

## DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, Syafaruddin, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Keunggulan Kompetitif*, Badan Penerbit Fakultas Ekonomi, Yogyakarta.
- Anggraini, Widya, 2009, Hubungan Karakteristik Individu, Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dan Persepsi Kepuasan Remunerasi terhadap Kedisiplinan Kerja Perawat PNS pada RSUP. Dr. Mohammad Hoesin Palembang Tahun 2009, *Tesis Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia*.
- Anthony, Apalia Ekakoron, 2017, 'Effect of Discipline Management on Employee Performance in an Organization.' *International Academic Journal of Human Resource and Business Administration, Vol. 2, Issue 3, PP 1-18*.
- Asyhadie, Zaeni, 2007, *Aspek-Aspek Hukum Jaminan Sosial Tenaga Kerja di Indonesia*, Rajawali Press, Mataram.
- Azwar, Azrul, 2006, *Pengantar Administrasi Kesehatan*, Binarupa Aksara, Jakarta.
- Clark, 2003, *The Determinants of Lateness: Evidence from British Workers*, School of Economic Studies, University of Manchester, Manchester.
- Cole, G.A., 1996, *Management theory and practice, 5<sup>th</sup> Edition*, Great Britain: Martins the Printers Limited, PP. 358 – 359.
- De Pora, Antonio, 2011, *Remunerasi, Kompensasi dan Benefit*, Rana Pustaka, Jakarta.
- Eby, M., 2005, *Painless Management Improvement, 2<sup>nd</sup> Edition*, New York: State University Press, PP.55-79.
- Firdaus, Fidela Firwan, 2015, Evaluasi Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Jalan Peserta BPJS di RSUD Panembahan Senopati Bantul, *Tesis Fakultas Magister Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*.

- Fitria R., Idris A., Kusuma A, 2014, Pengaruh Remunerasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pengadilan Tinggi Agama Samarinda, *eJournal Administrative Reform*, 2 (3):1691-1704.
- Gibson James. L., 1987, *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Gillies, D.A, 1994, *Nursing management, a system approach*, Third Edition, WB Saunders, Philadelphia.
- Gultom, Darwin Mika, 2015, Analisis Pengaruh Remunerasi Terhadap Pelaksanaan Layanan Unggulan Bidang Perpajakan Pada KPP Pratama Medan Kota, *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara*.
- Hasibuan, Malayu.S.P, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Heidjrahman, Ranupandojo, 1984, *Manajemen Personalia*, Edisi Ketiga, BPFE, Yogyakarta.
- Hornby, A.S.,1995. *Advanced Learner's Dictionary, Fifth Edition*. New York. Oxford University Press, h. 860.
- Kaliri, 2008, Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru pada SMA Negeri di Kabupaten Pemalang, *Tesis Program Magister Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Semarang*.
- Kasim, Robot, 2013, Hubungan Disiplin Waktu dengan Kinerja Pelayanan Kesehatan di Puskesmas Tataba Kec. Buko Kabupaten Banggai Kepulauan, *Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Sam Ratulangi Manado*.
- Kurniawan, Satria, 2011, Materi Kuliah Kompensasi. Diakses pada tanggal 19 Mei 2015, dari <http://ekonomi.kompasiana.com/manajemen/2011/10/11/materi-kuliah-remunerasi-402624.html>.
- Komaruddin, 1979, *Ensiklopedia Manajemen: Berisi 2912 Entri*, Penerbit Alumni, Bandung.
- Kotler, Philip, 2000, *Manajemen Pemasaran*, Prenhallindo, Jakarta.

- Machfoedz, Ircham, 2007, *Metodologi Penelitian, Bidang Kesehatan, Keperawatan, dan Kebidanan*, Fitramaya, Yogyakarta
- Maikara, Amon Marucha, 2012, Effects of Disciplinary Procedures on Employees's Performance in Postal Corporation of Kenya, *Master in Business Administration Option of Kenyatta University*.
- Mailiana, 2016, Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengelolaan Pasar Kota Banjarmasin, *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nasional (STIENAS) Banjarmasin*.
- Mangkunegara, A. A. A. P., 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, h. 67
- Manullang, Anna, 2011, Analisis Pengaruh Karakteristik Individu dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. Djasamen Saragih Kota Pematangsiantar, *Tesis Ilmu Manajemen Universitas Sumatera Utara*.
- Mintah, K, 2011, *Industrial Harmony at the Workplace*, 1<sup>st</sup> Edition, Ghana: Publishing Company. PP. 12-18
- Meyer, 2003, Subjectivity and the Weighting of Performance Measures: Evidence from a Balanced Scorecard, *University of Pennsylvania*.
- Moekijat, 2005, *Manajemen Kepegawaian*, Penerbit Alumni, Bandung. Undang-undang Republik Indonesia tentang Rumah Sakit No. 44 Tahun 2009.
- Mohamad Surya, 2004, *Bunga Rampai Guru dan Pendidikan*, Penerbit Balai Pustaka, Jakarta.
- Muchlas, Makmur, 2005, *Perilaku Organisas*, Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Mwita, J. (2000) Performance Management Model, *The International Journal of Public Sector Management*, Vol. 13 No. 1, 2000, PP. 19-37.
- Nainggolan, Willy, 2011, Pengaruh Karakteristik Individu, Gaya Kepemimpinan Pemimpin Redaksi dan Kompensasi terhadap Kinerja Wartawan PT Harian Batam Pos di Batam, *Tesis Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera*

