

# LAMPIRAN

## LAMPIRAN 1 KUESIONER

### KUESIONER PENELITIAN



### PROGRAM STUDI MANAJEMEN

### FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

### UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

Kepada Yth,

Bapak/Ibu karyawan

Di tempat

Perihal : Permohonan Mengisi Kuesioner

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir sebagai mahasiswa Program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, maka saya bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penulisan skripsi. Sehubungan dengan hal tersebut, saya memberikan kuesioner dan mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner terlampir. Kuesioner ini didesain untuk memudahkan pengisian dan dalam pengisiannya hanya membutuhkan waktu kurang lebih 15 menit dan kuesioner ini bukan merupakan referensi untuk melakukan penelitian kinerja karyawan. Oleh karena itu saya mengharapkan kuesioner ini diisi secara obyektif. Atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

Chairul Umam

## **Kuisoner Penelitian**

### **PERAN *LOCUS OF CONTROL* SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA HUBUNGAN *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* (Studi Kasus Pada Karyawan Kontrak di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**

#### **A. Identifikasi responden**

Sebelum mengisi pertanyaan dalam kuisoner ini di mohon untuk mengisi data berikut terlebih dahulu :

Nama :  
Jenis kelamin :  
Usia : ..... tahun  
Lama kerja : ..... tahun

#### **B. Kuisoner**

- a. Jawablah setiap pertanyaan sesuai dengan pendapat anda
- b. Pilihlah jawaban dengan memberi tanda *checklist* (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda.

Menggunakan skala penilaian 5 angka:

- 1 = Sangat tidak setuju
- 2 = Tidak setuju
- 3 = Netral
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat setuju

**A. Turnover Intention (Hom and Griffeth, 1991)**

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS	Ket
1.	Saya sering berpikir untuk meninggalkan pekerjaan ini						Valid
2.	Saya akan segera mencari pekerjaan baru						Valid
3.	Saya akan secepatnya meninggalkan perusahaan ini						Valid
4.	Berniat untuk tetap dalam profesi saya sambil menunggu keputusan yang lebih baik pada akhir tahun ini						Valid
5.	Saya akan mempertimbangkan mengambil pekerjaan lain						Valid

**B. Job Insecurity (Greenhalgh & Rosenbaltt 1984)**

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS	Ket
1.	Anda merasa nyaman dengan lokasi tempat anda bekerja						Valid
2.	Ada kesempatan untuk dipromosikan						Valid
3.	Mampukah anda mempertahankan gaji anda sekarang						Valid
4.	Mampukah anda mempertahankan kesempatan untuk memperoleh kenaikan gaji secara berkala						Valid
5.	Apakah ada status yang timbul seiring dengan posisi anda dalam perusahaan						Valid
6.	Apakah anda diberi kesempatan untuk menjadwalkan pekerjaan anda sendiri						Valid
7.	Apakah anda diberi kebebasan untuk melakukan pekerjaan sesuai dengan cara pandang anda						Valid

**C. Locus of Control (Spector 1998)**

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS	Ket
1.	Menurut saya, pekerjaan adalah apa yang saya kerjakan (lakukan) untuk menghasilkan sesuatu						Tidak Valid
2.	Menurut saya, dalam pekerjaan orang dapat mencapai apa saja yang mereka tetapkan untuk dihasilkan.						Tidak Valid
3.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan lebih baik jika direncanakan						Valid
4.	Menurut saya, jika karyawan tidak senang dengan keputusan yang dibuat oleh atasan, karyawan harus tetap melakukan sesuatu, seperti memberi masukan, usulan, atau memberitahu kepada atasannya						Tidak Valid
5	Memperoleh pekerjaan yang saya inginkan merupakan masalah keberuntungan (nasib baik).						Valid
6.	Menurut saya, dapat menghasilkan uang adalah keberuntungan (nasib baik)						Valid
7.	Saya sependapat bahwa orang mampu mengerjakan pekerjaannya dengan baik bila mereka berusaha dengan sungguh-sungguh						Valid
8.	Saya harus mempunyai anggota keluarga atau teman yang menduduki jabatan tinggi agar dapat memperoleh pekerjaan bagus						Valid
9.	Menurut saya, promosi biasanya merupakan keberuntungan (nasib baik).						Valid
10.	Menurut saya, orang yang kenal dan dekat dengan saya lebih penting daripada keahlian dan kemampuan yang saya miliki ketika saya memperoleh pekerjaan bagus						Valid
11.	Menurut saya, promosi diberikan kepada karyawan yang melakukan pekerjaan						Valid

	dengan baik.						
12.	Untuk dapat menghasilkan banyak uang, saya harus tahu dan kenal dengan orang yang tepat.						Valid
13.	Saya memerlukan keberuntungan untuk menjadi karyawan yang berprestasi.						Valid
14.	Menurut saya, karyawan yang melaksanakan pekerjaan dengan baik biasanya mendapatkan imbalan yang sesuai.						Valid
15.	Menurut saya, karyawan mempunyai pengaruh lebih banyak terhadap atasannya daripada yang karyawan bayangkan (pikirkan).						Valid
16.	Menurut saya, yang membedakan antara orang yang menghasilkan banyak uang dan orang yang menghasilkan sedikit uang adalah keberuntungan (nasib baik).						Tidak Valid

