

LAMPIRAN

TERBARU

Guide Pertanyaan Wawancara

ANALISIS PERAN FKIK UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA TERHADAP PERSIAPAN SDM DALAM KONSEP *ACADEMIC HEALTH CENTER* (AHC)

1. Apakah anda mengetahui tentang konsep AHC? Apa saja yang anda ketahui, tolong jelaskan?
2. Apakah anda mengetahui peran fkik umy dalam konsep AHC ini?
3. Bagaimana cara fkik umy dalam mempersiapkan mutu dan kualitas sdm nya untuk membentuk dan mencetak lulusan pendidikan yang akan bekerja sebagai tim multiprofesi kesehatan terkait konsep ini? Apa saja yang telah dipersiapkan?
4. Untuk menjadi pusat pendidikan kesehatan dengan konsep tersebut, apa saja yang perlu dipersiapkan?
5. Apakah sdm fkik umy sudah siap menjadi universitas pendidikan kesehatan dengan konsep AHC?
6. Apa saja kendala yang dihadapi fkik umy terkait proses persiapan sdm nya dalam konsep AHC ini?
7. Menurut anda apakah impelentasi konsep AHC ini dapat diterapkan di fkik umy dengan melihat persiapan sdm dimana mahasiswa sebagai *outcome* untuk dapat bekerja diseluruh pelosok tanah air ini?

Koding Data

A. Pengetahuan Informan tentang konsep AHC

Aspek	R1	R2	R3	R4	R5	R6
Pengetahuan Informan tentang konsep AHC	FKIK harus punya RS pendidikan sendiri	AHC akan dibentuk dalam institusi pendidikan kedokteran, keperawatan, farmasi, kebidanan dengan center fakultas kedokteran rumah sakit-rumah sakit di bawahnya yang disebut rumah sakit satelit umah sakit pendidikan utama sebagai centernya	Dokter yang menjadi dosen UMY adalah dokter yang memberikan pelayanan di RS. Jika semua dosen di FK UMY menjadi dokter di PKU, sebaliknya dokter PKU juga menjadi dosen FK UMY maka jumlah dosen di UMY dan dokter PKU bertambah banyak. Dosen ketika praktik di RS pendidikan dapat melakukan penelitian. dosen-dosen FKIK dapat melaksanakan tridarma perguruan	AHC itu terdiri dari tiga stakeholder, pertama ada institusi kedokteran, institusi pendidikan AHC harus terdiri dari beberapa pendukung salah satunya rumah sakit satelit ada beberapa rumah sakit yang sudah kita calonkan, pertama RS wonosari, wonosobo, Srueng. PKU temanggung	tidak ada kebijakan apapun tentang ahc untuk profesi keperawatan ahc ini salah satu sistem yang harus di pakai di pendidikan kedokteran	Pendidikan kesehatan tidak bisa lepas antara praktek di klinik maupun perkembangan dari ilmu pengetahuan Pelyananan juga membutuhkan baik riset atau eknologi untuk membantu peningkatan kualitas pelayanan intinya pengintegrasian akademik dengan hospital

B. Pengetahuan Informan tentang Peran FKIK dalam konsep AHC

Aspek	R1	R2	R3	R4	R5	R6
Pengetahuan Informan tentang Peran FKIK dalam konsep AHC	FKIK UMY sudah memiliki SDM yang sudah cukup tapi tersebar kemana-mana FKIK UMY belum memiliki murni RS pendidikan	FKIK berperan mendidik mahasiswa di bidang kesehatan, mau tidak mau FKIK harus membentuk sistem yang AHC	Peran FKIK dalam konsep AHC adalah seperti halnya pelaksanaan tridarma perguruan tinggi yaitu pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat	Perannya dari sisi SDM, kebijakan, dari sisi kajian pelayanan hasil dari kajian ini bisa dihasilkan dan dimasukkan dalam kebijakan rumah sakit Output yaitu output ilmiah dalam bentuk kajian ilmiah dalam bentuk penelitian klinis	Akan menjadi pilot project Pelaksanaannya saya pikir belum terlihat ya karena kan konsep ahc sendiri baru akan digulirkan pada fakultas kedokteran sendiri	Ada tridarma perguruan tinggi yaitu penelitian, pendidikan, pengabdian masyarakat Keperawatan sebagai sumber daya manusia yang paling banyak di seluruh rumah sakit

C. Cara FKIK UMY dalam mempersiapkan mutu dan kualitas SDM lulusan

Aspek	R1	R2	R3	R4	R5	R6
Cara FKIK UMY dalam mempersiapkan mutu dan kualitas SDM lulusan	Nomor satu adalah SDM. Kedua adalah RS pendidikannya Saat ini FKIK memiliki SDM dan sudah memiliki calon RS pendidikan. Jumlah pengajar di bagian besar seperti interna, bedah, anak, obsgyn belum semua memenuhi standar	FKIK harus menyiapkan SDM yang diperlukan Rumah Sakit Paling tidak FKIK mempunyai dokter-dokter konsultan subspesialis FKIK sudah mulai berupaya merekrut SDM yang spesialis S2 maupun S3, Kemudian FKIK juga menyiapkan konsultannya SDM di daerah satelit sudah ada tapi jumlahnya masih kurang	FKIK juga telah memiliki roadmap tentang studi lanjut dosen pendidik. Caranya dengan meningkatkan kualitas dosen yang sejak awal menjadi dosen minimal harus S2 spesialis meng-upgrade dosen dengan memberikan pelatihan tentang metode pembelajaran dan evaluasi pembelajaran	Pelayanan unggulan apa yang menjadi focus ahc pemetaan SDM dalam hal pelayanan itu dari dua institusi ini, UMY dan PKU	banyak timnya sudah terbentuk bidang-bidangnya juga sudah sudah ada lobby lobby ke atas keperawatan dan farmasi memang belum terlibat	Persiapannya lebih ke pendidikannya di keperawatan sendiri juga punya spesialis kita juga punya spesialis keperawatan jiwa, spesialis medical bedah, spesialis maternitas, spesialis anak, spesialis magister keperawatan gawat darurat

