

**KOMITMEN AFEKTIF DAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI PENGARUH KINERJA TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION PADA KARYAWAN BMT BIF DIY**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh
gelar Sarjana Ekonomi (S.E) Strata Satu
pada Prodi Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Oleh:

MERY ENGGAR PALUPI

NPM: 20140730060

FAKULTAS AGAMA ISLAM

PRODI EKONOMI SYARIAH

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2018

NOTA DINAS

Lamp : 3 eks. Skripsi

Yogyakarta, 01 Agustus 2018

Hal : Persetujuan

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Agama Islam
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta

Assalamualaikum wr. wb.

Setelah menerima dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka saya berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : **Mery Enggar Palupi**

NPM : 20140730060

Judul : **KOMITMEN AFEKTIF DAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PENGARUH KINERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN BMT BIF DIY**

Telah memenuhi syarat untuk diajukan pada ujian akhir tingkat Sarjana pada Fakultas Agama Islam Prodi Ekonomi Syariah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Bersama ini saya sampaikan naskah skripsi tersebut, dengan harapan dapat diterima dan segera dimunaqasyahkan.

Atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Pembimbing



Syarif As'ad, S.EI., M.SI

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mery Enggar Palupi
NPM : 20140730060
Judul : **KOMITMEN AFEKTIF DAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PENGARUH KINERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN BMT BIF DIY**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 1 Agustus 2018

Yang membuat pernyataan



Mery Enggar Palupi

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul :

**“KOMITMEN AFEKTIF DAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI PENGARUH KINERJA TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION PADA KARYAWAN BMT BIF DIY”**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Mery Enggar Palupi

NPM : 20140730060

Telah dimunaqasyahkan di depan Sidang prodi Ekonomi Syariah pada tanggal 23 Agustus 2018 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Sidang Dewan Munaqasyah :

Ketua Sidang : Aqidah Asri Suwarsi, S.E.I., M.E.I

Pembimbing : Syarif As'ad, S.E.I., M.SI

Penguji : Muhsin Hariyanto, M.Ag

Yogyakarta, 23 Agustus 2018

Fakultas Agama Islam

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dekan,



Dr. Akif Khilmiyah, M.Ag.

NIK: 19680212199202113016

MOTTO

هَلْ جَزَاءُ الْإِحْسَانِ إِلَّا الْإِحْسَانُ

“Tidak ada balasan kebaikan kecuali kebaikan (pula)”

(QS. Ar-Rahman, 55: 60)

وَعَسَىٰ أَنْ تَكْرَهُوا شَيْئًا وَهُوَ خَيْرٌ لَّكُمْ وَعَسَىٰ أَنْ تُحِبُّوا شَيْئًا وَهُوَ شَرٌّ
لَّكُمْ ۗ وَاللَّهُ يَعْلَمُ وَأَنْتُمْ لَا تَعْلَمُونَ

“Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagi kamu. Dan boleh jadi kamu mencintai sesuatu, padahal ia amat buruk bagi kamu. Allah Maha mengetahui sedangkan kamu tidak mengetahui”

(QS. Al-Baqarah, 2: 216)

“Kesuksesan bukan dilihat dari hasilnya, tapi dilihat dari prosesnya”

PERSEMBAHAN

Saya persembahkan skripsi ini untuk kedua orang tuaku tercinta, Bapak Sugeng, S.Pd. dan Ibu Kartinem S.Pd. Terimakasih atas segala doa yang tidak pernah putus, usaha, perhatian, pengorbanan, kasih sayang, semangat, motivasi, dukungan, baik dukungan moral maupun materi. Terima kasih kuucapkan kepada Bapak dan Ibu yang selalu berusaha memberikan yang terbaik untukku. Saya persembahkan pula skripsi ini untuk kakak dan adikku tercinta Enggar Siwi Purwasih S.Pd. dan Enggar Tri Lestari serta sepupuku yang selalu siap sedia membantuku dikala aku membutuhkan bantuan Anggun Wahyuni. Terima kasih atas segala perhatian kecil yang tidak pernah ditunjukkan secara langsung.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Segala Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah, petunjuk dan kasih sayang-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan lancar yang berjudul “KOMITMEN AFEKTIF DAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PENGARUH KINERJATERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN BMT BIF DIY. Proses penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan oleh banyak pihak secara langsung maupun tidak langsung, mengingat keterbatasan dan kemampuan penulis. Oleh karna itu, penulis menyampaikan rasa syukur dan ucapan terima kasih serta penghargaan sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Akif Khilmiyah, M.Ag Selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Maesyaroh, M.A Selaku Kepala Jurusan Program Studi Ekonomi Syariah.
4. Bapak Syarif As'ad, S.El., M.SI Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak sekali meluangkan waktu, pikiran serta memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dari awal sampai akhir dengan sabar sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan sangat baik.
5. Seluruh Bapak/Ibu dosen prodi Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah mencurahkan segala tenaga dan pikiran serta memberikan penulis pengetahuan dan wawasan selama perkuliahan.
6. Seluruh karyawan program studi Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

