

LEMBAR PENJELASAN PENELITIAN

Kepada Yth. Calon Responden

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. Citra Perwita Sari

NIM : 20141030007

Saya sedang melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Pratama Yogyakarta”. Selanjutnya saya mohon kesedian ibu/bapak untuk mengisi kuesioner dengan jujur apa adanya. jawaban yang diberikan akan dirahasiakan dan digunakan oleh peneliti hanya untuk keperluan penelitian.

Atas partisipasinya dalam memberikan bantuan dan kerjasama dalam penelitian ini , saya ucapkan terimakasih.

Yogyakarta, Agustus 2018

Hormat saya

dr. Citra Perwita Sari

LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN

Setelah mendapatkan penjelasan dari peneliti dalam penelitian dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Pratama Yogyakarta”, maka saya:

Nama :

Jenis kelamin :

Usia :

Masa kerja :

Pendidikan terakhir :

Dengan ini menyatakan bersedia menjadi responden dalam penelitian ini. Saya percaya bahwa penelitian ini tidak akan merugikan saya, dan segala informasi yang saya berikan dijamin kerahasiaannya. Jawaban yang akan saya berikan adalah jawaban yang sebenarnya. Berdasarkan hal tersebut maka dengan ini saya menyatakan sukarela untuk menjadi responden dan berpartisipasi aktif dalam penelitian ini.

Yogyakarta, Agustus 2018

Responden

.....

KUESIONER

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT PRATAMA YOGYAKARTA

A. Kepemimpinan

Petunjuk :

Berilah tanda (√) pada jawaban yang anda anggap mewakili perasaan anda. SS (sangat setuju), S (setuju), TS (tidak setuju), STS (sangat tidak setuju).

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
	Bersifat adil				
1.	Kepala bagian tidak membedakan antara karyawan yang satu dengan yang lain dalam pemberian tugas.				
2.	Kepala bagian memberikan teguran atau sanksi kepada setiap karyawan yang terlambat				
	Memberikan sugesti				
3.	Apabila terjadi kesalahan, kepala bagian memberikan saran agar pekerjaan menjadi lebih baik dan benar.				
	Mendukung tercapainya tujuan				
4.	Kepala bagian mengoreksi hasil pekerjaan yang dikerjakan oleh seluruh karyawannya				
5.	Kepala bagian memberikan informasi yang lengkap tentang petunjuk pelaksanaan kerja yang benar kepada semua karyawannya.				
	Sebagai katalisator				
6.	Apabila ada karyawan yang berseteru, kepala bagian menjadi penengah untuk mendamaikan kedua karyawan tersebut.				
7.	Kepala bagian mengawasi setiap karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.				
	Menciptakan rasa aman				
8.	Kepala bagian tidak pernah bersikap kasar pada saat menegur karyawannya yang melakukan kesalahan.				
	Sebagai wakil organisasi				
9.	Kepala bagian sering dipercaya untuk mewakili				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
	rumah sakit dalam setiap rapat.				
10.	Kepala bagian bersikap tegas dalam mengambil setiap keputusan.				
	Sumber inspirasi				
11.	Kepala bagian selalu berpenampilan rapi dan menarik.				
12.	Ketika ada masalah dalam rumah sakit, kepala bagian cepat dan tegas mengatasinya dalam mengambil keputusan				
13.	Dalam memberikan keteladanan kepada karayawan-nya, kepala bagian datang tepat waktu				
	Bersikap menghargai				
14.	Kepala bagian memberikan penghargaan/ pujian apabila mengerjakan tugas dengan baik.				
15.	Kepala bagian menjaga hubungan kerja yang harmonis kepada setiap karyawannya, misalnya menyapa setiap karyawannya di kantor				

B. Motivasi

Petunjuk :

Berilah tanda (√) pada jawaban yang anda anggap mewakili perasaan anda. SS (sangat setuju), S (setuju), TS (tidak setuju), STS (sangat tidak setuju).

