

## **ABSTRAK**

*Tujuan penelitiann ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi dan kepemimpinan transaksional terhadap kepuasan kerja BPRS Bangun Drajad Warga. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner didistribusikan ke karyawan di BPRS BDW yogyakarta. Sampel pada penelitian ini adalah 39 orang karyawan BPRS BDW dengan menggunakan metode sampling jenuh. Teknis analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menemukan bahwa kompensasi dan kepemimpinan transaksional secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada BPRS Bangun Drajad Warga. Sementara itu, secara simultan kompensasi dan kepemimpinan transaksional secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada BPRS Bangun Drajad Warga. Variabel yang paling dominan pengaruhnya adalah kompensasi.*

**Kata kunci :** *kompensasi, kepemimpinan, kepuasan kerja*