

LAMPIRAN

Lampiran 1.

**PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER DALAM RANGKA
PENYUSUNAN TESIS PROGRAM PASCASARJANA MANAJEMEN
RUMAH SAKIT UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA**

Yth. Saudara/i calon responden
Di Tempat
Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan Hormat,
Dengan ini saya

Nama : Nannyk Widyaningrum

NIM : 20151030078

Pendidikan : Pascasarja Manajemen Rumah Sakit, UMY

Alamat : Peron Rt 03/01 Bleberan, Playen, GK

Dalam rangka penulisan Skripsi yang berjudul “**PERBANDINGAN KINERJA TENAGA KESEHATAN ANTARA RUMAH SAKIT DENGAN PROGRAM EMAS DAN RUMAH SAKIT NON PROGRAM EMAS (EXPANDING MATERNAL AND NEONATAL SURVIVAL)**” mohon dengan hormat kepada saudara untuk menjadi responden dengan meluangkan waktu memberikan jawaban pada kuesioner. Jawaban yang diberikan semata-mata untuk kepentingan penelitian, tidak ada maksud lain. Atas kesediaan dan kerjasamanya, penulis mengucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Penulis

Lampiran 2

PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah saya mendapat penjelasan dari peneliti dan saya telah memahami maksud dari penelitian yang akan dilakukan. Dengan ini menyatakan bersedia menjadi responden pada penelitian dengan judul

“PERBANDINGAN KINERJA TENAGA KESEHATAN ANTARA RUMAH SAKIT DENGAN PROGRAM EMAS DAN RUMAH SAKIT NON PROGRAM EMAS (*EXPANDING MATERNAL AND NEONATAL SURVIVAL*)”

Dilakukan oleh :

Nama : Nannyk Widyaningrum

NIM : 20151030078

Demikian surat pernyataan ini kami buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Yogyakarta, 2017
Responden

()

Lampiran 3: Kuesioner Dokter kandungan

PERBANDINGAN KINERJA TENAGA KESEHATAN ANTARA RUMAH SAKIT DENGAN PROGRAM EMAS DAN RUMAH SAKIT NON PROGRAM EMAS (*EXPANDING MATERNAL AND NEONATAL SURVIVAL*)

Karakteristik Responden

No. Responden (Di isi peneliti) :
Nama Responden :
Jenis kelamin :
Pendidikan terakhir :
Umur :
Status Kepegawaian :

Pada lembar berikutnya terdapat kalimat pernyataan yang berkaitan tugas atau pekerjaan saudara/i, sebelum menjawab bacalah terlebih dahulu setiap pernyataan secara teiti, dengan kemudian tentukan jawaban yang paling sesuai dengan keadaan, pengalaman dan keyakinan saudara/i sebagai tenaga kesehatan yang bekerja di rumah sakit.

Saudara/i diberika kesempatan untuk memilih 1 dari 5 pernyataan yang tersedia, berilah tanda (v) pada kolom pilihan yang telah disediakan.

Contoh : apabila saudara/i merasa **sangat setuju** dengan pernyataan yang diberikan, maka berilah tanda centang (v) pada kolom “ *sangat setuju (SS)* ”

Apabila dalam pengisian saudara/i sudah memberikan jawaban pada kolom yang tidak sesuai dengan yang saudara/i yakini, saudara/i dapat memberikan tanda silang (x) pada kolom yang salah, kemudian saudara dapat memberikan tanda centang pada kolom yang saudara anggap paling benar dan sesai dengan jawaban yang anda yakini.

Penilaian Kinerja

Faktor Individu

Masa Kerja : Tahun mulai s/d

1. Kemampuan

Petunjuk : Berilah tanda checklist (v) pada kolom yang sudara pilih sesuai dengan kenyataan

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya dapat melakukan penatalaksanaan emergensi obstetri dalam kasus syok, perdarahan postpartum dan eklampsi sesuai standart prosedur operasional (SPO)				
2	Saya dapat melakukan tindakan Manajemen Aktif Kala III sesuai standart prosedur operasional				
3	Saya dapat melakukan tindakan laparatomi/histerektomi pada kasus perdarahan perdarahan postpartum				
4	Saya dapat mengidentifikasi tanda dan gejala preeklampsi berat/ eklampsi				
5	Saya dapat melakukan penanganan sepsis pada maternal dan infeksi berat yang tepat selama proses persalinan				
6	Saya dapat memberikan Anti Kejang sesuai dengan dosis pada Ibu hamil dan Ibu post partum dengan kasus pre eklampsi berat/eklampsi				
7	Saya melakukan manajemen perdarahan pada pasien post partum dengan syok sesuai standart prosedur operasional (SPO)				
8	Saya dapat melakukan penanganan segera pada ibu hamil yang mengalami kejang dalam kehamilan				
9	Saya dapat melakukan pertolongan pada persalinan macet sesuai dengan standar prosedur operasional (SPO)				
10	Saya dapat melaksanakan Manajemen Perdarahan post partum dengan sisa plasenta tertinggal di dalam uterus sesuai standar prosedur operasional (SPO)				

2. Sikap

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

SS : Sangat setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	T	STS
1	Melakukan tindakan dengan tanggung jawab dapat meningkatkan kualitas pelayanan kegawatdaruratan kesehatan ibu saat melahirkan				
2	Melakukan tindakan dengan tergesa-gesa dapat menurunkan kualitas dalam pelayanan kegawatdaruratan kesehatan bayi baru lahir				
3	Semua tindakan rujukan yang saya lakukan melalui persetujuan dari pasien atau keluarga pasien.				
4	Saya mengajak pasien berdoa sebelum melakukan tindakan medis agar pasien merasa nyaman dan kegiatan yang dilakukan lancar.				
5	Saya memberikan dukungan moril dan menenangkan ibu ketika dihadapkan dengan kasus kematian.				
6	Saya menggunakan bahasa yang dapat dimengerti ketika berbicara dengan pasien sehingga terjalin komunikasi yang baik .				
7	Pada saat melakukan tindakan dengan tenaga kesehatan yang lain saya mampu bekerja sama dengan baik.				
8	Ketika saya tidak setuju dengan pendapat orang lain saya tidak memotong pembicaraan.				
9	Saya selalu mengecek data pasien agar pasien yang tidak mampu dapat memperoleh jaminan sosial.				
10	Ketika melakukan kesalahan dalam tindakan saya melapor kepada atasan agar memperoleh bimbingan yang tepat.				

Faktor Psikologis

3. Motivasi

Keterangan :

SS : Sangat setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Adanya rasa saling menghormati antar profesi membuat saya bersemangat saat bertugas				
2	Saya berusaha menambah wawasan pengetahuan, keterampilan untuk menunjang tugas.				
3	Saya akan menyelesaikan tugas setiap hari sebaik mungkin				
4	Saya senang bisa membantu mengatasi masalah kesehatan menurunkan angka kematian ibu dan bayi				
5	Saya senang jika semua pekerjaan yang dilakukan selesai tepat waktu				
6	Saya bertanggung jawab penuh atas pekerjaan yang telah diberikan.				
7	Saya melakukan hal yang terbaik dalam memberikan pelayanan maternal agar hasilnya sesuai yang diharapkan				
8	Saya melakukan pelayanan kebidanan dengan senang dan ikhlas agar hasilnya sesuai dengan yang diharapkan				
9	Adanya program pengawasan terhadap setiap kegiatan yang dilaksanakan pada pelayanan kebidanan membuat saya lebih bersemangat dalam bekerja				
10	Adanya fasilitas dan perlengkapan yang disediakan rumah sakit sangat mendukung saya dalam melaksanakan pelayanan kebidanan				