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
	Fisik				
1.	Gaji yang diberikan Rumah Sakit Pratama Yogyakarta setiap bulan mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari saya dan keluarga.				
2.	Pihak manajemen Rumah Sakit Pratama Yogyakarta selalu memperhatikan saya dalam hal kesehatan.				
3.	Rumah Sakit Pratama Yogyakarta memberikan insentif/ jasa medis.				
4.	Gaji yang diterima karyawan dari Rumah Sakit Pratama Yogyakarta diberikan tepat waktu.				
5.	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya.				
6.	Dengan gaji/penghasilan saya saat ini, tidak ada keinginan untuk berhenti bekerja dan pindah ke tempat lain.				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
7.	Gaji yang diberikan oleh Rumah Sakit Pratama Yogyakarta berdasarkan kompetensi yang saya miliki.				
	Rasa aman				
8.	Jaminan Sosial tenaga kerja yang diberikan oleh Rumah Sakit Pratama Yogyakarta telah sesuai dengan peraturan pemerintah.				
9.	Saya sudah didaftarkan oleh Rumah Sakit Pratama Yogyakarta di bpjs ketenagakerjaan.				
10.	Rumah Sakit Pratama Yogyakarta memberikan informasi keselamatan kepada para karyawan apabila dalam keadaan darurat				
11.	Asuransi kesehatan yang diberikan Rumah Sakit Pratama Yogyakarta kepada saya sudah sesuai dengan ketentuan.				
12.	Kondisi ruangan kerja yang digunakan cukup aman				
13.	Perlengkapan dan peralatan bekerja di Rumah Sakit Pratama Yogyakarta cukup aman dan memadai untuk digunakan.				
14.	Rumah Sakit Pratama Yogyakarta sudah memberikan perlindungan kepada saya terhadap kerugian fisik dan emosional.				
	Sosial				
15.	Hubungan antara atasan (pimpinan rumah sakit) dan saya selaku karyawan selalu terjalin dengan baik				
16.	Rumah Sakit Pratama Yogyakarta selalu melakukan hubungan kekeluargaan dengan saya dalam hal silaturahmi.				
17.	Terjalannya kerja sama antara saya dengan karyawan lainnya pada Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.				
18.	Saya dapat bersosialisasi dengan baik terhadap sesama karyawan di lingkungan Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.				
19.	Saya merasa senang karena karyawan di Rumah Sakit Pratama Yogyakarta bisa menerima saya sebagai karyawan yang baik.				
20.	Saya ikut terlibat dalam kegiatan-kegiatan kebersamaan yang diadakan oleh Rumah Sakit Pratama Yogyakarta				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
	Penghargaan				
21.	Saya mendapat penghargaan/ pujian dari Rumah Sakit Pratama Yogyakarta apabila saya berprestasi dalam kerja.				
22.	Walaupun banyak kesempatan untuk bekerja ditempat lain, tapi saya tetap loyal kepada Rumah Sakit Pratama Yogyakarta karena diberdayakan dan dihargai.				
23.	Pendapat saya selalu dihargai oleh pihak Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.				
	Aktualisasi diri				
24.	Saya menginginkan diberikan pekerjaan yang berpeluang untuk pengembangan dan menimbulkan rasa puas.				
25.	Saya selalu berusaha menjadi diri yang lebih baik dalam melaksanakan pekerjaan yang diemban sebagai tugas dan tanggung jawab saya.				
26.	Saya selalu berusaha beradaptasi dengan tempat pekerjaan saya.				

C. Kinerja

Petunjuk :

Berilah tanda (√) pada jawaban yang anda anggap mewakili perasaan anda. SS (sangat setuju), S (setuju), TS (tidak setuju), STS (sangat tidak setuju).

NO	PERTANYAAN	SS	S	TS	STS
	Kuantitas				
1.	Saya mencapai target pekerjaan yang ditetapkan Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.				
2.	Saya menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh Rumah Sakit Pratama Yogyakarta tepat waktu				
3.	Saya berusaha mencapai target pekerjaan yang ditugaskan kepada saya oleh Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.				
4.	Saya tanggap dalam menghadapi keluhan pasien Rumah Sakit Pratama Yogyakarta				
5.	Saya bersikap ramah kepada pasien Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.				

6.	Saya melayani pasien Rumah Sakit Pratama Yogyakarta dengan baik.				
	Kualitas				
7.	Saya mampu berkomunikasi dengan baik kepada pasien Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.				
8.	Saya memiliki pengalaman dalam menyelesaikan masalah yang berupa keluhan dari pasien Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.				
9.	Saya selalu berusaha melayani pasien Rumah Sakit Pratama Yogyakarta dengan baik.				
	Kemampuan				
10.	Saya selalu mempunyai ide dalam menyelesaikan masalah yang dihadapi oleh perusahaan.				
11.	Saya berusaha untuk menciptakan kenyamanan dalam diri saya sewaktu pekerja				
12.	Saya mampu menyelesaikan keluhan pasien Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.				
	Kehadiran				
13.	Saya datang dan hadir tepat waktu				
14.	Saya mengerjakan pekerjaan dengat tepat waktu.				
15.	Saya patuh terhadap peraturan rumah sakit.				
16.	Saya mematuhi jam masuk dan keluar kerja sesuai peraturan peraturan rumah sakit.				
	Komunikasi				
17.	Saya menjalin komunikasi yang baik kepada pasien Rumah Sakit Pratama Yogyakarta				
18.	Saya bersikap baik kepada setiap pasien Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.				
19.	Saya berusaha menciptakan suasana komunikasi yang terbaik bagi pasien Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.				

CURRICULUM VITAE



Riwayat Pribadi

Nama : dr. Citra Perwita Sari

Tempat, tanggal lahir : Yogyakarta, 23 Maret 1991

Alamat : Perum Pondok Permai Palagan Kav. A07 Jatirejo,
RT/ RW 006/ 022, Sendangadi, Mlati, Sleman,
Yogyakarta

No. HP : 082136152251

Alamat e-mail : citra.perwita@yahoo.co.id,
citra.perwitas@gmail.com

Nama Orang Tua : Ayah : Drs. Ngadiyo, MSc

Ibu : Eni Dwiniarsih, ST, MM

Nama Suami : Chandra Handika Kurniawan, ST

Riwayat Pendidikan

Jenjang Pendidikan	Institusi Pendidikan	Tahun Lulus
TK	TK Negeri Sleman	1997
SD	SD N Temuireng 01	2003
SMP	SMP N 9 Yogyakarta	2006
SMA	SMA N 1 Yogyakarta	2009
S1	Fakultas Kedokteran Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	2015

Riwayat Pekerjaan

Nama Institusi	Jabatan	Tahun
Rumah Sakit Islam Aisyiyah Nganjuk, Jawa Timur	Dokter Internsip	2016-2017
Puskesmas Banguntapan 1, Bantul	Dokter Umum	2017
Puskesmas Gondokusuman 1, Yogyakarta	Dokter Umum	2017

