

LAMPIRAN

KUESIONER

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Perawat

RS PKU Muhammadiyah Gamping

Pada saat ini kami sedang melakukan penelitian dalam rangka menyelesaikan program S2 (Magister Manajemen Rumah Sakit) dengan topik mengenai Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perawat RS PKU Muhammadiyah Gamping.

Dengan segala kerendahan hati penulis menyadari akan kesibukan Bapak/Ibu sekarang ini. Namun demikian, penulis mengharapkan akan kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat membantu kelancaran penyusunan penelitian ini dengan mengisi jawaban untuk setiap nomor pertanyaan yang ada dalam angket ini.

Jawaban Bapak/Ibu atas pertanyaan-pertanyaan itu akan sangat berguna bagi penulis dalam rangka pengumpulan dan pengolahan data. Jawaban Bapak/Ibu tidak akan mempunyai dampak negatif bagi Bapak/Ibu, karena tujuan dari pengujian ini hanya untuk mengumpulkan data guna keberhasilan didalam penyusunan tesis yang baik.

Atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Penulis

Hana Rizka Ananda

NB: Kuesioner ini bersifat rahasia dan tidak berhubungan dengan penilaian kinerja.

IDENTITAS

Umur :

Jenis kelamin : Laki-laki/Perempuan

Pendidikan terakhir :

Masa kerja : tahun bulan

Jabatan :

Bagian : (rawat jalan/rawat inap)

Status Pernikahan : menikah/belum menikah/janda/duda

Alamat :

A.1.Usia anda saat ini : tahun

A.2 Status perkawinan

1. Belum Menikah 2. Menikah

A.3 Pendidikan Terakhir :

1. D3 2. S1

A.4 Status Kepegawaian :

1. Kontrak 2. Tetap

PETUNJUK PENGISIAN

Jawablah semua pernyataan di bawah ini sesuai penilaian Bapak/Ibu dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom tersedia.

Keterangan : SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No.	Pernyataan I	Skor/Skala				
		SS 1	S 2	N 3	TS 4	ST 5
1.	Pada saat ini saya berkeinginan untuk pindah/berhenti kerja.					
2.	Bila ada kesempatan/penawaran kerja dari RS lain saya akan pindah kerja ke sana.					
3.	Saya selalu hadir bekerja sesuai dengan jadwal dinas yang dibuat dan tidak pernah					
4.	Beberapa bulan terakhir ini saya sering tidak masuk kerja.					
5.	Saya mengerjakan tugas yang diberikan dengan baik dan tepat waktu					
6.	Saya mengerjakan tugas yang diberikan dengan penuh tanggung jawab.					
7.	Saya seringkali tidak sependapat/tidak setuju dengan beberapa kebijakan RS.					
8.	Saya sering berargumentasi atau berbeda pendapat dengan atasan saya mengenai kebijakan RS.					

No.	Pernyataan II	SS	S	N	TS	ST
		1	2	3	4	5
9.	RS memberikan gaji pokok sesuai UMR					
10.	RS memberikan kenaikan gaji secara berkala					
11.	Pada saat ini gaji yang saya terima sudah cukup dan memuaskan sesuai dengan pekerjaan saya					

12.	Tunjangan transport, insentif dan lembur yang saya terima saat ini sudah cukup dan memuaskan					
13.	RS sudah memberikan jaminan kesehatan dan jaminan hari tua (pensiun) dengan baik					
No.	Pernyataan III	SS	S	N	TS	ST
		1	2	3	4	S
14.	Jabatan saya saat ini sesuai dengan					
15.	Jenjang karir saya saat ini sesuai dengan					
16.	Jabatan pekerjaan saya saat ini sesuai dengan					
17.	Pengembangan karir di RS ini sesuai dengan peraturan perjenjangan yang berlaku standar nasional					
18.	Proses kenaikan jenjang karir di RS ini sesuai					
19.	Proses rotasi kerja untuk perawat sudah					
20.	Saya mendapatkan informasi tentang kenaikan jenjang karir keperawatan dengan mudah dan jelas					
21.	Proses promosi jabatan dalam bidang keperawatan di RS ini sudah berjalan dengan baik					
22.	Program pelatihan berkesinambungan di RS ini sudah dilakukan secara adil dan merata untuk semua perawat					

