

HALAMAN JUDUL
**PERAN *LOCUS OF CONTROL* SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA
HUBUNGAN *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION***

(Studi Kasus Karyawan Kontrak Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

**THE ROLE OF LOCUS OF CONTROL AS MODERATING VARIABLE
ON THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB INSECURITY AND
TURNOVER INTENTION**



Disusun Oleh:

CHAIRUL UMAM

20140410099

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2018

LEMBAR PENGESAHAN

PERAN *LOCUS OF CONTROL* SEBAGAI VARIABEL YANG MEMODERASI HUBUNGAN *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* (Studi Kasus Karyawan Kontrak Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

THE ROLE OF LOCUS OF CONTROL AS THE VARIABLES THAT MODIFY JOB INSECURITY RELATIONS ON TURNOVER INTENTION



Diajukan oleh:

Chairul Umam

20140410099

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing,

Isthofaina Astuty, SE., M.Si.

Tanggal, 31 Juli 2018

NIK : 197004281996031430

SKRIPSI
PERAN *LOCUS OF CONTROL* SEBAGAI VARIABEL YANG
MEMODERASI HUBUNGAN *JOB INSECURITY* TERHADAP
TURNOVER INTENTION
(Studi Kasus Karyawan Kontrak Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)
THE ROLE OF LOCUS OF CONTROL AS THE VARIABLES THAT
MODIFY JOB INSECURITY RELATIONS ON TURNOVER INTENTION

Diajukan oleh:

CHAIRUL UMAM

20140410099

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program
Studi Manajemen Fakultas ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 18 Agustus 2018

Yang terdiri dari

Meika Kurnia Puji RDA., M.Si., Ph.D

Ketua Tim Penguji

Isthofaina Astuty, SE., M.Si

Anggota Tim penguji

Gita Danupranata, SE., MM

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA.

NIK. 19731218199904 143 068

PERNYATAAN

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Chairul Umam

Nomor Induk Mahasiswa : 20140410099

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “**PERAN *LOCUS OF CONTROL* SEBAGAI VARIABEL YANG MEMODERASI HUBUNGAN *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* (Studi Kasus Karyawan Kontrak Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 31 Juli 2018

Chairul Umam

MOTTO

“Bapak kuliahin kamu dan saudaramu biar jadi anak yang pintar, bisa jadi sarjana kalau perlu sampai S2. Biar bapak sama ibu saja yang lulusan SMA”

“Jangan lupa sholat”

“Tidak perlu menjadi orang besar, cukup menjadi orang baik saja sudah cukup”

(Bapak)

“Jangan pernah minta emak doain kamu, karna emak sudah doain kamu tiap selesai sholat, tiap waktu”

“Belajar yang rajin, jangan nakal, karna suksesmu bahagianya emak”

(Emak)

“Suatu saat nanti kamu pasti jadi orang sukses. Jangan lupain nenek. Nenek sudah tua butuh perhatian cucunya”

(Emba Binik atau Nenek)

“Hidup itu butuh kebebasan, bukan berarti tidak punya aturan, ya”

(Saya)

“Tidak penting agama ataupun sukumu. Kalau kamu bisa melakukan sesuatu yang baik untuk semua orang, orang tidak pernah tanya apa agamamu”

(KH. Abdurrahman Wahid)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Pertama, ucapan syukur *alhamdulillah* kepada Allah SWT dengan seluruh berkat dan karunianya atas pencapaian saya seama ini.

Kedua, rasa bangga dan syukur terhadap diri saya sendiri atas kemauan belajar, pantang menyerah berusaha, dan banyak hal lainnya yang sudi saya lakukan.

Ketiga, ucapan terima kasih dan rindu untuk Bapak di surga sana. Anda sudah berhasil membuat semua anak-anak anda sarjana. Terima kasih sekali.

Keempat, kepada ibu saya, terima kasih selalu berusaha tegar demi saya. Terima kasih pula untuk doa dan kasih sayangnya kepada saya. *Get well soon*, Mak.

Kelima, terima kasih kepada *Mbah Binik* (Nenek), Kakpek, Mbak Mimim, Om Midi, dan seluruh keluarga besar atas support doa, kasih sayang, dan juga materi ☺. Terima kasih sekali.

Keenam, terima kasih kepada Bu Istho sebagai manusia yang sudah benar-benar menunaikan tugasnya sebagai guru (saya lebih suka istilah guru) pembimbing atas anak-anak bimbingannya. Bagi saya, Bu Istho berhasil menjadi guru sejati. Saya berharap saya bisa terus belajar kepada Bu Istho di lain kesempatan, tidak cukup sampai di sini.

Ketujuh, kepada trah “Waljiman Squad”, terima kasih sudah mau berteman dan bersahabat dengan saya. Abror, Andhika, Raka, Fachri, Robi, Zulfian, Azmi, Guruh, Ardhi, Ridho, Alip, Bima, Udin, Blek, Lijong, dan Akbar. Sekali lagi terima kasih atas kemauan kalian berteman atau bersahabat dengan saya. Tak lupa juga terima kasih untuk Putri atas supportnya, anakku yang linang tapi berlagak lanang.

Sudah itu dulu saja, kalau ada yang tidak disebutkan di atas, saya revisi lagi tanpa melalui bimbingan dari Bu Isthoo. Santai.

INTISARI

Penelitian ini dilakukan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan analisis peran variabel *locus of control* sebagai variabel yang memoderasi hubungan *job insecurity* terhadap *turnover intention*. Adapun subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan kontrak di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang berjumlah 46 responden. Penelitian ini menggunakan *software* SPSS 16.0 dengan teknik analisis *Moderated Regression Analysis (MRA)*.