Riwayat Pelatihan/ Seminar

Nama Pelatihan	Penyelenggara	Tahun
Pelatihan Dokter HIPERKES dan Keselamatan Kerja	Balai HIPERKES Yogyakarta	2015
<i>Workshop dan Seminar Update of Maternal Health in Primary Care</i>	Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	2015
Pelatihan <i>ADVANCED CARDIAC LIFE SUPPORT</i> , RS. PKU Muhammadiyah Gamping, Yogyakarta	Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	2015
Pelatihan <i>Intensive ECG Course</i> , Hotel Quin's Colombo, Yogyakarta	Jeniusindo Medical Training Organizer	2016
Seminar dan <i>Workshop Trauma Mata</i>	RS. Mata "Dr. YAP"	2017
Pelatihan <i>Training on Introduction to Good Clinical Practice</i> , Yogyakarta	EDP	2017
<i>A Current Update in Emergency Traumatology</i> , Yogyakarta	Universitas Islam Indonesia	2018

Riwayat Penelitian

Judul	Tahun	Publikasi
Hubungan Edukasi Tentang Gangguan Jiwa Terhadap Pengetahuan Kader Tentang Deteksi Dini Gangguan Jiwa Di Masyarakat	2013	UMY

KEPEMIMPINAN

Correlations

		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10	KP11	KP12	KP13	KP14	KP15	KP_TOTAL
KP1	Pearson Correlation	1	.866*	.866*	1.000**	.822*	.891*	.866*	.816*	.866*	.891*	.866*	.866*	.866*	.866*	.866*	.984**
	Sig. (2-tailed)		.026	.026	.000	.045	.017	.026	.047	.026	.017	.026	.026	.026	.026	.026	.000
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KP2	Pearson Correlation	.866*	1	1.000**	.866*	.791	.686	.500	.707	1.000**	.686	1.000**	.500	1.000**	.500	.500	.873*
	Sig. (2-tailed)	.026		.000	.026	.061	.132	.312	.116	.000	.132	.000	.312	.000	.312	.312	.023
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KP3	Pearson Correlation	.866*	1.000**	1	.866*	.791	.686	.500	.707	1.000**	.686	1.000**	.500	1.000**	.500	.500	.873*
	Sig. (2-tailed)	.026	.000		.026	.061	.132	.312	.116	.000	.132	.000	.312	.000	.312	.312	.023
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KP4	Pearson Correlation	1.000**	.866*	.866*	1	.822*	.891*	.866*	.816*	.866*	.891*	.866*	.866*	.866*	.866*	.866*	.984**
	Sig. (2-tailed)	.000	.026	.026		.045	.017	.026	.047	.026	.017	.026	.026	.026	.026	.026	.000
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KP5	Pearson Correlation	.822*	.791	.791	.822*	1	.868*	.632	.894*	.791	.868*	.791	.632	.791	.632	.632	.894*
	Sig. (2-tailed)	.045	.061	.061	.045		.025	.178	.016	.061	.025	.061	.178	.061	.178	.178	.016
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KP6	Pearson Correlation	.891*	.686	.686	.891*	.868*	1	.857*	.970**	.686	1.000**	.686	.857*	.686	.857*	.857*	.941**
	Sig. (2-tailed)	.017	.132	.132	.017	.025		.029	.001	.132	.000	.132	.029	.132	.029	.029	.005
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KP7	Pearson Correlation	.866*	.500	.500	.866*	.632	.857*	1	.707	.500	.857*	.500	1.000**	.500	1.000**	1.000**	.831*
	Sig. (2-tailed)	.026	.312	.312	.026	.178	.029		.116	.312	.029	.312	.000	.312	.000	.000	.040
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KP8	Pearson Correlation	.816*	.707	.707	.816*	.894*	.970**	.707	1	.707	.970**	.707	.707	.707	.707	.707	.901*
	Sig. (2-tailed)	.047	.116	.116	.047	.016	.001	.116		.116	.001	.116	.116	.116	.116	.116	.014
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KP9	Pearson Correlation	.866*	1.000**	1.000**	.866*	.791	.686	.500	.707	1	.686	1.000**	.500	1.000**	.500	.500	.873*
	Sig. (2-tailed)	.026	.000	.000	.026	.061	.132	.312	.116		.132	.000	.312	.000	.312	.312	.023
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KP10	Pearson Correlation	.891*	.686	.686	.891*	.868*	1.000**	.857*	.970**	.686	1	.686	.857*	.686	.857*	.857*	.941**
	Sig. (2-tailed)	.017	.132	.132	.017	.025	.000	.029	.001	.132		.132	.029	.132	.029	.029	.005
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KP11	Pearson Correlation	.866*	1.000**	1.000**	.866*	.791	.686	.500	.707	1.000**	.686	1	.500	1.000**	.500	.500	.873*
	Sig. (2-tailed)	.026	.000	.000	.026	.061	.132	.312	.116	.000	.132		.312	.000	.312	.312	.023
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KP12	Pearson Correlation	.866*	.500	.500	.866*	.632	.857*	1.000**	.707	.500	.857*	.500	1	.500	1.000**	1.000**	.831*
	Sig. (2-tailed)	.026	.312	.312	.026	.178	.029	.000	.116	.312	.029	.312		.312	.000	.000	.040
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KP13	Pearson Correlation	.866*	1.000**	1.000**	.866*	.791	.686	.500	.707	1.000**	.686	1.000**	.500	1	.500	.500	.873*
	Sig. (2-tailed)	.026	.000	.000	.026	.061	.132	.312	.116	.000	.132	.000	.312		.312	.312	.023
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KP14	Pearson Correlation	.866*	.500	.500	.866*	.632	.857*	1.000**	.707	.500	.857*	.500	1.000**	.500	1	1.000**	.831*
	Sig. (2-tailed)	.026	.312	.312	.026	.178	.029	.000	.116	.312	.029	.312	.000	.312		.000	.040
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KP15	Pearson Correlation	.866*	.500	.500	.866*	.632	.857*	1.000**	.707	.500	.857*	.500	1.000**	.500	1.000**	1	.831*
	Sig. (2-tailed)	.026	.312	.312	.026	.178	.029	.000	.116	.312	.029	.312	.000	.312	.000		.040
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KP_TOTAL	Pearson Correlation	.984**	.873*	.873*	.984**	.894*	.941**	.831*	.901*	.873*	.941**	.873*	.831*	.873*	.831*	.831*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.023	.023	.000	.016	.005	.040	.014	.023	.005	.023	.040	.023	.040	.040	
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

