

ABSTRAK

KOMITMEN AFEKTIF DAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PENGARUH KINERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN BMT BIF DIY

Nama : Mery Enggar Palupi

NIM : 20140730060

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kinerja karyawan terhadap turnover intention dengan komitmen afektif dan kompensasi sebagai variabel moderasi. Objek pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan pada BMT Bina Ihsanul Fikri. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Metode yang digunakan untuk pengambilan sample adalah sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan menggunakan SmartPLS 3.27. Pada penelitian ini, data dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner kepada 80 karyawan pada BMT BIF DIY. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja, komitmen afektif mampu memoderasi pengaruh kinerja karyawan terhadap turnover intention, serta kompensasi tidak mampu memoderasi pengaruh kinerja terhadap turnover intention pada karyawan BMT BIF DIY.

***Kata Kunci** : Komitmen Afektif, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Turnover Intention.*

ABSTRACT

AFFECTIVE COMMITMENT AND COMPENSATION AS MODERATOR VARIABLE OF THE INFLUENCE OF PERFORMANCE TOWARD TURNOVER INTENTION AMONG EMPLOYEES OF BMT BIF DIY

Nama: Mery Enggar Palupi

NIM: 20140730060

This research was conducted with the purpose of identifying and analyzing the influence of employee performance toward turnover intention with affective commitment and compensation as the moderator variables. The object of this research were all employees of BMT Bina Ihsanul Fikri. This research was quantitative research. The method used to compile sample was saturation sampling. The data analysis technique used was SmartPLS 3,27. In the research, data was collected using questionnaire distributed to 80 employees of BMT BIF DIY. The result showed that employee performance gave negative influence toward job satisfaction, affective commitment could modernize the influence of employee performance toward turnover intention, and compensation couldn't modernize the influence of performance toward turnover intention among employees of BMT BIF DIY.

Keywords: *Affective Commitment, Employee Performance, Turnover Intention.*