

LAMPIRAN

TEKS WAWANCARA

A. Manajer KSPPS BMT Hidayah Umat Kotagede : Ibu Arju Kurnia Hidayati, SET., M.M (Jumat, 4 Mei 2018 pukul 14.15)

1. Sudah berapa lama anda bekerja di BMT ini ?

Sudah dari sejak KSPPS BMT Hidayah Umat ini berdiri tahun 2009. Kurang lebih sudah 9 tahun saya bekerja disini.

2. Jelaskan kondisi BMT tempat anda bekerja?

Bisa dilihat dari dari laporan penilaian tingkat kesehatan bank memiliki nilai 7,9 hasilnya cukup baik.

3. Di bagian apa posisi anda bekerja saat ini ?

Saya bekerja sebagai Manajer dan merangkap kerja sebagai *accounting*.

4. Apakah anda menguasai pekerjaan yang anda lakukan ?

Di bagian Manajer hampir menguasai tetapi untuk bagian *accounting* belum sepenuhnya menguasai.

5. Bagaimana pekerjaan anda saat ini?

Belum bisa maksimal karena keterbatasan SDM.

6. Adakah kendala yang membuat anda kesulitan dalam melaksanakan tugas dari atasan?

- Kendala soal system *error* (bagian operasional)
- Kendala keuangan, dana terbatas.
- *Marketing* susah mendapat nasabah penabung di KSPPS BMT Hidayah Umat Kotagede karena tidak ada LPS penjamin dana tersebut

jadi masyarakat kurang berminat untuk tidak mengambil resiko yang tinggi.

7. Kendala apa saja yang anda alami?

- Sarana prasarana dikantor masih kurang
- Saat ada gaji JTT, AMI dan UDJ kewalahan
- Sistem *error* apalagi saat akhir bulan
- Pasbuk untuk ngeprint buku tabungan sering *error*

8. Bagaimana pendapat anda mengenai peran ganda?

Peran ganda yaitu seseorang yang merangkap kerja, yang awalnya hanya mempunyai satu pokok pekerjaan tetapi harus merangkap pekerjaan lain. Peran ganda terjadi karena kekurangan Sumber Daya Manusia pada BMT ini.

9. Apakah anda mengalami peran ganda di BMT?

Iya saya mengalami peran ganda.

10. Berawal dari apa penyebab anda bisa mengalami peran ganda?

Kurangnya sumber daya manusia pada KSPPS BMT Hidayah Umat Kotagede.

11. Anda merangkap pekerjaan apa aja selain pekerjaan pokok anda?

Sejak awal berdiri KSPPS BMT Hidayah Umat Kotagede.

12. Udah berapa lama anda melaksanakan peran ganda ini ?

Kurang lebih sudah selama 9 tahun.

13. Bagaimana anda membagi waktu antara pekerjaan pokok dan pekerjaan yang lain tersebut ?

Tidak ada pembagian khusus, lebih diutamakan pekerjaan pokok terlebih dahulu baru mengerjakan pekerjaan samping tersebut.

14. Apakah anda menguasai pekerjaan peran ganda yang anda lakukan ?

Alhamdulillah hampir menguasai, tetapi belum sepenuhnya.

15. Apakah menurut anda efisien dan efektif dengan peran ganda yang anda lakukan?

Tidak efisien dan tidak efektif, karena tidak bisa maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan pokok.

16. Ketika pekerjaan itu tidak efisien dan efektif itu apakah akan berimbas ke kinerja anda, dan bagaimana yang biasanya anda lakukan ?

Iya berimbas pada kinerja saya, kinerja saya kurang maksimal.

17. Bagaimana menurut anda perbandingan kinerja ketika anda hanya memegang satu pokok pekerjaan dan memegang lebih dari 1 pekerjaan?

Berbeda, karena tidak bisa fokus pada satu pekerjaan sehingga hasil kerja saya kurang maksimal.

18. Sudah optimalkah kinerja anda dalam bekerja ketika mengalami peran ganda seperti itu ?

Belum bisa optimal, saya sering keteteran jika *deadline* pekerjaan tersebut hampir bersamaan.

19. Bagaimana penanganan dari atasan ketika karyawan memiliki lebih dari dua peran/ pekerjaan?

Memaksimalkan karyawan yang ada. Tetapi kadang tidak melihat kondisi yang sebenarnya bahwa karyawan kewalahan dalam menyelesaikan pekerjaannya.

20. Nyamankah apa yang anda kerjakan ketika mengalami peran ganda seperti ini ?

Tidak nyaman.

