

# *Lampiran*

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI DAN KEADILAN  
PROSEDURAL KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KOMPENSASI DAN  
KINERJA KARYAWAN**

Kepada Yth,

Saudara/i Responden

Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya Zaenal Abidin, mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Saat ini Saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi mengenai “Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Keadilan Prosedural Kompensasi Terhadap Kepuasan Kompensasi dan Kinerja Karyawan”.

Berkaitan dengan hal tersebut, Saya memohon ketersediaan Saudara/i meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penulisan skripsi. Jawaban yang Saudara/i berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Semua informasi yang Saudara/i berikan dijamin kerahasiaannya.

Saya sangat menghargai pengorbanan waktu dan sumbangan pemikiran Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terimakasih. Semoga amal baik Saudara/i mendapat balasan dari Allah SWT. Amin. Amin Yaa Rabbal ‘Alamin.

Hormat Saya

Penulis

**IDENTITAS RESPONDEN :**

Nama	
Usia	
Jenis Kelamin	<input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan
Pendidikan Terakhir	
Jabatan	
Masa Kerja	

**PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER**

1. Mohon memberikan tanda (X) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai dengan kondisi saat ini.
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

CS : Cukup Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

#### A. VARIABEL KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI

NO	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
1	Kompensasi di tempat saya bekerja telah menggambarkan usaha yang telah saya lakukan dalam pekerjaan					
2	Kompensasi di tempat saya bekerja telah sesuai dengan pekerjaan yang telah saya lakukan					
3	Kompensasi di tempat saya bekerja telah menggambarkan apa yang saya berikan kepada tempat kerja saya					
4	Kompensasi di tempat saya bekerja telah sesuai dengan kinerja yang saya berikan					

## B. VARIABEL KEADILAN PROSEDURAL KOMPENSASI

NO	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
1	Prosedural kompensasi di tempat saya bekerja dapat mengekspresikan pandangan dan perasaan saya					
2	Prosedural kompensasi di tempat saya bekerja telah diupayakan melibatkan para karyawan sehingga penilaian kinerja dapat diterima dengan baik					
3	Prosedural kompensasi di tempat saya bekerja telah diaplikasikan secara konsisten (tidak dengan baik)					
4	Prosedural kompensasi di tempat saya bekerja tidak lagi mengandung bias (kepentingan pihak tertentu)					
5	Prosedural kompensasi di tempat saya bekerja telah didasarkan pada informasi yang akurat					
6	Prosedural kompensasi tersebut memungkinkan saya untuk memberikan masukan dan koreksi terhadap pemberian kompensasi pada diri saya					
7	Prosedural kompensasi di tempat saya bekerja sesuai dengan etika dan standar moral					

