

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan terhadap responden 60 orang tenaga kesehatan di RS EMAS dan RS non EMAS maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Diketahui pada faktor kemampuan, sikap, sarana dan prasarana di rumah sakit program EMAS memiliki skor lebih tinggi daripada rumah sakit non program EMAS.
2. Diketahui pada faktor motivasi dan kepemimpinan di rumah sakit program EMAS dan rumah sakit non program EMAS tidak menunjukkan perbedaan yang bermakna.
3. Terdapat perbedaan yang bermakna pada faktor sikap dengan signifikansi ($p < 0,05$).

B. SARAN

1. Bagi manajemen rumah sakit harus memperbaiki sistem organisasi sumberdaya manusia, agar dapat meningkatkan kualitas sumberdaya manusia yang sesuai dengan standar pelayanan.
2. Meningkatkan pengetahuan dan *skill* kepemimpinan yang andal dan berkualitas dengan mengadakan pelatihan, diklat untuk manajer dan *workshop* yang bermateri kepemimpinan.

3. Meningkatkan rasa solidaritas dalam tim dan kerjasama dalam bekerja. Hal ini, dapat didukung dengan mengadakan *family gathering*, *sharing knowledge*, dan *focus grup discussion* (FGD). Sehingga dapat memaksimalkan sosialisasi dalam menjalankan program penurunan angka kematian ibu dan bayi tercapai.

C. Keterbatasan Penelitian

1. Peneliti menggunakan kuesioner, hal ini memungkinkan para responden tidak konsisten dan tidak mengisi sesuai dengan kenyataan atau hanya menjawab berdasarkan jawaban yang ideal yang diharapkan sehingga menyebabkan bias pada hasil penelitian. Sebaiknya penelitian selanjutnya menggunakan observasi, wawancara dan kuesioner agar hasil yang memperoleh benar-benar data yang maksimal dan sesuai dengan keadaan.