

Daftar Pustaka

- Abdurrahim, Anisah, H. U., & Dewi, M. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Studi Pada PT. Bank Pekreditan Rakyat Mitratama Arthabuana. *Jurnal Ilmiah Manajemen*.
- Ajiputra, M. S. (2015). Analisis Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kompensasi terhadap Turnover Intention serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan.
- Amri, U., M. A., & Riyanto, S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Head Office PT. Thamrin Brothers Palembang. *Jurnal Kompetitif*.
- Anwar, M. Z., Tjahjono, H. K., Fauziah, & Palupi, M. (2017). A Study On Managing It Professionals. *International Journal of Civil Engineering and Technology (IJCIET)*.
- Ayudiati, S. E. (2010). Analisis Pengaruh Locus of Control Terhadap Kinerja dengan Etika Kerja Islam sebagai Variabel Moderating.
- Basuki, K., & Tunggal, N. W. (2016). Komitmen Organisasi Sebagai Pemdiiasi Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Job Insecurity Terhadap Intensi Turnover Karyawan. *Media Studi Ekonomi*.
- Devi, N. L., & Sudibia, G. A. (2015). Analisis Pengaruh Job Insecurity, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Dhikron, M., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Schedule Kerja, Adaptasi Kerja, dan Perubahan Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan di UD.Pelangi Kabupaten Semarang. *Journal of Management*.
- Fitriani, A. D. (2012). Employee Engagement: Antecedent dan Pengaruhnya Terhadap Intention to Quit dan Organizational Citizenship Behavior .
- Fitrohusadi, A. (2015). Hubungan Antara Locus of Control dengan Perilaku Konsumtif pada Penggemar Batu Akik di Kelurahan Bukit Lama Palembang. *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Bina Darma Palembang*.
- Gracia, B. A. (2016). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention.

- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Gelael Supermarket. *Journal of Management*.
- Hom, P. W., & Griffeth, R. W. (n.d.). Structural Equations Modeling Test of Turnover Theory: Cross-sectional and Longitudinal Analysis. *Journal of Applied Psychology*.
- Irsyadi, A. R., & N, Y. A. (2018). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Persepsi Locus Of Control Internal Dan Locus Of Coctrol Eeksternal Di PT XYZ (Sebuah Studi Pada Dealer Sepeda Motor Di Jakarta). *Jurnal Manajemen*.
- Komariah, Haryono, A. T., & Minarsih, M. M. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention pada CV. Bartec Semarang.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kurniawan, D., E.S., D. P., & Widiyastuti, U. (2016). Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Turnover Intention: Studi pada Karyawan PT "X" di Jakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*.
- L.V, Y. (2016). Pengaruh Kebutuhan Akan Prestasi, Lokus Kendali, dan Efikasi Diri Terhadap Minat Berwirausaha Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit ANDI Yogyakarta.
- Masrur, M. J. (2015). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Serta Kepercayaan Organisasional Terhadap Turnover Intention.
- Monica, N. M., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Muhamad, S. F. (2016). Pengaruh Komirmen Organisasional, Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan pada Planet Distro dan Orbit Distro Banjarnegara.
- Pertiwi, M. I. (2016). Pengaruh Kemampuan, Motivasi, dan Pengendalian Diri (Locus of Control) Terhadap Kinerja Individu Melalui Pemediasian Kepercayaan Diri (Self-Efficacy) di Kantor Pusat BPR Surya Yudha Banjarnegara.
- Purnamasari, D. (2016). Pengaruh Sensitivitas Etis, Professional Identity, dan Locus Of Control Terhadap Whistleblowing Intention.

- Putra, K. A., & Suana, I. W. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Arma Museum & Resort Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Rahmawati, A., Fajarwati, & Fauziah. (2014). *Statistika Teori dan Praktek*. Yogyakarta: Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi UMY.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen*. Penerbit Erlangga.
- Rohmawati, I., Yulianeu, Wulan, H. S., & P, P. D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Intensitas Turnover yang Dimediasi Kepuasan kerja.
- Rustiarini, N. W. (2014). Sifat Kepribadian sebagai Pemoderasi Hubungan Stres Kerja dan Perilaku Disfungsional Audit. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 1-19.
- Saeed, I., Waseem, M., Sikander, S., & Rizwan, M. (2014). The Relationship of Turnover Intention with Job Satisfaction, Job Performance, Leader Member Exchange, Emotional Intelligence and Organizational Commitment. *International Journal of Learning & Development*.
- Sanny, L., & Kristanti, S. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan Outsourcing Mall Lippo Cikarang. *Binus Business Review*.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, I. N., & Putra, M. S. (2016). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Legian Village Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Setiawan, R., & Hadianto, B. (2010). Job Insecurity dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Maranatha*.
- Soedarmadi, Christy, N. N., & Dewi, D. H. (2017). Peran Kemanan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Sosial Budaya*.
- Suciati, Haryono, A. T., & Minarsih, M. M. (2015). Job Insecurity and Job Stress Effect of Turnover Intention on PT Berkat Abadi Surya Cemerlang Semarang (HO).
- Suhanto, E. (2009). Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Suyanto, & Wardani, K. R. (2015). Analisis Sistem Informasi Dengan Menggunakan Variabel Model Penerimaan Teknologi dan Tingkat Kepercayaan.

- Widiawati, F., Amboningtyas, D., Rakanita, A. M., & Warso, M. M. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Geogiven Visi Mandiri Semarang.
- Yani, D. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention. *Analitika*.
- Yunita, N. K., & Putra, M. S. (2015). Pengaruh Keadilan Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*.