No.	Pernyataan IV	Skor/ Skala				
		SS 1	S 2	N 3	TS 4	ST S
23.	Pekerjaan saya memberikan rasa keberhasilan					
24.	Pekerjaan saya menarik.					
25.	Saya puas dengan pekerjaan saya sebagai perawat					
26.	Saya benar-benar melakukan sesuatu yang berharga dalam pekerjaan saya.					
27.	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja.					
28.	Rumah sakit memberikan gaji lebih baik daripada Rumah sakit pesaing					
29.	Rumah sakit memberikan gaji yang adil kepada seluruh karyawan.					
30.	Rumah sakit memberikan kesempatan promosi yang adil.					
31.	Rumah sakit memberikan saya kesempatan untuk maju.					
32.	Rumah sakit memiliki jabatan yang cukup bagi karyawan yang ingin maju.					
33.	Saya memiliki kesempatan untuk dipromosikan					
34.	Manajer saya selalu mendengarkan setiap saran.					
35.	Manajer selalu bersikap adil kepada saya.					

36.	Manajer memberikan pujian ketika saya bekerja dengan baik.					
37.	Rekan kerja saya selalu mendahulukan kepentingan bersama.					
38.	Rekan kerja saya sangat menyenangkan.					
39.	Rekan kerja saya sangat bersahabat.					
40.	Rekan kerja saya siap membantu ketika dibutuhkan.					

LAMPIRAN SPSS

Karakteristik Responden

Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 25 Tahun	4	8.5	8.5	8.5
25-30 Tahun	23	48.9	48.9	57.4
Valid 31-35 Tahun	8	17.0	17.0	74.5
> 35 Tahun	12	25.5	25.5	100.0
Total	47	100.0	100.0	

JenisKelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	5	10.6	10.6	10.6
Valid Perempuan	42	89.4	89.4	100.0
Total	47	100.0	100.0	

Status Pernikahan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
BelumMenikah	11	23.4	23.4	23.4
Valid Menikah	36	76.6	76.6	100.0
Total	47	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
D3	33	70.2	70.2	70.2
Valid S1	14	29.8	29.8	100.0
Total	47	100.0	100.0	

Status Kepegawaian

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Kontrak	8	17.0	17.0	17.0
Valid Tetap	39	83.0	83.0	100.0
Total	47	100.0	100.0	

Descriptive

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kopensasi	47	12	20	15.87	3.026
PengembanganKarier	47	23	38	29.72	4.079
KepuasanKerja	47	51	73	67.30	5.664
Trunover Intention	47	26	36	32.19	2.700
Valid N (listwise)	47				

PengaruhLangsung

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.875 ^a	.766	.756	3.338

a. Predictors: (Constant), PengembanganKarier, Kopensasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1608.069	2	804.035	72.147	.000 ^b
	Residual	490.356	44	11.144		
	Total	2098.426	46			

a. Dependent Variable: KepuasanKerja

b. Predictors: (Constant), PengembanganKarier, Kopensasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.966	4.738		3.369	.002
	Kopensasi	2.314	.249	.764	9.296	.000
	Pengembangan Karier	.334	.137	.201	2.441	.019

a. Dependent Variable: KepuasanKerja

Pengaruh Tidak Langsung

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.855 ^a	.732	.713	1.447

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Pengembangan Karier, Kopensasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	245.297	3	81.766	39.075	.000 ^b
	Residual	89.979	43	2.093		
	Total	335.277	46			

a. Dependent Variable: Trunover Intention

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Pengembangan Karier, Kopensasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.924	2.303		3.875	.000
	Kopensasi	.406	.186	.335	2.186	.034
	Pengembangan Karier	.131	.063	.197	2.076	.044
	Kepuasan Kerja	.170	.065	.426	2.605	.013

a. Dependent Variable: Trunover Intention