

LAMPIRAN



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
RSUD PANEMBAHAN SENOPATI

Jl. Dr. WAHIDIN SUDIKO HUSODO BANTUL, 55714

(Tel. (0274) 367381, 367386 Fax. (0274) 367506.

Website : <http://rsudps.bantulkab.go.id>

E-Mail: rsudps@bantulkab.go.id

SURAT KETERANGAN / IZIN PENELITIAN

Nomer : 070/ 3948

Berdasarkan surat dari UMY Nomor : 601/MMR/C.6-III/IX/2015 tanggal 2, September 2015, Perihal: **Ijin Studi Pendahuluan**

Diizinkan kepada :

Nama : **EIRNA SYAM FITRI**
NIM : 2014103C013
Program Studi : S2 MMR UMY
Waktu : 7 September – 7 Oktober 2015
Judul : **Pengaruh Pay Equity Dalam Sistem Remunerasi Terhadap Organization Commitment Karyawan RSUD Panembahan Senopati Bantul**

Dengan Ketentuan :

1. Wajib menjaga tata tertib dan mentaati ketentuan-ketentuan yang berlaku,
2. Surat **hanya berlaku** untuk **Ijin Studi Pendahuluan** saja sedangkan untuk **Penelitian** akan diterbitkan surat berikutnya.
3. Surat izin ini hanya diperlukan untuk kegiatan ilmiah,
4. Surat izin ini dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak dipenuhi ketentuan-ketentuan tersebut di atas.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bantul, 5 September 2015

An. Direktur

Wadir. Umum & Keuangan

Ub. Ka. Sub Bag Diklat,



Vernianti, SE, MM

NIP. 1981 12 15 2009 03 2 007

Tembusan disampaikan kepada Yth.:

1.
2. Ybs



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
RSUD PANEMBAHAN SENOPATI

Jl. Dr. WAHIDIN SUDIRO HUSODO BANTUL 55714
Telp. (0274) 367381, 367386 Fax. (0274) 367506.
Website : <http://rsudps.bantulkab.go.id>
E-Mail: rsudps@bantulkab.go.id



SURAT KETERANGAN / IZIN PENELITIAN

Nomor : 070/ 4840

Berdasarkan surat dari MMR UMY Nomor : 712/MMR/C.6-III/X/2015 tanggal 29 Oktober 2015, Perihal : **Ijin Uji Validitas dan Reliabilitas**

Diizinkan kepada :

Nama : **EIRNA SYAM FITRI**
NIM : 20141030013
Program Studi : S2 Manajemen Rumah Sakit UMY
Waktu : 30 Oktober – 30 November 2015
Judul : **Analisis Pengaruh Pay Equity Sistem Pembagian Jasa Pelayanan Tidak Langsung Terhadap Organizational Commitment Karyawan di RSUD Panembahan Senopati Bantul**

Dengan Ketentuan :

1. Wajib menjaga tata tertib dan mentaati ketentuan-ketentuan yang berlaku,
2. Surat **hanya berlaku** untuk **Ijin Uji Validitas** saja sedangkan untuk **Penelitian** akan diterbitkan surat berikutnya,
3. Surat izin ini hanya diperlukan untuk kegiatan ilmiah,
4. Surat izin ini dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak dipenuhi ketentuan-ketentuan tersebut di atas.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bantul, 29 Oktober 2015
Ar. Direktur
Wadir. Umum & Keuangan
Ub. Ka Sub Bag Diklat,



Verniant, SE, MM
NIP. 198112152009032007

Tembusan disampaikan kepada Yth.:

1.
2. Ybs



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
RSUD PANEMBAHAN SENOPATI

Jl. Dr. WAHIDIN SUDIRO HUSODO BANTUL 55714

Telp. (0274) 367381, 367386 Fax. (0274) 367506.

Website : <http://rsudps.bantulkab.go.id>

E-Mail: rsudps@bantulkab.go.id



SURAT KETERANGAN / IZIN PENELITIAN

Nomor : 070/ 4878

Berdasarkan surat dari Bappeda Bantul Nomor : 070/Reg/4175/S2/2015 tanggal 6 Nopember 2015, Perihal : **Permohonan Ijin Penelitian**

Diizinkan kepada :

Nama : **Eirna Syam Fitri**
NIM : 20141030013
Program Studi : S2 MMR UMY
Waktu : 9 Nopember – 9 Februari 2015
Judul : ***Analisis Pengaruh Pay Equity Sistem Pembagian Jasa Pelayanan Tidak Langsung Terhadap Organizational Commitment Karyawan di RSUD Panembahan Senopati Bantul***

Dengan Ketentuan :

1. Wajib menjaga tata tertib dan mentaati ketentuan-ketentuan yang berlaku,
2. **Wajib memberikan laporan hasil penelitian** berupa **Hard Copy** dan **Soft Copy (CD)** kepada Direktur c/q Kepala Sub Bagian Diklit RSUD Panembahan Senopati Bantul,
3. Surat izin ini hanya diperlukan untuk kegiatan ilmiah,
4. Surat izin ini dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak dipenuhi ketentuan-ketentuan tersebut di atas.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bantul, 7 Nopember 2015

An. Direktur

Wadir. Umum & Keuangan

Sub Bag Diklat,



Vermianti, SE, MM

NIP. 1981 12 15 2009 03 2 007

Tembusan disampaikan kepada Yth.:

1.
2. Ybs



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
(B A P P E D A)

Jln. Robert Wolter Monginsidi No. 1 Bantul 55711, Telp. 367533, Fax. (0274) 367796
Website: bappeda.bantulkab.go.id Webmail: bappeda@bantulkab.go.id

SURAT KETERANGAN/IZIN

Nomor : 070 / Reg / 4175 / S2 / 2015

Menunjuk Surat : Dari : Program Pasca Sarjana UMY Nomor : 714/MMR/C.6-III/X/2015
Tanggal : 30 Oktober 2015 Perihal : Ijin Penelitian

Mengingat : a. Peraturan Daerah Nomor 17 Tahun 2007 tentang Pembentukan Organisasi Lembaga Teknis Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bantul sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 16 Tahun 2009 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 17 Tahun 2007 tentang Pembentukan Organisasi Lembaga Teknis Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bantul;
b. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 18 Tahun 2009 tentang Pedoman Pelayanan Perijinan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pengembangan, Pengkajian, dan Studi Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta;
c. Peraturan Bupati Bantul Nomor 17 Tahun 2011 tentang Ijin Kuliah Kerja Nyata (KKN) dan Praktek Lapangan (PL) Perguruan Tinggi di Kabupaten Bantul.

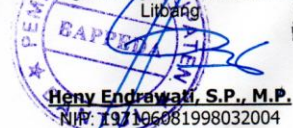
Diizinkan kepada
Nama : **EIRNA SYAM FITRI**
P. T / Alamat : **Program Pasca Sarjana UMY
JL. Lingkar Selatan Kasihan Bantul Yogyakarta**
NIP/NIM/No. KTP : **3318084704910001**
Nomor Telp./HP : **089672976658**
Tema/Judul Kegiatan : **ANILISIS PENGARUH PAY EQUITY SISTEM PEMBAGIAN JASA PELAYANAN TIDAK LANGSUNG TERHADAP ORGANIZATIONAL COMMITMENT KARYAWAN DI RSUD PANEMBAHAN SENOPATI BANTUL**
Lokasi : **RSUD Panembahan Senopati Bantul**
Waktu : **06 Nopember 2015 s/d 06 Januari 2015**

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Dalam melaksanakan kegiatan tersebut harus selalu berkoordinasi (menyampaikan maksud dan tujuan) dengan institusi Pemerintah Desa setempat serta dinas atau instansi terkait untuk mendapatkan petunjuk seperlunya;
2. Wajib menjaga ketertiban dan mematuhi peraturan perundangan yang berlaku;
3. Izin hanya digunakan untuk kegiatan sesuai izin yang diberikan;
4. Pemegang izin wajib melaporkan pelaksanaan kegiatan bentuk *softcopy* (CD) dan *hardcopy* kepada Pemerintah Kabupaten Bantul c.q Bappeda Kabupaten Bantul setelah selesai melaksanakan kegiatan;
5. Izin dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak memenuhi ketentuan tersebut di atas;
6. Memenuhi ketentuan, etika dan norma yang berlaku di lokasi kegiatan; dan
7. Izin ini tidak boleh disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu ketertiban umum dan kestabilan pemerintah.

Dikeluarkan di : B a n t u l
Pada tanggal : 06 Nopember 2015

A.n. Kepala,
Kepala Bidang Data, Penelitian dan
Pengembangan, u.b. Kasubbid.
Lilabang


Henry Endrawati, S.P., M.P.
NIP. 197106081998032004

Tembusan disampaikan kepada Yth.

1. Bupati Kab. Bantul (sebagai laporan)
2. Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kab. Bantul
3. Ka. Dinas Kesehatan Kab. Bantul
4. Dir. RSUD Panembahan Senopati Bantul



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
(B A P P E D A)

Jln. Robert Wolter Monginsidi No. 1 Bantul 55711, Telp. 367533, Fax. (0274) 367796
Website: bappeda.bantulkab.go.id Webmail: bappeda@bantulkab.go.id

PERNYATAAN MENYERAHKAN HASIL PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : EIRNA SYAM FITRI
NIM / NIS / NIP / NIDN : 3318084704910001
No. HP : 089672976658
Alamat rumah : Jl. Mliwis RT 004 RW 002 Desa Dukutalit, Kecamatan Juwana, Kabupaten
Pati, Propinsi Jawa Tengah
Perguruan Tinggi / Lembaga : Program Pasca Sarjana UMY
No. / Tgl. Ijin Penelitian : 070 / Reg / 4175 / S2 / 2015 ----- Tanggal 06 Nopember 2015 -----
Judul Penelitian : ANALISIS PENGARUH PAY EQUITY SISTEM PEMBAGIAN JASA
PELAYANAN TIDAK LANGSUNG TERHADAP ORGANIZATIONAL
COMMITMENT KARYAWAN DI RSUD PANEMBAHAN SENOPATI
BANTUL

Dengan ini menyatakan **BERSEDIA** menyerahkan hasil pelaksanaan kegiatan penelitian/survey bentuk *softcopy* (CD) dan *hardcopy* yang kami lakukan kepada Pemerintah Kabupaten Bantul cq. Bappeda Kabupaten Bantul.



