

DAFTAR PUSTAKA

A. BUKU :

- Abdullah, Ma'ruf. 2014. *Manajemen Bisnis Stariah*. Yogyakarta : Aswaja Pressindo.
- Abdullah, Ma'ruf. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Aswaja Pressindo.
- Choliq, Abdul. 2014. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta : Ombak
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : CAPS.
- Ismail. 2013. *Manajemen Perbankan*. Jakarta : KENCANA
- Kurniawan, Zuki. 2016. *Sumber Daya Manusia dalam Organisasi dan Manajemen*. Yogyakarta : Deepublish.
- Ridwan, Muhammad. 2014. *Manajemen Baitul Maal Wa Tamwil (BMT)*. Yogyakarta : UII Press
- Moleong, J Lexy. 1999. *Metodelogi Penelitian Kualitatif*. Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Mulyana, Dedey. (2008). *Metodelogi Penelitian Kualitatif*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Schuler, Randall S. & Jackson, Susan E. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad Ke-21*. alih bahasa Abdul Rosyid dan Peter Remy Y.P. Jakarta : Erlangga.
- Siswanto, B. (2007). *Pengantar Manajemen*. Jakarta : Bumi Aksara.

Sudarsono, Heri. 2008. *Bank dan Lembaga Keuangan Syariah*.
Yogyakarta : Ekonisia.

Sugiyono. (2005). *Metodelogi Penelitian Kualitatif*. Bandung : Sinar Baru.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuanitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Taryaman, Emed. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusi*. Yogyakarta : Deepublish.

Zuriah, Nurul. (2009). *Metodelogi Penelitian Sosial dan Pendidikan*. Jakarta : Bumi Aksara.

B. JURNAL :

Jurnal Ekonmi Bisnis. Arfiena Rusinta, Harsono, Tri Maryati (Vol. IV No. 1 Februari 2013). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Pegawai Wanita Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Pemediasi di Dinas Pendapat Pengelolaan Keuangan Dan Aset Kabupaten Kulon Progo.

Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis. Wiwik Handayani. Vol. 8 No. 2 September (2008). Dampak Komitmen Organisasi, Self Efficacy Terhadap Konflik Peran Ganda dan Kinerja Karyawan PT. HM Sampoerna Tbk. di Surabaya. Studi Kasus di PT. HM Sampoerna Tbk. di Surabaya.

Jurnal Psikologi Pendidikan dan Perkembangan. Martha Bethania Prajna P. Habel Vol. 1, No. 02, Agustus (2012). Hubungan antara

Kecerdasan Emosional dengan konflik Peran Ganda pada Guru Wanita di Kota Surabaya.

Jurnal Ekonomi Bsinis. Th. 16, No. 2, Juli (2011) . Madizatul Churiyah.

Pengaruh Konflik Peran, Kelelahan Emosiona terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi.

Jurnal Nominal. Sarita Permata Dewi. Vol 1 No. 1 (2012). Pengaruh

Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta di SPBU Anak Cabang Perusahaan RB Group.

Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Adidha Fiqi Rindyatama dan Rini Juni Astuti.

Vol. 8, No. 1 Maret (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Karyawan, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di UPT SMAN Nawangan Pacitan.

Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Reza Winanda Rahman dan Titik Nurbiyati.

Vol. 6, No. 2, Oktober (2015). Evaluasi .Pelatihan dan Pengembangan Sumber daya Manusia pada Displin Kerja dan Kinerja Karyawan.

Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Masrurul Muallifah dan Isthofaina Astuty.

Vol. 7, No. 2 September (2016). Pengaruh Konflik Peran terhadap Kinerja dengan Self Efficacy sebagai Variabel Moderasi di HIMAMA, HIMA dan HIMIE Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Rahmad Hidayatullah dan Sri Handari. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kelelahan Kerja serta Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan di PKU Muhammadiyah Unit II.

Jurnal EkonoI dan Bisnis. Agustina Siwi Dharmayati. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.

C. SKRIPSI :

Muhammad Tufiq Rahman (2017). *Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Grand Zuri Hotel Malioboro Yogyaakarta*. Program Studi Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.