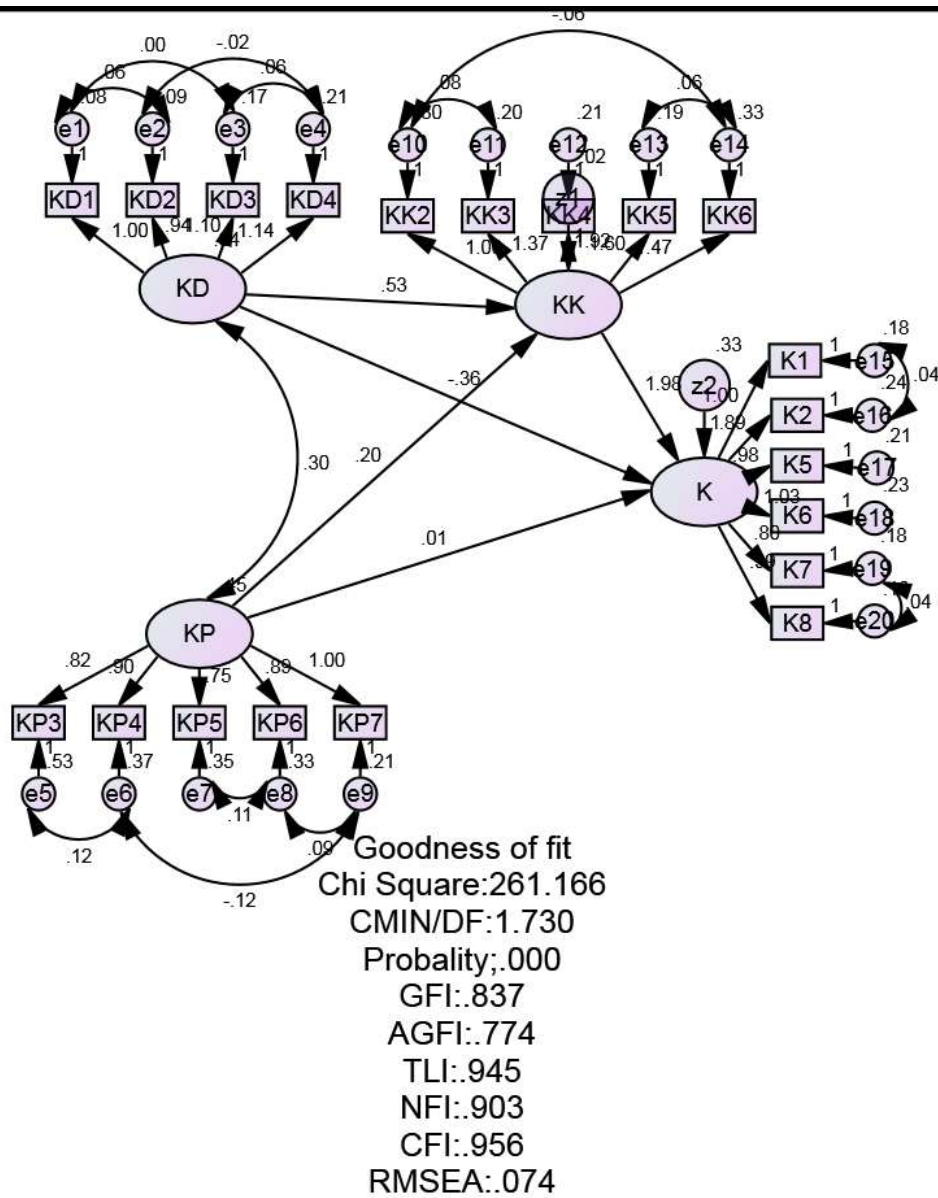
### C. VARIABEL KEPUASAN KOMPENSASI

NO	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
1	Di tempat saya bekerja saat ini memiliki makna pribadi bagi diri saya					
2	Sistem kompensasi di tempat saya bekerja selalu mempertimbangkan masukan-masukan yang saya berikan					
3	Secara umum, kompensasi yang saya terima di tempat saya bekerja telah sesuai dengan apa yang telah saya berikan					
4	Berdasarkan kontribusi saya ditempat bekerja, saya puas dengan kompensasi yang saya terima					
5	Saya puas terhadap kompensasi di tempat saya bekerja					
6	Kompensasi adalah sesuatu yang saya harapkan					

#### D. VARIABEL KINERJA

NO	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
1	Semua tugas dapat saya selesaikan dengan baik dan memuaskan					
2	Saya mampu mencapai standar kualitas yang diinginkan oleh tempat saya bekerja					
3	Pengetahuan saya mendukung pelaksanaan tugas dalam sehari-hari					
4	Kreativitas yang saya miliki dalam bekerja sudah diakui oleh siapapun					
5	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya dapat bekerjasama dengan baik					
6	Saya akan tetap bekerja dengan baik walaupun pemimpin di tempat saya bekerja ini tidak ada					
7	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai permintaan dari pemimpin di tempat saya bekerja					
8	Saya mempunyai pemahaman terhadap pedoman kerja sehari-hari					

**DATA SETELAH MODIFICATION INDICES**



**Hasil Uji Outliers Multivariate**

Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)  
 (Chi Square tabel df 20 dan @ 0.001 sebesar 45.315)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
103	41.782	.003	.329



Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
17	40.957	.004	.093
57	40.274	.005	.025
110	40.156	.005	.004
41	39.540	.006	.001
63	37.760	.009	.002
42	37.426	.010	.001
100	36.803	.012	.000
86	36.736	.013	.000
77	36.665	.013	.000
53	36.622	.013	.000
52	36.252	.014	.000
58	34.904	.021	.000
84	34.410	.023	.000
85	33.771	.028	.000
76	33.131	.033	.000
88	33.027	.034	.000