Faktor Organisasi

4. Kepemimpinan

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
	Kepemimpinan				
	Saat ini pimpinan RS memberikan kesempatan untuk mengembangkan tugas pokok tenaga kesehatan yang ditetapkan				
	Pimpinan memberikan penghargaan terhadap keberhasilan penurunan angka kematian maternal dan neonatal di rumah sakit				
	Sebelum dan sesudah menjalankan tugas, pimpinan Rumah Sakit memberikan umpan balik untuk rencana perbaikan				
	Pimpinan selalu mengikuti rapat pada setiap Program kebidanan dan neonatal				
	Pimpinan Rumah Sakit melakukan supervisi dalam setiap kerja saya				
	Pimpinan memberikan motivasi kepada saya terhadap permasalahan yang dihadapi saat bekerja				
	Jika ada masalah dalam tugas pimpinan melakukan komunikasi langsung dengan saya dalam mendelegasikan tugas.				
	Pimpinan membuat merasa bangga dengan pekerjaan yang saya kerjakan				
	Pimpinan RS memberikan perhatian pada setiap tugas yang telah saya laksanakan.				
	Pimpinan mendukung kegiatan pelayanan kebidanan dan neonatal di rumah sakit saya				

Faktor Organisasi

5. Sarana dan Prasarana

Keterangan

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak

Setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
	Sarana Prasaran				
1	Peralatan dan perlengkapan untuk penatalaksanaan emergensi obstetric selalu dalam kondisi siap pakai.				
2	Obat-obatan emergensi yang dibutuhkan pada setiap kasus emergensi selalu tersedia.				
3	Bank darah selalu tersedia darah untuk transfusi sesuai yang dibutuhkan.				
4	Hasil pemeriksaan penunjang selesai tepat pada waktu yang ditentukan				
5	RS memiliki standart prosedur operasional terhadap setiap tindakan yang dilakukan				
6	Kamar bedah/ kamar operasi selalu siap untuk semua tindakan emergensi				
7	Ruangan tindakan yang digunakan dalam keadaan nyaman				
8	Alat dan kebututahan obat selalu tersedia dalam troli emergensi.				
9	Fasilitas ruangan tindakan dan rawat inap sesuai dengan standart				
10	Daftar jaga petugas yang diatur sesuai dengan shift jaga				

LAMPIRAN 4: Kuesioner Bidan

**PERBANDINGAN KINERJA TENAGA KESEHATAN ANTARA
RUMAH SAKIT DENGAN PROGRAM EMAS DAN RUMAH SAKIT
NON PROGRAM EMAS (*EXPANDING MATERNAL AND NEONATAL
SURVIVAL*)**

Karakteristik Responden

No. Responden (Di isi peneliti) :
Nama Responden :
Jenis kelamin :
Pendidikan terakhir :
Umur :
Status Kepegawaian :

Pada lembar berikutnya terdapat kalimat pernyataan yang berkaitan tugas atau pekerjaan saudara/i, sebelum menjawab bacalah terlebih dahulu setiap pernyataan secara teiti, dengan kemudian tentukan jawaban yang paling sesuai dengan keadaan, pengalaman dan keyakinan saudara/i sebagai tenaga kesehatan yang bekerja di rumah sakit.

Saudara/i diberika kesempatan untuk memilih 1 dari 5 pernyataan yang tersedia, berilah tanda (v) pada kolom pilihan yang telah disediakan.

Contoh : apabila saudara/i merasa **sangat setuju** dengan pernyataan yang diberikan, maka berilah tanda centang (v) pada kolom “ *sangat setuju (SS)* ”

Apabila dalam pengisian saudara/i sudah memberikan jawaban pada kolom yang tidak sesuai dengan yang saudara/i yakini, saudara/i dapat memberikan tanda silang (x) pada kolom yang salah, kemudian saudara dapat memberikan tanda centang pada kolom yang saudara anggap paling benar dan sesai dengan jawaban yang anda yakini.

Penilaian Kinerja

Faktor Individu

Masa Kerja : Tahun mulai s/d

1. Kemampuan

Petunjuk : Berilah tanda checklist (v) pada kolom yang sudara pilih sesuai dengan kenyataan

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
	Kemampuan				
1	Saya dapat membantu menolong persalinan sesuai dengan standar prosedur operasional.				
2	Saya dapat memberikan injeksi oksitosin sesuai dengan dosis pada ibu bersalin setelah bayi lahir.				
3	Saya dapat membantu melakukan manajemen aktif kala III persalinan sesuai dengan standar prosedur operasional.				
4	Saya dapat membantu melakukan pencegahan infeksi sesuai standart prosedur operasional pada saat proses persalinan.				
5	Saya dapat mengenali tanda – tanda sepsis dan infeksi pada ibu bersalin.				
6	Saya dapat mengenali tanda dan gejala preeklampsia berat.				
7	Saya dapat mengenali tanda dan gejala pada kasus persalinan macet.				
8	Saya dapat memberikan anti kejang yang sesuai dosis pada ibu hamil dengan preeklampsia berat/ eklampsia sesuai advise dokter.				
9	Saya dapat melakukan Inisiasi Menyusui Dini (IMD) dengan benar.				
10	Saya mengenali tanda – tanda ibu postpartum yang berada dalam keadaan komplikasi dan mengancam jiwanya.				

Faktor Psikologis

2. Sikap

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

SS : Sangat setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	T	STS
1	Melakukan tindakan dengan tanggung jawab dapat meningkatkan kualitas pelayanan kegawatdaruratan kesehatan ibu saat melahirkan				
2	Melakukan tindakan dengan tergesa-gesa dapat menurunkan kualitas dalam pelayanan kegawatdaruratan kesehatan bayi baru lahir				
3	Semua tindakan rujukan yang saya lakukan melalui persetujuan dari pasien atau keluarga pasien.				
4	Saya mengajak pasien berdoa sebelum melakukan tindakan medis agar pasien merasa nyaman dan kegiatan yang dilakukan lancar.				
5	Saya memberikan dukungan moril dan menenangkan ibu ketika dihadapkan dengan kasus kematian.				
6	Saya menggunakan bahasa yang dapat dimengerti ketika berbicara dengan pasien sehingga terjalin komunikasi yang baik .				
7	Pada saat melakukan tindakan dengan tenaga kesehatan yang lain saya mampu bekerja sama dengan baik.				
8	Ketika saya tidak setuju dengan pendapat orang lain saya tidak memotong pembicaraan.				
9	Saya selalu mengecek data pasien agar pasien yang tidak mampu dapat memperoleh jaminan sosial.				
10	Ketika melakukan kesalahan dalam tindakan saya melapor kepada atasan agar memperoleh bimbingan yang tepat.				

Faktor Psikologis

3. Motivasi

Keterangan :

SS : Sangat setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Adanya rasa saling menghormati antar profesi membuat saya bersemangat saat bertugas.				
2.	Saya berusaha menambah wawasan pengetahuan, keterampilan untuk menunjang tugas.				
3.	Saya akan menyelesaikan tugas setiap hari sebaik mungkin.				
4.	Saya senang bisa membantu mengatasi masalah kesehatan menurunkan angka kematian ibu dan bayi.				
5.	Saya senang jika semua pekerjaan yang dilakukan selesai tepat waktu.				
6.	Saya bertanggung jawab penuh atas pekerjaan yang telah diberikan.				
7.	Saya melakukan hal yang terbaik dalam memberikan pelayanan maternal agar hasilnya sesuai yang diharapkan.				
8.	Saya melakukan pelayanan kebidanan dengan senang dan ikhlas agar hasilnya sesuai dengan yang diharapkan.				
9.	Adanya program pengawasan terhadap setiap kegiatan yang dilaksanakan pada pelayanan kebidanan membuat saya lebih bersemangat dalam bekerja.				
10.	Adanya fasilitas dan perlengkapan yang disediakan rumah sakit sangat mendukung saya dalam melaksanakan pelayanan kebidanan.				

