

# **Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Pratama Yogyakarta**

*The Influence of Leadership and Motivation to Nurses Performance in Pratama Yogyakarta Hospital*

**Citra Perwita Sari, Qurratul Aini**

Program Studi Magister Manajemen Rumah Sakit,  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

## **INTISARI**

**Latar Belakang:** Pelayanan di rumah sakit membutuhkan kinerja perawat yang komprehensif dan profesional dalam peningkatan mutu rumah sakit, beberapa faktor yang memengaruhinya yaitu kepemimpinan yang baik dan motivasi. Mutu pelayanan Rumah Sakit Pratama Yogyakarta masih belum sesuai harapan, yang berarti beberapa kinerja perawat perlu untuk dilakukan perbaikan.

**Metode:** Jenis penelitian kuantitatif dengan pendekatan *cross-sectional*. Sampel penelitian berjumlah 58 perawat, penentuan sampling dengan *total sampling*. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitas. Kuesioner terdiri dari 60 pertanyaan. Analisis data menggunakan regresi linear ganda.

**Hasil dan Pembahasan:** Diperoleh uji t kepemimpinan 2,768 dengan tingkat signifikansi 0,008 menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja perawat. Uji t motivasi 6,336 dengan tingkat signifikansi 0,000 menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja perawat. Nilai F hitung 26,515, signifikansi 0,000 menunjukkan kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat.

**Kesimpulan:** Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja perawat, motivasi berpengaruh terhadap kinerja perawat, kepemimpinan dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja

## ABSTRACT

**Background:** Hospital services require comprehensive and professional performance of nurses in improving hospital quality, several factors that influence it are good leadership and motivation. The service quality of Pratama Yogyakarta Hospital is still not in line with expectations, which means that some nurses' performance needs to be improved.

**Method:** Type of quantitative research with a cross-sectional approach. The study sample consisted of 58 nurses, determination of sampling with total sampling. The research instrument uses a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The questionnaire consists of 60 questions. Data analysis uses multiple linear regression.

**Result and Discussion:** Leadership  $t$  test 2.768 with a significance level of 0.008 indicating that leadership influence the performance of nurses. Motivation  $t$  test 6.336 with a significance level of 0,000 indicates that motivation influence the performance of nurses.  $F$  value of 26.515, significance of 0.000 shows leadership and motivation have a positive and significant influence on nurse performance.

**Conclusionss:** Leadership influence the performance of nurses, motivation influence the performance of nurses, leadership and motivation together have a positive and significant influence the performance of nurses.

**Keyword:** Leadership, Motivation, Performance