Bantul, 06 Nopember 2015

Yang Menyatakan

EIRNA SYAM FITRI

SISTEM REMUNERASI

DI RSUD PANEMBAHAN SENOPATI BANTUL

Berdasarkan Peraturan Bupati Bantul Nomor 43 Tahun 2014 tentang Sistem Remunerasi pada Rumah Sakit Umum Daerah Panembahan Senopati Bantul yang dikukuhkan melalui Surat Keputusan Direktur RSUD Panembahan Senopati Bantul Nomor : 129/IX/Tahun 2014 tentang Penetapan Sistem Remunerasi pada Rumah Sakit Umum Daerah Panembahan Senopati Bantul berdasarkan Peraturan Bupati Bantul Nomor 43 Tahun 2014; Surat Keputusan Direktur RSUD Panembahan Senopati Bantul Nomor : 130/IX/Tahun 2014 tentang Penetapan Indek Tidak Langsung Pada Sistem Remunerasi pada Rumah Sakit Umum Daerah Panembahan Senopati Bantul; Surat Keputusan Direktur RSUD Panembahan Senopati Bantul Nomor : 131/IX/Tahun 2014 tentang Penetapan Besaran Jasa Langsung di Instalasi Pada Sistem Remunerasi pada Rumah Sakit Umum Daerah Panembahan Senopati Bantul; Surat Keputusan Direktur RSUD Panembahan Senopati Bantul Nomor : 132/IX/Tahun 2014 tentang Penetapan jasa Langsung Perawat dan Bidan Pada Sistem Remunerasi pada Rumah Sakit Umum Daerah Panembahan Senopati Bantul maka didapatkan hasil sebagai berikut

- a. Proporsi pembagian besaran jasa pelayanan berdasarkan kesepakatan antara dokter / operator dan pelaksana / instalasi / unit sebagai berikut :

TABEL 1 PERHITUNGAN TUNJANGAN KARYAWAN

No	Jenis Pelayanan	Jasa Pelayanan	Dokter / Operator	Pelaksana / Instalasi / Unit
1	Dokter Umum			
	a.Pemeriksaan /Visite	100%	75%	25%
	b.Tindakan Kolaborasi/IGD	100%	40%	60%
	c.Tindakan Pendelegasian	100%	60%	40%
2	Dokter Spesialis			
	a.Pemeriksaan/Visite /Konsul	100%	77,5%	22,5%
	b.Tindakan	100%	77,5%	22,5%
	c.Tindakan Kolaborasi	100%	40%	60%
	d.Tindakan Pendelegasian	100%	60%	40%
3	Dokter Gigi Spesialis / Dokter Gigi			
	a.Pemeriksaan/Visite /Konsul	100%	77,5%	22,5%
	b.Tindakan Tim/Staf	100%	75%	25%
	c.Tindakan Kolaborasi	100%	60%	40%
4	Bedah Sentral			
	a.Tindakan dokter / Operator	100%	100%	0%
	b.Tindakan Tim/Staf	100%	0%	100%
	c. Tindakan Pendelegasian	100%	40%	60%
5	Perawat (Askep)			

	Pelayanan Unit/Ruang	100%	0%	100%
6	Radiologi			
	Pemeriksaan/Konsul	100%	45%	55%
7	Farmasi			
	a.Resep			
	-Pelayanan Resep	100%	0%	95%
	-Tindakan Bersama		0%	5%
	b.Konsultasi Obat		100%	0%
	c.Visite		100%	0%
8	Laboratorium			
	a.Konsultasi dokter Sp.PK	100%	80%	20%
	b.Pelayanan Laboratorium Klinik Pengambil Spesiment / Sample	100%	35%	65%
	c.Pelayanan Laboratorium Klinik Khusus (MDT DLL)	100%	60%	40%
	d.Pelayanan Laboratorium PA	100%	60%	40%
	e.Bank Darah	100%	30%	70%
9	Rehabilitasi Medik			
	Tindakan	100%	35%	35%
10	Elektromedik			
	a.Pemeriksaan	100%	77,5%	22,5%
	b.Tindakan Kolaborasi	100%	40%	60%
11	Hemodialisa			
	Tindakan Pendelegasian	100%	40%	60%
12	Ruang Bersalin			
	a.Tindakan dokter/Operator	100%	100%	0%
	b.Tindakan Tim/Staf	100%	0%	100%
	c.Tindakan Pendelegasian	100%	40%	60%
13	Elektro Kardio Grafi			
	Tindakan	100%	60%	40%

	Pendelegasian			
14	Gizi			
	a.Pelayanan	100%	30%	70%
	b.Konsul	100%	70%	30%
15	Visum et Repertum			
	a.Pemeriksaan/Pelayanan	100%	70%	30%
	b.Surat Keterangan Diagnosa	100%	70%	30%
	c.Kelengkapan Asuransi	100%	70%	30%
16	Ambulance			
	Pelayanan	100%	70%	30%
17	Pangkrukti Jenasah	100%	70%	30%
18	Onkologi / kemoterapi			
	a.Tindakan dokter/ Operator	100%	50%	
	b.Perawat			40%
	c.Farmasi			10%
19	Yankestradkom			
	Pelayanan	100%	77,5%	22,5%

Sumber : Peraturan Bupati Bantul Nomor : 43 Tahun 2014

Peraturan Bupati Bantul Nomor : 43 Tahun 2014 merupakan pengganti dari Peraturan Bupati bantul Nomor :22 Tahun 2011 tentang Sistem Remunerasi pada Rumah Sakit Umum Daerah Panembahan Senopati Bantul, sehingga didapatkan perubahan-perubahan yang terkandung dibawah ini :

Pembagian jasa pelayananyang dilaksanakan pada jam kerja/pagi sebagai berikut :

a. Jasa langsung sebesar 60% (enam puluh persen);

- b. Jasa tidak langsung medis sebesar 15 % (lima belas persen);
- c. Jasa tidak langsung non medis sebesar 12 % (dua belas persen);
dan Jasa manajemen sebesar 13% (tiga belas persen).

Pasal 15 berbunyi :

- a. Jasa langsung yang diterimakan secara langsung kepada dokter, perawat/pelaksanaan/operator/staf/instalasi/unit sesuai dengan jumlah .yang diterima setelah dikurangi kelompok jasa tidak langsung medis, tidak langsung non medis dan manajemen.
- b. Jasa langsung yang diterima perawat dan bidan ditetapkan dengan keputusan Direktur.
- c. Jasa tidak langsung medis untuk seluruh pegawai penghasil (medis) pembagiannya menggunakan sistem indeks individu.
- d. Jasa tidak langsung non medis untuk seluruh pegawai non medis rumah sakit pembagiannya menggunakan sistem indek individu.

Ketentuan Pasal 16 diubah sehingga berbunyi sebagai berikut:

- a. Jasa manajemen pembagiannya sebagai berikut
 - 1) Direktur sebesar 18 % (delapan belas persen);
 - 2) Manajerial sebesar 62 % (enam puluh dua persen);
 - 3) *Reward* sebesar 10 % (sepuluh persen);
 - 4) Dewan Pengawas sebesar 5 % (lima persen);

5) Biaya umum sebesar 5% (lima persen).

b. Ketentuan Pasal 19 diubah sehingga berbunyi sebagai berikut:

1) *Reward* diberikan kepada pegawai rumah sakit untuk memberikan motivasi kerja.

2) *Reward* sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dapat terbentuk tunjangan hari raya, pakaian kerja pegawai dan program *learning organization*.

KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Karyawan RSUD Panembahan Senopati Bantul

Di tempat

Dengan hormat,

Saya,

Nama : Eirna Syam Fitri

Jurusan : S2 Magister Manajemen Rumah Sakit

NIM : 20141030013

Dosen Pembimbing : Dr. Firman Pribadi, M.Si dan Rini Juni Astuti, SE.,
M.Si.

Saat ini sedang melakukan penelitian untuk memenuhi syarat tugas akhir thesis mengenai analisis “pengaruh *pay equity* sistem pembagian jasa pelayanan tidak langsung terhadap *organizational commitment* karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah Panembahan Senopati Bantul”

Besar harapan saya agar Bapak/Ibu/Sdr dapat meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat yang besar bagi peneliti, rumah sakit, maupun Bapak/Ibu/Sdr selaku karyawan RSUD Panembahan Senopati Bantul. Jawaban yang diberikan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan dipergunakan untuk keperluan penelitian semata.

Atas kerjasama yang baik dan kesungguhan Bapak/Ibu/Sdr dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

dr.Eirna Syam Fitri

A. Identitas Responden

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Usia :tahun

Status : Belum Kawin / Kawin / Janda / Duda

Jumlah Tanggungan Keluarga :orang

(Suami,istri, anak atau anggota keluarga lain)

Pendidikan Terakhir :SMA/D1/D2/D3/S1/S2/lainnya.....

