

**PENGARUH PERSON-JOB FIT DAN PERSON-
ORGANIZATIONAL FIT TERHADAP ORGANIZATION
CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**
(Studi kasus pada Baitul Maal wa Tamwil Bina Ikhsanul Fikri Yogyakarta)



SKRIPSI

Oleh:

Ismykabhani Nuraji
NPM: 20130730245

**Fakultas Agama Islam
Prodi Ekonomi Syariah
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2018**