

# LAMPIRAN

**LAMPIRAN 1****SURAT KESEDIAAN MENJADI INFORMAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :

Alamat :

Jabatan :

Dengan ini menyatakan bersedia menjadi informan penelitian tesis yang berjudul Evaluasi Pelaksanaan Kredensialing Dokter Umum Di RSAU Dr Hardjolutito oleh dr.Dyah Ayu Ningtyas, Mahasiswi Magister Manajemen Rumah Sakit, FKIK Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Selanjutnya saya juga bersedia untuk dilakukan perekaman pada saat wawancara.

Demikian surat kesediaan ini saya buat tanpa paksaan.

Gamping, Juni 2018

Yang Menyatakan,

( \_\_\_\_\_ )

## LAMPIRAN 2

### PETUNJUK WAWANCARA

Sebelum wawancara maka yang dilakukan oleh peneliti adalah:

1. Memperkenalkan diri
2. Menunjukkan surat legalitas dari RS
3. Menanyakan kesediaan untuk diwawancara dan direkam.
4. Memberikan inform consent.
5. Membuat kesepakatan tentang waktu wawancara.

Daftar Narasumber untuk Wawancara Mendalam

1. Ketua Komite Medik
2. Wakil Ketua Komite Medik
3. Sekretaris Komite Medik
4. Panitia Kredensial
5. Panitia Rekam Medis
6. Anggota Komite Medik

### **Pertanyaan Wawancara**

1. Bagaimana pelaksanaan tugas kredensial oleh komite medik di RSAU Hardjolukito?
2. Apakah dilakukan penyusunan daftar kewenangan klinis yang sesuai dengan masukan dari kelompok staf medis?
3. Apakah dilakukan pemeriksaan dan pengkajian kompetensi, kesehatan fisik dan mental, perilaku, etika dan profesi?
4. Apakah dilakukan evaluasi data pendidikan profesional kedokteran/kedokteran gigi berkelanjutan?
5. Apakah dilakukan wawancara terhadap pemohon kewenangan klinis?
6. Apakah dilakukan pelaporan hasil penilaian kredensial dan penyampaian rekomendasi kewenangan klinis kepada komite medik?
7. Apakah dilakukan proses rekredensial pada saat berakhirnya masa berlaku surat penugasan klinis dan adanya permintaan dari komite medik?
8. Apakah dilakukan rekomendasi kewenangan klinis dan penerbitan surat penugasan klinis?
9. Bagaimana melaksanakan tugas memelihara mutu profesi staf medis oleh komite medik di RSAU Hardjolukito?
10. Apakah dilakukan rekomendasi pertemuan ilmiah internal dalam rangka pendidikan berkelanjutan bagi staf medis?

11. Apakah dilakukan rekomendasi kegiatan eksternal dalam rangka pendidikan berkelanjutan bagi staf medis rumah sakit tersebut?
12. Apakah dilakukan pembinaan etika dan disiplin profesi kedokteran?
13. Apakah dilakukan pemberian nasehat/pertimbangan dalam pengambilan keputusan etis pada asuhan medis pasien?



## LAMPIRAN 4

### PEDOMAN OBSERVASI

Tanggal Observasi :  
 Waktu Observasi :  
 Tempat Observasi :  
 Nama Observer :

Penulis dalam melaksanakan observasi atau pengamatan di RSAU Hardjolukito, mengamati baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap pelaksanaan kredensial dan re-kredensial dokter umum. Adapun pelaksanaan observasi yang peneliti lakukan sebagai berikut:

No	Objek Penelitian	Ada / Tidak	Keterangan
<b>Penerimaan Karyawan</b>			
1	Ada Prosedur Tetap mengenai Kredensial Tenaga Medis		
2	Ada kebijakan, pedoman, atau standar prosedur operasinal mengenai alur rekrutmen Tenaga Medis ( Dokter )		
3	Ada formulir baku untuk penilaian kredensial		
4	Ada berita acara hasil penilaian kredensial		
5	Ada Surat Keputusan pengangkatan staf		
<b>Berkas-berkas</b>			
6	Ada catatan tentang dokter umum yang diijinkan memberikan pelayanan kepada pasien tanpa supervise beserta uraian tugasnya (Rincian Kewenangan Klinik /RKK)		
7	Ada penerbitan surat penugasan klinis (clinical appointment) dari direktur kepada staf medis tersebut sudah bergabung dengan Rumah Sakit		
8	Semua dokumen pendidikan, registrasi telah diverifikasi oleh		

