

INTISARI

Prodi Teknik Informatika Universitas Muhammadiyah Yogyakarta masih memiliki kesulitan dalam merekap data presensi dan penggajian staf. Dalam proses monitoring presensi dan penggajian staf masih dilakukan secara manual. Program Studi Teknik Informatika belum memiliki sistem untuk merekap data presensi dan penggajian. Oleh karena itu, sebelum sistem dibuat, rancangan sistem presensi dan penggajian perlu dibuat. Dengan adanya rancangan sistem presensi dan penggajian pengguna dapat memiliki gambaran mengenai bagaimana alur kerja sistem presensi dan penggajian. Dalam merancang *interface* pada website diterapkan metode *8 golden rules of interface design*. Metode *8 golden rules of interface design* karena memiliki poin-poin dasar yang menjadi panduan dalam membuat website yang baik, sehingga dapat mempercepat pengguna dalam mempelajari halaman website. Pengujian dilaksanakan dengan meminta responden mencoba rancangan website presensi dan penggajian. Setelah mencoba rancangan responden diminta untuk mengisi kuisioner.

Dari hasil pengujian diketahui bahwa penerapan *8 golden rules* pada rancangan website penggajian sudah memenuhi poin-poin dari yang diterapkan. Hal tersebut dibuktikan dengan uji validitas dan reliabilitas pada kuisioner. Walaupun terdapat satu pertanyaan yang dinyatakan tidak valid selama analisis menggunakan SPSS, tapi dapat disimpulkan bahwa rancangan sudah menerapkan poin pada *8 golden rules*.

Kata kunci : Sistem Penggajian, website, *8 golden rules*, rancangan antarmuka.

ABSTRACT

Information of Technology Department of Universitas Muhammadiyah Yogyakarta have a problem in managing the payroll data. Currently the payroll data are managed manually by the admin. To help that, a system have to develop. However, before make a system the design is needed. The design is made for give the user information about the real system.

This research aim to design the user interface of payroll website so the design hopefully to help understand the process attendance and payroll. In designing the interface of the websites use research 8 golden rules of design method, because the method has the basic point for designing a good user interface, so users can learn the design of the website more quickly. To test the implementation of 8 golden rules of interface design on the payroll website design, this testing is carried out by asking respondents to try the design, after that respondents were asked to fill out the questionnaire.

The result can be proven with validation and reliability testing on the questionnaire. Although there is one question that is not valid during SPSS analisis during validate and reliability testing, but it could be concluded that the design has the implemented 8 golden rules of design.

Keyword : payroll system web base, 8 golden rules, user interface design.