

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI DAN KEADILAN
PROSEDURAL KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KOMPENSASI DAN
KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF DISTRIBUTIVE JUSTICE COMPENSATION AND
COMPENSATION PROSEDURAL JUSTICE ON COMPENSATION SATISFACTION AND
EMPLOYEE PERFORMANCE***

(Study on Educational Staff Muhammadiyah University of Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

ZAENAL ABIDIN

20130410229

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PRODI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2018

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Zaenal Abidin

Nomor mahasiswa : 20130410229

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI DAN KEADILAN PROSEDURAL KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KOMPENSASI DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 2018

Materai, 6000

Zaenal Abidin

MOTTO

“Sesungguhnya Allah sekali-kali tidak akan merubah sesuatu nikmat yang telah dianugerahkan-Nya kepada sesuatu kaum, hingga kaum itu merubah apa yang ada pada diri mereka sendiri” (Qs. An Anfaal 8:53

“Sesungguhnya di balik kesulitan selalu ada kemudahan” dan “Tuhan tidak akan memberi cobaan diluar batas kemampuan kita” (Qs. Al-Insyiraah 94:5 dan Al-Baqarah 2:286.)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan teruntuk:

Teristimewa di dalam hidupku Ayah (Sunardi), Ibu (Surtini) serta Adik (Nuryanto) yang sangat kucintai, terimakasih atas doa yang selalu diberikan setiap sujud terakhirnya serta semangat yang tiada habisnya diberikan kepadaku, terimakasih telah memberiku motivasi, arahan dan masukan ketika aku merasa ingin menyerah, sekali lagi terimakasih untuk segalanya tanpa doa dan semangat kalian aku bukanlah apa-apa.

Dosen dan Almamater tercinta:

Terimakasih atas ilmu yang telah diberikan kepada kami, terimakasih atas kesabaran dan ketulusan membimbing kami selama ini, semoga kami bisa menjadi seperti apa yang di harapkan, yaitu menjadi orang yang berguna dan mampu melakukan yang terbaik untuk semua orang.

Teristimewa kepada Okta Dini Laeli:

Terimakasih sudah selalu mendampingiku, selalu memberikan doa, semangat, arahan, dan memotivasiku tiada hentinya. Selalu menasehatiku ketika aku mulai mengeluh, terimakasih untuk segalanya.

Teruntuk teman-teman terbaik:

Terimakasih untuk yang selalu mendoakanku, memberiku semangat, motivasi, serta menasehatiku tiada hentinya, terimakasih karena kalian selalu mendampingiku selama ini dengan nasehat-nasehat terbaik kalian, tim KKN 121 dan Pongky (Sugianto) kalian terbaik. Dan terimakasih atas doa serta semangat untuk teman teman seperjuangan yang turut menyemangatiku. Terimakasih untuk segalanya.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Keadilan Prosedural Kompensasi terhadap Kepuasan Kompensasi dan Kinerja Karyawan pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Subjek penelitian ini adalah karyawan tetap Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang terletak di Jl. Ring Road Barat, Tamantirto, Kasihan, Bantul, Daerah Istimewa Yogyakarta 55184. Dalam penelitian ini sampel kuesioner berjumlah 135 responden dengan metode *purposive sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) yang dioperasikan melalui program AMOS 22.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa keadilan distributif kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kompensasi, keadilan prosedural kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kompensasi, kepuasan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci : Keadilan Distributif Kompensasi, Keadilan Prosedural Kompensasi, Kepuasan Kompensasi dan Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze the Effect of Distributive Justice Compensation and Procedural Justice Compensation to Satisfaction Compensation and Employee Performance at the University of Muhammadiyah Yogyakarta. The subject of this research is permanent employee of Muhammadiyah University of Yogyakarta which is located at Jl. Ring Road Barat, Tamantirto, Kasihan, Bantul, Daerah Istimewa Yogyakarta 55184. In this study, the sample of questionnaires amounted to 135 respondents with purposive sampling method. Analysis tool used is Structural Equation Modeling (SEM) which is operated through AMOS 22 program.

Based on the analysis that has been done, it is found that distributive equity of compensation has a significant effect on the satisfaction of compensation, the procedural justice of compensation has a significant effect on the compensation satisfaction, the compensation satisfaction has a significant effect on the performance.

Keywords: Distributive Justice Compensation, Procedural Justice Compensation, Compensation and Performance Satisfaction.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Keadilan Prosedural Kompensasi terhadap Kepuasan Kompensasi dan Kinerja Karyawan pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan organisasi dalam memberikan keadilan kompensasi dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Rr. Sri Handari Wahyuningsih SE, M.Si yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
3. Bapak dan Ibu serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 2018

Zaenal Abidin

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSTUJUAN DOSEN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTO	vi
HALAMA PERSEMBAHAN	vii
INTISARI	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori	11
1. Kinerja	11
2. Kepuasan kompensasi	15
3. Keadilan Distributif Kompensasi	26
4. Keadilan Prosedural Kompensasi	28
B. Hipotesis dan Pengaruh Antar Variabel	33
C. Model Penelitian	43
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Obyek dan Subyek	44
B. Jenis Data dan Pengumpulan Data	44

C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	44
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian	46
E. Uji Kualitas Instrumen dan Data	47
F. Uji Asumsi SEM.....	48
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	59
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	59
B. Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	65
C. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	76
D. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	78
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN.....	96
A. Simpulan	96
B. Saran.....	97
C. Keterbatasan Peneliti.....	98

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Devinisi Operasional.....	46
Tabel 3.2 Goodness Of Fit Indexs	57
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Jumlah Kuesioner	66
Tabel 4.2 Profil Responden.....	67
Tabel 4.3 Profit Responden Variabel Keadilan Distributif Kompensasi	71
Tabel 4.4 Profit Responden Variabel Keadilan Prosedural Kompensasi	72
Tabel 4.5 Profit Responden Variabel Kepuasan Kompensasi	73
Tabel 4.6 Profit Responden Variabel Kinerja.....	74
Tabel 4.7 Hasil Uji Valid	76
Tabel 4.8 Uji Reliabelitas	77
Tabel 4.9 Hasil Uji Outliers	79
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas Data.....	80
Tabel 4.11 Regression Weight.....	82
Tabel 4.12 Hasil Uji Hipotesis.....	82
Tabel 4.13 Penguji Notes Model	85
Tabel 4.14 Pengujian Hubungan Antara Indikator Dengan Variabel	86
Tabel 4.15 Hasil Uji Goodness Of Fit Sebelum Dimodifikasi	87
Tabel 4.16 Modification Indices Regression Weights	89
Tabel 4.17 Output Modifikasi.....	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	43
Gambar 4.1 Model Hipotesis	81