D. Hal-hal yang Disiapkan untuk Mewujudkan Konsep AHC

Aspek	R1	R2	R3	R4	R5	R6
Hal-hal yang Disiapkan untuk Mewujudkan Konsep AHC	Kita punya sdm yang menunjang AHC, tapi sekarang rs pendidikannya belum siap.	Menyiapkan RS-nya Harusnya PKU Gamping ini menjadi RS pendidikan utama satelit itu kita siapkan AMC FKIK juga menyiapkan kurikulum atau metode rotasi Koas	Banyak yang perlu disiapkan mulai dari visi misi UMY yang jelas, koordinasi dan kolaborasi dengan dua institusi. Persiapan secara administrative sudah terlaksana, secara teknis sudah terlaksana, tetapi belum optimal.	Tahapan awal ya adanya team <u>task force</u> untuk implementasi pendidikan di PKU. Pemenuhan fasilitas disesuaikan dengan standar KARS 2018. Sudah dsiapkan sejak awal bahwa rs pku gamping kaji banding sendiri memang belum ada	Timnya sudah terbentuk bidang-bidangnya juga sudah sudah ada lobby lobby ke atas	Persiapannya lebih ke pendidikannya

E. Kesiapan sumberdaya manusia FKIK UMY untuk menjadi universitas pendidikan kesehatan dengan konsep AHC

Aspek	R1	R2	R3	R4	R5	R6
Kesiapan sumberdaya manusia FKIK UMY untuk menjadi universitas pendidikan kesehatan dengan konsep AHC	FKIK memiliki SDM yang menunjang AHC, tapi sekarang RS pendidikannya belum siap perlu akreditasi pendidikan meningkatkan kualitas seleksi penerimaan akademik	Kesiapan SDM masih dalam proses membuat kesepakatan, persiapan sudah, target, schedule dengan target sekitar tahun 2019 - 2020 terwujud.	Secara kompetensi sudah siap jumlahnya belum memadai. Rasio dosen dan mahasiswa harusnya 1 : 10 untuk S1, dan 1: 5 untuk profesi Rasio dosen FKIK dan mahasiswa saat ini baru 1:15. Idealnya, FKIK harus menambah 2 kali lipat dari jumlah dokter.	Tenaga yang dimiliki oleh UMY dan PKU sudah cukup	mau tidak mau kalau itu memang diminta oleh sistem ya harusnya siap	secara sumber daya manusia, visi dan misi yang ada sudah siap tidak hanya pendidikan dokter saja, dari farmasi/perawat/nutrisi dan lain-lain

F. Kendala yang dihadapi FKIK UMY terkait proses persiapan SDM-nya dalam konsep AHC

Aspek	R1	R2	R3	R4	R5	R6
Kendala yang dihadapi FKIK UMY terkait proses persiapan SDM-nya dalam konsep AHC	SDM di internal FKIK saja kapasitasnya masih kurang Intinya masih butuh waktu untuk memenuhi kriteria AHC Semua akan bisa terealisasi ketika rs pku gamping bisa menjadi RS pendidikan	FKIK belum mengadakan study banding ke tempat yang murni AHC Meskipun RS pendidikan utama, RS satelit, Klinik jejaring sama-sama Muhammadiyah tidak mudah membuat kesepakatan permasalahan pengelola RS yang mau dijadikan RS pendidikan	Rasio dosen dan mahasiswa belum ideal Birokrasi dan regulasi penetapan dokter-dokter layanan PKU NIDK untuk dosen swasta agak berbelit	PKU Gamping masih tipe C. Perbedaan manajemen Belum ada payung hukumnya	Belum punya gambaran harus apa Kerjasama FK dan PKU belum kuat	Kendalanya belum ada realisasi AHC.

G. Impelentasi konsep AHC oleh di FKIK UMY dalam menyiapkan lulusan bermutu

Aspek	R1	R2	R3	R4	R5	R6
Impelentasi konsep AHC oleh di FKIK UMY dalam menyiapkan lulusan bermutu	Sudah banyak kita biasa mencetak kelulusannya Dalam satu tahun hanya bias meluluskan sekitar 200 untuk satu periode	AHC di FKIK Muhammadiyah mampu menyiapkan lulusan bermutu MPKU akan membantu FKIK menghasilkan SDM dan menempatkan outcomenya ditempatkan di berbagai pelosok daerah	AHC sangat bisa diterapkan di Muhammadiyah seluruh asset perserikatan itu milik Muhammadiyah	Kekuatan kita karena kita muhammadiyah memliki cabang dimana-mana.	Sistemnya baru dibangun	Merintis pku gamping sbg RS pendidikan Kesiapan sudah bisa dirterapka dg sdm, fasilitas yg ad dr institusi.