

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Boedianto, Sugeng. 2012. Pengaruh Pemberian Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasarakatan Klas IIA Anak Blitar. *Jurnal Revitalisasi*, Vol. 1, No. 3, Halaman 49-56
- Caroline. 2014. *Factors Influencing Employee Motivation And Its Impact On Employee Performance: A Case Of Amref Health Africa In Kenya. Thesis*. United States International University - Africa
- Febriyanti, Bahirah Mustika dan Faslah, Roni. 2013. Hubungan antara Beban Kerja dengan Kinerja pada Karyawan Balai Permasarakatan Kelas I Jakarta Selatan (BAPAS) di Jakarta Timur. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPED)*. Vol. 1, No. 2, Halaman 104-116
- Garnasih, Raden Lestari dan Pramadewi, Arwinence. 2009. Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Riau. *Jurnal Ekonomi*. Vol. 17, No. 3, Halaman 66-76
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gustika, Roza. 2013. Pengaruh Pemberian Remunerasi terhadap Kinerja Anggota Polri Polres Pasaman (Studi Kasus Anggota Polri yang Berpangkat Bripta s/d Briпка). *eJournal Apresiasi Ekonomi*. Vol. 1, No. 1, Halaman 22-31
- Hameed, dkk., 2014. Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan). *International Journal of Business and Social Science*. Vol. 5, No. 2, Halaman 302-309
- Herman, Darmawi. 2011. *Manajemen Perbankan*. Jakarta: Bumi Aksara
- Huda, Muhammad Wahid. 2015. *Pengaruh Insentif Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan PT BPRS Sukowati Sragen*. IAIN Salatiga

- James et al. 2015. Effect of reward system among health care workers performance: a case study of university of Calabar teaching hospital Calabar, Nigeria. *Journal of Hospital Administration* 2015, Vol. 4, No. 3
- Kamati et al. 2014. An Evaluation of the Factors Influencing the Performance of Registered Nurses at the National Referral Hospital in Namibia. *Australian Journal of Business and Management Research* Vol.4 No.2 [47-62] | June-2014
- Kementerian Kesehatan RI. 2014. Buku Pegangan Sosialisasi Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) dalam Sistem Jaminan Sosial Nasional
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 560/MENKES/SK/IV/2003 tentang Pola Tarif Perjan Rumah Sakit
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 625 Tahun 2010 Pedoman Penyusunan Sistem Remunerasi pegawai BLU Rumah Sakit.
- Laura. 2012. Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Ruang Perawatan Vip Anggrek Dan Ruang Perawatan K, Rs. Persatuan Gereja Indonesia Cikini, Jakarta). *Naskah Publikasi*
- Mondy, R. Wayne. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kesepuluh, Jilid 2. Jakarta: Erlangga
- Mulyadi. 2012. Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Balai Pustaka. *Jurnal Accounting*. Vol. 5, No. 2, Halaman 32-62
- Mundiharno. 2012. Peta Jalan Menuju Universal Coverage Jaminan Kesehatan. *Jurnal Legislasi Indonesia*. Vol. 9, No. 2, Halaman 207-222
- Nassazi. 2013. Effects Of Training On Employee Performance. *Thesis*. University Of Applied Sciences
- Nofrinaldi, dkk., 2006. Persepsi dan Pengaruh Sistem Pembagian Jasa Pelayanan terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Jiwa Madani. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*. Vol. 9, No. 2, Halaman 65-71

- Nurmianto, dkk., (2006). Perancangan Penilaian Kinerja Karyawan Berdasarkan Kompetensi Spencer dengan Metode Analytical Hierarchy Process (Studi Kasus di Sub Dinas Pengairan, Dinas Pekerjaan Umum, Kota Probolinggo). *Jurnal Teknik Industri*. Vol. 8, No. 1, Halaman 40-53
- Olobusayo, dkk., 2014. Incentives Packages and Employees' Attitude to Work: A Study of Selected Government Parastatals in Ogun State, South-West, Nigeria. *International Journal of Research in Business and Social Science*. Vol. 3, No. 1, Halaman 63-74
- Osibanjo, dkk., 2014. Compensation Packages: A Strategic Tool for Employees' Performance and Retention. *Leornado Journal of Science*. Issue 25, page: 65-84
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 19 tahun 2014 tentang Penggunaan Dana Kapitasi Jaminan Kesehatan Nasional untuk Jasa Pelayanan Kesehatan dan Dukungan Biaya Operasional pada Fasilitas Kesehatan Tingkat Pertama Milik Pemerintah Daerah
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 28 tahun 2014 tentang Pedoman Pelaksanaan Program Jaminan Kesehatan Nasional
- Rofi, Ahmad Nur. 2012. Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Departemen Produksi PT. Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*. Vol. 3, No. 1, Halaman 1-21
- Royan, Farans. M. 2011. Strategi Melipatgandakan keuntungan perusahaan distributor. Jakarta:PT Gramedia Pustaka Utama
- Ruky, Achmad S. 2002. Manajemen Penggajian & Pengupahan untuk Karyawan Perusahaan. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Saleh dan Darwis. 2013. Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bauk Universitas Negeri Makassar. *Jurnal Administrasi Publik*, Volume 5 No. 1
- Samsudin, sadili. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan ke-1 Bandung : Pustaka Setia

- Sanjani, dkk., 2014. Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Pegawai dan Remunerasi Jasa Medis pada Rumah Sakit Bedah Surabaya. *Jurnal Sistem Informasi. Vol. 3, No. 1, Halaman 87-93*
- Sedarmayanti. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: Refika Aditama
- Simanjuntak, Payaman J. 2011. Manajemen dan Evaluasi Kinerja. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI
- Sirait, Justine T. 2006. Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. Jakarta: Grasindo
- Soonyew, dkk., 2008. The Influence of Employee Benefits towards Organizational Commitment. *Asian Social Science, Vol. 4, No. 8, Halaman 147-150*
- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Bandung: Alfabeta
- Surya, Mohamad. 2004. Bunga rampai guru dan pendidikan. cet 1. Jakarta: Balai Pustaka
- Thulth & Sayej. 2015. Selected Organizational Factors Affecting Performance of Professional Nurses in North West Bank Governmental Hospitals. *Journal of Education and Practice Vol.6, No.7.*
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 24 tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial
- Wibowo, Daniel Akbar. 2013. Pengaruh Faktor-Faktor Determinan dalam Manajemen Keperawatan terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Tasikmalaya. *Jurnal Cakrawala Galuh. Vol. 2, No. 6, Halaman 37-45*
- Wungu, Jiwo & Brotoharsoko, Hartanto. (2003). Tingkatkan Kinerja Perusahaan Anda dengan Merit System. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Yani, Evi Dewi. 2012. Pengaruh Iklim Organisasi dan Imbalan terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Meuraxa Kota Banda Aceh Tahun 2011. *Tesis. Universitas Sumatera Utara. Medan*

Zameer, Hashim; Ali, Shehzad; & Nisar, Waqar. 2014. The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance, and Management Sciences*. Vol. 4, No. 1, Halaman 293-298