Masa Kerja :.....tahun

Jenis Pekerjaan : Medis/paramedis keperawatan/paramedis non perawat/non medis

Apakah saat ini anda memiliki pekerjaan / usaha lain di luar RS ini :

Ya /Tidak (Jika Ya sebutkan.....)

B. Petunjuk Pengisian Jawaban Kuesioner

Berilah jawaban pada pertanyaan-pertanyaan berikut dengan cara memberi tanda (V) pada salah satu kolom yang tersedia. Isilah titik-tik pada pertanyaan yang membutuhkan jawaban tertulis.

Berikan pendapat anda sesuai dengan kriteria berikut :

Tanda (V) pada SS jika anda Sangat Setuju

Tanda (V) pada S jika anda Setuju

Tanda (V) pada N jika anda Netral

Tanda (V) pada TS jika anda Tidak Setuju

Tanda (V) pada STS jika anda Sangat Tidak Setuju

PAY EQUITY (KEADILAN DISTRIBUTIF)						
NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Dengan mempertimbangkan pendidikan terakhir saya, RS telah memberikan jasa pelayanan tidak langsung kepada saya secara adil					
2	Dengan mempertimbangkan resiko pekerjaan yang saya dapatkan, RS telah memberikan jasa pelayanan tidak langsung kepada saya secara adil					
3	Dengan mempertimbangkan tingkat tekanan pada pekerjaan saya, RS telah memberikan jasa pelayanan tidak langsung kepada saya secara adil					
4	Dengan mempertimbangkan posisi /jabatan saya dalam RS ini, RS telah memberikan jasa pelayanan tidak langsung kepada saya secara adil					
5	Dengan mempertimbangkan kinerja saya dalam RS ini, RS telah memberikan jasa pelayanan tidak langsung kepada saya secara adil					

PAY EQUITY (KEADILAN PROSEDURAL)

		STM	TM	N	M	SM
1	Penilaian kinerja yang saya terima benar-benar mencerminkan kinerja pelaksanaan tugas saya yang sesungguhnya					
2	Penilaian kinerja yang saya terima benar-benar adil					
3	Penilaian kinerja yang saya terima benar-benar akurat					
4	Atasan saya sangat benar dalam penilaian terhadap saya					
5	Jika saya menilai kinerja saya sendiri, maka penilaian tersebut akan sesuai dengan penilaian yang diberikan oleh atasan					

Kuesioner Organizational Commitment

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
KOMITMEN AFEKTIF						
1	Saya merasakan rasa memiliki yang kuat terhadap RS ini					
2	Saya merasa bagian dari keluarga dalam organisasi ini					
3	Saya menikmati membahas RS saya dengan orang-orang di luar RS saya					
4	RS ini memiliki sangat banyak makna pribadi bagi saya					
5	Saya benar-benar merasa seolah-olah masalah RS ini adalah masalah saya sendiri					
6	Saya pikir saya tidak bisa lekat pada RS lain seperti kelekatan saya pada RS ini dengan mudah					
7	Saya merasa melekat pada RS ini secara emosional					
8	Saya akan sangat senang untuk menghabiskan sisa karir saya dengan RS ini					
KOMITMEN KONTINUAN						

1	Saya merasa bahwa saya memiliki terlalu sedikit pilihan untuk mempertimbangkan meninggalkan RS ini					
2	Terlalu banyak hal dalam hidup saya akan terganggu jika memutuskan untuk meninggalkan RS ini sekarang					
3	Akan menjadi terlalu mahal bagi saya untuk meninggalkan RS ini sekarang					
4	Saya takut apa yang mungkin terjadi jika saya keluar dari pekerjaan saya tanpa memiliki cadangan lain					
5	Saat ini, tinggal dengan RS ini adalah sebuah perkara tentang keharusan sebesar keinginan					
6	Salah satu konsekuensi serius dari meninggalkan RS ini adalah kelangkaan alternatif yang tersedia untuk saya					
7	Akan sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan RS ini sekarang, bahkan jika saya ingin					
8	Salah satu alasan utama saya terus bekerja untuk RS ini adalah					

	meninggalkan RS ini akan memerlukan pengorbanan pribadi yang cukup besar, RS lain mungkin tidak memberi manfaat secara keseluruhan sebesar yang saya terima disini					
KOMITMEN NORMATIF						
1	Salah satu alasan utama saya terus bekerja untuk RS ini adalah bahwa saya percaya kestiaan itu penting dan karena itu saya merasakan kewajiban secara moral untuk tetap berada di RS ini					
2	Melompat dari satu RS ke RS lain tampaknya tidak etis untuk saya					
3	Saya percaya bahwa seseorang harus selalu setia kepada RS nya					
4	Jika saya mendapat tawaran lain untuk pekerjaan yang lebih baik di tempat lain, saya akan merasa bersalah meninggalkan RS ini					
5	Saya berpikir bahwa keinginan untuk menjadi wanita/pria andalan RS adalah masuk akal					
6	Saya pikir orang-orang saat ini berpindah dari RS ke RS lain terlalu sering					

UJI VALIDITAS

No	PAY EQUITY											TOTAL X1.2
	Keadilan Distributif					TOTAL X1.1	Keadilan Prosedural					
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	
1	4	2	2	4	4	16	3	3	3	3	3	15
2	2	2	2	3	3	12	4	4	3	4	4	19
3	2	2	2	3	2	11	2	2	2	4	4	14
4	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	3	19	3	4	4	4	4	19
6	4	2	2	4	2	14	2	2	2	2	2	10
7	2	2	2	2	3	11	3	2	2	3	2	12
8	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15

9	2	2	2	2	2	10	3	3	2	2	4	14
10	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	3	19	3	3	3	3	2	14
12	3	3	2	3	3	14	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
14	2	2	2	2	2	10	2	2	2	3	3	12
15	3	3	2	2	2	12	3	3	3	3	3	15
16	2	2	2	4	2	12	1	2	2	2	2	9
17	2	2	2	2	3	11	3	2	2	3	2	12
18	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
19	2	2	2	2	2	10	3	3	2	2	4	14
20	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	3	19	3	3	3	3	2	14

22	3	3	2	3	3	14	5	4	4	4	4	21
23	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
24	2	2	2	2	2	10	2	2	2	3	3	12
25	3	3	2	2	2	12	3	3	3	3	3	15
26	4	2	2	4	4	16	3	3	3	3	3	15
27	2	2	2	3	3	12	4	4	3	4	4	19
28	2	2	2	3	2	11	2	2	2	4	4	14
29	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
30	3	4	4	4	3	18	3	4	4	4	4	19

UJI VALIDITAS

No	ORGANIZATIONAL COMMITMENT																							
	Komitmen Afektif								TOTAL Y1.1	Komitmen Kontinuan								TOTAL Y1.2	Komitment Normatif					
	1	2	3	4	5	6	7	8		1	2	3	4	5	6	7	8		1	2	3	4	5	6
1	4	4	4	3	1	3	3	4	26	2	4	2	2	2	1	1	2	16	3	2	2	2	3	2
2	5	5	4	4	4	4	4	4	34	4	4	4	3	4	3	4	4	30	4	5	3	4	4	2
3	4	4	2	2	3	4	2	2	23	2	4	4	4	5	2	4	4	29	5	5	4	5	4	4
4	4	4	4	4	2	2	4	3	27	4	4	4	3	4	4	4	3	30	4	4	4	3	4	3
5	5	5	4	5	2	2	2	3	28	3	3	3	4	4	2	2	4	25	3	2	2	2	4	3
6	4	4	4	4	4	4	2	4	30	2	2	2	4	4	2	2	4	22	4	4	2	4	4	2
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40	3	5	5	5	5	5	5	5	38	5	5	5	5	5	4

8	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4
9	5	5	4	4	4	5	5	5	37	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	3
10	4	4	4	4	3	3	3	4	29	4	4	4	4	3	3	4	4	30	4	3	3	3	2	2
11	4	4	2	4	2	3	4	3	26	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	4	3	3	3
12	4	5	2	5	4	5	4	4	33	4	4	5	5	5	5	5	4	37	5	4	3	3	4	3
13	4	4	4	4	2	4	4	4	30	4	2	4	2	2	2	2	2	20	4	2	4	2	2	2
14	5	5	4	5	5	5	5	5	39	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	4
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	1	1	2	3	2	3	3	20	5	5	5	5	3	3
16	4	4	4	4	4	4	2	4	30	2	2	2	4	4	2	2	4	22	4	4	4	4	4	2
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4
19	5	5	5	4	4	5	5	5	38	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	3
20	4	4	4	4	3	3	3	4	29	5	4	4	4	3	3	4	4	31	4	3	3	3	2	2

21	3	4	2	4	2	3	4	3	25		3	3	3	3	3	3	3	3	24		3	3	4	3	3	3
22	4	5	2	5	4	5	4	4	33		5	4	5	5	5	5	5	4	38		5	4	3	3	4	3
23	4	4	4	4	2	4	4	4	30		2	2	4	2	2	2	2	2	18		4	2	4	2	2	2
24	5	5	4	5	5	5	5	5	39		5	5	5	5	5	5	5	5	40		5	5	5	5	5	4
25	5	5	5	5	5	5	5	5	40		5	1	1	2	3	2	3	3	20		5	5	3	5	3	3
26	4	4	4	3	1	3	3	4	26		1	4	2	2	2	1	1	2	15		3	2	2	2	3	2
27	5	5	4	4	4	4	4	4	34		5	4	4	3	4	3	4	4	31		4	5	5	4	4	2
28	3	4	2	2	3	4	2	2	22		5	4	4	4	5	2	4	4	32		5	5	5	5	4	4
29	4	4	4	4	2	2	4	3	27		5	4	4	3	4	4	4	3	31		4	4	4	3	4	3
30	5	5	4	5	2	2	2	3	28		3	3	3	4	4	2	2	4	25		3	2	2	2	4	3