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan pada karyawan kontrak di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta diperoleh hasil yang menunjukkan variabel *job insecurity* berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention* dan variabel *locus of control* mampu memoderasi dengan menguatkan pengaruh *job insecurity* terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: *Job Insecurity, Locus of Control, dan Turnover Intention*.

ABSTRACT

This research was conducted at Muhammadiyah University Yogyakarta with analysis of role of locus of control variable as a variable that moderate job insecurity relationship to turnover intention. The subject of this study is all contract employees at the University of Muhammadiyah Yogyakarta, amounting to 46 respondents. This study uses SPSS 16.0 software with Moderated Regression Analysis (MRA) analysis technique.

Based on the research that has been done on the contract employee at Muhammadiyah University of Yogyakarta, the result showed that job insecurity variable has a significant negative effect on turnover intention and locus of control variable can moderate by strengthening the influence of job insecurity toward turnover intention.

Keywords: Job Insecurity, Locus of Control, and Turnover Intention.

KATA PENGANTAR

Penulis panjatkan puji syukur bagi Allah SWT yang dengan kuasa dan kehendaknya penulis mampu menyelesaikan tugas akhir ini dengan lancar.

Penulisan tugas akhir ini penulis merasa ada banyak dukungan yang diberikan oleh berbagai pihak kepada penulis sehingga tugas akhir ini bisa selesai. Banyak kendala yang dihadapi penulis mulai dari kendala dalam diri maupun luar, namun penulis sangat bersyukur apapun kendala itu akhirnya tugas akhir yang sedang pembaca pegang bisa selesai. Penulis juga merasa ada banyak kekurangan akan penulisan tugas akhir ini sehingga penulis perlu untuk terus belajar. Maka penulis sangat mngharapkan kritik maupun saran untuk lebih menyempurnakan lagi tugas akhir ini.

Yogyakarta, 31 Juli 2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	12
BAB II	14
A. <i>Turnover Intention</i>	14
1. Definisi <i>Turnover Intention</i>	14
2. Indikator <i>Turnover Intention</i>	14
3. Faktor Terjadinya <i>Turnover Intention</i>	17
4. Dampak Terjadinya <i>Turnover Intention</i>	20
B. <i>Job Insecurity</i>	21
1. Definisi <i>Job Insecurity</i>	21
2. Dimensi dan Indikator <i>Job Insecurity</i>	22

3.	Faktor Terjadinya <i>Job Insecurity</i>	23
4.	Dampak Terjadinya <i>Job Insecurity</i>	23
C.	<i>Locus of Control</i>	25
1.	Definisi <i>Locus of Control</i>	25
2.	Dimensi <i>Locus of Control</i>	25
3.	Indikator <i>Locus of Control</i>	26
4.	Faktor Terjadinya <i>Locus of Control</i>	29
D.	Model Penelitian.....	30
E.	Penurunan Hipotesis	31
1.	Hubungan <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	31
2.	Hubungan <i>locus of control</i> sebagai variabel moderasi terhadap pengaruh hubungan <i>job insecurity</i> terhadap <i>turnover intention</i>	32
BAB III	35
A.	Objek Penelitian.....	35
B.	Subjek Penelitian.....	35
C.	Jenis Data	35
D.	Teknik Pengambilan Sampel.....	35
E.	Teknik Pengumpulan Data	36
F.	Definisi Operasional Variabel	37
G.	Metode Pengujian Instrumen	37
1.	Uji Validitas	38
2.	Uji Reliabilitas	38
H.	Metode Pengujian Asumsi Klasik	38
1.	Uji Multikolinieritas	38
2.	Uji Heteroskedastisitas	39
3.	Uji Normalitas	39
I.	Metode Analisis Data	40
1.	Uji Parsial (Uji T)	40
2.	Uji F	40
3.	Uji Determinasi.....	40

4. Uji Regresi Moderasi (<i>Moderated Regression Analysis</i>)	41
BAB IV	43
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	43
1. Profil Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.....	43
2. Visi dan Misi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.....	43
3. Lokasi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	45
4. Hasil Penyebaran Kuesioner.....	45
5. Karakteristik Responden	46
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	48
1. Uji Validitas	48
2. Uji Reliabilitas	51
C. Uji Asumsi Klasik.....	52
1. Uji Normalitas	52
2. Uji Heteroskedastisitas	52
3. Uji Multikolinieritas	52
D. Pengujian Hipotesis.....	53
1. Uji Regresi Sederhana (Hipotesis 1)	53
4. Pembahasan	59
BAB V.....	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran	64
C. Keterbatasan Penelitian	65
Daftar Pustaka.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	37
Tabel 4.1 Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner.....	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden.....	47
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Kuesioner <i>Turnover Intention</i>.....	48
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kuesioner <i>Job Insecurity</i>	49
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kuesioner <i>Locus of Control</i>	50
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.7 Uji Normalitas.....	52
Tabel 4.8 Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 4.9 Uji Multikolinieritas	53
Tabel 4.10 Uji Regresi Sederhana	53
Tabel 4.11 Uji Regresi Moderasi	55
Tabel 4.12 Uji Nilai Kelas Interval Analisis Deskriptif	56
Tabel 4.13 Deskriptif Statistik <i>Turnover Intention</i>	57
Tabel 4.14 Deskriptif <i>Job Insecurity</i>	58
Tabel 4.15 Deskriptif <i>Locus of Control</i>	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	30
Gambar 4.1 Lokasi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.....	43
Gambar 4.2 Kurva Uji Parsial (Uji T).....	52