MOTIVASI

Correlations

		MO1	MO2	MO3	MO4	MO5	MO6	MO7	MO8	MO9	MO10	MO11	MO12	MO13	MO14	MO15	MO TOTAL
MO1	Pearson Correlation	1	.840*	.759	.759	.759	1.000**	.794	1.000**	.585	.840*	.686	.647	.647	.492	.644	.846*
	Sig. (2-tailed)		.036	.080	.080	.080	.000	.059	.000	.223	.036	.132	.165	.165	.321	.168	.034
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO2	Pearson Correlation	.840*	1	.775	.775	.775	.840*	.756	.840*	.783	1.000**	.612	.840*	.840*	.812*	.812*	.951**
	Sig. (2-tailed)	.036		.070	.070	.070	.036	.082	.036	.065	.000	.196	.036	.036	.050	.050	.004
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO3	Pearson Correlation	.759	.775	1	1.000**	1.000**	.759	.878*	.759	.944**	.775	.632	.759	.759	.768	.908*	.924**
	Sig. (2-tailed)	.080	.070		.000	.000	.080	.021	.080	.005	.070	.178	.080	.080	.074	.012	.008
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO4	Pearson Correlation	.759	.775	1.000**	1	1.000**	.759	.878*	.759	.944**	.775	.632	.759	.759	.768	.908*	.924**
	Sig. (2-tailed)	.080	.070	.000		.000	.080	.021	.080	.005	.070	.178	.080	.080	.074	.012	.008
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO5	Pearson Correlation	.759	.775	1.000**	1.000**	1	.759	.878*	.759	.944**	.775	.632	.759	.759	.768	.908*	.924**
	Sig. (2-tailed)	.080	.070	.000	.000		.080	.021	.080	.005	.070	.178	.080	.080	.074	.012	.008
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO6	Pearson Correlation	1.000**	.840*	.759	.759	.759	1	.794	1.000**	.585	.840*	.686	.647	.647	.492	.644	.846*
	Sig. (2-tailed)	.000	.036	.080	.080	.080		.059	.000	.223	.036	.132	.165	.165	.321	.168	.034
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO7	Pearson Correlation	.794	.756	.878*	.878*	.878*	.794	1	.794	.790	.756	.926**	.794	.794	.716	.716	.874*
	Sig. (2-tailed)	.059	.082	.021	.021	.021	.059		.059	.062	.082	.008	.059	.059	.110	.110	.023
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO8	Pearson Correlation	1.000**	.840*	.759	.759	.759	1.000**	.794	1	.585	.840*	.686	.647	.647	.492	.644	.846*
	Sig. (2-tailed)	.000	.036	.080	.080	.080	.000	.059		.223	.036	.132	.165	.165	.321	.168	.034
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO9	Pearson Correlation	.585	.783	.944**	.944**	.944**	.585	.790	.585	1	.783	.533	.804	.804	.895*	.942**	.906*
	Sig. (2-tailed)	.223	.065	.005	.005	.005	.223	.062	.223		.065	.276	.054	.054	.016	.005	.013
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO10	Pearson Correlation	.840*	1.000**	.775	.775	.775	.840*	.756	.840*	.783	1	.612	.840*	.840*	.812*	.812*	.951**
	Sig. (2-tailed)	.036	.000	.070	.070	.070	.036	.082	.036	.065		.196	.036	.036	.050	.050	.004
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO11	Pearson Correlation	.686	.612	.632	.632	.632	.686	.926**	.686	.533	.612	1	.686	.686	.552	.442	.685
	Sig. (2-tailed)	.132	.196	.178	.178	.178	.132	.008	.132	.276	.196		.132	.132	.256	.381	.133
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO12	Pearson Correlation	.647	.840*	.759	.759	.759	.647	.794	.647	.804	.840*	.686	1	1.000**	.947**	.871*	.893*
	Sig. (2-tailed)	.165	.036	.080	.080	.080	.165	.059	.165	.054	.036	.132		.000	.004	.024	.017
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO13	Pearson Correlation	.647	.840*	.759	.759	.759	.647	.794	.647	.804	.840*	.686	1.000**	1	.947**	.871*	.893*
	Sig. (2-tailed)	.165	.036	.080	.080	.080	.165	.059	.165	.054	.036	.132	.000		.004	.024	.017
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO14	Pearson Correlation	.492	.812*	.768	.768	.768	.492	.716	.492	.895*	.812*	.552	.947**	.947**	1	.902*	.868*