## LAMPIRAN 2: DESKRIPTIF STATISTIK DATA RESPONDEN

### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	29	74.4	74.4	74.4
	Perempuan	10	25.6	25.6	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 30 tahun	29	74.4	74.4	74.4
	30 - 40 tahun	7	17.9	17.9	92.3
	40 - 50 tahun	1	2.6	2.6	94.9
	> 50 tahun	2	5.1	5.1	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

### Lama Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 tahun	28	71.8	71.8	71.8
	5 - 10 tahun	9	23.1	23.1	94.9
	> 20 tahun	2	5.1	5.1	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

### LAMPIRAN 3: UJI VALIDITAS *TURNOVER INTENTION*

**Correlations**

		T1
TI1	Pearson Correlation	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	39
TI2	Pearson Correlation	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	39
TI3	Pearson Correlation	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	39
TI4	Pearson Correlation	.656**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	39
TI5	Pearson Correlation	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	39
TOTAL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	39

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



#### LAMPIRAN 4: UJI VALIDITAS *JOB INSECURITY*

Correlations		Jl
J11	Pearson Correlation	.641**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	39
J12	Pearson Correlation	.582**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	39
J13	Pearson Correlation	.553**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	39
J14	Pearson Correlation	.519**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	39
J15	Pearson Correlation	.543**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	39
J16	Pearson Correlation	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	39
J17	Pearson Correlation	.624**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	39
TOTAL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	39

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**LAMPIRAN 5: UJI VALIDITAS *LOCUS OF CONTROL***

**Correlations**

		LC
LC1	Pearson Correlation	.146
	Sig. (2-tailed)	.376
	N	39
LC2	Pearson Correlation	.232
	Sig. (2-tailed)	.155
	N	39
LC3	Pearson Correlation	.432**
	Sig. (2-tailed)	.006
	N	39
LC4	Pearson Correlation	.246
	Sig. (2-tailed)	.131
	N	39
LC5	Pearson Correlation	.474**
	Sig. (2-tailed)	.002
	N	39
LC6	Pearson Correlation	.517**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	39
LC7	Pearson Correlation	.490**
	Sig. (2-tailed)	.002
	N	39
LC8	Pearson Correlation	.362*
	Sig. (2-tailed)	.023
	N	39
LC9	Pearson Correlation	.558**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	39
LC10	Pearson Correlation	.297

	Sig. (2-tailed)	.066
	N	39
LC11	Pearson Correlation	.393*
	Sig. (2-tailed)	.013
	N	39
LC12	Pearson Correlation	.569**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	39
LC13	Pearson Correlation	.499**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	39
LC14	Pearson Correlation	.508**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	39
LC15	Pearson Correlation	.578**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	39
LC16	Pearson Correlation	.177
	Sig. (2-tailed)	.282
	N	39
TOTAL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	39

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## LAMPIRAN 6: UJI RELIABILITAS

Variabel *Turnover Intention*

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.852	5

Variabel *Job Insecurity*

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.695	7

Variabel *Locus of Control*

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.706	11

## LAMPIRAN 7: UJI NORMALITAS

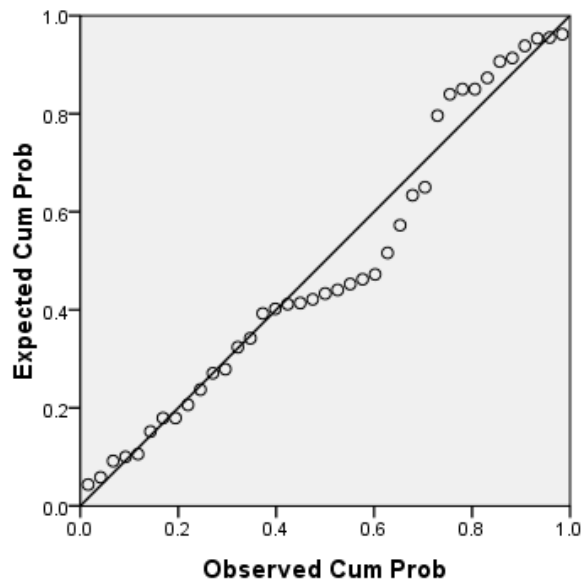
### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		39
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.44213373
Most Extreme Differences	Absolute	.144
	Positive	.144
	Negative	-.103
Kolmogorov-Smirnov Z		.899
Asymp. Sig. (2-tailed)		.394

a. Test distribution is Normal.

### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Turnover Intention



## LAMPIRAN 8: UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	-4.271	2.821		-1.514	.139
	Job Insecurity	.116	.109	.193	1.063	.295
	Locus of Control	.106	.078	.248	1.369	.179

a. Dependent Variable: RES2

## LAMPIRAN 9: UJI MULTIKOLONIERITAS

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	1						
(Constant)	29,421	5,346		5,504	,000		
Job Insecurity	-,456	,207	-,387	-2,206	,034	,718	1,392
Locus of Control	-,087	,147	-,104	-,593	,557	,718	1,392

a. Dependent Variable: Turnover Intention

## LAMPIRAN 10: UJI REGRESI SEDERHANA

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.442 <sup>a</sup>	.196	.174	3.50531

a. Predictors: (Constant), Job Insecurity

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	110.605	1	110.605	9.002	.005 <sup>a</sup>
	Residual	454.625	37	12.287		
	Total	565.231	38			

a. Predictors: (Constant), Job Insecurity

b. Dependent Variable: Turnover Intention

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27.734	4.485		6.184	.000
	Job Insecurity	-.521	.174	-.442	-3.000	.005

a. Dependent Variable: Turnover Intention



## LAMPIRAN 11: UJI REGRESI MODERASI

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.514 <sup>a</sup>	.264	.201	3.44817

a. Predictors: (Constant), JobInsecurityXLocusofControl, Locus of Control, Job Insecurity

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	149.084	3	49.695	4.180	.012 <sup>a</sup>
	Residual	416.147	35	11.890		
	Total	565.231	38			

a. Predictors: (Constant), JobInsecurityXLocusofControl, Locus of Control, Job Insecurity

b. Dependent Variable: Turnover Intention

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-37.838	40.063		-.944	.351
	Job Insecurity	2.076	1.509	1.762	1.376	.178
	Locus of Control	1.609	1.012	1.918	1.590	.121
	JobInsecurityXLocusofControl	-.063	.037	-3.658	-1.693	.099

a. Dependent Variable: Turnover Intention

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.442 <sup>a</sup>	.196	.174	3.50531

a. Predictors: (Constant), Job Insecurity

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	110.605	1	110.605	9.002	.005 <sup>a</sup>
	Residual	454.625	37	12.287		
	Total	565.231	38			

a. Predictors: (Constant), Job Insecurity

b. Dependent Variable: Turnover Intention

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27.734	4.485		6.184	.000
	Job Insecurity	-.521	.174	-.442	-3.000	.005

a. Dependent Variable: Turnover Intention

**LAMPIRAN 12: NILAI KELAS INTERVAL ANALISIS DESKRIPTIF**

Interval	Interpretasi
1,00 – 1,79	Sangat Rendah
1,80 – 2,59	Rendah
3,00 – 3,39	Sedang
3,40 – 4,19	Tinggi
4,20 – 5,00	Sangat Tinggi

**LAMPIRAN 13: DESKRIPTIF STATISTIK *TURNOVER INTENTION***

**Statistics**

Turnover Intention

N	Valid	195
	Missing	0
Mean		2.8769
Std. Error of Mean		.07217
Median		3.0000
Mode		3.00
Std. Deviation		1.00782
Variance		1.016
Range		4.00
Minimum		1.00
Maximum		5.00
Sum		561.00

**Turnover Intention**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	19	9.7	9.7	9.7
	2	47	24.1	24.1	33.8
	3	76	39.0	39.0	72.8
	4	45	23.1	23.1	95.9
	5	8	4.1	4.1	100.0
	Total	195	100.0	100.0	

**LAMPIRAN 14: DESKRIPTIF STATISTIK *JOB INSECURITY***

**Statistics**

Job Insecurity

N	Valid	273
	Missing	0
Mean		3.6593
Std. Error of Mean		.04747
Median		4.0000
Mode		4.00
Std. Deviation		.78431
Variance		.615
Range		4.00
Minimum		1.00
Maximum		5.00
Sum		999.00

**Job Insecurity**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	1.1	1.1	1.1
	2	10	3.7	3.7	4.8
	3	98	35.9	35.9	40.7
	4	128	46.9	46.9	87.5
	5	34	12.5	12.5	100.0
	Total	273	100.0	100.0	

**LAMPIRAN 15: DESKRIPTIF STATISTIK *LOCUS OF CONTROL***

**Statistics**

Locus of Control

N	Valid	429
	Missing	0
Mean		3.4942
Std. Error of Mean		.04968
Median		4.0000
Mode		4.00
Std. Deviation		1.02906
Variance		1.059
Range		4.00
Minimum		1.00
Maximum		5.00
Sum		1499.00

**Locus of Control**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	14	3.3	3.3	3.3
	2	57	13.3	13.3	16.6
	3	135	31.5	31.5	48.0
	4	149	34.7	34.7	82.8
	5	74	17.2	17.2	100.0
	Total	429	100.0	100.0	