UJI VALIDITAS KEADILAN DISTRIBUTIF

Correlations

		KD1	KD2	KD3	KD4	KD5	TOTAL_KD
KD1	Pearson Correlation	1	.792**	.769**	.815**	.762**	.920**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
KD2	Pearson Correlation	.792**	1	.946**	.667**	.672**	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
KD3	Pearson Correlation	.769**	.946**	1	.742**	.713**	.933**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
KD4	Pearson Correlation	.815**	.667**	.742**	1	.722**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
KD5	Pearson Correlation	.762**	.672**	.713**	.722**	1	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL_KD	Pearson Correlation	.920**	.913**	.933**	.874**	.854**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KD1	12.0000	12.552	.871	.921
KD2	12.1667	12.489	.859	.923
KD3	12.3000	12.010	.887	.918
KD4	11.8333	13.247	.806	.933
KD5	12.1000	13.610	.781	.937

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.941	5

UJI VALIDITAS KEADILAN PROSEDURAL

Correlations

		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	TOTAL_KP
KP1	Pearson Correlation	1	.854**	.772**	.601**	.533**	.878**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
KP2	Pearson Correlation	.854**	1	.912**	.631**	.664**	.946**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
KP3	Pearson Correlation	.772**	.912**	1	.701**	.518**	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
KP4	Pearson Correlation	.601**	.631**	.701**	1	.645**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
KP5	Pearson Correlation	.533**	.664**	.518**	.645**	1	.773**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.003	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL_KP	Pearson Correlation	.878**	.946**	.906**	.817**	.773**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP1	12.8000	7.614	.796	.894
KP2	12.8000	7.407	.909	.869
KP3	12.9333	7.582	.844	.883
KP4	12.6000	8.593	.728	.907
KP5	12.6000	8.455	.650	.922

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.915	5

UJI VALIDITAS KOMITMEN AFEKTIF

Correlations

		KA1	KA2	KA3	KA4	KA5	KA6	KA7	KA8	TOTAL KA
KA1	Pearson Correlation	1	.822**	.663**	.601**	.523**	.346	.456*	.633**	.770**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.003	.061	.011	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KA2	Pearson Correlation	.822**	1	.298	.675**	.607**	.513**	.486**	.543**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000		.109	.000	.000	.004	.006	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KA3	Pearson Correlation	.663**	.298	1	.387*	.317	.139	.366*	.676**	.614**
	Sig. (2-tailed)	.000	.109		.035	.088	.465	.047	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KA4	Pearson Correlation	.601**	.675**	.387*	1	.487**	.264	.509**	.595**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.035		.006	.159	.004	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KA5	Pearson Correlation	.523**	.607**	.317	.487**	1	.818**	.520**	.647**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.088	.006		.000	.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KA6	Pearson Correlation	.346	.513**	.139	.264	.818**	1	.580**	.676**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.061	.004	.465	.159	.000		.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KA7	Pearson Correlation	.456*	.486**	.366*	.509**	.520**	.580**	1	.715**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.011	.006	.047	.004	.003	.001		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KA8	Pearson Correlation	.633**	.543**	.676**	.595**	.647**	.676**	.715**	1	.905**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_KA	Pearson Correlation	.770**	.756**	.614**	.704**	.834**	.750**	.776**	.905**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.883	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KA1	27.2333	25.357	.719	.868
KA2	27.1000	26.162	.712	.872
KA3	27.8000	24.510	.485	.885
KA4	27.4333	24.461	.615	.872
KA5	28.2333	20.116	.737	.862
KA6	27.7000	22.631	.646	.869
KA7	27.8333	22.075	.677	.866
KA8	27.6333	22.240	.870	.847

UJI VALIDITAS KOMITMEN KONTINUAN

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	TOTAL_KK
KK1	Pearson Correlation	1	.239	.400*	.290	.384*	.591**	.699**	.412*	.631**
	Sig. (2-tailed)		.204	.029	.120	.036	.001	.000	.024	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK2	Pearson Correlation	.239	1	.762**	.613**	.538**	.630**	.625**	.541**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.204		.000	.000	.002	.000	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK3	Pearson Correlation	.400*	.762**	1	.663**	.583**	.779**	.766**	.537**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.029	.000		.000	.001	.000	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK4	Pearson Correlation	.290	.613**	.663**	1	.854**	.717**	.695**	.902**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.120	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK5	Pearson Correlation	.384*	.538**	.583**	.854**	1	.671**	.757**	.861**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.036	.002	.001	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK6	Pearson Correlation	.591**	.630**	.779**	.717**	.671**	1	.884**	.650**	.909**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK7	Pearson Correlation	.699**	.625**	.766**	.695**	.757**	.884**	1	.722**	.941**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK8	Pearson Correlation	.412*	.541**	.537**	.902**	.861**	.650**	.722**	1	.833**
	Sig. (2-tailed)	.024	.002	.002	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_KK	Pearson Correlation	.631**	.748**	.840**	.851**	.840**	.909**	.941**	.833**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.929	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	24.8000	44.166	.510	.941
KK2	25.1000	43.334	.670	.926
KK3	25.0333	41.275	.782	.918
KK4	25.0333	42.378	.804	.917
KK5	24.8333	42.971	.792	.918
KK6	25.5000	38.810	.870	.911
KK7	25.1667	38.833	.916	.907
KK8	24.9667	44.240	.790	.920

UJI VALIDITAS KOMITMEN NORMATIF

Correlations

		KN1	KN2	KN3	KN4	KN5	KN6	TOTAL_KN
KN1	Pearson Correlation	1	.788**	.564**	.754**	.392*	.497**	.804**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.032	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KN2	Pearson Correlation	.788**	1	.635**	.934**	.623**	.530**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KN3	Pearson Correlation	.564**	.635**	1	.655**	.343	.533**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.063	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KN4	Pearson Correlation	.754**	.934**	.655**	1	.566**	.606**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KN5	Pearson Correlation	.392*	.623**	.343	.566**	1	.663**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.032	.000	.063	.001		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
KN6	Pearson Correlation	.497**	.530**	.533**	.606**	.663**	1	.758**
	Sig. (2-tailed)	.005	.003	.002	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_KN	Pearson Correlation	.804**	.930**	.768**	.930**	.720**	.758**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.900	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KN1	17.7000	16.907	.737	.886
KN2	18.0333	13.344	.882	.858
KN3	18.1333	15.568	.652	.896
KN4	18.2333	13.495	.884	.857
KN5	18.1667	16.695	.608	.900
KN6	18.9000	16.921	.671	.892

DATA PENELITIAN

No	PAY EQUITY															
	Keadilan Distributif					TOTAL X1.1	Rata- rata	Kriteria	Keadilan Prosedural					TOTAL X1.2	Rata- rata	Kriteria
	1	2	3	4	5				1	2	3	4	5			
1	3	2	2	3	3	13	2.6	sedang	3	2	2	2	3	12	2.4	sedang
2	2	2	2	3	3	12	2.4	sedang	4	4	3	4	4	19	3.8	Tinggi
3	2	2	2	3	2	11	2.2	rendah	2	2	2	4	4	14	2.8	sedang
4	3	3	3	3	3	15	3	sedang	3	3	3	3	3	15	3	sedang
5	4	4	4	4	3	19	3.8	Tinggi	3	4	4	4	4	19	3.8	Tinggi
6	4	2	2	4	2	14	2.8	sedang	2	2	2	2	2	10	2	rendah
7	5	5	5	5	5	25	5	Tinggi	4	3	4	4	2	17	3.4	sedang
8	3	3	3	3	3	15	3	sedang	3	3	3	3	3	15	3	sedang

9	2	2	2	2	2	10	2	rendah	3	3	2	2	4	14	2.8	sedang
10	5	5	5	5	5	25	5	Tinggi	4	4	4	4	4	20	4	Tinggi
11	4	4	4	4	3	19	3.8	Tinggi	3	3	3	3	2	14	2.8	sedang
12	3	3	2	3	3	14	2.8	sedang	4	4	4	4	4	20	4	Tinggi
13	1	2	3	2	2	10	2	rendah	2	2	3	2	3	12	2.4	sedang
14	4	4	5	4	4	21	4.2	Tinggi	4	4	4	4	4	20	4	Tinggi
15	3	3	2	2	2	12	2.4	Sedang	3	3	3	3	3	15	3	sedang
16	2	2	2	4	2	12	2.4	sedang	1	2	2	2	2	9	1.8	rendah
17	2	2	2	2	3	11	2.2	rendah	3	2	2	3	2	12	2.4	sedang
18	3	3	3	3	3	15	3	Sedang	3	3	3	3	3	15	3	sedang
19	4	4	4	4	3	19	3.8	Tinggi	3	3	2	2	4	14	2.8	Sedang
20	4	4	4	4	4	20	4	Tinggi	3	4	4	4	4	19	3.8	Tinggi
21	4	4	4	4	3	19	3.8	Tinggi	3	3	3	3	2	14	2.8	Sedang

