

## INTISARI

**Latar belakang:** Sebagai negara dengan mayoritas penduduk beragama Islam sudah sepatutnya Indonesia menempatkan syariah Islam sebagai hal dominan di semua aspek kehidupan. Dalam hal kinerja peran seorang pemimpin yang mengamalkan nilai-nilai Islam sangat diperlukan dan banyak penelitian telah membuktikan keterkaitannya. Kinerja karyawan rumah sakit juga perlu diperhatikan agar dapat memberikan pelayanan terbaik pada pasien.

**Tujuan penelitian:** untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan Islami terhadap kinerja karyawan baik secara langsung atau secara tidak langsung yaitu melalui etika kerja Islami dan komitmen karyawan.

**Metode:** penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan rancangan *cross sectional*. Populasi penelitian yaitu pegawai RSUD/PKU Muhammadiyah di Jawa Tengah. Sampel penelitian adalah 164 pegawai RSUD/PKU Muhammadiyah di Jawa Tengah dengan kriteria: memiliki masa kerja minimal 2 tahun dan pegawai tetap. Adapun untuk pegawai berstatus PNS yang diperbantukan (DPK) dan pegawai yang sedang dinas luar atau tidak ada di lokasi penelitian dieksklusi dari penelitian ini. Pengujian hipotesis dilakukan menggunakan model SEM dengan *software* AMOS 21.

**Hasil:** Pengujian model fit menghasilkan nilai  $\chi^2$  sebesar 1135,8 dengan nilai  $p < 0,05$  dan Nilai CMIN/DF sebesar 2,847 diatas 2,00. Nilai GFI sebesar 0,673 kurang dari 0,90, dan nilai AGFI sebesar 0,618 juga kurang dari 0,90. Nilai TLI sebesar 0,813 masih di bawah 0,95 dan nilai CFI sebesar 0,828 juga kurang dari 0,95 serta nilai RMSEA sebesar 0,106 di atas 0,08. Hasil tersebut menunjukkan bahwa model keseluruhan kurang memenuhi kriteria *model fit*. Berdasarkan hasil analisis *regression weights* diperoleh nilai  $p < 0,05$  untuk pengaruh kepemimpinan Islami terhadap etos kerja Islami dan pengaruh komitmen terhadap kinerja karyawan.

**Kesimpulan:** etos kerja Islami bukan merupakan variabel intervening dari hubungan kepemimpinan Islami dan komitmen terhadap kinerja karyawan, komitmen juga bukan merupakan variabel intervening dari hubungan kepemimpinan Islami dan etos kerja Islami terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Kepemimpinan Islami, Etos Kerja Islami, Komitmen, Kinerja.

## **ABSTRACT**

**Background:** *As a country with a predominantly Muslim population it is proper that Indonesia places Islamic sharia as the dominant thing in all aspects of life. In terms of performance the role of a leader who practices Islamic values is very necessary and many studies have proven its relevance. Performance of hospital employees also need to be considered in order to provide the best service to patients.*

**Objective:** *to analyze the influence of Islamic leadership on employee performance either directly or indirectly through the work ethic of Islami and employees commitment.*

**Method:** *This was a quantitative descriptive research with cross sectional design. The research population is staff of RSU PKU Muhammadiyah in Central Java. The sample of this research is 164 employees of RSU PKU Muhammadiyah in Central Java whose minimum working period of 2 years and fixed employee. As for the status of civil servants who assisted (DPK) and employees who are off-duty or not in the location of research were excluded. The hypothesis of study analyzed by SEM model with AMOS 21 software.*

**Result:** *The fit model test resulted  $\chi^2$  value of 1135,8 with p value  $<0,05$  and CMIN/DF value 2,847 more than 2.00. The GFI value of 0.673 is less than 0.90, and the AGFI value of 0.618 is also less than 0.90. The TLI value of 0.813 is still below 0.95 and the CFI value of 0.828 is also less than 0.95 and the RMSEA value is 0.106 more than 0.08. These results indicate that the overall model did not fulfill the fit model. Based on the results of regression weights analysis obtained p value  $<0.05$  only for the influence of Islamic leadership on the work ethic of Islami and the influence of commitment to employee performance.*

**Conclusion:** *Islamic work ethic was not an intervening variable from the relationships of Islamic leadership and commitment to employee performance, neither employee commitment was not an intervening variabel for the relationship of Islamic leadership and the Islamic work ethic to employee performance.*

**Keywords:** *Islamic Leadership, Islamic Work Ethic, Commitment, Performance.*