	Sig. (2-tailed)	.321	.050	.074	.074	.074	.321	.110	.321	.016	.050	.256	.004	.004		.014	.025
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO15	Pearson Correlation	.644	.812*	.908*	.908*	.908*	.644	.716	.644	.942**	.812*	.442	.871*	.871*	.902*	1	.918**
	Sig. (2-tailed)	.168	.050	.012	.012	.012	.168	.110	.168	.005	.050	.381	.024	.024	.014		.010
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO_TOTAL	Pearson Correlation	.846*	.951**	.924**	.924**	.924**	.846*	.874*	.846*	.906*	.951**	.685	.893*	.893*	.868*	.918**	1
	Sig. (2-tailed)	.034	.004	.008	.008	.008	.034	.023	.034	.013	.004	.133	.017	.017	.025	.010	
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		MO16	MO17	MO18	MO19	MO20	MO21	MO22	MO23	MO24	MO25	MO26	MO TOTAL
MO16	Pearson Correlation	1	1.000**	.756	1.000**	1.000**	1.000**	.840*	1.000**	.840*	.775	.775	.951**
	Sig. (2-tailed)		.000	.082	.000	.000	.000	.036	.000	.036	.070	.070	.004
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO17	Pearson Correlation	1.000**	1	.756	1.000**	1.000**	1.000**	.840*	1.000**	.840*	.775	.775	.951**
	Sig. (2-tailed)	.000		.082	.000	.000	.000	.036	.000	.036	.070	.070	.004
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO18	Pearson Correlation	.756	.756	1	.756	.756	.756	.476	.756	.794	.878*	.878*	.860*
	Sig. (2-tailed)	.082	.082		.082	.082	.082	.340	.082	.059	.021	.021	.028
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO19	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	.756	1	1.000**	1.000**	.840*	1.000**	.840*	.775	.775	.951**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.082		.000	.000	.036	.000	.036	.070	.070	.004
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO20	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	.756	1.000**	1	1.000**	.840*	1.000**	.840*	.775	.775	.951**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.082	.000		.000	.036	.000	.036	.070	.070	.004
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO21	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	.756	1.000**	1.000**	1	.840*	1.000**	.840*	.775	.775	.951**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.082	.000	.000		.036	.000	.036	.070	.070	.004
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO22	Pearson Correlation	.840*	.840*	.476	.840*	.840*	.840*	1	.840*	.647	.759	.759	.846*
	Sig. (2-tailed)	.036	.036	.340	.036	.036	.036		.036	.165	.080	.080	.034
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO23	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	.756	1.000**	1.000**	1.000**	.840*	1	.840*	.775	.775	.951**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.082	.000	.000	.000	.036		.036	.070	.070	.004
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO24	Pearson Correlation	.840*	.840*	.794	.840*	.840*	.840*	.647	.840*	1	.759	.759	.830*
	Sig. (2-tailed)	.036	.036	.059	.036	.036	.036	.165	.036		.080	.080	.041
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO25	Pearson Correlation	.775	.775	.878*	.775	.775	.775	.759	.775	.759	1	1.000**	.924**
	Sig. (2-tailed)	.070	.070	.021	.070	.070	.070	.080	.070	.080		.000	.008
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO26	Pearson Correlation	.775	.775	.878*	.775	.775	.775	.759	.775	.759	1.000**	1	.924**
	Sig. (2-tailed)	.070	.070	.021	.070	.070	.070	.080	.070	.080	.000		.008
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
MO_TOTAL	Pearson Correlation	.951**	.951**	.860*	.951**	.951**	.951**	.846*	.951**	.830*	.924**	.924**	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.004	.028	.004	.004	.004	.034	.004	.041	.008	.008	
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6

** : Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* : Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

KINERJA

Correlations

		KN1	KN2	KN3	KN4	KN5	KN6	KN7	KN8	KN9	KN10	KN_TOTAL
KN1	Pearson Correlation	1	.707	1.000**	.612	.612	.612	.612	.866*	.775	.612	.839*
	Sig. (2-tailed)		.116	.000	.196	.196	.196	.196	.026	.070	.196	.037
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KN2	Pearson Correlation	.707	1	.707	.866*	.866*	.866*	.866*	.816*	.548	.866*	.859*
	Sig. (2-tailed)	.116		.116	.026	.026	.026	.026	.047	.261	.026	.028
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KN3	Pearson Correlation	1.000**	.707	1	.612	.612	.612	.612	.866*	.775	.612	.839*
	Sig. (2-tailed)	.000	.116		.196	.196	.196	.196	.026	.070	.196	.037
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KN4	Pearson Correlation	.612	.866*	.612	1	1.000**	1.000**	1.000**	.707	.632	1.000**	.898*
	Sig. (2-tailed)	.196	.026	.196		.000	.000	.000	.116	.178	.000	.015
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KN5	Pearson Correlation	.612	.866*	.612	1.000**	1	1.000**	1.000**	.707	.632	1.000**	.898*
	Sig. (2-tailed)	.196	.026	.196	.000		.000	.000	.116	.178	.000	.015
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KN6	Pearson Correlation	.612	.866*	.612	1.000**	1.000**	1	1.000**	.707	.632	1.000**	.898*
	Sig. (2-tailed)	.196	.026	.196	.000	.000		.000	.116	.178	.000	.015
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KN7	Pearson Correlation	.612	.866*	.612	1.000**	1.000**	1.000**	1	.707	.632	1.000**	.898*
	Sig. (2-tailed)	.196	.026	.196	.000	.000	.000		.116	.178	.000	.015
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KN8	Pearson Correlation	.866*	.816*	.866*	.707	.707	.707	.707	1	.894*	.707	.935**
	Sig. (2-tailed)	.026	.047	.026	.116	.116	.116	.116		.016	.116	.006
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KN9	Pearson Correlation	.775	.548	.775	.632	.632	.632	.632	.894*	1	.632	.881*
	Sig. (2-tailed)	.070	.261	.070	.178	.178	.178	.178	.016		.178	.020
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KN10	Pearson Correlation	.612	.866*	.612	1.000**	1.000**	1.000**	1.000**	.707	.632	1	.898*
	Sig. (2-tailed)	.196	.026	.196	.000	.000	.000	.000	.116	.178		.015
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KN_TOTAL	Pearson Correlation	.839*	.859*	.839*	.898*	.898*	.898*	.898*	.935**	.881*	.898*	1
	Sig. (2-tailed)	.037	.028	.037	.015	.015	.015	.015	.006	.020	.015	
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		KN11	KN12	KN13	KN14	KN15	KN16	KN17	KN18	KN19	KN_TOTAL
KN11	Pearson Correlation	1	.632	.632	.686	.632	.632	1.000**	1.000**	1.000**	.898*
	Sig. (2-tailed)		.178	.178	.132	.178	.178	.000	.000	.000	.015
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KN12	Pearson Correlation	.632	1	1.000**	.759	1.000**	1.000**	.632	.632	.632	.881*
	Sig. (2-tailed)	.178		.000	.080	.000	.000	.178	.178	.178	.020
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KN13	Pearson Correlation	.632	1.000**	1	.759	1.000**	1.000**	.632	.632	.632	.881*
	Sig. (2-tailed)	.178	.000		.080	.000	.000	.178	.178	.178	.020
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KN14	Pearson Correlation	.686	.759	.759	1	.759	.759	.686	.686	.686	.883*
	Sig. (2-tailed)	.132	.080	.080		.080	.080	.132	.132	.132	.020
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KN15	Pearson Correlation	.632	1.000**	1.000**	.759	1	1.000**	.632	.632	.632	.881*
	Sig. (2-tailed)	.178	.000	.000	.080		.000	.178	.178	.178	.020
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KN16	Pearson Correlation	.632	1.000**	1.000**	.759	1.000**	1	.632	.632	.632	.881*
	Sig. (2-tailed)	.178	.000	.000	.080	.000		.178	.178	.178	.020
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KN17	Pearson Correlation	1.000**	.632	.632	.686	.632	.632	1	1.000**	1.000**	.898*
	Sig. (2-tailed)	.000	.178	.178	.132	.178	.178		.000	.000	.015
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KN18	Pearson Correlation	1.000**	.632	.632	.686	.632	.632	1.000**	1	1.000**	.898*
	Sig. (2-tailed)	.000	.178	.178	.132	.178	.178	.000		.000	.015
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KN19	Pearson Correlation	1.000**	.632	.632	.686	.632	.632	1.000**	1.000**	1	.898*
	Sig. (2-tailed)	.000	.178	.178	.132	.178	.178	.000	.000		.015
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
KN_TOTAL	Pearson Correlation	.898*	.881*	.881*	.883*	.881*	.881*	.898*	.898*	.898*	1
	Sig. (2-tailed)	.015	.020	.020	.020	.020	.020	.015	.015	.015	
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

KEPEMIMPINAN

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	6	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	6	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.975	15

MOTIVASI

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	6	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	6	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.986	26

KINERJA

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	6	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	6	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.980	19

Frequency Table

Kategori Kepemimpinan (X1)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Baik	26	44.8	44.8	44.8
	Baik	26	44.8	44.8	89.7
	Cukup	6	10.3	10.3	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Kategori Motivasi (X2)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tinggi	1	1.7	1.7	1.7
	Tinggi	40	69.0	69.0	70.7
	Sedang	16	27.6	27.6	98.3
	Rendah	1	1.7	1.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Kategor Kinerja (Y)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Baik	21	36.2	36.2	36.2
Baik	26	44.8	44.8	81.0
Cukup	11	19.0	19.0	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kepemimpinan	58	2.40	4.00	3.4526	.49742
Motivasi	58	1.92	3.88	2.9781	.33723
Kinerja	58	2.37	3.89	3.1941	.37804
Valid N (listwise)	58				

DATA NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		58
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.13870097
Most Extreme Differences	Absolute	.131
	Positive	.131
	Negative	-.127
Kolmogorov-Smirnov Z		.998
Asymp. Sig. (2-tailed)		.272

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Means Kinerja (Y) * Kepemimpinan (X1)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja (Y) * Kepemimpinan (X1)	Between	(Combined)	1302.476	8	162.810	4.823	.000
	Groups	Linearity	352.682	1	352.682	10.449	.002
		Deviation from Linearity	949.794	7	135.685	4.020	.002
	Within Groups		1653.938	49	33.754		
	Total		2956.414	57			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja (Y) * Kepemimpinan (X1)	.345	.119	.664	.441

Kinerja (Y) * Motivasi (X2)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja (Y) * Motivasi (X2)	Between	(Combined)	2199.866	10	219.987	13.667	.000
	Groups	Linearity	1241.614	1	1241.614	77.134	.000
		Deviation from Linearity	958.253	9	106.473	6.615	.000
	Within Groups		756.548	47	16.097		
	Total		2956.414	57			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja (Y) * Motivasi (X2)	.648	.420	.863	.744

UJI MULTIKOLONIERITAS

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepemimpinan (X1)	.984	1.016
	Motivasi (X2)	.984	1.016

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja (Y)	60.6897	7.20187	58
Kepemimpinan (X1)	51.7931	7.47102	58
Motivasi (X2)	77.4655	8.78239	58

