

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Abdillah, Willy dan Jogiyanto. 2014. *Konsep & Aplikasi PLS (Partial Least Square) untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFPE.
- _____. 2015. *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Abdullah, Ma'ruf. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asifudin, Ahmad Janan. 2004. *Etos Kerja Islami*. Surakarta: Muhammadiyah University Press.
- 'Assal Al., Ahmad Muhammad dan Fathi Ahmad Abdul Karim. 1999. *Sistem, Prinsip, dan Tujuan Ekonomi Islam*. Bandung: Pustaka Setia.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- George, Jennifer M dan Gareth R. Jones. 2012. *Understanding and Managing Organizational Behavior Sixth Edition*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS) Edisi 4*. Semarang: Undip.
- Ghozali, Imam dan Hengky Latan. 2015. *Partial Least Square Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Undip.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J. & Anderson, R. E. 2010. *Multivariate data analysis, (Seventh Edition)*. Upper Saddle River, New Jersey, Pearson Prentice Hall.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFPE-Yogyakarta.
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Prehallindo.

- Hasibuan, Malayu S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Imani, Allamah Kamal Faqih. 2006. *Tafsir Nurul Quran Jilid 8*. Jakarta: Al-Huda.
- _____. 2006. *Tafsir Nurul Quran Jilid 19*. Jakarta: Al-Huda.
- Iswanto, Yun dan Adie Yusuf. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten: Universitas Terbuka.
- Jogiyanto dan Willy Abdilah. 2014. *Konsep dan Aplikasi PLS (Partial Least Square) Untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFEE.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- _____. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nasehudin, Toto Syatori dan Nanang Gozali. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Pustaka Setia.
- Nasution, S. 1995. *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nawawi, Hadari. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: UGM Press.
- Profil KSPS BMT Bina Ihsanul Fikri
- Ridlo, Ilham Aksanu. 2012. *Turnover Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: PH Movement.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Basri, Ahmad Fawzi M. 2011. *Performance Appraisal*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Simamora, Henry. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Penerbitan STIE YKPN.

- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- _____. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- _____. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yusuf, Burhanuddin. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: rajawali Pers.

JURNAL

- Ajiputra, Mirza Setyawan dan Ahyar Yuniawan. 2016. Analisis Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kompensasi terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Pdam Kabupaten Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*. Vol. 5, No. 1. Hal 1-15.
- Allen, Natalie J. dan John P. Meyer. 1990. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology*. 63. Hal 1-18.
- Anoraga, Bhirawa. 2015. Motivasi Kerja Islam dan Etos Kerja Islam Karyawan Bank Jatim Syariah Cabang Surabaya. *JESTT* Vol. 2, No. 7. Hal 531-541.
- Arta, I Gede Nanda Wiguna dan Ida Bagus Ketut Surya. 2017. Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention Pada Agent Pru Megas. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 6, No. 8. Hal 4156-4184.
- Damayanti, Agiel Puji, Susilaningsih dan Sri Sumaryati. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta. *Jupe UNS*. Vol 2, No 1. Hal 155-168.
- Danuji, Sahid dan MD Rahadhini. 2012. Efek Moderasi Kompensasi Pada Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber daya Manusia*. Vol. 6 No. 2. Hal 115-128.
- Faslah, Roni. 2010. Hubungan antara Keterlibatan Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan PT. Garda Trimitra Utama, Jakarta. *EconoSains*. Vol. 8, No. 2. Hal 146-151.

