

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah.Kurniatul, Tjahjono,H.K, & Fauziah, 2016. Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Afektif Karyawan JNE Banten Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Vol 7 No 2.
- Atmojo, S.T & Tjahjono, H.K. (2016). Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Paramedis di Rumah Sakit. Vol 7 No. 1.
- Brahmasari, Ida. A dan Suprayetno, Agus, 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia), *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, VOL.10, NO. 2, 124-135.
- Budiarto.Yohanes & Puspita.Rani, 2005. Peran Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Perusahaan terhadap Komitmen Karyawan pada Perusahaan (Studi pada Perusahaan X), *Jurnal Psikologi*. Vol. 3 No.2.
- Diana Sulianti K.L. Tobing, 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, VOL.11, NO. 1.
- Edy, I.R. (2013). *Analisis Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Keadilan Prosedural Kompensasi Terhadap Kinerja yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di Rsud Kraton Kabupaten Pekalongan*, Vol. IV, No. 1.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS.19*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Handoko, T Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Edisi Kedua. BPFE, Yogyakarta.
- Hardiyuda. Rifyal, 2016. Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi, Keadilan Prosedural Kompensasi dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Sekolah Tinggi Multi Media Yogyakarta. *Program Pascasarjana*.

Hasibuan, Malayu S.P, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.

Hidayah.Siti & Haryani. (2013). Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan Bmt Hudutama Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi* No. 35.

Hidayat R.M, Tjahjono H.K, & Fauziyah, 2017, Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai, *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, Vol. 8 No. 1.

<http://mdinuad.blogspot.co.id/2016/01/logo-dan-arti-lambang-universitas.html>

<http://www.omy.ac.id/profil/logo-filosofi>

<http://www.omy.ac.id/profil/visimisi>

Kartika, E.W & Thomas S. Kaihatu. (2010). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Restoran di Pakuwon Food Festival Surabaya. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*. Vol.12 No.1.

Lisa Amelia Herman, 2013. Pengaruh Keadilan Organisasi dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kecurangan (Studi Empiris pada Kantor Cabang Utama Bank Pemerintah di Kota Padang), *Artikel*.

Mangkunegara. 2013. *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.

Martoyo, Susilo. 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 5, Cetakan Pertama, BPFE Yogyakarta.

Muhajir, Arfan. Muhammad, & Basri. Hasan, 2015. Pengaruh Pengalaman Audit, Kepuasan Kerja dan Integritas Terhadap Kinerja Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (Studi pada Inspektorat Aceh). *Jurnal Magister Akuntansi*. Volume 4 No. 1.

Oktaviani.Rani, 2014. Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial dalam Penyusunan Anggaran Pemerintah Kota Padang.

- Palupi, M. (2013). Pengaruh keadilan kompensasi, kebijakan rotasi, karyawan dan komitmen afektif pada perilaku retaliasi PNS dikantor X di Yogyakarta.”*Jurnal riset manajemen dan bisnis*. Volume 8 No.1.
- Palupi. Majang, Tjahjono, H.K & Nuri. rafika, 2014. Pengaruh Keadilan Distributif Karir dan Keadilan Prosedural Karir Terhadap Perilaku Retaliasi Karyawan Swasta di Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) Dengan Kepuasan Karir Sebagai Variabel Pemediasian, *Jurnal Universitas Paramadina*, Vol. 11 No. 2.
- Pitri E.J, 2016. Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kaur.
- Putra, Hafid .S.D, Nimran. U & Hamid. D, 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi terhadap karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur).
- Richard L. Daft (2000). *Manajemen*. Jakarta: PT Gelora Aksara.
- Setiawan.Dedi & Palupi.Majang, 2016. Pengaruh Keadilan Kompensasi Pada Kepuasan Kerja Karyawan di Bank Perkreditan Rakyat. Vol.7 No.1.
- Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-3. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Sopar Sihar Imanuel Siagian, 2015, Pengaruh Pelatihan, Kepuasan Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 4, No. 9.
- Subekhi, Akhmad, Mohammad Jauhar. 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prestasi Pustaka Jakarta.
- Suciningtyas.Endah. 2004. “Pengaruh Persepsi Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional dan Keinginan Karyawan untuk Keluar dari Organisasi: Studi Empiris pada Indusri Mebel di Kota Semarang”. *Tesis*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Sudarmanto, 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi. Cetakan Pertama, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.

- Sugiyono, (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Sukarjati.Endang, Minarsih, M.M & Warso, M.M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Semarang. *Journal of management*. Vol. 02 No. 2.
- Suprana, R. & Ratnawati, I. 2012. Analisis Pengaruh Kepuasan Kompensasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Pusat Bank Jateng Semarang). *Journal Of Management*. Volume 1 Halaman 439-445.
- Tampubolon & Biatna. D. 2007. Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001. *Jurnal Standardisasi*. No 9. Hal: 106-115.
- Tang, T.L. & Baldwin, L.J. (1996). Distributive and prosedural justice as related to satisfaction and commitment. *Sam Advanced Management journal*, 25-31.
- Tjahjono, H.K, (2008b). Studi Literatur Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Konsekuensinya dengan Teknik Meta Analisis. *Jurnal Psikologi* Volume 35(1), 21-40, Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.
- Tjahjono, H.K. (2014). The fairness of organization's performance appraisal, social capital and the impact toward affective commitment. *International Journal of Administrative Science & Organization*, 21(3): 173-179.
- Toban, C. & Sjahrudin, H. 2016, The Antecedent and Consequence of Organizational Commitment and Job Satisfaction, *Journal of Business and Management Sciences*, Vol. 4 No. 2.
- Ulfatin.Nurul & Triwiyanto.Teguh, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan*, Cetakan ke-1, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Yusron Rozzaid, Toni Herlambang dan Anggun Meyrista Devi, 2015, Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi), *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*. Vol. 1 No. 2.