	<p>sumber yang menerbitkan, sebelum yang bersangkutan bekerja memberikan pelayanan kepada pasien. Verifikasi meliputi</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ijazah</li> <li>2. Surat Tanda Registrasi (STR)</li> <li>3. Sertifikat kompetensi</li> <li>4. Logbook yang berisi uraian capaian kinerja</li> <li>5. Surat pernyataan telah menyelesaikan program orientasi rumah sakit atau orientasi di unit tertentu</li> <li>6. Surat hasil pemeriksaan kesehatan</li> <li>7. Sertifikat ACLS dan atau ATLS dan atau Resusitasi Neonatus dan atau Hiperkes</li> </ol>		
9	Pada pengangkatan awal ada Surat Penugasan Klinik dan Rincian Kewenangan klinis dari direktur		
10	RS menggunakan proses terstandar memberikan kewenangan klinis kepada setiap staf medik untuk memberikan layanan pada saat awal diangkat (Kredensial) dan pada saat diangkat kembali (Rekredensial)		
11	SPK dan RKK setiap staf medis telah diinformasikan keseluruhan unit di rumah sakit		
12	Setiap staf medik hanya memberi pelayanan yang ditetapkan dalam SPK/RKK		
<b>Re-Kredensial</b>			
13	Ada kebijakan tentang proses evaluasi file kredensial dari setiap staf paling kurang setiap 3 tahun (Rekredensial)		
14	Ada proses evaluasi dan mutu dari pelayanan yang diberikan oleh setiap staf medik, dan dikaji setiap tahun dan dikomunikasikan ke staf medik lain		
15	Hasil evaluasi dicatat di file kredensial staf medik dan di file lain tentang kepegawaian		
16	<p>Ada berkas mengenai re-kredensial staf yaitu :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. STR yang masih berlaku</li> <li>b. Surat sehat atau hasil Medical Check Up</li> <li>c. Surat rekomendasi dari Sub Komite Etik</li> <li>d. Sertifikat terbaru sesuai kompetensi 3 (tiga) tahun terakhir</li> <li>e. Salinan asuransi profesi yang dimiliki</li> <li>f. Kandidat rekredensial mengajukan permohonan kewenangan klinis kembali kepada direktur dengan mengisi formulir daftar kewenangan klinis yang telah disediakan Rumah Sakit</li> </ol>		
17	Ada penetapan dan penerbitan kembali surat penugasan klinis ( clinical appointment) kepada para staf medis.		



## LAMPIRAN 5

### Curriculum Vitae

#### A. Data Pribadi

- Nama : Dyah Ayuning Tyas
- NIM : 20141030012
- Tempat, Tanggal Lahir: Yogyakarta, 05 Maret 1989
- Jenis Kelamin : perempuan
- Alamat : Jln.cabe 2 No.151 Karang Ploso  
Rt/Rw 01/59 Maguwoharjo Depok Sleman Yogyakarta
- Kode Pos : 55282
- Agama : Islam
- Telepon : 082256029842
- Golongan Darah : A
- Ayah : H.Mudjjiono
- Email : [Avagia\\_dr@yahoo.com](mailto:Avagia_dr@yahoo.com)

#### B. Pendidikan

- SD : SD 1 Maguwoharjo 1
- SMP : SMP N 4 Depok Sleman
- SMA : SMA N 1 Depok Sleman
- Strata 1 : FK Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta

#### C. Pengalaman Pelatihan

- *Basic and Advance ECG Intensive Course 2018.*

**D. Pengalaman Pekerjaan**

- Puskesmas Gunung Lingkas Kalimantan Utara 2016 - 2017 (selesai).
- RSUD Tarakan Kalimantan Utara Internship 2016 - 2017 (selesai).
- RSPAU Hardjolutito 2018