## Hasil Uji Normalitas

### Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
K8	2.000	5.000	-.305	-1.446	-.880	-2.086
K7	2.000	5.000	-.459	-2.176	-.405	-.960
K6	2.000	5.000	-.347	-1.645	-1.079	-2.560
K5	2.000	5.000	-.522	-2.478	-.780	-1.849
K2	2.000	5.000	-.368	-1.745	-.736	-1.746
K1	2.000	5.000	-.327	-1.549	-.923	-2.190
KK6	2.000	5.000	-.499	-2.366	-.414	-.982
KK5	2.000	5.000	-.131	-.624	-.592	-1.403
KK4	2.000	5.000	-.244	-1.158	-.892	-2.116
KK3	2.000	5.000	-.349	-1.654	-.066	-.155
KK2	2.000	5.000	-.280	-1.326	-.212	-.502
KP3	2.000	5.000	-.275	-1.304	-.731	-1.733
KP4	2.000	5.000	-.473	-2.244	-.458	-1.086
KP5	2.000	5.000	-.156	-.738	-.375	-.890
KP6	2.000	5.000	-.092	-.438	-.542	-1.285
KP7	2.000	5.000	-.251	-1.190	-.418	-.990
KD4	2.000	5.000	-.322	-1.529	-.345	-.818
KD3	2.000	5.000	-.428	-2.030	-.001	-.003
KD2	3.000	5.000	.016	.076	-.452	-1.071
KD1	2.000	5.000	-.479	-2.272	.843	1.999
Multivariate					45.108	8.834

### Hasil Uji Multikolinearitas dan Singularity

#### Sample Moments (Group number 1)

Determinant of sample covariance matrix = .000

#### Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
KD <--> KP	.766

## Hasil Uji Validitas dan Regresi

### Maximum Likelihood Estimates

#### Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KK <--- KD	.525	.095	5.555	***	par_17
KK <--- KP	.202	.078	2.599	.009	par_18
K <--- KK	1.977	.853	2.318	.020	par_19
K <--- KD	-.355	.502	-.707	.479	par_20
K <--- KP	.013	.235	.056	.955	par_21
KD1 <--- KD	1.000				
KD2 <--- KD	.938	.039	24.099	***	par_1
KD3 <--- KD	1.103	.089	12.393	***	par_2
KD4 <--- KD	1.142	.092	12.430	***	par_3
KP7 <--- KP	1.000				
KP6 <--- KP	.887	.086	10.281	***	par_4
KP5 <--- KP	.751	.098	7.629	***	par_5
KP4 <--- KP	.898	.135	6.644	***	par_6
KP3 <--- KP	.822	.127	6.465	***	par_7
KK2 <--- KK	1.000				
KK3 <--- KK	1.367	.152	8.978	***	par_8
KK4 <--- KK	1.917	.239	8.029	***	par_9
KK5 <--- KK	1.598	.201	7.937	***	par_10
KK6 <--- KK	1.471	.220	6.684	***	par_11
K1 <--- K	1.000				
K2 <--- K	.891	.055	16.149	***	par_12
K5 <--- K	.978	.062	15.901	***	par_13
K6 <--- K	1.029	.065	15.810	***	par_14
K7 <--- K	.801	.055	14.525	***	par_15
K8 <--- K	.990	.058	17.054	***	par_16

## Hasil Uji Reliabilitas

### Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
KK <--- KD	.695
KK <--- KP	.306
K <--- KK	.971
K <--- KD	-.231
K <--- KP	.010
KD1 <--- KD	.900
KD2 <--- KD	.874
KD3 <--- KD	.839
KD4 <--- KD	.826
KP7 <--- KP	.825
KP6 <--- KP	.721
KP5 <--- KP	.651
KP4 <--- KP	.703
KP3 <--- KP	.604
KK2 <--- KK	.625
KK3 <--- KK	.800
KK4 <--- KK	.880
KK5 <--- KK	.849
KK6 <--- KK	.748
K1 <--- K	.905
K2 <--- K	.854
K5 <--- K	.888
K6 <--- K	.887
K7 <--- K	.860
K8 <--- K	.914