22	3	3	2	3	3	14	2.8	Sedang	5	4	4	4	4	21	4.2	Tinggi
23	4	4	4	4	4	20	4	Tinggi	4	4	4	4	4	20	4	Tinggi
24	4	4	4	4	4	20	4	Tinggi	4	4	4	4	4	20	4	Tinggi
25	3	3	2	2	2	12	2.4	Sedang	3	3	3	3	3	15	3	sedang
26	3	2	2	2	3	12	2.4	sedang	3	3	3	3	3	15	3	Sedang
27	2	2	2	3	3	12	2.4	Sedang	4	4	3	4	4	19	3.8	Tinggi
28	2	2	2	3	2	11	2.2	rendah	2	2	2	4	4	14	2.8	Sedang
29	2	3	2	3	2	12	2.4	Sedang	2	2	2	2	2	10	2	rendah
30	3	4	4	4	3	18	3.6	Sedang	3	4	4	4	4	19	3.8	Tinggi
31	4	2	2	4	4	16	3.2	Sedang	3	3	3	3	3	15	3	Sedang
32	2	2	2	3	3	12	2.4	Sedang	4	4	3	4	4	19	3.8	Tinggi
33	2	2	2	3	2	11	2.2	rendah	2	2	2	4	4	14	2.8	Sedang
34	4	4	4	4	4	20	4	Tinggi	4	4	4	4	4	20	4	Tinggi

35	4	4	4	4	3	19	3.8	Tinggi	3	4	4	4	4	19	3.8	Tinggi
36	4	2	2	4	2	14	2.8	sedang	2	2	2	2	2	10	2	rendah
37	5	4	4	5	4	22	4.4	Tinggi	3	4	5	4	5	21	4.2	Tinggi
38	3	3	3	3	3	15	3	sedang	3	3	3	3	3	15	3	sedang
39	2	2	2	2	2	10	2	rendah	3	3	2	2	4	14	2.8	sedang
40	4	3	4	3	4	18	3.6	sedang	4	3	3	3	4	17	3.4	sedang
41	4	4	4	4	3	19	3.8	Tinggi	3	3	3	3	2	14	2.8	sedang
42	3	3	2	3	3	14	2.8	sedang	4	4	4	4	4	20	4	Tinggi
43	4	4	4	4	4	20	4	Tinggi	4	4	4	4	4	20	4	Tinggi
44	5	5	5	5	5	25	5	Tinggi	2	2	2	3	3	12	2.4	sedang
45	3	3	2	2	2	12	2.4	sedang	3	3	3	3	3	15	3	sedang
46	2	2	2	4	2	12	2.4	sedang	1	2	2	2	2	9	1.8	Rendah
47	5	4	5	4	4	22	4.4	Tinggi	4	3	4	3	4	18	3.6	sedang

48	3	3	3	3	3	15	3	sedang	3	3	3	3	3	15	3	sedang
49	2	2	2	2	2	10	2	Rendah	3	3	2	2	4	14	2.8	sedang
50	3	2	3	2	1	11	2.2	Rendah	3	2	3	2	2	12	2.4	sedang
51	4	4	4	4	3	19	3.8	Tinggi	3	3	3	3	2	14	2.8	sedang
52	3	3	2	3	3	14	2.8	sedang	5	4	4	4	4	21	4.2	Tinggi
53	2	1	2	2	2	9	1.8	Rendah	3	3	3	3	4	16	3.2	sedang
54	4	4	4	4	5	21	4.2	Tinggi	3	4	3	4	3	17	3.4	sedang
55	3	3	2	2	2	12	2.4	sedang	3	3	3	3	3	15	3	sedang
56	4	2	2	4	4	16	3.2	sedang	3	3	3	3	3	15	3	sedang
57	2	2	2	3	3	12	2.4	sedang	4	4	3	4	4	19	3.8	Tinggi
58	2	2	2	3	2	11	2.2	Rendah	2	2	2	4	4	14	2.8	sedang
59	2	3	2	2	2	11	2.2	Rendah	2	1	2	3	3	11	2.2	Rendah
60	3	4	4	4	3	18	3.6	Sedang	3	4	4	4	4	19	3.8	Tinggi

61	4	2	2	4	4	16	3.2	Sedang	3	3	3	3	3	15	3	sedang
62	2	2	2	3	3	12	2.4	Sedang	4	4	3	4	4	19	3.8	Tinggi
63	2	2	2	3	2	11	2.2	Rendah	2	2	2	4	4	14	2.8	sedang
64	4	4	4	4	4	20	4	Tinggi	4	4	4	4	4	20	4	Tinggi
65	4	4	4	4	3	19	3.8	Tinggi	3	4	4	4	4	19	3.8	Tinggi
66	4	2	2	4	2	14	2.8	Sedang	2	2	2	2	2	10	2	Rendah
67	5	4	5	5	4	23	4.6	Tinggi	5	5	5	3	2	20	4	Tinggi
68	3	3	3	3	3	15	3	Sedang	3	3	3	3	3	15	3	sedang
69	2	2	2	2	2	10	2	Rendah	3	3	2	2	4	14	2.8	sedang
70	2	3	3	2	2	12	2.4	Sedang	2	2	2	2	2	10	2	Rendah
71	4	4	4	4	3	19	3.8	Tinggi	3	3	3	3	2	14	2.8	sedang
72	3	3	2	3	3	14	2.8	Sedang	4	4	4	4	4	20	4	Tinggi
73	4	4	4	4	4	20	4	Tinggi	4	4	4	4	4	20	4	Tinggi

74	5	4	4	5	5	23	4.6	Tinggi	3	5	5	4	4	21	4.2	Tinggi
75	3	3	2	2	2	12	2.4	Sedang	3	3	3	3	3	15	3	sedang
76	3	3	3	4	3	16	3.2	Sedang	2	4	4	2	2	14	2.8	Sedang
77	5	5	5	5	5	25	5	Tinggi	3	3	3	3	3	15	3	Sedang
78	3	3	3	3	3	15	3	Sedang	3	3	3	3	3	15	3	Sedang
79	2	2	2	2	2	10	2	Rendah	3	3	2	2	4	14	2.8	sedang
80	2	1	1	2	3	9	1.8	Rendah	3	2	3	2	2	12	2.4	Sedang
81	4	4	4	4	3	19	3.8	Tinggi	3	3	3	3	2	14	2.8	Sedang
82	3	3	2	3	3	14	2.8	Sedang	5	4	4	4	4	21	4.2	Tinggi
83	2	2	2	1	2	9	1.8	Rendah	3	3	2	3	3	14	2.8	sedang
84	5	5	5	5	5	25	5	Tinggi	5	4	4	4	3	20	4	Tinggi
85	3	3	2	2	2	12	2.4	sedang	3	3	3	3	3	15	3	sedang
86	4	2	2	4	4	16	3.2	sedang	3	3	3	3	3	15	3	sedang

87	2	2	2	3	3	12	2.4	sedang	4	4	3	4	4	19	3.8	Tinggi
88	2	1	2	3	2	10	2	Rendah	2	2	2	4	4	14	2.8	sedang

ORGANIZATIONAL COMMITMENT																						
No	Komitmen Afektif								TOTAL Y1.1	Rata-rata	Kriteria	Komitmen Kontinuan								TOTAL Y1.2	Rata-rata	Kriteria
	1	2	3	4	5	6	7	8				1	2	3	4	5	6	7	8			
	1	4	4	4	3	1	3	3				4	26	3.25	Sedang	2	4	2	2			
2	5	5	4	4	4	4	4	4	34	4.25	Tinggi	4	4	4	3	4	3	4	4	30	3.75	Tinggi
3	4	4	2	2	3	4	2	2	23	2.88	Sedang	2	3	2	3	4	2	3	2	21	2.63	Sedang
4	4	4	4	4	2	2	4	3	27	3.38	Sedang	4	4	4	3	4	4	4	3	30	3.75	Tinggi
5	5	5	4	5	2	2	2	3	28	3.5	Sedang	3	3	3	4	4	2	2	4	25	3.13	Sedang
6	4	4	4	4	4	4	2	4	30	3.75	Tinggi	2	2	2	4	4	2	2	4	22	2.75	Sedang
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	Tinggi	3	5	5	5	5	5	5	5	38	4.75	Tinggi
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	Tinggi	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	Tinggi
9	5	5	4	4	4	5	5	5	37	4.63	Tinggi	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4.13	Tinggi
10	4	5	5	5	5	5	5	5	39	4.88	Tinggi	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	Tinggi
11	4	4	2	4	2	3	4	3	26	3.25	Sedang	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	Sedang
12	3	4	2	3	3	4	2	3	24	3	Sedang	4	4	5	5	5	5	5	4	37	4.63	Tinggi
13	4	4	4	4	2	4	4	4	30	3.75	Tinggi	4	2	4	2	2	2	2	2	20	2.5	Sedang
14	5	5	4	5	5	5	5	5	39	4.88	Tinggi	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	Tinggi
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	Tinggi	5	1	1	2	3	2	3	3	20	2.5	Sedang

16	3	3	3	3	3	2	2	2	21	2.63	Sedang	2	2	2	3	3	3	2	3	20	2.5	Sedang
17	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	Sedang	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	Sedang
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	Tinggi	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4.13	Tinggi
19	5	5	5	4	4	5	5	5	38	4.75	Tinggi	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4.13	Tinggi
20	4	4	4	4	3	3	3	4	29	3.63	Sedang	5	4	4	4	3	3	4	4	31	3.88	Tinggi
21	3	4	2	4	2	3	4	3	25	3.13	Sedang	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	Sedang
22	4	5	2	5	4	5	4	4	33	4.13	Tinggi	5	4	5	5	5	5	5	4	38	4.75	Tinggi
23	4	4	4	4	2	4	4	4	30	3.75	Tinggi	4	4	4	4	5	4	5	2	32	4	Tinggi
24	5	5	4	5	5	5	5	5	39	4.88	Tinggi	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	Tinggi
25	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	Tinggi	5	1	1	2	3	2	3	3	20	2.5	Sedang
26	3	3	3	3	1	3	2	3	21	2.63	Sedang	1	4	2	2	2	1	1	2	15	1.88	Rendah
27	5	5	4	4	4	4	4	4	34	4.25	Tinggi	5	4	4	3	4	3	4	4	31	3.88	Tinggi
28	3	4	2	2	3	4	2	2	22	2.75	Sedang	4	2	3	3	3	2	2	3	22	2.75	Sedang
29	4	4	4	4	2	2	4	3	27	3.38	Sedang	5	4	4	3	4	4	4	3	31	3.88	Tinggi
30	5	5	4	5	2	2	2	3	28	3.5	Sedang	3	3	3	4	4	2	2	4	25	3.13	Sedang
31	4	4	4	3	1	3	3	4	26	3.25	Sedang	2	4	2	2	2	1	1	2	16	2	Rendah
32	5	5	4	4	4	4	4	4	34	4.25	Tinggi	4	4	4	3	4	3	4	4	30	3.75	Tinggi

