengingat posisi pekerjaan karyawan kontemporer yang lebih rentan akan ketidak amanannya dalam pekerjaannya
  - ii. Peneliti juga berharap agar peneliti selanjutnya memastikan kuesioner yang disebar bisa kembali seluruhnya agar hasil penelitian bisa sesuai data responden yang ada.

- iii. Peneliti berharap untuk peneliti selanjutnya agar hipotesis kedua pada penelitian ini dilakukan analisis data yang displit agar jelas hasil kuesioner yang mana variabel *locus of control* memiliki dampak instrumen yang berbeda tiap dimensinya.
- iv. Dan peneliti juga berharap kepada peneliti selanjutnya agar pada saat penyerahan kuesioner juga sekaligus menjelaskan maksud dilakukannya penelitian dengan penjelasan variabel serta item pertanyaan yang diberikan agar responden paham akan maksud tujuan penelitian yang akan dilakukan

## 2. Bagi Perusahaan

Ada baiknya bagi perusahaan untuk lebih memperhatikan sistem karyawan kontrak yang diberlakukan di instansi agar mampu lebih menekan lagi angka *turnover intention* karyawan kontrak.

## C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian yang dilakukan ini peneliti merasa masih ada beberapa keterbatasan pada seluruh proses dilakukannya penelitian ini. Adapun keterbatasan ataupun kekurangan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya dilakukan pada responden karyawan kontrak saja yang berlokasi di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Padahal ada karyawan kontemporer yang memiliki posisi pekerjaan yang lebih rentan akan ketidakamanan dalam bekerja (*job insecurity*) yang merupakan variabel fenomena pada penelitian ini

2. Adapun kuesioner yang dibagikan kepada responden sebanyak 46 karyawan dan hanya diperoleh 39 kuesioner saja yang kembali pada peneliti dikarenakan ada beberapa karyawan yang cuti dan tidak mengisi kuesioner. Oleh karena itu penelitian ini belum menunjukkan hasil mutlak yang seharusnya dari seluruh kuesioner karyawan kontrak.
3. Analisis moderasi pada penelitian ini tidak dilakukan split pada variabel *locus of control* yang mana dua dimensi pada variabel ini memiliki indikator instrumen yang berbeda. Maka dari itu perlu dilakukan penelitian lanjutan baik oleh peneliti sendiri ataupun pembaca.