

## INTISARI

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY) merupakan salah satu Universitas Swasta terbesar yang memiliki banyak informasi, terutama data para pegawai yang setiap tahunnya terus bertambah dengan adanya penerimaan pegawai baru. Akan tetapi masih ada data yang kurang lengkap yang menyulitkan para pegawai dalam melakukan analisis data yang berdampak pada lambatnya dalam proses pengambilan keputusan. Tujuan dari penelitian ini adalah membuat *dashboard* kepegawaian yang berguna dalam membantu melakukan analisis data sehingga menjadi pendukung dalam proses pengambilan keputusan. Adapun metode yang digunakan pada penelitian ini adalah pendekatan *Roadmap* yang memiliki 6 tahap yaitu *Fase Justification* Pada fase ini melakukan identifikasi masalah, *Fase Planning* menentukan cara melakukan pembuat dan penyelesaian Dashboard, *Fase Business Analysis* Melakukan proses analisis informasi terhadap data, *Fase Design* Merupakan proses yang dilakukan untuk mendesain ETL dengan menggunakan Arsitektur NDS + DDS, *Fase Construction* tahap pemilihan tool yang digunakan, dan *Fase Implementation* melakukan penerapan aplikasi BI dan analisis dari hasil penerapan *Dashboard*. Hasil dari penelitian ini adalah *Dashboard* jabatan functional, *Dashboard* jabatan struktural, *Dashboard* tenaga pendidikan, *Dashboard* peningkatan sumber daya manusia (SDM) yang bisa digunakan untuk melakukan analisis data para pegawai serta membantu dalam pengisian borang akreditasi terfokus pada standar 4 sumber daya dan manusia.

**Kata kunci :** pendekatan *Roadmap*, *Dashboard* kepegawaian, Borang Akreditasi standar 4 sumber daya dan manusia

## **ABSTRACT**

*University of Muhammadiyah of Yogyakarta (UMY) is the one biggest private university which has a lot of information specially for employee's data that is increasing every year because of hiring new. However, The data still uncompleted until they hard to analyse and affected to taking decision slowly. The purpose of this research is to make staffing dashboard which used for helping to make data analysis till being support in process taking decision. The method for this research is approaching "Roadmap" which has six phase. There are : Justification phase, it will identify the problem. Planning phase, it will determine how to make and complete the dashboard. Business Analysis phase, it will analyse information to the data. Design phase, it is for designing the ETL using NDS + DDS architecture. Construction phase, it will choose the tool. Implementation phase, it will apply BI application and analyse the output of applying the dashboard. The result of this research are Dashboard of functional position, Dashboard of Structural position, Dashboard of educators, Dashboard of increasing human resource to analyse employee's data and help to fill accreditation form specially standard 4 for human and resource.*

*Main key : approaching roadmap, staffing dashboard, accreditation form standard 4 for human and resource*