48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	Tinggi	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	33	4.13	Tinggi
49	5	5	5	4	4	5	5	5	5	38	4.75	Tinggi	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	33	4.13	Tinggi
50	4	4	4	4	3	3	3	4	4	29	3.63	Sedang	2	5	4	4	4	3	3	4	4	31	3.88	Tinggi	
51	3	4	2	4	2	3	4	3	4	25	3.13	Sedang	2	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	Sedang	
52	4	5	2	5	4	5	4	4	4	33	4.13	Tinggi	3	5	4	5	5	5	5	5	4	38	4.75	Tinggi	
53	3	2	3	3	2	3	2	3	3	21	2.63	Sedang	2	2	2	4	2	2	2	2	2	18	2.25	Rendah	
54	5	5	4	5	5	5	5	5	5	39	4.88	Tinggi	3	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	Tinggi	
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	Tinggi	3	5	1	1	2	3	2	3	3	20	2.5	Sedang	
56	4	4	4	3	1	3	3	4	4	26	3.25	Sedang	2	1	4	2	2	2	1	1	2	15	1.88	Rendah	
57	5	5	4	4	4	4	4	4	4	34	4.25	Tinggi	3	5	4	4	3	4	3	4	4	31	3.88	Tinggi	
58	3	4	2	2	3	4	2	2	2	22	2.75	Sedang	2	5	4	4	4	5	2	4	4	32	4	Tinggi	
59	4	4	4	4	2	2	4	3	4	27	3.38	Sedang	2	5	4	4	3	4	4	4	3	31	3.88	Tinggi	
60	5	5	4	5	2	2	2	3	4	28	3.5	Sedang	2	3	3	3	4	4	2	2	4	25	3.13	Sedang	
61	4	4	4	3	1	3	3	4	4	26	3.25	Sedang	2	2	4	2	2	2	1	1	2	16	2	Rendah	
62	5	5	4	4	4	4	4	4	4	34	4.25	Tinggi	3	4	4	4	3	4	3	4	4	30	3.75	Tinggi	
63	4	4	2	2	3	4	2	2	2	23	2.88	Sedang	2	1	2	2	2	2	1	2	2	14	1.75	Rendah	
64	4	4	4	4	2	2	4	3	4	27	3.38	Sedang	2	4	4	4	3	4	4	4	3	30	3.75	Tinggi	

65	5	5	4	5	2	2	2	3	28	3.5	Sedang	2	3	3	3	4	4	2	2	4	25	3.13	Sedang
66	4	4	4	4	4	4	2	4	30	3.75	Tinggi	3	2	2	2	4	4	2	2	4	22	2.75	Sedang
67	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	Tinggi	3	3	5	5	5	5	5	5	5	38	4.75	Tinggi
68	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	Tinggi	3	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	Tinggi
69	5	5	4	4	4	5	5	5	37	4.63	Tinggi	3	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4.13	Tinggi
70	4	4	4	4	3	3	3	4	29	3.63	Sedang	2	4	4	4	4	3	3	4	4	30	3.75	Tinggi
71	4	4	2	4	2	3	4	3	26	3.25	Sedang	2	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	Sedang
72	4	5	2	5	4	5	4	4	33	4.13	Tinggi	3	4	4	5	5	5	5	5	4	37	4.63	Tinggi
73	4	4	4	4	2	4	4	4	30	3.75	Tinggi	3	4	2	4	2	2	2	2	2	20	2.5	Sedang
74	5	5	4	5	5	5	5	5	39	4.88	Tinggi	3	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	Tinggi
75	3	2	3	3	4	3	4	5	27	3.38	Sedang	2	5	1	1	2	3	2	3	3	20	2.5	Sedang
76	4	4	4	4	4	4	2	4	30	3.75	Tinggi	3	2	2	2	4	4	2	2	4	22	2.75	Sedang
77	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	Tinggi	3	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	Tinggi
78	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	Tinggi	3	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4.13	Tinggi
79	5	5	5	4	4	5	5	5	38	4.75	Tinggi	3	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4.13	Tinggi
80	2	3	3	3	3	3	3	3	23	2.88	Sedang	2	2	3	1	2	2	3	2	3	18	2.25	Rendah
81	3	4	2	4	2	3	4	3	25	3.13	Sedang	2	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	Sedang

82	4	5	2	5	4	5	4	4	33	4.13	Tinggi	3	5	4	5	5	5	5	5	4	38	4.75	Tinggi
83	3	3	2	3	2	3	3	3	22	2.75	Sedang	2	2	2	4	2	2	2	2	2	18	2.25	Rendah
84	5	5	4	5	5	5	5	5	39	4.88	Tinggi	3	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	Tinggi
85	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	Tinggi	3	5	1	1	2	3	2	3	3	20	2.5	Sedang
86	3	3	3	3	1	3	3	3	22	2.75	Sedang	2	1	4	2	2	2	1	1	2	15	1.88	Rendah
87	5	5	4	4	4	4	4	4	34	4.25	Tinggi	3	5	4	4	3	4	3	4	4	31	3.88	Tinggi
88	3	4	2	2	3	4	2	2	22	2.75	Sedang	2	3	1	3	1	2	2	3	2	17	2.13	Rendah

								Pay Equity			Organizational Commitment				
	Komitment Normatif						TOTAL Y1.3	Rata-rata	Kriteria	total		Kriteria	total		Kriteria
	1	2	3	4	5	6				X	Rata-rata		Y	Rata-rata	
1	3	2	2	2	3	2	14	2.33	Sedang	25	2.5	Cukup	56	2.5	Sedang
2	4	5	3	4	4	2	22	3.67	Tinggi	31	3.1	Cukup	86	3.9	Tinggi
3	3	3	3	4	4	4	21	3.50	Sedang	25	2.5	Cukup	65	3.0	Sedang
4	4	4	4	3	4	3	22	3.67	Tinggi	30	3	Cukup	79	3.6	Sedang
5	3	2	2	2	4	3	16	2.67	Sedang	38	3.8	Baik	69	3.1	Sedang
6	4	4	2	4	4	2	20	3.33	Sedang	24	2.4	Cukup	72	3.3	Sedang
7	5	5	5	5	5	4	29	4.83	Tinggi	42	4.2	Baik	107	4.9	Tinggi
8	4	4	4	4	4	4	24	4.00	Tinggi	30	3	Cukup	88	4.0	Tinggi
9	4	4	4	4	4	3	23	3.83	Tinggi	24	2.4	Cukup	93	4.2	Tinggi
10	5	5	5	5	5	5	30	5.00	Tinggi	45	4.5	Baik	109	5.0	Tinggi
11	3	3	4	3	3	3	19	3.17	Sedang	33	3.3	Cukup	69	3.1	Sedang
12	5	4	3	3	4	3	22	3.67	Tinggi	34	3.4	Cukup	83	3.8	Tinggi
13	4	2	4	2	2	2	16	2.67	Sedang	22	2.2	Rendah	66	3.0	Sedang
14	5	5	5	5	5	4	29	4.83	Tinggi	41	4.1	Baik	108	4.9	Tinggi
15	5	5	5	5	3	3	26	4.33	Tinggi	27	2.7	Cukup	86	3.9	Tinggi
16	3	3	2	3	2	3	16	2.67	Sedang	21	2.1	Rendah	57	2.6	Sedang
17	3	4	3	4	4	4	22	3.67	Tinggi	23	2.3	Rendah	70	3.2	Sedang

18	4	4	4	4	4	4	24	4.00	Tinggi	30	3	Cukup	89	4.0	Tinggi
19	4	4	4	4	4	3	23	3.83	Tinggi	33	3.3	Cukup	94	4.3	Tinggi
20	4	3	3	3	2	2	17	2.83	Sedang	39	3.9	Baik	77	3.5	Sedang
21	3	3	4	3	3	3	19	3.17	Sedang	33	3.3	Cukup	68	3.1	Sedang
22	5	4	3	3	4	3	22	3.67	Tinggi	35	3.5	Cukup	93	4.2	Tinggi
23	5	4	4	4	5	5	27	4.50	Tinggi	40	4	Baik	89	4.0	Tinggi
24	5	5	5	5	5	4	29	4.83	Tinggi	40	4	Baik	108	4.9	Tinggi
25	5	5	3	5	3	3	24	4.00	Tinggi	27	2.7	Cukup	84	3.8	Tinggi
26	3	2	2	2	3	2	14	2.33	Sedang	27	2.7	Cukup	50	2.3	Rendah
27	4	5	5	4	4	2	24	4.00	Tinggi	31	3.1	Cukup	89	4.0	Tinggi
28	3	3	3	3	3	2	17	2.83	Sedang	25	2.5	Cukup	61	2.8	Sedang
29	4	4	4	3	4	3	22	3.67	Tinggi	22	2.2	Rendah	80	3.6	Sedang
30	3	5	5	4	5	5	27	4.50	Tinggi	37	3.7	Baik	80	3.6	Sedang
31	3	2	2	2	3	2	14	2.33	Sedang	31	3.1	Cukup	56	2.5	Sedang
32	4	5	3	4	4	2	22	3.67	Tinggi	31	3.1	Cukup	86	3.9	Tinggi
33	4	3	3	3	3	3	19	3.17	Sedang	25	2.5	Cukup	59	2.7	Sedang
34	4	4	4	3	4	3	22	3.67	Tinggi	40	4	Baik	79	3.6	Sedang
35	5	4	5	5	4	3	26	4.33	Tinggi	38	3.8	Baik	79	3.6	Sedang
36	4	4	2	4	4	2	20	3.33	Sedang	24	2.4	Cukup	72	3.3	Sedang
37	5	5	5	5	5	4	29	4.83	Tinggi	43	4.3	Baik	107	4.9	Tinggi
38	4	4	4	4	4	4	24	4.00	Tinggi	30	3	Cukup	88	4.0	Tinggi

