

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM, KOMITMEN AFEKTIF DAN
ALTRUISM TERHADAP KNOWLEDGE SHARING BEHAVIOR**

**THE EFFECT OF ISLAMIC WORK ETHICS, AFFECTIVE
COMMITMENT AND ALTRUISM ON KNOWLEDGE SHARING
BEHAVIOR**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi

Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



SITI ABDILLAH NURHIDAYAH

NIM. 20161020024

Kepada:

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2018

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Siti Abdillah Nurhidayah

Nomor Mahasiswa : 20161020024

Menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Dengan demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini milik orang lain dan digunakan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 18 Juli 2018

Yang Membuat Pernyataan

Siti Abdillah Nurhidayah
20161020024

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan segala kerendahan hati, penulis menghaturkan puja dan puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik dan tepat waktu. Tesis dengan judul “Etika Kerja Islam, Komitmen Afektif dan Perilaku Berbagi Pengetahuan terhadap Organizational Citizenship Behavior” ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar strata 2 (S-2) pada Progam Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis mengambil judul ini dengan harapan dapat memberikan kontribusi dalam ilmu manajemen khususnya bidang sumber daya manusia, serta sebagai bahan masukan bagi organisasi untuk terus meningkatkan manajemen pengelolaan sumber daya manusia dengan sebaik-baiknya. Penyelesaian tesis ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan petunjuk dan saran dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. H. Gunawan Budiyanto, M.P., selaku rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Sri Atmajaya P. Rosyidi, M.Sc.Eng., Ph.D, P.Eng., selaku direktur Progam Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Arni Surwanti., M.Si, selaku ketua Progam studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi kepada penulis selama proses penyelesaian tesis ini.
4. Bapak Dr. Nuryakin, M.M., sebagai sekretaris Progam studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi kepada penulis selama proses penyelesaian tesis ini.

5. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi kepada penulis selama proses penyelesaian tesis ini.
6. Bapak Dr. Susanto, MS., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi kepada penulis selama proses penyelesaian tesis ini.
7. Seluruh staff dan bagian administrasi Progam Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah banyak memberikan dorongan bagi penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
8. Teman-teman di MM UMY 42 yang tidak bisa disebutkan satu persatu, sukses dunia dan akhirat untuk kita semua dan semoga kita semua selalu dalam lindungan Allah SWT.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam tesis ini. Hal ini dikarenakan keterbatasan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu kritik, saran, dan pengembangan penelitian sangat diperlukan untuk penulisan yang lebih baik di masa mendatang. Semoga tesis ini bermanfaat dan menjadi tambahan informasi bagi pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta,

Siti Abdillah Nurhidayah

DAFTAR ISI

Halaman Judul	ii
Halaman Pernyataan	iii
Halaman Motto dan Persembahan	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran	xiii
Abstrak	xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Lingkup Penelitian.....	8
C. Rumusan Masalah Penelitian	8
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	9
1. Bidang Teoritis	9
2. Bidang Praktisi	10

BAB II TINJUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori.....	11
B. Definisi Variabel	14
1. Etika Kerja Islam	14
2. Komitmen Afektif.....	19
3. Pengertian <i>Organizational Citizenhip Behavior</i>	22
4. <i>Knowledge Sharing Behavior</i>	27
C. Penelitian Terdahulu	32
D. Penurunan Hipotesis	36
1. Pengaruh etika kerja Islam terhadap altruism.....	36
2. Pengaruh komitmen afektif terhadap altruism.....	37
3. Pengaruh etika kerja Islam terhadap <i>knowledge sharing behavior</i>	39
4. Pengaruh komitmen afektif terhadap <i>knowledge sharing behavior</i>	41
5. Pengaruh altruism terhadap <i>knowledge sharing behavior</i>	43
E. Model Penelitian	45

BAB III METODE PENELITIAN

A. Obyek dan Subyek Penelitian	47
B. Populasi dan Sampel Penelitian	47
C. Metode Pengambilan Sampel	48
D. Jenis dan Sumber Data	49
E. Metode Pengumpulan Data	49
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian dan Pengukuran variabel	50
G. Uji Kualitas instrumen	52
1. Uji Validitas	52
2. Uji Reabilitas	53
H. Metode Analisis Data dan Uji Hipotesis	54
1. Analisis Deskriptif	55
2. Hasil Analisis SEM	55
3. Uji Asumsi SEM	55
4. Langkah-langkah SEM	58

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Subjek Penelitian	67
B. Deskriptif Data Responden	67
1. Deskriptif Profil Responden	67
2. Analisis Deskriptif Variabel penelitian	70
C. Uji Kualitas Instrumen	74
D. Uji Asumsi SEM	76
E. Uji Hipotesis	83
F. Pembahasan	90

BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATAN

A. Simpulan	96
B. Saran	98
C. Keterbatasan Penelitian	100

DAFTAR PUSTAKA	101
----------------------	-----

LAMPIRAN	108
----------------	-----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1. Skor penilaian untuk pilihan jawaban pertanyaan pada skala Likert's	51
Tabel 3.2. Definisi operasional variabel penelitian dan pengukuran variabel	51
Tabel 3.3. <i>Goodness of Fit</i>	66
Tabel 4.1. Profil Responden.....	69
Tabel 4.2. Skor dan kategori penilaian indikator pada kuesioner	72
Tabel 4.3. Analisis deskriptif variabel etika kerja Islam	72
Tabel 4.4. Analisis deskriptif variabel komitmen afektif	73
Tabel 4.5. Analisis deskriptif variabel altruism	74
Tabel 4.6. Analisis deskriptif variabel <i>knowledge sharing behavior</i>	74
Tabel 4.7. Hasil uji validitas	76
Tabel 4.8. Hasil uji reliabilitas.....	77
Tabel 4.9. Hasil uji normalitas	78
Tabel 4.10. Uji univariate outlier	80
Tabel 4.11. Uji multivariate outlier.....	81
Tabel 4.12. Determinant of sample covariance matriks	82
Tabel 4.13. Correlation independen variabel.....	82
Tabel 4.14. Hasil pengujian <i>Goodness of fit</i>	84
Tabel 4.15. Hasil uji hipotesis.....	85
Tabel 4.16. Hasil uji <i>Standardized Direct Effects</i>	89
Tabel 4.17. Hasil uji <i>Standardized indirect Effects</i>	89
Tabel 4.18. <i>Standardized Total Effects</i>	89
Tabel 4.19. Uji Beda Independen	91
Tabel 4.20. Independent Samples Test	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. skema representasi teori sistem pemrosesan kognitif afektif dari Mischel dan Shoda (1995)	12
Gambar 2.2. Model Penelitian	45
Gambar 4.1. Full model struktural equation modeling	83
Gambar 4.2. Koefisien T_{hitung} full model.....	85
Gambar 4.3. standardized direct effects dan standardized indirect effects	88

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	108
Lampiran 2 Profil Responden	115
Lampiran 3 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	120
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	121
Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas.....	127
Lampiran 6 Hasil Uji <i>Outlier</i>	128
Lampiran 7 Hasil Uji Multikolinearitas	132
Lampiran 8 Hasil Uji <i>Goodness Of Fit</i>	133
Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis	136
Lampiran 9 Hasil Uji Beda Independent	138