

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA,  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RS PKU  
MUHAMMADIYAH GAMPING

**Eva Nur Fadila<sup>1</sup>, Nur Hidayah<sup>2</sup>**

<sup>1</sup> Master Program of Hospital Management,  
Muhammadiyah University of Yogyakarta

<sup>2</sup> Lecturer of Study Program of Hospital Management,  
Muhammadiyah University of Yogyakarta

**ABSTRAK**

Mutu dan kualitas pelayanan adalah faktor yang sangat utama dalam menunjang performa rumah sakit. Jumlah rumah sakit di daerah kabupaten Sleman berada pada urutan teratas pada wilayah propinsi Yogyakarta. Hal tersebut mencerminkan tingginya permintaan masyarakat terhadap jasa pelayanan kesehatan di wilayah kabupaten Sleman. Tingginya jumlah rumah sakit dalam suatu wilayah menuntut Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping untuk terus berinovasi serta berupaya untuk selalu meningkatkan kualitas dari pelayanan kesehatan serta sumber daya manusia yang dimiliki secara berkelanjutan. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping.

**Metode Penelitian** : Jenis penelitian kuantitatif dengan instrumen yang digunakan berupa kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan *total sampling*, seluruh perawat yang bekerja di bangsal rawat inap Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping sebanyak 83 perawat. Analisis data menggunakan Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM).

**Hasil Penelitian** : Kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja perawat di RS PKU Muhammadiyah Gamping dengan kontribusi sebesar 68,6%, sedangkan sisanya sebesar 31,4% variansi kinerja dipengaruhi oleh faktor lain di luar kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan motivasi kerja. Budaya organisasi dapat memediasi pengaruh tidak langsung variabel kepemimpinan transformasional terhadap kinerja.

©2018 *Proceeding Healthcare. All rights reserved*

**Kata Kunci:** *transformational leadership, work motivation, organizational culture, nurses performance*

---

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,  
WORK MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL CULTURE  
TOWARDS NURSES AT PKU MUHAMMADIYAH GAMPING  
HOSPITAL**

**Eva Nur Fadila<sup>1</sup>, Nur Hidayah<sup>2</sup>**

<sup>1</sup> *Master Program of Hospital Management,  
Muhammadiyah University of Yogyakarta*

<sup>2</sup> *Lecturer of Study Program of Hospital Management,  
Muhammadiyah University of Yogyakarta*

**ABSTRACT**

*The service quality is the prominent factor in supporting the hospital performance. The number of hospitals in Sleman region is the highest ones in Yogyakarta province. PKU Muhammadiyah Gamping hospital should always to innovate and attempt to improve the service quality as well as the quality of human resources in order to compete.*

**Method :** *it is quantitative research. Instruments used in this study was a questionnaire with a total sampling technique. There are 83 nurses as respondents. The data analysis uses Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM).*

**Result :** *Transformational leadership, organizational culture and work motivation simultaneously affect the performance of nurses in RS PKU Muhammadiyah Gamping with contribution of 68.6%, while the rest of 31.4% of variance performance is influenced by other factors beyond transformational leadership, organizational culture and work motivation. Organizational culture can mediate the indirect influence of transformational leadership variables on performance.*

©2018 *Proceeding Healthcare. All rights reserved*

**Keywords: :** *transformational leadership, work motivation, organizational culture, nurses performance*