Faktor Organisasi

4. Kepemimpinan

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
	Kepemimpinan				
1	Saat ini pimpinan RS memberikan kesempatan untuk mengembangkan tugas pokok tenaga kesehatan yang ditetapkan.				
2	Pimpinan memberikan penghargaan terhadap keberhasilan penurunan angka kematian maternal dan neonatal di rumah sakit.				
3	Sebelum dan sesudah menjalankan tugas, pimpinan Rumah Sakit memberikan umpan balik untuk rencana perbaikan.				
4	Pimpinan selalu mengikuti rapat pada setiap Program kebidanan dan neonatal.				
5	Pimpinan Rumah Sakit melakukan supervisi dalam setiap kerja saya.				
6	Pimpinan memberikan motivasi kepada saya terhadap permasalahan yang dihadapi saat bekerja.				
7	Jika ada masalah dalam tugas pimpinan melakukan komunikasi langsung dengan saya dalam mendelegasikan tugas.				
8	Pimpinan membuat merasa bangga dengan pekerjaan yang saya kerjakan.				
9	Pimpinan RS memberikan perhatian pada setiap tugas yang telah saya laksanakan.				
10	Pimpinan mendukung kegiatan pelayanan kebidanan dan neonatal di rumah sakit saya.				

Faktor Organisasi

5. Sarana dan Prasarana

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Peralatan dan perlengkapan untuk penatalaksanaan emergensi obstrerik selalu tersedia.				
2	Persediaan obat-obatan emergensi yang dibutuhkan selalu tersedia.				
3	Bank darah selalu menyediakan darah untuk transfusi darah yang dibutuhkan				
4	Hasil pemeriksaan penunjang selalu selesai tepat waktu.				
5	Rumah sakit memiliki standart prosedur operasional terhadap setiap tindakan yang dilakukan.				
6	Kamar bedah/ kamar operasi selalu tersedia untuk kasus emergensi.				
7	Ruangan tindakan yang dipergunakan untuk penanganan kasus emergensi dalam keadaan nyaman.				
8	Kalibrasi alat medis selalu dilakukan secara berkala dan tepat pada waktunya.				
9	Fasilitas ruang rawat inap dan tindakan sesuai dengan standar rumah sakit.				
10	Jadwal jaga petugas selalu sesuai dengan Shift jagayang dilaksanakan.				

LAMPIRAN 5: Kuesioner Dokter Anak

PERBANDINGAN KINERJA TENAGA KESEHATAN ANTARA RUMAH SAKIT DENGAN PROGRAM EMAS DAN RUMAH SAKIT NON PROGRAM EMAS (*EXPANDING MATERNAL AND NEONATAL SURVIVAL*)

Karakteristik Responden

No. Responden (Di isi peneliti) :
Nama Responden :
Jenis kelamin :
Pendidikan terakhir :
Umur :
Status Kepegawaian :

Pada lembar berikutnya terdapat kalimat pernyataan yang berkaitan tugas atau pekerjaan saudara/i, sebelum menjawab bacalah terlebih dahulu setiap pernyataan secara teiti, dengan kemudian tentukan jawaban yang paling sesuai dengan keadaan, pengalaman dan keyakinan saudara/i sebagai tenaga kesehatan yang bekerja di rumah sakit.

Saudara/i diberika kesempatan untuk memilih 1 dari 5 pernyataan yang tersedia, berilah tanda (v) pada kolom pilihan yang telah disediakan.

Contoh : apabila saudara/i merasa **sangat setuju** dengan pernyataan yang diberikan, maka berilah tanda centang (v) pada kolom “ *sangat setuju (SS)* ”

Apabila dalam pengisian saudara/i sudah memberikan jawaban pada kolom yang tidak sesuai dengan yang saudara/i yakini, saudara/i dapat memberikan tanda silang (x) pada kolom yang salah, kemudian saudara dapat memberikan tanda centang pada kolom yang saudara anggap paling benar dan sesai dengan jawaban yang anda yakini.

Penilaian Kinerja

Faktor Individu

Masa Kerja : Tahun mulai s/d

1. Kemampuan

Petunjuk : Berilah tanda checklist (v) pada kolom yang sudara pilih sesuai dengan kenyataan

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
	Kemampuan				
1	Saya melakukan penatalaksanaan Pencegahan Infeksi pada setiap tindakan pada Neonatus				
2	Saya melakukan penatalaksanaan respiratori pada neonatus dengan riwayat fetal distress				
3	Saya melakukan penatalaksanaan pada neonatus dengan kasus Berat Bayi Lahir Rendah (BBLR)				
4	Saya melakukan penatalaksanaan neonatus pada kasus sepsis sesuai standar prosedur operasional				
5	Saya melakukan resusitasi pada kasus bayi asfiksia				
6	Saya melakukan tindakan penanganan kejang pada neonatus dengan injeksi fenobarbital sesuai dosis				
7	Saya melakukan penanganan ganggaun elektrolit pada neonatus				
8	Saya memberikan penanganan hiperbilirubin pada neonatus				
9	Saya melakukan penanganan pada nenatus dengan Bayi Berat Lahir Amat Sangat Rendah (BBLASR)				
10	Saya mengetahui cara pemberian steroid antenatal untuk mencegah komplikasi prematur dengan injeksi dexametason sesuai standar prosedur operasional (SPO)				

Faktor Psikologis

2. Sikap

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

SS : Sangat setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	T	STS
1	Melakukan tindakan dengan tanggung jawab dapat meningkatkan kualitas pelayanan kegawatdaruratan kesehatan neonatal saat bayi lahir				
2	Melakukan tindakan dengan tergesa-gesa dapat menurunkan kualitas dalam pelayanan kegawatdaruratan kesehatan bayi baru lahir				
3	Semua tindakan rujukan yang saya lakukan melalui persetujuan dari pasien atau keluarga pasien.				
4	Saya mengajak pasien berdoa sebelum melakukan tindakan medis agar pasien merasa nyaman dan kegiatan yang dilakukan lancar.				
5	Saya memberikan ucapan belasungkawa dan menenangkan pasien ketika dihadapkan dengan kasus kematian.				
6	Saya menggunakan bahasa yang dapat dimengerti ketika berbicara dengan pasien sehingga terjalin komunikasi yang baik .				
7	Pada saat melakukan tindakan dengan tenaga kesehatan yang lain saya mampu bekerja sama dengan baik.				
8	Ketika saya tidak setuju dengan pendapat orang lain saya tidak memotong pembicaraan.				
9	Saya selalu mengecek data pasien agar pasien yang tidak mampu dapat memperoleh jaminan sosial.				
10	Ketika melakukan kesalahan dalam tindakan saya melapor kepada atasan agar memperoleh bimbingan yang tepat.				

Faktor Psikologis

3. Motivasi

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Adanya rasa saling menghormati antar profesi membuat saya bersemangat saat bertugas				
2.	Saya berusaha menambah wawasan pengetahuan, keterampilan untuk menunjang tugas.				
3.	Saya akan menyelesaikan tugas setiap hari sebaik mungkin				
4.	Saya senang bisa membantu mengatasi masalah kesehatan menurunkan angka kematian ibu dan bayi				
5.	Saya senang jika semua pekerjaan yang dilakukan selesai tepat waktu				
6.	Saya bertanggung jawab penuh atas pekerjaan yang telah diberikan.				
7.	Saya melakukan hal yang terbaik dalam memberikan pelayanan neonatus agar hasilnya sesuai yang diharapkan				
8.	Saya melakukan pelayanan neonatus dengan senang dan ikhlas agar hasilnya sesuai dengan yang diharapkan				
9.	Adanya program pengawasan terhadap setiap kegiatan yang dilaksanakan pada pelayanan kebidanan membuat saya lebih bersemangat dalam bekerja				
10.	Adanya fasilitas dan perlengkapan yang disediakan rumah sakit sangat mendukung saya dalam melaksanakan pelayanan neonatus				