- Nawawi, Ismail, 2013, *Budaya Organisasi Kepemimpinan & Kinerja*, Kencana PrenadaMedia, Jakarta
- Ningsih, Ratna, 2002, Hubungan Beban Kerja dan Karakteristik Individu dengan Kepuasan Kerja Tenaga Pelaksana Keperawatan di Rumah Sakit Ibu dan Anak Hermina Jatinegara, *Tesis Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Indonesia*.
- Olivia, P, 2004, Hubungan antara Kepuasan Kerja, Kepuasan Imbalan, Kepuasan Keadilan Imbalan, Kepuasan Hidup pada Karyawan, *Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia*.
- Pasaribu, Chrisdoni Boy Agung, 2013, Pengaruh Remunerasi Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Cukai Tipe Madya Pabean B Medan (KPPBC Madya Medan), *Tesis Magister Ilmu Manajemen Universitas Sumatera Utara*.
- Peraturan Meneg PAN Nomor: PER/15/M.PAN/7/2008, tentang Pedoman Umum Reformasi Birokrasi
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2014, Tentang Pedoman Penyusunan Sistem Remunerasi Pegawai Balai Kesehatan di Lingkungan Direktorat Jenderal Bina Upaya Kesehatan Kementerian Kesehatan yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010, Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.
- Philip L, Harriman, 1995, *Istilah Psikolog*, Restu Agung, Jakarta.
- Pirtahap, Sitanggang, 2014, Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Samosir, *Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara*.
- Profil Rumah Sakit Umum Daerah Panembahan Senopati Bantul Tahun 2015. Diakses pada tanggal 18 November 2015 dari [www.rsudps.bantulkab.go.id/hal/profil-rsud-panembahan-senopati](http://www.rsudps.bantulkab.go.id/hal/profil-rsud-panembahan-senopati).
- Rakhmat, Jalaluddin, 2004, *Psikologi Komunikasi*, PT Remaja Rosdakarya, Bandung.

- Ratnasari, Meyta, 2011, *Gambaran Tingkat Kepuasan Ibu Hamil terhadap Pelayanan Antenatal Care di Wilayah Kerja Puskesmas Kedungmundu Kota Semarang*, *Skripsi Fakultas Ilmu Kebidanan Universitas Muhammadiyah Semarang*.
- Reza, Prananda Genta, 2016, *Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Fakultas Keokteran Universitas Lampung*, *Tesis Program Magister Ilmu Pemerintahan Universitas Lampung*.
- Robbi, Rahmat, 2012, *Mari Berkenalan Dengan Remunerasi*, Sekolah Tinggi Manajemen PPM, Jakarta.
- Robbin, SP, 2008, *Prilaku Organisasi : Konsep Kontroversi, Aplikasi*. PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Rogers, Vic, 1994, 'Converting Information Technology To Performance Improvement 2, *Australian Journal of Public Administration.*' Vol. 53, No. 3.
- Sancoko, Bambang. 2009. "Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kualitas Pelayanan KPPN Percontohan Jakarta I", Universitas Indonesia, Jakarta.
- Siagian, Sondang P, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Singodimedjo, Markum, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit SMMA, Surabaya.
- Sjafri, Mangkuprawira, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Sudibyso, Supardi, 2008, *Faktor-faktor yang berhubungan dengan Kepuasan Pasien Rawat Jalan dan Rawat Inap di Puskesmas*, *Buletin Penelitian*, Volume 36, No 4.
- Sugiyono, 2006, *Metode Penelitian Administrasi*, Alfabeta, Bandung.
- Suharsimi, 2002, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Edisi Revisi V, Penerbit PT Rineka Cipta, Jakarta

- Surat Keputusan Direktur RSUD Panembahan Senopati Bantul Nomor 130/IX/2014 Tentang Penetapan Indeks Tidak Langsung Pada Sistem Remunerasi RSUD Panembahan Senopati Bantul
- Suryani, Mega, 2016, Pengaruh Motivasi dan Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Lampung, *Tesis Program Pascasarjana Ilmu Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung*.
- Sutrisno, Edy, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke-3, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Tjiptono, Fandy & Chandra, Gregorius, 2004, *Service Quality and Satisfaction*, Andi Offset, Yogyakarta.
- Tebba, Sudirman, 2008, *Filsafat dan Etika Komunikasi*, Pustaka Irvan, Banten.
- Thoha, Miftah, 2008, *Prilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Thorpe, R. & Homan G, 2000, *Strategic Reward System*, Pearson Educated Ltd, England.
- Umar, 2006, *Metode Penelitian Karya Ilmiah*, PT Raja Grafindo, Jakarta.
- Undang-Undang No. 17 tahun 2007 tentang Rencana pembangunan Nasional Jangka Panjang.
- United States Marine Corps (1998) Quality of Life, Good Order and Discipline, ZYB, Vol. 25, PP. 8 – 23.
- Walgito, Bimo, 2004, *Pengantar Psikologi Umum*, Andi Offset, Yogyakarta.
- Stephen, Wedaga, 2012, Assessment of the Effect of Disciplinary Procedures on Employee Punctuality and Performance at AngloGold Ashanti Obuasi Mine, *Master of Business Administration, Kwame Nkrumah University of Science and Technology*.