

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah penelitian ini selesai, ada beberapa hal yang dapat disimpulkan yaitu :

1. Penulis menggunakan metode 8 *golden rules of interface design* untuk merancang website penggajian.
2. Berdasarkan uji reliabilitas dan validitas, terdapat satu pernyataan yang tidak valid atau reliabel pada setiap butir ujinya yang menggunakan perangkat lunak SPSS untuk menghitung nilai valid dan reliable disetiap butir pernyataan.
3. Berdasarkan pengujian rancangan yang berupa draft pada perangkat lunak *Balsamic* pengguna sudah mendapat gambaran bagaimana sistem yang sebenarnya berjalan.
4. Berdasarkan hasil uji validitas dan reliabilitas dapat disimpulkan, pernyataan setiap butir yang diuji dinyatakan sudah menerapkan aturan 8 *golden rules* pada rancangan sistem yang berupa draft pada perangkat lunak *Balsamic*.

#### **5.2 Saran**

Dari hasil penelitian, berikut saran yang dapat dilakukan untuk penelitian yang lebih lanjut mengenai rancangan desain penggajian :

1. Untuk pengembangan lebih lanjut, perlu ada rancangan untuk menspesifikan role untuk setiap dosen instruktur dan asisten, seperti ada pengelompokan matakuliah perkelompok role yang diampu oleh dosen, instruktur dan asisten, untuk mempermudah dalam *record* presensi.

2. Untuk rancangan halaman pengguna, perlu ada rancangan persentase kehadiran pada tabel informasi pada lama lihat data presensi.
3. Untuk rancangan halaman pengguna, perlu adanya konfirmasi penerimaan gaji dengan menambahkan checkbox pada laman data gaji.