Faktor Organisasi

4. Kepemimpinan

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No		Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
	Kepemimpinan				
1	Saat ini pimpinan RS memberikan kesempatan untuk mengembangkan tugas pokok tenaga kesehatan yang ditetapkan				
2	Pimpinan memberikan penghargaan terhadap keberhasilan penurunan angka kematian maternal dan neonatal di rumah sakit				
3	Sebelum dan sesudah menjalankan tugas, pimpinan Rumah Sakit memberikan umpan balik untuk rencana perbaikan				
4	Pimpinan selalu mengikuti rapat pada setiap Program kebidanan dan neonatal				
5	Pimpinan Rumah Sakit melakukan supervisi dalam setiap kerja saya				
6	Pimpinan memberikan motivasi kepada saya terhadap permasalahan yang dihadapi saat bekerja				
7	Jika ada masalah dalam tugas pimpinan melakukan komunikasi langsung dengan saya dalam mendelegasikan tugas.				
8	Pimpinan membuat merasa bangga dengan pekerjaan yang saya kerjakan				
9	Pimpinan RS memberikan perhatian pada setiap tugas yang telah saya laksanakan.				
10	Pimpinan mendukung kegiatan pelayanan kebidanan dan neonatal di rumah sakit saya				

Faktor Organisasi

5. Sarana Dan Prasarana

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
	Sarana dan Prasarana				
1	Infant warmer dan set resusitasi neonatal tersedia dalam jumlah yang mencukupi dan diletakkan dekat kamar bersalin/kamar operasi.				
2	Kalibrasi alat-alat medis dilakukan secara berkala.				
3	Ruang tindakan aman ketika digunakan.				
4	Fasilitas ruangan sesuai dengan standar				
5	Daftar jaga sesuai dengan shift jaga				
6	Peralatan dan perlengkapan emergensi neonatal tersedia dan selalu siap pakai				
7	Obat –obatan selalu tersedia pada saat emergensi				
8	Stok darah saat emergensi selalu tersedia				
9	Hasil pemeriksaan penunjang selesai sesuai dengan waktu yang ditentukan				
10	Kelengkapan peralatan emergensi telah tersedia pada troli emergensi.				

LAMPIRAN 6: Kuesioner Perawat

PERBANDINGAN KINERJA TENAGA KESEHATAN ANTARA RUMAH SAKIT DENGAN PROGRAM EMAS DAN RUMAH SAKIT NON PROGRAM EMAS (*EXPANDING MATERNAL AND NEONATAL SURVIVAL*)

Karakteristik Responden

No. Responden (Di isi peneliti) :
Nama Responden :
Jenis kelamin :
Pendidikan terakhir :
Umur :
Status Kepegawaian :

Pada lembar berikutnya terdapat kalimat pernyataan yang berkaitan tugas atau pekerjaan saudara/i, sebelum menjawab bacalah terlebih dahulu setiap pernyataan secara teiti, dengan kemudian tentukan jawaban yang paling sesuai dengan keadaan, pengalaman dan keyakinan saudara/i sebagai tenaga kesehatan yang bekerja di rumah sakit.

Saudara/i diberika kesempatan untuk memilih 1 dari 5 pernyataan yang tersedia, berilah tanda (v) pada kolom pilihan yang telah disediakan.

Contoh : apabila saudara/i merasa **sangat setuju** dengan pernyataan yang diberikan, maka berilah tanda centang (v) pada kolom “ *sangat setuju (SS)* ”

Apabila dalam pengisian saudara/i sudah memberikan jawaban pada kolom yang tidak sesuai dengan yang saudara/i yakini, saudara/i dapat memberikan tanda silang (x) pada kolom yang salah, kemudian saudara dapat memberikan tanda centang pada kolom yang saudara anggap paling benar dan sesai dengan jawaban yang anda yakini.

Variabel Independen

Penilaian Kinerja

Faktor Individu

Masa Kerja : Tahun mulai s/d

1. Kemampuan

Petunjuk : Berilah tanda checklist (v) pada kolom yang sudara pilih sesuai dengan kenyataan

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
	Kemampuan				
1	Saya melakukan resusitasi bayi baru lahir dengan kasus asfiksia				
2	Saya melakukan penatalaksanaan perawatan neonatus dengan BBLR				
3	Saya mengidentifikasi tanda – tanda kegawatan pada neonatus				
4	Saya melakukan penatalaksanaan pencegahan infeksi pada saat melakukan tindakan				
5	Saya memberikan asuhan keperawatan dasar pada neonatus normal dan neonatus resiko tinggi				
6	Saya melakukan penanganan pemasangan infus pada neonatus				
7	Saya kegawatan neonatus				
8	Saya melakukan perawatan Berat Bayi Lahir Amat Sangat Rendah (BBLASR) sesuai dengan SPO dan advise dokter				
9	Saya memberikan kebutuhan total perental nutrisi sesuai dengan advise dokter				
10	Saya melakukan Perawatan Metode Kanguru (PMK) pada bayi dengan berat 1500 gram				

Faktor Psikologis

2. Sikap

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

SS : Sangat setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	T	STS
1.	Melakukan tindakan dengan tanggung jawab dapat meningkatkan kualitas pelayanan kegawatdaruratan kesehatan neonatal saat bayi lahir				
2.	Melakukan tindakan dengan tergesa-gesa dapat menurunkan kualitas dalam pelayanan kegawatdaruratan kesehatan bayi baru lahir				
3.	Semua tindakan rujukan yang saya lakukan melalui persetujuan dari pasien atau keluarga pasien.				
4.	Saya mengajak pasien berdoa sebelum melakukan tindakan medis agar pasien merasa nyaman dan kegiatan yang dilakukan lancar.				
5.	Saya memberikan ucapan belasungkawa dan menenangkan pasien ketika dihadapkan dengan kasus kematian.				
6.	Saya menggunakan bahasa yang dapat dimengerti ketika berbicara dengan pasien sehingga terjalin komunikasi yang baik .				
7.	Pada saat melakukan tindakan dengan tenaga kesehatan yang lain saya mampu bekerja sama dengan baik.				
8.	Ketika saya tidak setuju dengan pendapat orang lain saya tidak memotong pembicaraan.				
9.	Saya selalu mengecek data pasien agar pasien yang tidak mampu dapat memperoleh jaminan sosial.				
10.	Ketika melakukan kesalahan dalam tindakan saya melapor kepada atasan agar memperoleh bimbingan yang tepat.				

3. Motivasi

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Adanya rasa saling menghormati antar profesi membuat saya bersemangat saat bertugas				
2.	Saya berusaha menambah wawasan pengetahuan, keterampilan untuk menunjang tugas.				
3.	Saya akan menyelesaikan tugas setiap hari sebaik mungkin				
4.	Saya senang bisa membantu mengatasi masalah kesehatan menurunkan angka bayi				
5.	Saya senang jika semua pekerjaan yang dilakukan selesai tepat waktu				
6.	Saya bertanggung jawab penuh atas pekerjaan yang telah diberikan.				
7.	Saya melakukan hal yang terbaik dalam memberikan pelayanan maternal agar hasilnya sesuai yang diharapkan				
8.	Saya melakukan pelayanan neonatus dengan senang dan ikhlas agar hasilnya sesuai dengan yang diharapkan				
9.	Adanya program pengawasan terhadap setiap kegiatan yang dilaksanakan pada pelayanan neonatus membuat saya lebih bersemangat dalam bekerja				
10.	Adanya fasilitas dan perlengkapan yang disediakan rumah sakit sangat mendukung saya dalam melaksanakan pelayanan neonatus				