- Han, Sia Tjun *et al.* 2012. Komitmen Afektif dalam Organisasi yang Dipengaruhi Perceived Organizational Support dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. Vol.14, No. 2. Hal 109-117.
- Indrayani, Ni Made Manik dan I Gede Adnyana Sudibya. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 6, No. 11. Hal 6241-6270.
- Johartono dan Retnaningtyas Widuri. 2013. Analisa Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Konsultan Pajak Di Surabaya. *Tax & Accounting Review*. Vol. 3, No.2. Hal 1-13.
- Kusumastuti, Arviana Fitri dan Harlina Nurtjahjanti. 2013. Komitmen Afektif Organisasi Ditinjau dari Persepsi terhadap Kepemimpinan Transaksional Pada Pekerja Pelaksana Di Perusahaan Umum (Perum) X Semarang. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*. Vol. 10, No. 1. Hal 13-21.
- Manuel, Gusti Putu Evan Berta dan Agoes Ganesha Rahyuda. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif, Komitmen Kalkulatif, dan Komitmen Normatif terhadap Turnover Intention di Ayodya Resort Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 4, No. 8. Hal 2243-2268.
- Melky, Yosua. 2015. Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Intensi Pindah Kerja (*Turnover Intention*) Karyawan PT. Rejeki Abadi Sakti Samarinda. *eJournal Psikologi*. Vol. 3, No. 3. Hal.694-707.
- Paat, Gishella, Bernhard Tewal, dan Arazzi Bin H. Jan. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan Kantor Pusat PT. Bank Sulutgo Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 5, No. 3. Hal 3444-3454.
- Potu, Aurelia. 2013. Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara di Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 1, No. 4. Hal 1208-1218.
- Putra, Siswanto Wijaya. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi., Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan pada Industri Kecil. *Modernisasi*. Vol. 11, No. 1. Hal.62-77.
- Putrianti, Arin Dewi, Djamhur Hamid dan M. Djudi Mukzam. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 12, No. 2. Hal 1-9.

- Qofiqi Al., Mohammad Nizar *et al.* 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan *Intention To Leave* (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang).*Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 37, No. 2. Hal 121-127.
- Rahayu, Ni Made Nadya dan I Gede Riana.2017. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Keluar pada Hotel Amaris Legian.*E-Jurnal Manajemen Unud*.Vol. 6, No. 11.Hal 5804-5833.
- Satwari, Titis, Mochammad Al Musadieq dan Tri Wulida Afrianty. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention (Survei pada Karyawan Hotel Swiss-Belinn Malang).*Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 40, No. 2. Hal 177-186.
- Sudarmawan, Putu Shaini Kusuma dan I Nyoman Wijana Asmara Putra.2017. Pengaruh *Role Stress* Pada *Turnover Intentions* Auditor dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Pemoderasi.*E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* Vol. 19 No. 3. Hal.2000-2027.
- Sukirno dan Nafiudin.2017. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Keinginan Berpindah yang Dimoderasi Komitmen Organisasi Karyawan Danamon Simpan Pinjam (DSP) Solusi Modal Cluster Bandung 2 Jawa Barat.*Jurnal Sains Manajemen* Vol. 3, No. 1.Hal.69-94.
- Sunariani, Ni Nyoman dan I Kadek Ryan Ade Deniartha. 2016.Peran Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Trunover Intention, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan LPD Desa Adat Tanjung Bena-Badung.*Jurnal Manajemen & Bisnis*.Vol. 13 No. 3. Hal 120-130.
- Susanti dan Palupiningdyah.2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening.*Management Analysis Journal*.Vol. 5, No. 1. Hal 77-86.
- Syahronica, Gabriela, Moehammad Soe'oad Hakam dan Ika Ruhana. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk).*Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 20, No. 1. Hal 1-6.

SKRIPSI & TESIS

- Avotriniaina, MamiharisoaAndrinirina. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Job Insecurity terhadap Kinerja dan Turnover Intention karyawan Pada Royal Hotel n'lounge Jember*. Skripsi. Universitas Jember.
- Widodo, Rohadi. 2010. *Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi Pada PT. PLN Persero APJ Yogyakarta)*. Tesis. Universitas Diponegoro.

Yasar, Muhammad Miftah Babil. 2017. *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pusat Bank Jateng)*.Skripsi. Universitas Diponegoro.

Zakaria, Royan. 2018. *Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention dengan Job Embeddedness sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan di PT. Primissima)*.Skripsi.Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

WEBSITE

<https://swa.co.id> (diakses 23 Desember 2017 pukul 20.54 WIB).

<http://wahdahpalu.or.id/komitmen-terhadap-setiap-perjanjian-dan-kesepakatan/>
(diakses 9 Januari 2018 pukul 21.34 WIB)

<https://bmt-bif.co.id/> (diakses 7 Januari 2018 pukul 19.46 WIB)