## Hasil Uji Reliabilitas

	P1	P2	P3	P4	P5	P6				
KD	0.9	0.874	0.839	0.826				3.439	11.827	
	0.810	0.764	0.704	0.682					0.919	CR
	0.190	0.236	0.296	0.318				1.040	12.867	
KD	0.900	0.874	0.839	0.826						
	0.810	0.764	0.704	0.682				2.960	4.000	
	0.190	0.236	0.296	0.318				1.040	0.740	VE
KP	0.825	0.721	0.651	0.703	0.604			3.504	12.278	
	0.681	0.520	0.424	0.494	0.365				0.830	CR
	0.319	0.480	0.576	0.506	0.635			2.517	14.795	
KP	0.825	0.721	0.651	0.703	0.604					
	0.681	0.520	0.424	0.494	0.365			2.483	5.000	
	0.319	0.480	0.576	0.506	0.635			2.517	0.497	VE
KK	0.625	0.8	0.88	0.849	0.748			3.902	15.226	
	0.391	0.640	0.774	0.721	0.560				0.888	CR
	0.609	0.360	0.226	0.279	0.440			1.915	17.140	
KK	0.625	0.800	0.880	0.849	0.748					
	0.391	0.640	0.774	0.721	0.560			3.085	5.000	
	0.609	0.360	0.226	0.279	0.440			1.915	0.617	VE
K	0.905	0.854	0.888	0.887	0.86	0.914		5.308	28.175	
	0.819	0.729	0.789	0.787	0.740	0.835			0.956	CR
	0.181	0.271	0.211	0.213	0.260	0.165		1.301	29.476	
K	0.905	0.854	0.888	0.887	0.860	0.914				
	0.819	0.729	0.789	0.787	0.740	0.835		4.699	6.000	
	0.181	0.271	0.211	0.213	0.260	0.165		1.301	0.783	VE

**Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate
KK	.904
K	.592
K8	.836
K7	.739
K6	.787
K5	.788
K2	.729
K1	.819
KK6	.559
KK5	.720
KK4	.774
KK3	.641
KK2	.391
KP3	.365
KP4	.494
KP5	.424
KP6	.520
KP7	.681
KD4	.682
KD3	.704
KD2	.764
KD1	.810

**Total Effects (Group number 1 - Default model)**

	KP	KD	KK	K
KK	.202	.525	.000	.000
K	.412	.684	1.977	.000
K8	.408	.677	1.958	.990
K7	.330	.548	1.584	.801
K6	.424	.703	2.034	1.029
K5	.403	.669	1.935	.978
K2	.367	.609	1.762	.891
K1	.412	.684	1.977	1.000
KK6	.297	.773	1.471	.000
KK5	.322	.840	1.598	.000
KK4	.386	1.007	1.917	.000
KK3	.276	.718	1.367	.000
KK2	.202	.525	1.000	.000
KP3	.822	.000	.000	.000
KP4	.898	.000	.000	.000
KP5	.751	.000	.000	.000
KP6	.887	.000	.000	.000
KP7	1.000	.000	.000	.000
KD4	.000	1.142	.000	.000
KD3	.000	1.103	.000	.000
KD2	.000	.938	.000	.000
KD1	.000	1.000	.000	.000

**Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)**

	KP	KD	KK	K
KK	.306	.695	.000	.000
K	.307	.444	.971	.000
K8	.281	.406	.888	.914
K7	.264	.382	.835	.860
K6	.273	.394	.862	.887
K5	.273	.394	.862	.888
K2	.262	.379	.829	.854
K1	.278	.402	.879	.905
KK6	.229	.520	.748	.000
KK5	.260	.590	.849	.000
KK4	.270	.612	.880	.000
KK3	.245	.557	.800	.000
KK2	.192	.435	.625	.000
KP3	.604	.000	.000	.000
KP4	.703	.000	.000	.000
KP5	.651	.000	.000	.000
KP6	.721	.000	.000	.000
KP7	.825	.000	.000	.000
KD4	.000	.826	.000	.000
KD3	.000	.839	.000	.000
KD2	.000	.874	.000	<u>.000</u>
KD1	.000	.900	.000	.000