Faktor Organisasi

4. Kepemimpinan

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
	Kepemimpinan				
1	Saat ini pimpinan RS memberikan kesempatan untuk mengembangkan tugas pokok tenaga kesehatan yang ditetapkan				
2	Pimpinan memberikan penghargaan terhadap keberhasilan penurunan angka kematian maternal dan neonatal di rumah sakit				
3	Sebelum dan sesudah menjalankan tugas, pimpinan Rumah Sakit memberikan umpan balik untuk rencana perbaikan				
4	Pimpinan selalu mengikuti rapat pada setiap Program kebidanan dan neonatal				
5	Pimpinan Rumah Sakit melakukan supervisi dalam setiap kerja saya				
6	Pimpinan memberikan motivasi kepada saya terhadap permasalahan yang dihadapi saat bekerja				
7	Jika ada masalah dalam tugas pimpinan melakukan komunikasi langsung dengan saya dalam mendelegasikan tugas.				
8	Pimpinan membuat merasa bangga dengan pekerjaan yang saya kerjakan				
9	Pimpinan RS memberikan perhatian pada setiap tugas yang telah saya laksanakan.				
10	Pimpinan mendukung kegiatan pelayanan kebidanan dan neonatal di rumah sakit saya				

Faktor Organisasi

5. Sarana dan Prasarana

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
	Sarana dan Prasarana				
1.	Infant warmer dan set resusitasi neonatal tersedia dalam jumlah yang mencukupi dan diletakkan dekat kamar bersalin/kamar operasi.				
2.	Kalibrasi alat-alat medis dilakukan secara berkala.				
3.	Ruang tindakan aman ketika digunakan.				
4.	Fasilitas ruangan sesuai dengan standar				
5.	Daftar jaga sesuai dengan shift jaga				
6.	Peralatan dan perlengkapan emergensi neonatal tersedia dan selalu siap pakai				
7.	Obat –obatan selalu tersedia pada saat emergensi				
8.	Stok darah saat emergensi selalu tersedia				
9.	Hasil pemeriksaan penunjang selesai sesuai dengan waktu yang ditentukan				
10.	Kelengkapan peralatan emergensi telah tersedia pada troli emergensi.				

Lampiran 7 Master Data

MASTER DATA

Nama RS	NO	Profesi	Jenis Kelamin	Umur	Masa Kerja	Pendidikan	Kemampuan										JML	Sikap										JML					
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10						
RS FMAS	1	Dokter Kandung	Laki-laki	40 tahun	6 tahun	spesialis	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
	2	Doter Anak	Laki-laki	41 tahun	6 tahun	spesialis	4	2	4	2	4	2	4	4	4	3	33	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	3	2	4	36
	3	Bidan	Perempuan	36 tahun	3 tahun	d3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	
	4	Bidan	Perempuan	27 tahun	2 tahun	d3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	3	2	4	37
	5	Bidan	Perempuan	42 tahun	7 tahun	d3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38	3	4	4	4	3	4	3	3	2	3	2	3	2	3	33	
	6	Bidan	Perempuan	29 tahun	4 tahun	d3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	32
	7	Bidan	Perempuan	25 tahun	1 tahun	d3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	37	
	8	Bidan	Perempuan	26 tahun	2 tahun	d3	3	3	3	1	1	3	3	3	3	3	26	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	32	
	9	Bidan	Perempuan	32 tahun	4 tahun	d3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	
	10	Bidan	Perempuan	38 tahun	7 tahun	d3	4	4	4	4	2	2	4	4	4	3	35	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	32	
	11	Bidan	Perempuan	40 tahun	10 tahun	d3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	
	12	Bidan	Perempuan	46 tahun	4 tahun	d3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	36	
	13	Perawat	Perempuan	40 tahun	5 tahun	d3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	
	14	Perawat	Perempuan	30 tahun	10 tahun	d3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	
	15	Perawat	Perempuan	34 tahun	7 tahun	d3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
	16	Perawat	Perempuan	23 tahun	1 tahun	d3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	
	17	Perawat	Perempuan	41 tahun	16 tahun	d3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	37	
	18	Perawat	Perempuan	37 tahun	10 tahun	d3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	37
	19	Perawat	Perempuan	31 tahun	7 tahun	d3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
	20	Perawat	Perempuan	29 tahun	3 tahun	d3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
	21	Perawat	Perempuan	39 tahun	17 tahun	d3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	38	
	22	Perawat	Perempuan	33 tahun	6 tahun	d3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	39	
	23	Perawat	Perempuan	38 tahun	14 tahun	s1	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	39	
	24	Perawat	Perempuan	42 tahun	12 tahun	d3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	
	25	Perawat	Perempuan	27 tahun	2 tahun	d3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	
	26	Perawat	Perempuan	31 tahun	6 tahun	d3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38		
	27	Perawat	Perempuan	34 tahun	12 tahun	d3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38		
	28	Perawat	Perempuan	35 tahun	9 tahun	d3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38	
	29	Perawat	Perempuan	33 tahun	10 tahun	d3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
	30	Perawat	Perempuan	41 tahun	16 tahun	d3	4	4	4	4	1	3	3	3	3	3	32	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	30		

Lampiran 8 Distribusi Frenkuensi jawaban Responden

Jawaban Responden pada faktor Individu (Kemampuan) di RS EMAS

KEMAMPUAN												
NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN								Σ	%	JUMLAH SKOR
		SS		S		TS		STS				
		n	%	N	%	N	%	N	%			
1	A1	18	60	12	40	0	0	0	0	30	100	108
2	A2	17	57	12	40	1	3	0	0	30	100	106
3	A3	18	60	12	40	0	0	0	0	30	100	108
4	A4	17	57	11	37	1	3	1	3	30	100	104
5	A5	14	47	10	33	4	13	2	7	30	100	96
6	A6	14	47	13	43	3	10	0	0	30	100	101
7	A7	16	53	14	47	0	0	0	0	30	100	106
8	A8	17	57	13	43	0	0	0	0	30	100	107
9	A9	17	57	13	43	0	0	0	0	30	100	107
10	A10	10	33	19	63	1	3	0	0	30	100	99

Jawaban Responden Pada Faktor Individu (Kemampuan) di RS Non EMAS

KEMAMPUAN												
NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN								Σ	%	JUMLAH SKOR
		SS		S		TS		STS				
		N	%	N	%	N	%	n	%			
1	A1	18	60	12	40	0	0	0	0	30	100	104
2	A2	17	57	12	40	1	3	0	0	30	100	101
3	A3	18	60	12	40	0	0	0	0	30	100	102
4	A4	17	57	11	37	1	3	1	3	30	100	103
5	A5	14	47	10	33	4	13	2	7	30	100	99
6	A6	14	47	13	43	3	10	0	0	30	100	92
7	A7	16	53	14	47	0	0	0	0	30	100	95
8	A8	17	57	13	43	0	0	0	0	30	100	94
9	A9	17	57	13	43	0	0	0	0	30	100	96
10	A10	10	33	19	63	1	3	0	0	30	100	98

Jawaban Responden Pada Faktor Psikologis (Sikap) di RS EMAS

SIKAP												
NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN								Σ	%	JUMLAH SKOR
		SS		S		TS		STS				
		N	%	N	%	N	%	n	%			
1	B1	19	63	11	37	0	0.0	0	0	30	100	109
2	B2	17	57	13	43	0	0.0	0	0	30	100	107
3	B3	20	67	10	33	0	0.0	0	0	30	100	110
4	B4	18	60	12	40	0	0.0	0	0	30	100	108
5	B5	17	57	13	43	0	0.0	0	0	30	100	107
6	B6	18	60	12	40	0	0.0	0	0	30	100	108
7	B7	16	53	14	47	0	0.0	0	0	30	100	106
8	B8	11	37	19	63	0	0.0	0	0	30	100	101
9	B9	5	17	21	70	4	13	0	0	30	100	91
10	B10	13	43	17	57	0	0.0	0	0	30	100	103