Correlations

		Kinerja (Y)	Kepemimpinan (X1)	Motivasi (X2)
Pearson Correlation	Kinerja (Y)	1.000	.345	.648
	Kepemimpinan (X1)	.345	1.000	.125
	Motivasi (X2)	.648	.125	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja (Y)	.	.004	.000
	Kepemimpinan (X1)	.004	.	.174
	Motivasi (X2)	.000	.174	.
N	Kinerja (Y)	58	58	58
	Kepemimpinan (X1)	58	58	58
	Motivasi (X2)	58	58	58

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi (X2), Kepemimpinan (X1)	.	Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df 1	df 2	Sig. F Change
1	.701 ^a	.491	.472	5.23130	.491	26.515	2	55	.000

- a. Predictors: (Constant), Motivasi (X2), Kepemimpinan (X1)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1451.258	2	725.629	26.515	.000 ^a
	Residual	1505.156	55	27.366		
	Total	2956.414	57			

a. Predictors: (Constant), Motivasi (X2), Kepemimpinan (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.258	7.375		1.120	.268
	Kepemimpinan (X1)	.259	.093	.268	2.768	.008
	Motivasi (X2)	.504	.080	.614	6.336	.000

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Frekuensi Jawaban Variabel Kepemimpinan

No	Pernyataan	Skor Jawaban				Ra-ta-rata	Ketera-ngan
		1	2	3	4		
1.	Kepala bagian tidak membedakan antara karyawan yang satu dengan yang lain dalam pemberian tugas.	0	6	25	27	3.36	Kurang
2.	Kepala bagian memberikan teguran atau sanksi kepada setiap karyawan yang terlambat	0	5	32	21	3.28	Kurang
3.	Apabila terjadi kesalahan, kepala bagian memberikan saran agar pekerjaan menjadi lebih baik dan benar.	0	0	11	47	3.81	Baik
4.	Kepala bagian mengoreksi hasil pekerjaan yang dikerjakan oleh seluruh karyawannya	0	5	27	26	3.36	Kurang
5.	Kepala bagian memberikan informasi yang lengkap tentang petunjuk pelaksanaan kerja yang benar kepada semua karyawannya.	0	2	27	29	3.47	Baik

No	Pernyataan	Skor Jawaban				Rata-rata	Keterangan
		1	2	3	4		
6.	Apabila ada karyawan yang berse-teru, kepala bagian menjadi penengah untuk mendamaikan kedua karyawan tersebut.	0	1	30	27	3.45	Kurang
7.	Kepala bagian mengawasi setiap karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.	0	2	29	27	3.43	Kurang
8.	Kepala bagian tidak pernah bersikap kasar pada saat menegur karyawannya yang melakukan kesalahan	1	1	29	27	3.41	Kurang
9.	Kepala bagian sering dipercaya untuk mewakili rumah sakit dalam setiap rapat.	0	6	18	34	3.48	Baik
10.	Kepala bagian bersikap tegas dalam mengambil setiap keputusan.	0	2	29	27	3.43	Kurang
11.	Kepala bagian selalu berpenampilan rapi dan menarik.	0	2	24	32	3.52	Baik
12.	Ketika ada masalah dalam rumah sakit, kepala bagian cepat dan tegas mengatasinya dalam mengambil keputusan	0	2	29	27	3.43	Kurang
13.	Dalam memberikan keteladanan kepada karyawan-nya, kepala bagian datang tepat waktu	0	4	20	34	3.52	Baik
14.	Kepala bagian memberikan penghargaan/ pujian apabila mengerjakan tugas dengan baik.	0	2	29	27	3.43	Kurang
15.	Kepala bagian menjaga hubungan kerja yang harmonis kepada setiap karyawannya, misalnya menyapa setiap karyawannya di kantor	0	1	32	25	3.41	Kurang
Rata-rata						3.45	

Frekuensi Jawaban Variabel Motivasi

No	Pernyataan	Skor Jawaban				Ra-ta-rata	Ketera-ngan
		1	2	3	4		
1.	Gaji yang diberikan Rumah Sakit Pratama Yogyakarta setiap bulan mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari saya dan keluarga.	0	7	42	9	3.03	Tinggi
2.	Pihak manajemen Rumah Sakit Pratama Yogyakarta selalu memperhatikan saya dalam hal kesehatan.	0	13	44	1	2.79	Rendah
3.	Rumah Sakit Pratama Yogyakarta memberikan insentif/ jasa medis.	0	1	57	0	2.98	Tinggi
4.	Gaji yang diterima karyawan dari Rumah Sakit Pratama Yogyakarta diberikan tepat waktu.	0	11	47	0	2.81	Rendah
5.	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya.	0	4	54	0	2.93	Rendah
6.	Dengan gaji/penghasilan saya saat ini, tidak ada keinginan untuk berhenti bekerja dan pindah ke tempat lain.	0	4	46	8	3.07	Tinggi
7.	Gaji yang diberikan oleh Rumah Sakit Pratama Yogyakarta berdasarkan kompetensi yang saya miliki.	0	10	23	25	3.26	Tinggi
8.	Jaminan Sosial tenaga kerja yang diberikan oleh Rumah Sakit Pratama Yogyakarta telah sesuai dengan peraturan pemerintah.	0	9	41	8	2.98	Tinggi
9.	Saya sudah didaftarkan oleh Rumah Sakit Pratama Yogyakarta di bpjs ketenagakerjaan.	1	1	31	25	3.38	Tinggi
10.	Rumah Sakit Pratama Yogyakarta memberikan informasi keselamatan kepada para karyawan apabila dalam keadaan	0	14	43	1	2.78	Rendah

