

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Hasil dari penelitian yang dilakukan dalam pembuatan *dashboard* kepegawaian yang berfokus pada standar 4 sumber daya dan manusia, maka dapat disimpulkan :

- *Dashboard* kepegawaian berhasil dibuat
- Metode *roadmap* dapat diimplementasikan dalam pembuatan *dashboard* kepegawaian
- Pembuatan *dashboard* yang dilakukan dalam penelitian ini dapat membantu pengisian borang akreditasi

5.2 Saran

Adapun beberapa saran dari peneliti yang semoga kedepannya dapat bermanfaat terhadap sistem informasi UMY :

- Melengkapi data bernilai *null* yang ada di beberapa *field* seperti *Work_Unit_Id* dan *Active_Status_Id* pada Tabel *emp_Employee*
- Pada Tabel *Position_Structural* terdapat *field* *position_Structural_Id* dengan nilai ID 34 yang memiliki keterangan Kepala, hal tersebut kedepannya mungkin dapat diperjelas maksud dari keterangan “kepala” sebagai kepala bagian apa.