39	4	4	4	4	4	3	23	3.83	Tinggi	24	2.4	Cukup	79	3.6	Sedang
40	4	3	3	3	2	2	17	2.83	Sedang	35	3.5	Cukup	76	3.5	Sedang
41	3	3	4	3	3	3	19	3.17	Sedang	33	3.3	Cukup	69	3.1	Sedang
42	5	4	3	3	4	3	22	3.67	Tinggi	34	3.4	Cukup	92	4.2	Tinggi
43	4	2	4	2	2	2	16	2.67	Sedang	40	4	Baik	66	3.0	Sedang
44	5	5	5	5	5	4	29	4.83	Tinggi	37	3.7	Baik	108	4.9	Tinggi
45	5	5	5	5	3	3	26	4.33	Tinggi	27	2.7	Cukup	86	3.9	Tinggi
46	4	4	4	4	4	2	22	3.67	Tinggi	21	2.1	Rendah	74	3.4	Sedang
47	5	5	5	5	4	4	28	4.67	Tinggi	40	4	Baik	108	4.9	Tinggi
48	4	4	4	4	4	4	24	4.00	Tinggi	30	3	Cukup	89	4.0	Tinggi
49	4	4	4	4	4	3	23	3.83	Tinggi	24	2.4	Cukup	94	4.3	Tinggi
50	4	3	3	3	2	2	17	2.83	Sedang	23	2.3	Rendah	77	3.5	Sedang
51	3	3	4	3	3	3	19	3.17	Sedang	33	3.3	Cukup	68	3.1	Sedang
52	5	4	4	5	5	4	27	4.50	Tinggi	35	3.5	Cukup	98	4.5	Tinggi
53	4	2	4	2	2	2	16	2.67	Sedang	25	2.5	Cukup	55	2.5	Sedang
54	5	5	5	5	5	4	29	4.83	Tinggi	38	3.8	Baik	108	4.9	Tinggi
55	5	5	3	5	3	3	24	4.00	Tinggi	27	2.7	sedang	84	3.8	Tinggi
56	3	2	2	2	3	2	14	2.33	Sedang	31	3.1	sedang	55	2.5	Sedang
57	4	5	5	4	4	2	24	4.00	Tinggi	31	3.1	sedang	89	4.0	Tinggi
58	5	5	5	5	4	4	28	4.67	Tinggi	25	2.5	sedang	82	3.7	Tinggi
59	3	2	3	2	3	2	15	2.50	Sedang	22	2.2	Rendah	73	3.3	Sedang

60	3	2	2	2	4	3	16	2.67	Sedang	37	3.7	Baik	69	3.1	Sedang
61	3	2	2	2	3	2	14	2.33	Sedang	31	3.1	sedang	56	2.5	Sedang
62	4	5	3	4	4	2	22	3.67	Tinggi	31	3.1	sedang	86	3.9	Tinggi
63	3	2	3	3	3	3	17	2.83	Sedang	25	2.5	sedang	54	2.5	Sedang
64	4	4	4	3	4	3	22	3.67	Tinggi	40	4	Baik	79	3.6	Sedang
65	3	2	2	2	4	3	16	2.67	Sedang	38	3.8	Baik	69	3.1	Sedang
66	4	4	2	4	4	2	20	3.33	Sedang	24	2.4	sedang	72	3.3	Sedang
67	5	5	5	5	5	4	29	4.83	Tinggi	43	4.3	Baik	107	4.9	Tinggi
68	4	4	4	4	4	4	24	4.00	Tinggi	30	3	sedang	88	4.0	Tinggi
69	4	4	4	4	4	3	23	3.83	Tinggi	24	2.4	sedang	93	4.2	Tinggi
70	4	3	3	3	2	2	17	2.83	Sedang	22	2.2	Rendah	76	3.5	Sedang
71	3	3	4	3	3	3	19	3.17	Sedang	33	3.3	sedang	69	3.1	Sedang
72	5	4	3	3	4	3	22	3.67	Tinggi	34	3.4	sedang	92	4.2	Tinggi
73	4	3	4	2	3	2	18	3.00	Sedang	40	4	Baik	68	3.1	Sedang
74	5	5	5	5	5	4	29	4.83	Tinggi	44	4.4	Baik	108	4.9	Tinggi
75	5	5	5	5	3	3	26	4.33	Tinggi	27	2.7	sedang	73	3.3	Sedang
76	4	4	4	4	4	2	22	3.67	Tinggi	30	3	sedang	74	3.4	Sedang
77	5	5	5	5	5	4	29	4.83	Tinggi	40	4	Baik	109	5.0	Tinggi
78	4	4	4	4	4	4	24	4.00	Tinggi	30	3	sedang	89	4.0	Tinggi
79	4	4	4	4	4	3	23	3.83	Tinggi	24	2.4	sedang	94	4.3	Tinggi
80	4	3	3	3	2	2	17	2.83	Sedang	21	2.1	Rendah	58	2.6	Sedang

81	3	3	4	3	3	3	19	3.17	Sedang	33	3.3	sedang	68	3.1	Sedang
82	5	4	3	3	4	3	22	3.67	Tinggi	35	3.5	Sedang	93	4.2	Tinggi
83	4	2	4	2	2	2	16	2.67	Sedang	23	2.3	Rendah	56	2.5	Sedang
84	5	5	5	5	5	4	29	4.83	Tinggi	45	4.5	Baik	108	4.9	Tinggi
85	5	5	3	5	3	3	24	4.00	Tinggi	27	2.7	Cukup	84	3.8	Tinggi
86	3	2	2	2	3	2	14	2.33	Sedang	31	3.1	Cukup	51	2.3	Rendah
87	4	5	5	4	4	2	24	4.00	Tinggi	31	3.1	Cukup	89	4.0	Tinggi
88	2	2	2	2	3	2	13	2.17	Rendah	24	2.4	Cukup	52	2.4	Sedang

Deskripsi Pay Equity

Statistics

		Keadilan Distributif	Keadilan Prosedural
N	Valid	88	88
	Missing	0	0
Mean		15,3864	15,8409
Std. Error of Mean		,47520	,35110
Median		14,0000	15,0000
Mode		12,00	14,00
Std. Deviation		4,45780	3,29362
Variance		19,872	10,848
Range		16,00	12,00
Minimum		9,00	9,00
Maximum		25,00	21,00
Sum		1354,00	1394,00

Deskripsi Pay Equity

Statistics

		Keadilan Distributif	Keadilan Prosedural
N	Valid	88	88
	Missing	0	0
Mean		15,3864	15,8409
Std. Error of Mean		,47520	,35110
Median		14,0000	15,0000
Mode		12,00	14,00
Std. Deviation		4,45780	3,29362
Variance		19,872	10,848
Range		16,00	12,00
Minimum		9,00	9,00
Maximum		25,00	21,00
Sum		1354,00	1394,00

Deskripsi Organizational Commitment

Statistics

		Komitmen Afektif	Komitmen Kontinuan	Komitmen Normatif
N	Valid	88	88	88
	Missing	0	0	0
Mean		30,7159	27,8864	21,6818
Std. Error of Mean		,63857	,83021	,49542
Median		30,0000	30,0000	22,0000
Mode		40,00	20,00	22,00
Std. Deviation		5,99032	7,78804	4,64745
Variance		35,884	60,654	21,599
Range		19,00	26,00	17,00
Minimum		21,00	14,00	13,00
Maximum		40,00	40,00	30,00
Sum		2703,00	2454,00	1908,00

Variabel X dan Y

Statistics

		Pay Equity	Organizational Commitment
N	Valid	88	88
	Missing	0	0
Mean		31,2273	80,2841
Std. Error of Mean		,70724	1,74197
Median		31,0000	79,5000
Mode		31,00	89,00 ^a
Std. Deviation		6,63451	16,34115
Variance		44,017	267,033
Range		24,00	59,00
Minimum		21,00	50,00
Maximum		45,00	109,00
Sum		2748,00	7065,00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

Pay Equity

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	10	11.4	11.4	11.4
	Sedang	55	62.5	62.5	73.9
	Tinggi	23	26.1	26.1	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

Organizational Commitment

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	2	2.3	2.3	2.3
	Sedang	44	50.0	50.0	52.3
	Tinggi	42	47.7	47.7	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

Frequencies

Keadilan Distributif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	18	20,5	20,5	20,5
	Cukup	42	47,7	47,7	68,2
	Baik	28	31,8	31,8	100,0
	Total	88	100,0	100,0	

Keadilan Prosedural

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	8	9,1	9,1	9,1
	Cukup	50	56,8	56,8	65,9
	Baik	30	34,1	34,1	100,0
	Total	88	100,0	100,0	

Komitmen Afektif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	40	45,5	45,5	45,5
	Tinggi	48	54,5	54,5	100,0
	Total	88	100,0	100,0	