No	Pernyataan	Skor Jawaban				Ra-ta-rata	Ketera-ngan
		1	2	3	4		
	darurat.						
11.	Asuransi kesehatan yang diberikan Rumah Sakit Pratama Yogyakarta kepada saya sudah sesuai dengan ketentuan.	0	12	30	16	3.07	Tinggi
12.	Kondisi ruangan kerja yang digunakan cukup aman.	0	8	44	6	2.97	Rendah
13.	Perlengkapan dan peralatan bekerja di Rumah Sakit Pratama Yogyakarta cukup aman dan memadai untuk digunakan.	0	12	38	8	2.93	Rendah
14.	Rumah Sakit Pratama Yogyakarta sudah memberikan perlindungan kepada saya terhadap kerugian fisik dan emosional.	1	20	29	8	2.76	Rendah
15.	Hubungan antara atasan (pimpinan rumah sakit) dan saya selaku karyawan selalu terjalin dengan baik	1	10	31	16	3.07	Tinggi
16.	Rumah Sakit Pratama Yogyakarta selalu melakukan hubungan kekeluargaan dengan saya dalam hal silaturahmi.	0	15	38	5	2.83	Rendah
17.	Terjalannya kerja sama antara saya dengan karyawan lainnya pada Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.	0	14	39	5	2.84	Rendah
18.	Saya dapat bersosialisasi dengan baik terhadap sesama karyawan di lingkungan Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.	0	15	28	15	3.00	Tinggi
19.	Saya merasa senang karena karyawan di Rumah Sakit Pratama Yogyakarta bisa menerima saya sebagai karyawan yang baik.	0	13	38	7	2.90	Rendah
20.	Saya ikut terlibat dalam kegiatan-kegiatan kebersamaan yang diadakan oleh Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.	0	16	33	9	2.88	Rendah

No	Pernyataan	Skor Jawaban				Ra- ta- rata	Ketera- ngan
		1	2	3	4		
21.	Saya mendapat penghargaan/pujian dari Rumah Sakit Pratama Yogyakarta apabila saya berprestasi dalam bekerja.	0	24	32	2	2.62	Rendah
22.	Walaupun banyak kesempatan untuk bekerja ditempat lain, tapi saya tetap loyal kepada Rumah Sakit Pratama Yogyakarta karena diberdayakan dan dihargai.	0	18	27	13	2.91	Rendah
23.	Pendapat saya selalu dihargai oleh pihak Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.	0	14	39	5	2.84	Rendah
24.	Saya menginginkan diberikan pekerjaan yang berpeluang untuk pengembangan dan menimbulkan rasa puas.	0	10	36	12	3.03	Tinggi
25.	Saya selalu berusaha menjadi diri yang lebih baik dalam melaksanakan pekerjaan yang diemban sebagai tugas dan tanggung jawab saya.	0	10	19	29	3.33	Tinggi
26.	Saya selalu berusaha beradaptasi dengan tempat pekerjaan saya.	0	2	27	29	3.47	Tinggi
Rata-rata						2.98	

Frekuensi Jawaban Variabel Kinerja

No	Pernyataan	Skor Jawaban				Ra-ta-rata	Ketera-ngan
		1	2	3	4		
1.	Saya mencapai target pekerjaan yang ditetapkan Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.	0	8	48	2	2.90	Kurang
2.	Saya menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh Rumah Sakit Pratama Yogyakarta tepat waktu.	0	14	36	8	2.90	Kurang
3.	Saya berusaha mencapai target pekerjaan yang ditugaskan kepada saya oleh Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.	0	7	47	4	2.95	Kurang
4.	Saya tanggap dalam menghadapi keluhan pasien Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.	0	4	40	14	3.17	Kurang
5.	Saya bersikap ramah kepada pasien Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.	0	1	39	18	3.29	Baik
6.	Saya melayani pasien Rumah Sakit Pratama Yogyakarta dengan baik.	0	2	37	19	3.29	Baik
7.	Saya mampu berkomunikasi dengan baik kepada pasien Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.	0	2	39	17	3.26	Baik
8.	Saya memiliki pengalaman dalam menyelesaikan masalah yang berupa keluhan dari pasien Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.	1	4	37	16	3.17	Kurang
9.	Saya selalu berusaha melayani pasien Rumah Sakit Pratama Yogyakarta dengan baik.	0	5	23	30	3.43	Baik
10.	Saya selalu mempunyai ide dalam menyelesaikan masalah yang dihadapi oleh rumah sakit.	0	10	34	14	3.07	Kurang
11.	Saya berusaha untuk menciptakan kenyamanan dalam diri saya sewaktu bekerja.	0	1	38	19	3.31	Baik
12.	Saya mampu menyelesaikan keluhan pasien Rumah Sakit	0	5	40	13	3.14	Kurang

No	Pernyataan	Skor Jawaban				Rata-rata	Keterangan
		1	2	3	4		
	Pratama Yogyakarta.						
13.	Saya datang dan hadir tepat waktu.	0	6	27	25	3.33	Baik
14.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan tepat waktu.	0	6	37	15	3.16	Kurang
15.	Saya patuh terhadap peraturan rumah sakit.	0	9	28	21	3.21	Baik
16.	Saya mematuhi jam masuk dan keluar kerja sesuai peraturan rumah sakit.	0	6	30	22	3.28	Baik
17.	Saya menjalin komunikasi yang baik kepada pasien Rumah Sakit Pratama Yogyakarta	0	4	33	21	3.29	Baik
18.	Saya bersikap baik kepada setiap pasien Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.	0	3	33	22	3.33	Baik
19.	Saya berusaha menciptakan suasana komunikasi yang terbaik bagi pasien Rumah Sakit Pratama Yogyakarta.	0	3	39	16	3.22	Baik
Rata-rata						3.19	