B. Staff Teller KSPPS BMT Hidayah Umat Kotagede : Mbak Hanifah Nur Mehta, S.Sn. (Kamis, 3 Mei 2018 Pukul 11.20)

1. Sudah berapa lama anda bekerja di BMT ini ?
2. Jelaskan kondisi BMT tempat anda bekerja?
3. Di bagian apa posisi anda bekerja saat ini ?
4. Apakah anda menguasai pekerjaan yang anda lakukan?
5. Bagaimana pekerjaan anda saat ini?
6. Adakah kendala yang membuat anda kesulitan dalam melaksanakan tugas dari atasan?
7. Kendala apa saja yang anda alami?
8. Bagaimana pendapat anda mengenai peran ganda?
9. Apakah anda mengalami peran ganda di BMT?
10. Berawal dari apa penyebab anda bisa mengalami peran ganda?
11. Anda merangkap pekerjaan apa aja selain pekerjaan pokok anda?
12. Udah berapa lama anda melaksanakan peran ganda ini ?
13. Bagaimana anda membagi waktu antara pekerjaan pokok dan pekerjaan yang lain tersebut ?
14. Apakah anda menguasai pekerjaan peran ganda yang anda lakukan ?
15. Apakah menurut anda efisien dan efektif dengan peran ganda yang anda lakukan?

16. Ketika pekerjaan itu tidak efisien dan efektif itu apakah akan berimbas ke kinerja anda, dan bagaimana yang biasanya anda lakukan ?
17. Bagaimana menurut anda perbandingan kinerja ketika anda hanya memegang satu pokok pekerjaan dan memegang lebih dari 1 pekerjaan?
18. Sudah optimalkah kinerja anda dalam bekerja ketika mengalami peran ganda seperti itu ?
19. Bagaimana penanganan dari atasan ketika karyawan memiliki lebih dari dua peran/ pekerjaan?
20. Nyaman kah apa yang anda kerjakan ketika mengalami peran ganda seperti ini ?

C. Staff Marketing KSPPS BMT Hidayah Umat Kotagede : Mas Adang Rachamanto (Kamis, 3 Mei 2018 pukul 13.50)

1. Sudah berapa lama anda bekerja di BMT ini ?
2. Jelaskan kondisi BMT tempat anda bekerja?
3. Di bagian apa posisi anda bekerja saat ini ?
4. Apakah anda menguasai pekerjaan yang anda lakukan
5. Bagaimana pekerjaan anda saat ini?
6. Adakah kendala yang membuat anda kesulitan dalam melaksanakan tugas dari atasan?
7. Kendala apa saja yang anda alami?
8. Bagaimana pendapat anda mengenai peran ganda?
9. Apakah anda mengalami peran ganda di BMT?

10. Berawal dari apa penyebab anda bisa mengalami peran ganda?
11. Anda merangkap pekerjaan apa aja selain pekerjaan pokok anda?
12. Udah berapa lama anda melaksanakan peran ganda ini ?
13. Bagaimana anda membagi waktu antara pekerjaan pokok dan pekerjaan yang lain tersebut ?
14. Apakah anda menguasai pekerjaan peran ganda yang anda lakukan ?
15. Apakah menurut anda efisien dan efektif dengan peran ganda yang anda lakukan?
16. Ketika pekerjaan itu tidak efisien dan efektif itu apakah akan berimbas ke kinerja anda, dan bagaimana yang biasanya anda lakukan ?
17. Bagaimana menurut anda perbandingan kinerja ketika anda hanya memegang satu pokok pekerjaan dan memegang lebih dari 1 pekerjaan?
18. Sudah optimalkah kinerja anda dalam bekerja ketika mengalami peran ganda seperti itu ?
19. Bagaimana penanganan dari atasan ketika karyawan memiliki lebih dari dua peran/ pekerjaan?
20. Nyamankah apa yang anda kerjakan ketika mengalami peran ganda seperti ini ?

D. Pihak Ahli (Dosen Mata Kuliah Akuntansi Syariah Prodi Ekonomi dan Perbankan Syariah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta : Ibu Julia Noermawati Eka S, M.S.I. (Jumat, 11 Mei 2018 Pukul)

1. Ibu bekerja dimana BANK/BPRS/BMT apa? (sebelum menjadi dosen EPI)
2. Sudah berapa lama ibu bekerja di lembaga tersebut ?
3. Dibagian apa ibu bekerja?
4. Bagaimana pekerjaan ibu saat itu ?
5. Bagaimana keadaan disana? (kinerjanya, hubungan atasan dengan bawahan dan sebaliknya, dan hubungan karyawan sesama karyawan)
6. Apakah ibu mengalami kesulitan terhadap pekerjaan tersebut?
7. Kendala apa saja yang ibu alami saat bekerja dilembaga tersebut?
8. Bagaiamna pendapat ibu mengenai peran ganda yang terjadi didalam suatu pekerjaan?
9. Apakah ibu dulu pernah mengalami peran ganda saat bekerja di lembaga tersebut?
10. Kalau iya, dulu merangkap sebagai apa? Dan sudah berapa lama?
11. Bagaimana ibu membagi waktu jika merangkap pekerjaan ?
12. Apakah efektif dan efisien merangkap tersebut?
13. Apakah berimabas pada kinerja ibu, jika ibu mengalami peran ganda?
14. Menurut ibu, bagaimana penanganan atasan ketika karyawan merangkap pekerjaan lebih dari satu?