Jawaban Responden Pada Faktor Psikologis (Sikap) di RS Non EMAS

SIKAP												
NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN								Σ	%	JUMLAH SKOR
		SS		S		TS		STS				
		N	%	N	%	N	%	n	%			
1	B1	16	53	14	47	0	0	0	0	30	100	106
2	B2	7	23	22	73	1	3	0	0	30	100	96
3	B3	11	37	19	63	0	0	0	0	30	100	101
4	B4	10	33	20	67	0	0	0	0	30	100	100
5	B5	11	37	19	63	0	0	0	0	30	100	101
6	B6	9	30	21	70	0	0	0	0	30	100	99
7	B7	8	27	22	73	0	0	0	0	30	100	98
8	B8	4	13	23	77	1	3	2	7	30	100	89
9	B9	4	13	22	73	4	13	0	0	30	100	90
10	B10	8	27	22	73	0	0	0	0	30	100	98

Jawaban Responden Faktor Psikologis (Motivasi) di RS EMAS

MOTIVASI												
NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN								Σ	%	JUMLAH SKOR
		SS		S		TS		STS				
		N	%	N	%	N	%	N	%			
1	C1	14	47	15	50	1	3	0	0	30	100	103
2	C2	14	47	15	50	1	3	0	0	30	100	103
3	C3	15	50	10	33	5	17	0	0	30	100	100
4	C4	10	33	18	60	2	7	0	0	30	100	98
5	C5	17	57	11	37	2	7	0	0	30	100	105
6	C6	13	43	13	43	4	13	0	0	30	100	99
7	C7	12	40	14	47	4	13	0	0	30	100	98
8	C8	15	50	11	37	4	13	0	0	30	100	101
9	C9	11	37	14	47	3	10	2	7	30	100	94
10	C10	12	40	15	50	1	3	2	7	30	100	97

Jawaban Responden Faktor Psikologis (Motivasi) di RS Non EMAS

MOTIVASI												
NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN								Σ	%	JUMLAH SKOR
		SS		S		TS		STS				
		n	%	N	%	N	%	N	%			
1	C1	14	47	16	53	0	0	0	0	30	100	104
2	C2	13	43	17	57	0	0	0	0	30	100	103
3	C3	5	17	25	83	0	0	0	0	30	100	95
4	C4	6	20	23	77	1	3	0	0	30	100	95
5	C5	12	40	18	60	0	0	0	0	30	100	102
6	C6	9	30	21	70	0	0	0	0	30	100	99
7	C7	9	30	21	70	0	0	0	0	30	100	99
8	C8	9	30	21	70	0	0	0	0	30	100	99
9	C9	5	17	24	80	1	3	0	0	30	100	94
10	C10	5	17	25	83	0	0	0	0	30	100	95

Jawaban Responden Faktor Organisasi (Kepemimpinan) di RS EMAS

KEPEMIMPINAN												
NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN								Σ	%	JUMLAH SKOR
		SS		S		TS		STS				
		N	%	N	%	N	%	n	%			
1	D1	9	30	14	47	7	23	0	0	30	100	92
2	D2	8	27	14	47	8	27	0	0	30	100	90
3	D3	8	27	20	67	2	7	0	0	30	100	96
4	D4	8	27	19	63	3	10	0	0	30	100	95
5	D5	8	27	13	43	9	30	0	0	30	100	89
6	D6	8	27	13	43	9	30	0	0	30	100	89
7	D7	9	30	18	60	3	10	0	0	30	100	96
8	D8	8	27	15	50	7	23	0	0	30	100	91
9	D9	8	27	16	53	6	20	0	0	30	100	92
10	D10	8	27	21	70	1	3	0	0	30	100	97

Jawaban Responden Faktor Organisasi (Kepemimpinan) di RS Non EMAS

KEPEMIMPINAN												
NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN								Σ	%	JUMLAH SKOR
		SS		S		TS		STS				
		N	%	N	%	N	%	n	%			
1	D1	3	10	26	87	1	3	0	0	30	100	92
2	D2	2	7	24	80	4	13	0	0	30	100	88
3	D3	2	7	26	87	2	7	0	0	30	100	90
4	D4	5	17	25	83	0	0	0	0	30	100	95
5	D5	2	7	25	83	3	10	0	0	30	100	89
6	D6	4	13	24	80	2	7	0	0	30	100	92
7	D7	2	7	26	87	2	7	0	0	30	100	90
8	D8	2	7	22	73	6	20	0	0	30	100	86
9	D9	1	3	23	77	6	20	0	0	30	100	85
10	D10	4	13	24	80	2	7	0	0	30	100	92

Jawaban Responden Faktor Organisasi (Sarana Prasarana) di RS EMAS

SARANA DAN PRASARANA												
NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN								Σ	%	JUMLAH SKOR
		SS		S		TS		STS				
		N	%	N	%	N	%	n	%			
1	E1	8	27	19	63	3	10	0	0	30	100	95
2	E2	12	40	18	60	0	0	0	0	30	100	102
3	E3	12	40	18	60	0	0	0	0	30	100	102
4	E4	10	33	18	60	2	7	0	0	30	100	98
5	E5	7	23	23	77	0	0	0	0	30	100	97
6	E6	11	37	19	63	0	0	0	0	30	100	101
7	E7	10	33	20	67	0	0	0	0	30	100	100
8	E8	8	27	22	73	0	0	0	0	30	100	98
9	E9	9	30	19	63	2	7	0	0	30	100	97
10	E10	10	33	20	67	0	0	0	0	30	100	100

Jawaban Responden Faktor Organisasi (Sarana Prasarana) di RS Non EMAS

SARANA DAN PRASARAN												
NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN								Σ	%	JUMLAH SKOR
		SS		S		TS		STS				
		N	%	N	%	N	%	n	%			
1	E1	6	20	23	77	1	3	0	0	30	100	95
2	E2	6	20	23	77	1	3	0	0	30	100	95
3	E3	5	17	23	77	2	7	0	0	30	100	93
4	E4	4	13	23	77	3	10	0	0	30	100	91
5	E5	5	17	22	73	3	10	0	0	30	100	92
6	E6	5	17	25	83	0	0	0	0	30	100	95
7	E7	5	17	25	83	0	0	0	0	30	100	95
8	E8	3	10	21	70	5	17	1	0	30	100	86
9	E9	5	17	23	77	2	7	0	0	30	100	93
10	E10	5	17	24	80	1	3	0	0	30	100	94

Mann-Whitney Test

Ranks

KELOMPOK		N	Mean Rank	Sum of Ranks
KEMAMPUAN	PDHI	30	27.42	822.50
	B	30	33.58	1007.50
	Total	60		

Test Statistics^a

	KEMAMPUAN
Mann-Whitney U	357.500
Wilcoxon W	822.500
Z	-1.387
Asymp. Sig. (2-tailed)	.165

Ranks

KELOMPOK		N	Mean Rank	Sum of Ranks
SIKAP	PDHI	30	25.22	756.50
	B	30	35.78	1073.50
	Total	60		

Test Statistics^a

	SIKAP
Mann-Whitney U	291.500
Wilcoxon W	756.500
Z	-2.371
Asymp. Sig. (2-tailed)	.018

Ranks

KELOMPOK	N	Mean Rank	Sum of Ranks
MOTIVAS PDHI	30	30.45	913.50
I B	30	30.55	916.50
Total	60		

Test Statistics^a

	MOTIVASI
Mann-Whitney U	448.500
Wilcoxon W	913.500
Z	-.023
Asymp. Sig. (2-tailed)	.982

Ranks

KELOMPOK	N	Mean Rank	Sum of Ranks
KEPEMIMPIN PDHI	30	30.55	916.50
AN B	30	30.45	913.50
Total	60		

Test Statistics^a

	KEPEMIMP INAN
Mann-Whitney U	448.500
Wilcoxon W	913.500
Z	-.023
Asymp. Sig. (2-tailed)	.981

Ranks

KELOMPOK	N	Mean Rank	Sum of Ranks
SARAN PDHI A	30	27.40	822.00
B	30	33.60	1008.00
Total	60		

