

PENILAIAN PROSEDUR DISIPLIN TERHADAP KETEPATAN WAKTU KERJA PERAWAT DAN KINERJA PERAWAT PNS DI RSUD PANEMBAHAN SENOPATI BANTUL

ASSESSMENT OF DISCIPLINE PROCEDURES TOWARDS THE PUNCTUALITY OF NURSES' WORK AND CIVIL SERVANTS' PERFORMANCE IN PANEMBAHAN SENOPATI GENERAL HOSPITAL BANTUL

Hildani Rahma, Firman Pribadi, Rini Juni Astuti

Program Studi Manajemen Rumah Sakit, Program Pasca Sarjana,
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

INTISARI

Latar belakang: Salah satu aspek kekuatan SDM itu dapat tercermin pada sikap dan perilaku disiplin, karena disiplin mempunyai dampak yang kuat terhadap suatu organisasi untuk mencapai keberhasilan dalam mencapai tujuan yang di rencanakan. Kedisiplinan merupakan fungsi operatif SDM yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja, dan terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Untuk memelihara dan meningkatkan kedisiplinan yang baik adalah hal yang sulit, karena banyak faktor yang mempengaruhinya.

Tujuan penelitian: Mengetahui penilaian prosedur kedisiplinan terhadap ketepatan waktu kerja perawat dan performa kerja perawat PNS di sebuah Rumah Sakit Kota Yogyakarta.

Metode: Penelitian ini adalah observasional dengan metode survei yang bersifat deskriptif dan analitik kualitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh perawat PNS yang bekerja RSUD Panembahan Senopati Bantul sebanyak 172 orang. Sampel penelitian ini sebanyak 87 orang dengan teknik pengambilan sampel yaitu *quota sampling*. Analisis data menggunakan analisis deskriptif.

Hasil: Prosedur Kedisiplinan di RSUD Panembahan Senopati Bantul masih mengacu pada Undang-undang dikarenakan belum ada peraturan khusus dari rumah sakit. Hasil penelitian menunjukkan terdapat 59,57% responden yang menyatakan terdapat dampak sangat positif antara prosedur disipliner pada

kinerja karyawan. Selanjutnya sebesar 68,09% responden menyatakan terdapat hubungan yang sangat positif antara variabel ketepatan waktu dan kinerja karyawan dan prosedur kedisiplinan mampu mempengaruhi kedisiplinan kerja karyawan. Karyawan yang sudah mematuhi prosedur disipliner akan dengan mudah melakukan pekerjaannya tepat waktu.

Kata kunci: Prosedur Disiplin, Ketepatan Waktu dan Kinerja Perawat

ABSTRACT

Background: *One aspect of human resource strength can be reflected on the situation and behavior of discipline, because discipline strengthens the organization to achieve the goal in achieving the goal. Discipline is the most important operative function of human resources because the better the discipline of employees, the higher the achievement of work that can be achieved. Good discipline reflects the contents of one's responsibility for the assigned tasks clearly. This encourages work, morale, and realization of corporate, employee, and community goals. To maintain and improve good discipline is difficult, because many factors influence it.*

Objective: *To know the assessment of disciplinary procedures to the punctuality of nurses' work and civil servants' performance in Hospitals of Yogyakarta City.*

Method: *This research was observational with descriptive survey method and qualitative analytic. The population in this study was all nurses of civil servants who work in RSUD Panembahan Senopati Bantul by 172 people. The sample of this study amounted to 87 people with sampling technique of quota sampling. Data analysis used descriptive analysis.*

Results: *Disciplinary Procedures at Panembahan Senopati General Hospital in Bantul still refers to Laws because there is no specific regulation from the hospital. The results showed there are 59.57% of respondents who stated there is a very positive correlation between disciplinary procedures on employee performance. Furthermore, 68.09% of respondents have a very positive relationship between punctuality, employee performance and disciplinary procedures that can affect employee discipline. Employees who are familiar with the disciplinary procedures will easily do their work on time.*

Keywords: *Discipline Procedure, Punctuality and Nurse Performance*