DOKUMENTASI



Suaana Kantor KSPPS BMT Hidayah Umat Kotagede



Wawancara dengan Ibu Arju Kurnia Hidayati, SET., M.M. selaku Manajer KSPPS BMT Hidayah Umat Kotagede



Wawancara dengan Staff Teller KSPPS BMT Hidayah Umat Kotagede : Mbak Hanifah Nur Mehta, S.Sn. (Kamis, 3 Mei 2018 Pukul 11.20)



Wawancara dengan Pihak Ahli (Dosen Mata Kuliah Akuntansi Syariah Prodi Ekonomi dan Perbankan Syariah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta : Ibu Julia Noermsawati Eka S, M.S.I.

Sertifikat Hasil Penilaian Kesehatan KSPPS BMT Hidayah Umat Kotagede



PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
DINAS KOPERASI USAHA MIKRO KECIL DAN
MENENGAH

Sertifikat

Nomor : 55 /SER/III/2018/KOP

TENTANG

HASIL PENILAIAN KESEHATAN
KOPERASI SIMPAN PINJAM PEMBIAYAAN SYARIAH (KSPPS)/UNIT SIMPAN
PINJAM PEMBIAYAAN SYARIAH (USPPS) KOPERASI

Berdasarkan hasil Penilaian Tim Penilai Kesehatan KSPPS/USPPS Koperasi Dinas Koperasi Usaha Mikro Kecil dan Menengah Daerah Istimewa Yogyakarta atas Laporan Keuangan Tahun Buku 2017 maka ditetapkan bahwa :

Nama Koperasi : *KSPPS BMT "Hidayah Umat"*
No. Badan Hukum : *11 /BH/KPTS/VI/2009*
Tanggal : *19 Juni 2009*
Alamat : *Jl. Nyi Adisoro 1 / 2, Kel. Rejowinangun, Kec. Kotagede, Kota, Yogyakarta.*
Skor : *79,35 (tujuh puluh sembilan koma tiga puluh lima)*
Predikat : *Cukup Sehat.*

Demikian ketetapan ini berlaku untuk tahun buku 2017 dan akan diperbaiki bila ada informasi baru yang mempengaruhi penilaian kesehatan.

Ditetapkan di : Yogyakarta.
Pada Tanggal : Maret 2018

Plt. Kepala
DISKOP UMM
Drs. Trisaktiyana, M.Si
NIP. 19660219 199303 1 005

HASIL PENILAIAN KESEHATAN

NILAI KESEHATAN				
I	NO.	ASPEK YANG DINILAI	KOMPONEN	SKORE
	1.	PERMODALAN	a. Rasio Modal Sendiri Terhadap Total Asset	2.50
			b. Rasio Kecukupan Modal (CAR)	5.00
	2.	KUALITAS AKTIVA PRODUKTIF	a. Rasio Tingkat Pembiayaan dan Piutang bermasalah Terhadap Jumlah Piutang dan Pembiayaan	7.50
			b. Rasio Portofolio Pembiayaan Beresiko	5.00
			c. Rasio Penyisihan Penghapusan Aktiva Produktif (PPAP)	2.00
	3.	MANAJEMEN	a. Manajemen Umum	2.75
			b. Kelembagaan	2.50
			c. Manajemen Permodalan	3.00
			d. Manajemen Aktiva	2.70
			e. Manajemen Likuiditas	2.40
	4.	EFISIENSI	a. Rasio Biaya Operasional Pelayanan Terhadap Partisipasi Bruto	2.00
			b. Rasio Aktiva Tetap Terhadap Total Asset	4.00
			c. Rasio Efisiensi Staf	0.50
	5.	LIKUIDITAS	a. Kas Ratio	5.00
			b. Rasio Pembiayaan Terhadap Dana Yang Diterima	10.00
	6.	KEMANDIRIAN DAN PERTUMBUHAN	a. Rentabilitas Assets	0.75
			b. Rentabilitas Modal Sendiri	0.75
			c. Kemandirian Operasional Pelayanan	1.00
	7.	JATIDIRI KOPERASI	a. Rasio Partisipasi Bruto	5.00
			b. Rasio Promosi Ekonomi Anggota (PEA)	5.00
	8.	KEPATUHAN PRINSIP SYARIAH	a. Pelaksanaan Prinsip - Prinsip Syariah	10.00
II	J U M L A H			79.35
III	PREDIKAT			CUKUP SEHAT