Test Statistics^a

	SARAN A
Mann-Whitney U	357.000
Wilcoxon W	822.000
Z	-1.445
Asymp. Sig. (2-tailed)	.148

Lampiran 9 Ijin Studi Pendahuluan



Universitas
Muhammadiyah
Yogyakarta

PROGRAM PASCASARJANA PROGRAM STUDI MANAJEMEN RUMAH SAKIT

Nomor : 613/MMR/C.6-III/VIII/2016
Hal : **Ijin Studi Pendahuluan**

Kepada Yth.
Direktur
RS PKU Muhammadiyah Bantul
Ditempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

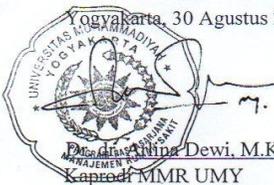
Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi Manajemen Rumah Sakit Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan **Ijin Studi Pendahuluan**, untuk tesis kepada:

Nama : Nannyk Widyaningrum
No. Mahasiswa : 20151030078
Program Studi : Manajemen Rumah Sakit
Tujuan : Untuk menyusun tesis yang bertema:
Evaluasi Penerapan Program Emas di Unit Kebidanan
PKU Muhammadiyah Bantul
Lokasi : RS PKU Muhammadiyah Bantul
Dosen Pembimbing : Dr. dr. Arlina Dewi, M.Kes., AAK.

Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 30 Agustus 2016



Lampiran 10 Surat Izin Studi Pendahuluan



**RUMAH SAKIT UMUM
PKU MUHAMMADIYAH
BANTUL**

Jl. Jend. Sudirman 124 MANUL, YOGYAKARTA 55711 Telp. (0271) 361427, 363236, 363647 Fax. (0271) 363631 E-mail:rsu@pkumuhammadiyah-bantul.co.id



SURAT IZIN STUDI PENDAHULUAN

No. 1862/KET/B/09.16

Assalaamu'alaikum wr. wb.

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. Widiyanto Danang Prabowo, MPH
Jabatan : Direktur
Instansi : RSUD Muhammadiyah Bantul
Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 124 Bantul

dengan ini memberikan izin kepada :

Nama : Nannyk Widyaningrum
NIM : 20151030078
Prodi/Fak. : S-2 Manajemen
Institusi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

untuk melakukan studi pendahuluan di RSUD Muhammadiyah Bantul guna penyusunan Tesis dengan judul ***"Evaluasi Penerapan Program Emas di Unit Kebidanan PKU Muhammadiyah Bantul"***

Selanjutnya, kepada mahasiswa tersebut dimohon untuk menyerahkan hasil Tesisnya kepada RS PKU Muhammadiyah Bantul.

Surat izin studi pendahuluan ini kami buat agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalaamu'alaikum wr. wb.

Bantul, 05 September 2016
Direktur Utama

dr. Widiyanto Danang Prabowo, MPH

NBM. 1.067.920

Tembusan :

- Manajer/Ka.Inst/Sie/Ru/Koord. Ruang Terkait

Layanan 24 Jam

24

PELAYANAN 24 JAM - IGD - RADIOLOGI - LABORATORIUM - FARMASI - KAMAR BERSALIN - ICU - KAMAR OPERASI - HDNC - AMBULANCE 118 - AMBULANCE SIAGA BENCANA PKU DMCI
FORM-PKUB 42206-002 REV0K
KARUNIA - MAM - GIGI - AKUPUNKTURE - FISIOTERAPI - GIZI - ROLU LINIK SPESIALIS - ANAK - TUMBUH KEMBANG ANAK - KEBIDANAN & PENYAKIT KANDUNGAN - BEDAH UMUM

Lampiran 11 Surat Ijin Validitas



Universitas
Muhammadiyah
Yogyakarta

PROGRAM PASCASARJANA PROGRAM STUDI MANAJEMEN RUMAH SAKIT

Nomor : 217/MMR/C.6-III/III/2017
Hal : **Ijin Uji Validitas**

Kepada Yth.
Direktur RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta
Ditempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi Manajemen Rumah Sakit Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan **Ijin Uji Validitas**, untuk tesis kepada:

Nama : Nannyk Widyaningrum
No. Mahasiswa : 20151030078
Program Studi : Manajemen Rumah Sakit
Tujuan : Untuk menyusun tesis yang bertema:
Perbandingan Kinerja Tenaga Kesehatan Antara Rumah Sakit Dengan Program EMAS Dan Rumah Sakit Non Program EMAS (*Expanding Maternal And Neonatal Survival*)
Lokasi : RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta
Dosen Pembimbing :
1. Dr. dr. Arlina Dewi, M.Kes., AAK
2. dr. Supriyatningsih, Sp. OG., M.Kes

Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 27 Maret 2017

Dr. dr. Arlina Dewi, M.Kes., AAK.
Kaprosdi MMR UMY

Lampiran 12 Ijin Uji Validitas



RS PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 20 Yogyakarta 55122
Telp. (0274) 512653 Fax. (0274) 566129, IGD : (0274) 370262, E-mail : pkujogja@yahoo.co.id

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

09 Rajab 1438 H/06 April 2017

Nomor : 0868 /PI.24.2/IV/2017

Hal : Ijin Uji Validitas

Kepada Yth.

Kaprodi MMR UMY

Jl.Lingkar Selatan, tamantirto, Kasihan, Bantul DIY

Assalamu'alaikum wr.wb.

Memperhatikan surat Saudara Nomor : 217/MMR/C.6-III/III/2017 tanggal 27 Maret 2017 tentang permohonan Uji Validitas bagi:

Nama : Nannyk Widyaningrum
NIM : 20151030078
Judul Penelitian : Perbandingan Kinerja Tenaga Kesehatan Antara Rumah Sakit Dengan Program EMAS dan Rumah Skait NOn Program EMAS (Expanding Maternal And Neonatal Survival)

Bersama ini disampaikan bahwa pada prinsipnya, kami dapat mengabulkan permohonan tersebut dengan ketentuan :

1. Bersedia mentaati peraturan yang berlaku di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bersedia mengganti barang yang dirusakkan selama menjalankan Uji Validitas..
3. Bersedia menyerahkan pas foto 2 x 3 sebanyak 2 lembar untuk arsip dan tanda pengenalan.
4. Bersedia memberikan biaya administrasi sebesar Rp 500.000,- (Lima Ratus Ribu Rupiah) berlaku untuk kurun waktu 6 (enam) bulan dan diselesaikan sebelum pelaksanaan.
5. Pembayaran dilakukan di bagian Bank BNI Syariah RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta pada jam kerja (08.00 – 13.00 WIB)
6. Setelah selesai pengambilan data penelitian di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta, peneliti wajib melapor ke Diklat dengan membawa hasil penelitian yang belum diujikan untuk dikoreksi dan dibuatkan surat keterangan selesai penelitian.
7. Peneliti wajib menyerahkan hasil penelitian yang telah diujikan dan disahkan kepada RS PKU Muh. Yk. melalui Diklat dan menyerahkan Abstrak dan hasil penelitian kepada rumah sakit.

Catatan:

1. Sebelum melaksanakan penelitian kepada yang bersangkutan diminta menghadap Supervisor Diklat (Hj. Sriyati, S.Kep.Ns)
2. Selama melakukan Uji Validitas berkonsultasi dengan Pembimbing dari rumah sakit, yaitu :
 - dr. Retno Sulistiorini.,Sp.Og
 - dr. Muriana Novariani.,Sp.A

Jika ketentuan-ketentuan diatas tidak dapat dipenuhi maka dengan terpaksa kami akan meninjau ulang kerjasama dengan institusi bersangkutan untuk waktu-waktu selanjutnya.