7. Keluarga besar KJKS BMT Bina Ihsanul Fikri DIY yang selalu memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu yang tercinta yang senantiasa memberikanku semangat, motivasi, serta selalu mendoakanku sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Kakak dan adikku serta sepupuku yang selalu memberikan semangat dan dukungan yang tiada henti-hentinya.
9. Sahabat sekaligus teman-temanku seperjuangan Cici, Ofa, Gea, Nora, Hanif, Wenda, Rizda, Dewi, Indra, Nadia, Siska, Mira, Icha, Irfan, Hadiid, Kak Dinda, Aida, Rizky, Nur Ayu dan masih banyak lagi. Terimakasih untuk selalu memberikan semangat dan memotivasi dalam mengerjakan skripsi ini.
10. Teman-temanku KKN 115 Erwin (Ketua *The Jugrug Mruputers*), Butirr (Ayu), Dea, Mella, Taffy, Cici, Yongki, Rachmad, dan Rhoma terimakasih telah menjadi keluarga dan bagian terpenting dalam perkuliahan.
11. Serta seluruh pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberi bantuan dalam mempermudah penyusunan dan penulisan skripsi ini yang belum tercatat namanya karna keterbatasan penulis. Semoga Allah SWT mencatat segala amal baik anda sekalian, Amiin.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, adanya kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi terwujudnya skripsi yang lebih baik di masa mendatang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat berkontribusi dalam memberikan informasi dan wacana bagi semua pihak yang membutuhkan serta pihak-pihak yang berkepentingan di dalamnya.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb

Penulis,

Mery Enggar Palupi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
NOTA DINAS	ii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xii
ABSTRAK	xiii
TRANSLITERASI.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA TEORI	
A. Tinjauan Pustaka	10
B. Kerangka Teoritik	18
1. Komitmen Afektif	18
2. Kompensasi	21
3. Kinerja Karyawan	28
4. <i>Turnover Intention</i>	33
C. Hipotesis.....	36
D. Kerangka Berfikir.....	40
E. Alur Penelitian	41

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	42
B. Subjek Penelitian dan Objek Penelitian	42
C. Populasi dan Sampel	42
D. Jenis Data	43
E. Metode Pengumpulan Data.....	44
F. Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	45
G. Teknik Analisis Data.....	48

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	52
B. Susunan Kepengurusan BMT BIF Yogyakarta	54
C. Hasil Penyebaran Kuesioner	56
D. Karakteristik Responden	57
E. Uji Validitas	64
F. Uji Reliabilitas	67
G. Pengujian Hipotesis	68
1. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	68
2. Hasil Pengujian Hipotesis	69
H. Pembahasan Hasil Penelitian	74

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	82
B. Keterbatasan dan Saran Penelitian	83
C. Implikasi Manajerial	84
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	40
Gambar 4.1 Tampilan output model pengukuran	64
Gambar 4.2 Hasil Inner Model.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data <i>Turnover Intention</i> BMT BIF tahun 2013-2017	6
Tabel 3.1 Teknik Penentuan Skala	45
Tabel 3.2 Definisi dan Indikator Penelitian	45
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	57
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Pekerjaan.....	60
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan Perbulan	63
Tabel 4.8 Average Variance Extracted	65
Tabel 4.9 Discriminant Validity.....	67
Tabel 4.10 Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	68
Tabel 4.11 Nilai R Square.....	68
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Hipotesis	70
Tabel 4.13 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis.....	74