**Direct Effects (Group number 1 - Default model)**

	KP	KD	KK	K
KK	.202	.525	.000	.000
K	.013	-.355	1.977	.000
K8	.000	.000	.000	.990
K7	.000	.000	.000	.801
K6	.000	.000	.000	1.029
K5	.000	.000	.000	.978
K2	.000	.000	.000	.891
K1	.000	.000	.000	1.000
KK6	.000	.000	1.471	.000
KK5	.000	.000	1.598	.000
KK4	.000	.000	1.917	.000
KK3	.000	.000	1.367	.000
KK2	.000	.000	1.000	.000
KP3	.822	.000	.000	.000
KP4	.898	.000	.000	.000
KP5	.751	.000	.000	.000
KP6	.887	.000	.000	.000
KP7	1.000	.000	.000	.000
KD4	.000	1.142	.000	.000
KD3	.000	1.103	.000	.000
KD2	.000	.938	.000	.000
KD1	.000	1.000	.000	.000

**Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)**

	KP	KD	KK	K
KK	.306	.695	.000	.000
K	.010	-.231	.971	.000
K8	.000	.000	.000	.914
K7	.000	.000	.000	.860
K6	.000	.000	.000	.887
K5	.000	.000	.000	.888
K2	.000	.000	.000	.854
K1	.000	.000	.000	.905
KK6	.000	.000	.748	.000
KK5	.000	.000	.849	.000
KK4	.000	.000	.880	.000
KK3	.000	.000	.800	.000
KK2	.000	.000	.625	.000
KP3	.604	.000	.000	.000
KP4	.703	.000	.000	.000
KP5	.651	.000	.000	.000
KP6	.721	.000	.000	.000
KP7	.825	.000	.000	.000
KD4	.000	.826	.000	.000
KD3	.000	.839	.000	.000
KD2	.000	.874	.000	.000
KD1	.000	.900	.000	.000

**Indirect Effects (Group number 1 - Default model)**

	KP	KD	KK	K
KK	.000	.000	.000	.000
K	.399	1.039	.000	.000
K8	.408	.677	1.958	.000
K7	.330	.548	1.584	.000
K6	.424	.703	2.034	.000
K5	.403	.669	1.935	.000
K2	.367	.609	1.762	.000
K1	.412	.684	1.977	.000
KK6	.297	.773	.000	.000
KK5	.322	.840	.000	.000
KK4	.386	1.007	.000	.000
KK3	.276	.718	.000	.000
KK2	.202	.525	.000	.000
KP3	.000	.000	.000	.000
KP4	.000	.000	.000	.000
KP5	.000	.000	.000	.000
KP6	.000	.000	.000	.000
KP7	.000	.000	.000	.000
KD4	.000	.000	.000	.000
KD3	.000	.000	.000	.000
KD2	.000	.000	.000	.000
KD1	.000	.000	.000	.000

**Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)**

	KP	KD	KK	K
KK	.000	.000	.000	.000
K	.298	.675	.000	.000
K8	.281	.406	.888	.000
K7	.264	.382	.835	.000
K6	.273	.394	.862	.000
K5	.273	.394	.862	.000
K2	.262	.379	.829	.000
K1	.278	.402	.879	.000
KK6	.229	.520	.000	.000
KK5	.260	.590	.000	.000
KK4	.270	.612	.000	.000
KK3	.245	.557	.000	.000
KK2	.192	.435	.000	.000
KP3	.000	.000	.000	.000
KP4	.000	.000	.000	.000
KP5	.000	.000	.000	.000
KP6	.000	.000	.000	.000
KP7	.000	.000	.000	.000
KD4	.000	.000	.000	.000
KD3	.000	.000	.000	.000
KD2	.000	.000	.000	.000
KD1	.000	.000	.000	.000

## Hasil Uji Goodness of fit

### CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	59	261.166	151	.000	1.730
Saturated model	210	.000	0		
Independence model	20	2703.353	190	.000	14.228

### RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.033	.837	.774	.602
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.389	.147	.057	.133

### Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	.903	.878	.957	.945	.956
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

### Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.795	.718	.760
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

### NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	110.166	69.227	158.972
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	2513.353	2348.965	2685.100

### FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	1.949	.822	.517	1.186
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	20.174	18.756	17.530	20.038

**RMSEA**

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.074	.058	.089	.007
Independence model	.314	.304	.325	.000

**AIC**

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	379.166	401.095	550.577	609.577
Saturated model	420.000	498.053	1030.108	1240.108
Independence model	2743.353	2750.786	2801.458	2821.458

**ECVI**

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	2.830	2.524	3.194	2.993
Saturated model	3.134	3.134	3.134	3.717
Independence model	20.473	19.246	21.754	20.528

**HOELTER**

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	93	100
Independence model	12	12