Demikian, untuk menjadikan maklum

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Ditandatangani


Dr. Retno Sulistiorini, Sp.An.MPH
NPM 800.919

Tembusan:

1. Direktur Umum, Keuangan dan Kepegawaian
2. Supervisor Perbendaharaan
3. Supervisor Diklat
4. Pembimbing yang bersangkutan
5. Peneliti yang bersangkutan (Nannyk Widyaningrum) - Ringan - Islami

Lampiran 13 Ijin Penelitian Direktur RS Muhammadiyah Bantul



Universitas
Muhammadiyah
Yogyakarta

PROGRAM PASCASARJANA PROGRAM STUDI MANAJEMEN RUMAH SAKIT

Nomor : 216/MMR/C.6-III/III/2017

Hal : **Ijin Penelitian**

Kepada Yth.
Direktur RS PKU Muhammadiyah Bantul
Ditempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi Manajemen Rumah Sakit Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan **Ijin Penelitian**, untuk tesis kepada:

Nama : Nannyk Widyaningrum
No. Mahasiswa : 20151030078
Program Studi : Manajemen Rumah Sakit
Tujuan : Untuk menyusun tesis yang bertema:
Perbandingan Kinerja Tenaga Kesehatan Antara Rumah Sakit Dengan Program EMAS Dan Rumah Sakit Non Program EMAS (*Expanding Maternal And Neonatal Survival*)
Lokasi : RS PKU Muhammadiyah Bantul
Dosen Pembimbing : 1. Dr. dr. Arlina Dewi, M.Kes., AAK.
2. dr. Supriyatningsih, Sp. OG., M.Kes

Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 27 Maret 2017

Dr. dr. Arlina Dewi, M.Kes., AAK.
Kaprod MMR UMY

Lampiran 14 Ijin Penelitian Ketua Program Studi MMR



**RUMAH SAKIT UMUM
PKU MUHAMMADIYAH
BANTUL**

Jl. Jend. Sudirman 124 Bantul, Yogyakarta 55711 Telp. (0271) 367437, 368228, 368587 Fax. (0271) 368588 E-mail: psuhantu@gmail.com; psuhantu@yahoo.co.id



No : 1177 /KET/B/06.17
Hal : Ijin Penelitian

Kepada Yth,
Ketua Program Studi Manajemen Rumah Sakit
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : dr. Widiyanto Danang Prabowo, MPH
Jabatan : Direktur Utama
Instansi : RSU PKU Muhammadiyah Bantul
Alamat : Jl. Jenderal Sudirman No. 124 Bantul

Memperhatikan surat Saudara Nomor : 216/MMR/C.6-III/III/2017 tanggal 27 Maret 2017 tentang permohonan ijin Penelitian bagi :

Nama : *Nannyk Widyaningrum*
NIM : *20151030078*
Judul : *Perbandingan Kinerja Tenaga Kesehatan antara Rumah Sakit dengan Program EMAS dan Rumah Sakit Non Program EMAS (Expanding Maternal And Neonatal Survival)*
Penelitian

Bersama ini disampaikan bahwa kami mengabulkan permohonan tersebut **dengan ketentuan :**

1. Bersedia mentaati peraturan yang berlaku di RSU PKU Muhammadiyah Bantul.
2. Wajib menggunakan pakaian resmi (bukan kaos oblong/ celana jean) dan bersepatu.
3. Menggunakan ID Card/ seragam institusi.
4. Surat ijin ini berlaku untuk kurun waktu 6 (enam) bulan dari tanggal disetujui.
5. Wajib menyerahkan hasil penelitian yang telah diuji dan disahkan kepada RSU PKU Muhammadiyah Bantul melalui Bagian Diklat.

Surat ijin Penelitian ini kami buat agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

Bantul, 09 Juni 2017
Direktur Utama


dr. Widiyanto Danang Prabowo, MPH
NBM. 1.067.920

Tembusan : 1) Manajer/Ka.Inst/Sie/Ru/Koord. Ruang Terkait, 2) Diklat, 3) Peneliti

Layanan Kita Bedahku

FORM-PKUB.42200-002/REV.06

Siap **24** Jam

PELAYANAN 24 JAM: IGD - RADIOLOGI - LABORATORIUM - FARMASI - KAMAR BERSALIN - ICU - KAMAR OPERASI - HDNC - AMBULANCE 118 - AMBULANCE SIAGA BENCANA (PKU DMC)
POLIKLINIK: UMUM - GIGI - AKUPUNKTURE - FISIOTERAPI - GIZI POLIKLINIK SPESIALIS: ANAK - TUMBUH KEMBANG ANAK - KEBIDANAN & PENYAKIT KANDUNGAN - BEDAH UMUM -
BEDAH MULUT - BEDAH ANAK - BEDAH DIGESTIVE - BEDAH ORTHOPEDI - BEDAH THORAX & VASCULER - PENYAKIT DALAM - THT - MATA - KULIT & KELAMIN - SYARAF - PSIKIATRI

Lampiran 15 Ijin Penelitian Direktur RS Islam Yogyakarta PDHI



Universitas
Muhammadiyah
Yogyakarta

PROGRAM PASCASARJANA PROGRAM STUDI MANAJEMEN RUMAH SAKIT

Nomor : 215/MMR/C.6-III/III/2017
Hal : **Ijin Penelitian**

Kepada Yth.
Direktur RS Islam Yogyakarta PDHI
Ditempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi Manajemen Rumah Sakit Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan **Ijin Penelitian**, untuk tesis kepada:

Nama : Nannyk Widyaningrum
No. Mahasiswa : 20151030078
Program Studi : Manajemen Rumah Sakit
Tujuan : Untuk menyusun tesis yang bertema:
Perbandingan Kinerja Tenaga Kesehatan Antara Rumah Sakit Dengan Program EMAS Dan Rumah Sakit Non Program EMAS (*Expanding Maternal And Neonatal Survival*)
Lokasi : RS Islam Yogyakarta PDHI
Dosen Pembimbing : 1. Dr. dr. Arlina Dewi, M.Kes., AAK
2. dr. Supriyatiningih, Sp. OG., M.Kes

Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 27 Maret 2017



Dr. dr. Arlina Dewi, M.Kes., AAK.
Kaprodi MMR UMY

Lampiran 16 Uji Etik



Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

KETERANGAN LOLOS UJI ETIK ETHICAL APPROVAL

Komite Etik Penelitian Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan responden/subyek penelitian, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul :

The Ethics Committee of the Faculty of Medicine and Health Sciences, University of Muhammadiyah Yogyakarta, with regards of the protection of human rights and welfare in research, has carefully reviewed the research protocol entitled :

"Perbandingan Kinerja Tenaga Kesehatan Antara Rumah Sakit Dengan Program Emas dan Rumah Sakit Non Program Emas (*Expanding Maternal and Neonatal Survival*)"

Peneliti Utama : Nannyk Widyaningrum
Principal Investigator

Nama Institusi : Program Studi Magister Manajemen Rumah Sakit UMY
Name of the Institution

Negara : Indonesia
Country

Dan telah menyetujui protokol tersebut diatas.
And approved the above-mentioned protocol.

Yogyakarta, 17 Mei 2017

Sekretaris
Secretary

Dr. dr. Titiek Hidayati, M. Kes

***Peneliti Berkewajiban :**

1. Menjaga kerahasiaan identitas subyek penelitian
2. Memberitahukan status penelitian apabila :
 - a. Setelah masa berlakunya keterangan lolos uji etik, penelitian masih belum selesai, dalam hal ini *ethical clearance* harus diperpanjang
 - b. Penelitian berhenti di tengah jalan
3. Melaporkan kejadian serius yang tidak diinginkan (*serious adverse events*)
4. Peneliti tidak boleh melakukan tindakan apapun pada responden/subyek sebelum penelitian lolos uji etik dan *informed consent*

Kampus:

Jl. Lingkar Selatan, Tamantirto, Kasihan, Bantul, Yogyakarta 55183
Telp. (0274) 387656 ext. 213, 7491350 Fax. (0274) 387658

Muda mendunia