

DAFTAR PUSTAKA

- Alikasari, Meizza Jauza dan Suharnomo. 2017. Analisis Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) terhadap Kinerja Karyawan dengan Partisipasi dan Work Engagement sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, Vol. 6, No. 3, Hal. 1-13.
- Allen, Natalie J. Dan John P. Meyer. 1990. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment To the Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Ardana, Komang dan Ayunia Permata Sari. 2016. Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pekerja Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5. No.1, 470-499.
- Ariani, D. Wahyu. 2010. Hubungan Pertukaran Pemimpin-Pengikut, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional. *JBTI*, Vol. 1, No.2.
- Arsintadiani, Dewi dan Mugi Harsono (2002). Pengaruh Tingkat LMX Terhadap Penilaian Kinerja dan Kepuasan Kerja dengan Kesamaan Gender dan Locus of Control sebagai Variabel Moderator. *Perspektif*, Vol. 7, No. 2, 113-122.
- Basuki, Agus dan Yuliadi Imamudin. 2014. *Elektronik Data Prossing (SPSS 15 Dan EVIEWS 7)*. Yogyakarta.
- Bateman, Thomas S. Dan Stephen Strassen. A Longitudinal Analysis of the Antecedents of Organizational Commitment. *Academi of Management Journal*. 1984. Vol. 27, No. 1, 95-112.
- Bintaro, Agus. 2016. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Afektif dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PG-PS Madukismo, Kasihan Bantul, Yogyakarta). Skripsi S1. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Djamiludin, Musa. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional, Pengembangan Karier, Motivasi Kerja dan Karakteristik Individual Terhadap Kepuasan Kerja

- dan Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Halmahera Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*. Vol. 5, No.2.
- Ebtina, Atty Noor. 2017. Pengaruh Motivasi Eksternal, Motivasi Intrinsik dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada BMT BIF Yogyakarta). Skripsi S1. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Gerstner, Charlotte R. Dan David V. Day. 1997. Meta-Analytic Review of Leader – Member Exchange Theory: Correlates and Construct Issues. *Journal of Applied Psychology*, No. 6, 827-844.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Han, Sia Tjun, Agustinus Nugroho, Endo W. Kartika dan Thomas S. Kaihatu. 2012. Komitmen Afektif Dalam Organisasi Yang Dipengaruhi Perceived Organizational Support Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 4, No. 2, 109-117.
- Harthantyo, Yogi dan Mudji Rahardo. 2017. Pengaruh LMX dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Komitmen Afektif (Studi Kasus pada Karyawan RS Mekar Sari Bekasi. *Diponegoro Journal of Accounting*, Vol. 6, No. 4, Hal. 2.
- Hasibuan, Drs. H. Malayu, S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hutama, Patrick dan Rocky Gunawan. 2017. Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel X Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*. Vol.5, No.2.
- Kartika, Dian dan Suharnomo. 2016. Pengaruh Pertukaran Pemimpin-Anngota (LMX) terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Karyawan sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Hotel Bahari Inn Tegal). *Diponegoro Journal of Management*, Vol. 5, No. 2, Hal. 1-14.
- Liden, Robert C dan John M. Maslyn. Multidimensionality of Leader Member Exchange: An Empirical Assessment through Scale Development. *Journal of Management*. Vol. 24, No. 1. 1998. 43-72.

- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Sjafrudin dan Aida Vitayala Hubeis. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia. Cetakan Pertama.
- Mansur, A. Tolkah. 2009. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Ditjen Pajak (Studi Pada Kantor Pelayanan Pajak Berbasis Administrasi Modern KPP Pratama Semarang Timur. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Northouse, Peter. G. 2013. *Kepemimpinan Teori dan Praktik*. Jakarta Barat: Indeks. Edisi Keenam.
- Nurjanah. 2008. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada Biro Lingkup Departemen Pertanian). Tesis S2 Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Parinding, Roberto Goga. 2017. Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pegadaian (PERSERO) Cabang Ketapang. Tesis S2 Magister Manajemen Universitas Narotama.
- Priyatno, Dewi. 2014. *Pengelolaan Data Terpraktis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Putri, Nuzulul Kusuma dan Thinni Nurul. 2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Leader Member Exchange terhadap Kinerja Unit, Stud Kasus di Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik. *Jurnal Adm. Kebijak. Kesehat., Vol. 10 No.1*.
- Rhoades, L., R. Eisenberger, dan S. Armelli. 2001. Affective Commitment To The Organization: The Contribution Of Perceived Organizational Support. *Journal of Applied Psychology*. 5(86), 825-836.
- Rivai, Veitzhalm. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori dan Praktik*. 2003. Jakarta: Grafindo Persada.

- Riyadi, Slamet. 2011. Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemilikan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945.
- Robbins, Stephen dan Timothy A. Judge. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat. Cetakan Keempat.
- Satyawati, Ni Made Ria dan I Wayan Suartana. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak Pada Kinerja Keuangan. E-Jurnal Akuntansi. Universitas Udayana.
- Sudirjo, Frans dan Agustinus Andy Toryanto. 2013. Pengaruh Leader Member Exchange dan Pemberdayaan Melalui Mediasi Komitmen Organisasional terhadap Kinerja (Studi pada Kantor Notaris di Provinsi Jawa Tengah). UTAG. Semarang.
- Sugiono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tania, Anastasia dan Eddy M. Sutanto. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Dai Knife Di Surabaya. *AGORA, Vol. 1, No. 3*.
- Taurisa dan Intan Ratnawati. 2012. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi. Vol. 19, No.2. 2012*.
- Tika, Pabundu. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Tobing, Diana Sulianti K.L. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 11, No. 1, Maret 2009: 31-37*.
- Tranggono, Rahadyan Probo dan Andi Kartika. 2008. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi sebagai Variabel Intervenning (Studi Empiris pada Kantor Akuntan

Publik di Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Vol. 15, No. 1, Hal 80-90.

Trisnaningsih, Sri. 2007. Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman *Good Governance*, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. Universitas Pembangunan Nasional (UPN) “Veteran” Jawa Timur.

Umam, Khaerul. 2009. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.

Wayne, Sandy J., Shore Lynn M, Bommer William H dan Tetrick Lois E. 2002. The Role of Fair Treatment and Rewards in Perceptions of Organizational Support and Leader – Member Exchange. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 87, No. 3, 590-598.

Wibowo. 2016. *Perilaku Organisasi Manajemen Kerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wijanto, Erin Anggreani dan Eddy M Sutanto. 2013. Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Karyawan Departemen Penjualan pada PT.X. *Jurnal. AGORA* Vol. 1, No. 1.

Yukl, G. (2012). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks.

Zakiy, Muhammad. 2015. Pengaruh Ketidakpastian Psikologis Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja dan Intensi Keluar dari Organisasi dengan Leader Member Exchange (LMX) Sebagai Variabel Pemoderasi. Tesis S2 Magister Manajemen Universitas Gajah Mada.

Zavirovski, Milan. 2005. Social Exchange Theory Under Scrutiny: A Positive Critique of its Economic-Behaviorist Formulations. *Electronic Journal of Sociology*. ISSN: 1198 3655.

Internet

<https://bmt-bif.co.id/>. Diakses tanggal 09 Mei 2018.