

## Daftar Pustaka

- Afrianty, Tri Wulida. 2010. *Person-Organization Fit: Sebuah Pendekatan Baru dalam Seleksi Karyawan*. Jurnal Manajemen Maranatha, 5(1), pp-58.
- Angelica, Diana. 2013. *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi Edisi 9*. Jakarta: Salemba empat
- Astuti, Sih Darmi. 2010. *Model Person-Organization Fit (P-O Fit) Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi Universitas Stikubank Vol. 17(1) 43-60
- Darmawati, Arum dan Setyabudi Indarto. 2015. *Perbedaan Gender pada Hubungan Person Job Fit dan Organizational Fit dengan Kinerja dan OCB*. Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Negeri Yogyakarta Vol. 12(2) 1-9
- Elizabeth Meylia. 2012. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap OCB yang dimoderasi oleh Komitmen Cartered Bank Surabaya*. Thesis Magister Sains Manajemen Universitas Airlangga Surabaya.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi/Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hafidhun, Didin dan Hendri Tanjung. 2003. *Manajemen Syariah Dalam Praktik*. Jakarta: Gema Insani Press
- Hasibuan, Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Herjuno, Utoro Mardi. 2015. *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Afektif dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intentions dengan Person-Organization Fit Sebagai Pembederasi*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret
- Irawan, Andy. 2012. *Karakteristik Individu dan Karakteristik Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator Pada Event Organizer di Surabaya*. Jurnal Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya
- Ivancevich, John M (et., al.). 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.

- Juliati (et., al.). 2015. *Person Organizatio Fit dan Person Job Fit pada OCB*. Management Dynamic Conference Universitas Negeri Semarang
- Kristof, Amy L (et., al.). 2005. *Consequences of Individuals Fit At Work: A Meta-Analysis Of Person-Job, Person-Organization, Person-Group, And Person-Supervisor Fit*. Jurnal of Department off Management and Organization University of Lowa Vol. 58, 281-342
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2005. *Perilaku Organisasi I*, edisi 5 buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Kusumajati, Dian Anggraini. 2014. *Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Karyawan Pada Perusahaan*. Journal of Character Building Development Center, BINUS University Vol.5(1) 52-70
- Mangkuprawira, Sjafrid dan Aida Vitayala Hubeis. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Mahardika, Guntur. 2006. *Pengaruh Person-Organizational Fit (Kecocokan Nilai-Nilai Individu denqqan Nilai-Nilai Organisasi) Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Orgaanisasional dan Kinerja Karyawan*. Tesis Magister Manajemen Universitas Diponegoro
- Maria, Helena Stefani dan Ahyar Yuniawan. 2015. *Analisis Pengaruh Person-Organization Fit Terhadap Kinerja Karyawan: Komitmen Organisasional dan OCB Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Vol. 5(1), 1-15
- Narbuko, Cholid dan Abu Achmadi. *Metodologi Penelitian Cet 8*. Jakarta: Bumi Aksara
- NitiseMITO, Alex. 1996. *Manajemen Personalialia*. Ghalia Indonesia.
- Oka, I Gede Yogadharana Karma. 2015. *Person Organization Fit, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Organizational Citizenship behaviour dan Kinerja Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Singaraja dan Seririt*. Jurnal Manajemen & Bisnis Vol. 12(1), 52-71
- O'Reilly, Charles A., Jennifer Chatman dan David F.Caldwell. 1991. *People and Organizational Culture: A profile Comparison Approach to Assessing*

- Person-Organization Fit*. The Academy of Management Journal, Vol.34 (3), 487-516
- Pratama, Ferdiansyah Ari. 2016. *Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behaviour (OCB) pada Perusahaan Bersatu Sukses Group Surabaya*. Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Negeri Surabaya Vol.4(2) 27-35
- Putri, Maharani. 2015. *Analisis Pengaruh Person-Job Fit dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention pada PT Bank Syariah Mandiri*. Thesis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Nusantara
- Quick, J.C., Nelson,D.L. 2013. *Principles of Organizational Behaviour*. Cengage learning
- Rejeki, Umiarti Sri., I Gede Riana dan Putu Saroyeni Piartini. 2014. *Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Hubungan Kesesuaian Nilai Individu dan Nilai Organisasi dengan Komitmen Organisasi dan OCB Karyawan*. E-Jurnal ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 3(7), 403-423
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Murai Kencana
- .... 2009. *Islamic Human Capital dari teori ke praktik Manajemen Sumber Daya Islami*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat
- Sabila, Novia Ilaiha. 2016. *Pengaruh Person-Job Fit dan Person-Organization Fit pada Perilaku Kerja Inovatif dengan kepercayaan Inovasi sebagai Variabel Mediasi*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret
- Santoso, Djoko dan Isnu Irwanto. 2014. *Pengaruh Person-Organization Fit (P-O Fit) Terhadap Organization Citizenship Behaviour (OCB) dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal NeO-Bis Universitas Semarang Vol. 8(1) 1-17
- Sekaran, Uma. 2006. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis edisi 4 buku 2*. Jakarta: Salemba Empat

- Sekiguchi, Tomoki. 2004. *Person-Organization Fit and Person-Job Fit in Employee Selection: A Review of The Literature*. Journal of Osaka Keidai Ronshu. Vol. 54(6) 179-197
- Siswati, Putri Marita A. 2017. *Hubungan Antara Person-Organization Fit Dengan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Pada Karyawan PT. Central Proteina Prima Jakarta*. Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro Vol.6(1) 327-332
- Sudarmanto, R. Gunawan. 2013. *Statistik Terapan Berbasis Komputer Dengan Program IMB SPSS Statistic 19*. Bogor: Mitra Wacana Media
- Sugiyono. 1994. *Metode Penelitian Administratif*. Bandung: Alfabeta
- Supriyanto, Achmad Sani dan Vivin Maharani. 2013. *Metodologi penelitian Sumberdaya Manusia Teori, Kuesioner, dan Analisi Data*. Malang: UIN Maliki Press
- Supriyanto, Achmad Sani dan Vivin Maharani. 2013. *Metodologi Penelitian Manajemen Sumberdaya Manusia: Teori, Kuesioner, Dan Analisis Data*. Malang: UIN Maliki Press
- Werang, Basilius Redan. 2015. *Pendekatan Kuantitatif dalam Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Calpulis
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers
- Yusuf, Burhanuddin. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Rajawali pers.
- Zakiy, M. 2015. *Pengaruh Ketidakpastian Psikologis Karyawan terhadap Kepuasan Kerja dan Intensi Keluar dari Organisasi dengan Leader Member Exchange (LMX) Sebagai Variabel Pemoderasi*. Thesis Magister Sains dan Doktor Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gajah Mada

## Website

<https://bmt-bif.co.id/>

diakses pada 2 Juni 2018

<http://www.en.globalstatistik.com/>

diakses pada 7 Maret 2018

[www.spssindonesia.com](http://www.spssindonesia.com)

diakses pada 4 Agustus 2018

[www.statistikian.com](http://www.statistikian.com)

diakses pada 5 Agustus 2018

<https://www.republika.co.id/berita/ekonomi/syariah-ekonomi/15/04/30/nnlvn3-perbankan-syariah-kekurangan-sdm>

diakses pada 19 Desember 2017