Komitmen Kontinuan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	12	13,6	13,6	13,6
	Sedang	29	33,0	33,0	46,6
	Tinggi	47	53,4	53,4	100,0
	Total	88	100,0	100,0	

Komitmen Normatif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	1	1,1	1,1	1,1
	Sedang	34	38,6	38,6	39,8
	Tinggi	53	60,2	60,2	100,0
	Total	88	100,0	100,0	

Uji Nomalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Pay Equity	Organizational Commitment
N		88	88
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	31,2273	80,2841
	Std. Deviation	6,63451	16,34115
Most Extreme Differences	Absolute	,121	,085
	Positive	,121	,062
	Negative	-,077	-,085
Kolmogorov-Smirnov Z		1,140	,800
Asymp. Sig. (2-tailed)		,149	,543

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Organizational Commitment * Pay Equity	Between Groups	(Combined)	11514,933	19	606,049	3,517	,000
		Linearity	6578,889	1	6578,889	38,181	,000
		Deviation from Linearity	4936,044	18	274,225	1,591	,087
	Within Groups		11716,965	68	172,308		
	Total		23231,898	87			

X1.1 terhadap Y1.1

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Komitmen Afektif	30,7159	5,99032	88
Keadilan Distributif	15,3864	4,45780	88

Correlations

		Komitmen Afektif	Keadilan Distributif
Pearson Correlation	Komitmen Afektif	1,000	,357
	Keadilan Distributif	,357	1,000
Sig. (1-tailed)	Komitmen Afektif	.	,000
	Keadilan Distributif	,000	.
N	Komitmen Afektif	88	88
	Keadilan Distributif	88	88

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,357 ^a	,128	,117	5,62775	,128	12,571	1	86	,001

a. Predictors: (Constant), Keadilan Distributif

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	398,143	1	398,143	12,571	,001 ^a
	Residual	2723,755	86	31,672		
	Total	3121,898	87			

a. Predictors: (Constant), Keadilan Distributif

b. Dependent Variable: Komitmen Afektif

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	23,332	2,167		10,766	,000			
	Keadilan Distributif	,480	,135	,357	3,546	,001	,357	,357	,357

a. Dependent Variable: Komitmen Afektif

X1.1 terhadap Y1.2

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Komitmen Kontinuan	27,8864	7,78804	88
Keadilan Distributif	15,3864	4,45780	88

Correlations

		Komitmen Kontinuan	Keadilan Distributif
Pearson Correlation	Komitmen Kontinuan	1,000	,444
	Keadilan Distributif	,444	1,000
Sig. (1-tailed)	Komitmen Kontinuan	.	,000
	Keadilan Distributif	,000	.
N	Komitmen Kontinuan	88	88
	Keadilan Distributif	88	88

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,444 ^a	,197	,188	7,01901	,197	21,108	1	86	,000

a. Predictors: (Constant), Keadilan Distributif

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1039,940	1	1039,940	21,108	,000 ^a
	Residual	4236,923	86	49,267		
	Total	5276,864	87			

a. Predictors: (Constant), Keadilan Distributif

b. Dependent Variable: Komitmen Kontinuan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	15,953	2,703		5,902	,000			
	Keadilan Distributif	,776	,169	,444	4,594	,000	,444	,444	,444

a. Dependent Variable: Komitmen Kontinuan

X1.1 terhadap Y1.3

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Komitmen Normatif	21,6818	4,64745	88
Keadilan Distributif	15,3864	4,45780	88

Correlations

		Komitmen Normatif	Keadilan Distributif
Pearson Correlation	Komitmen Normatif	1,000	,403
	Keadilan Distributif	,403	1,000
Sig. (1-tailed)	Komitmen Normatif	.	,000
	Keadilan Distributif	,000	.
N	Komitmen Normatif	88	88
	Keadilan Distributif	88	88

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,403 ^a	,163	,153	4,27749	,163	16,700	1	86	,000

a. Predictors: (Constant), Keadilan Distributif

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	305,556	1	305,556	16,700	,000 ^a
	Residual	1573,535	86	18,297		
	Total	1879,091	87			

a. Predictors: (Constant), Keadilan Distributif

b. Dependent Variable: Komitmen Normatif

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	15,213	1,647		9,236	,000			
	Keadilan Distributif	,420	,103	,403	4,087	,000	,403	,403	,403

a. Dependent Variable: Komitmen Normatif

X1.2 terhadap Y1.1

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Komitmen Afektif	30,7159	5,99032	88
Keadilan Prosedural	15,8409	3,29362	88

Correlations

		Komitmen Afektif	Keadilan Prosedural
Pearson Correlation	Komitmen Afektif	1,000	,341
	Keadilan Prosedural	,341	1,000
Sig. (1-tailed)	Komitmen Afektif	.	,001
	Keadilan Prosedural	,001	.
N	Komitmen Afektif	88	88
	Keadilan Prosedural	88	88

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,341 ^a	,117	,106	5,66303	,117	11,347	1	86	,001

a. Predictors: (Constant), Keadilan Prosedural

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	363,883	1	363,883	11,347	,001 ^a
	Residual	2758,015	86	32,070		
	Total	3121,898	87			

a. Predictors: (Constant), Keadilan Prosedural

b. Dependent Variable: Komitmen Afektif

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	20,880	2,982		7,002	,000			
	Keadilan Prosedural	,621	,184	,341	3,368	,001	,341	,341	,341

a. Dependent Variable: Komitmen Afektif

X1.2 terhadap Y1.2

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Komitmen Kontinuan	27,8864	7,78804	88
Keadilan Prosedural	15,8409	3,29362	88

Correlations

		Komitmen Kontinuan	Keadilan Prosedural
Pearson Correlation	Komitmen Kontinuan	1,000	,466
	Keadilan Prosedural	,466	1,000
Sig. (1-tailed)	Komitmen Kontinuan	.	,000
	Keadilan Prosedural	,000	.
N	Komitmen Kontinuan	88	88
	Keadilan Prosedural	88	88

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,466 ^a	,217	,208	6,92982	,217	23,883	1	86	,000

a. Predictors: (Constant), Keadilan Prosedural

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1146,940	1	1146,940	23,883	,000 ^a
	Residual	4129,923	86	48,022		
	Total	5276,864	87			

a. Predictors: (Constant), Keadilan Prosedural

b. Dependent Variable: Komitmen Kontinuan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	10,423	3,649		2,857	,005			
	Keadilan Prosedural	1,102	,226	,466	4,887	,000	,466	,466	,466

a. Dependent Variable: Komitmen Kontinuan

X1.2 terhadap Y1.3

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Komitmen Normatif	21,6818	4,64745	88
Keadilan Prosedural	15,8409	3,29362	88

Correlations

		Komitmen Normatif	Keadilan Prosedural
Pearson Correlation	Komitmen Normatif	1,000	,372
	Keadilan Prosedural	,372	1,000
Sig. (1-tailed)	Komitmen Normatif	.	,000
	Keadilan Prosedural	,000	.
N	Komitmen Normatif	88	88
	Keadilan Prosedural	88	88

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,372 ^a	,138	,128	4,33871	,138	13,822	1	86	,000

a. Predictors: (Constant), Keadilan Prosedural

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
		1	(Constant)	13,364					
	Keadilan Prosedural	,525	,141	,372	3,718	,000	,372	,372	,372

a. Dependent Variable: Komitmen Normatif

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Organizational Commitment	80,2841	16,34115	88
Pay Equity	31,2273	6,63451	88

Correlations

		Organizational Commitment	Pay Equity
Pearson Correlation	Organizational Commitment	1,000	,532
	Pay Equity	,532	1,000
Sig. (1-tailed)	Organizational Commitment	.	,000
	Pay Equity	,000	.
N	Organizational Commitment	88	88
	Pay Equity	88	88

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pay Equity ^b	.	Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Organizational Commitment

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,532 ^a	,283	,275	13,91545	,283	33,975	1	86	,000

- a. Predictors: (Constant), Pay Equity

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6578,889	1	6578,889	33,975	,000 ^a
	Residual	16653,009	86	193,640		
	Total	23231,898	87			

- a. Predictors: (Constant), Pay Equity
b. Dependent Variable: Organizational Commitment

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	39,354	7,177		5,483	,000			
	Pay Equity	1,311	,225	,532	5,829	,000	,532	,532	,532

a. Dependent Variable: Organizational Commitment

CURICULUM VITAE

Data Pribadi

Nama : Eirna Syam Fitri
Tempat, Tanggal Lahir : Pati, 7 April 1991
Jenis Kelamin : Perempuan
Status Perkawinan : Menikah
Agama : Islam
Alamat : Dusun Sekarkurung RT 009 RW 003 Muktiharjo,
Margorejo, Pati
No.Hp : 0895353671667
Alamat e-mail : eirnasf@gmail.com
Nama Orang Tua : Ayah : Tono Hartono
Ibu : Suyati

Riwayat Pendidikan

- TK Kasih Ibu (1995 – 1996)
- SD Negeri Dukutalit 02 (1996 – 2002)
- SMP Negeri 01 Juwana (2002 – 2005)
- SMA Negeri 02 Pati (2005 – 2008)
- Program Studi Kedokteran Gigi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (2008 – 2009)
- Program Studi Pendidikan Dokter Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (2009 – 2013)
- Program Profesi Dokter Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (2013 – 2015)
- Program Profesi Internsip (2016 – 2017)

- Program Studi Magister Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (2014 – 2018)

Pengalaman Organisasi

- Sekretaris OSIS SMA NEGERI 2 PATI (2005-2006)
- Bendahara OSIS SMA NEGERI 2 PATI Tahun (2006-2007)
- Anggota Divisi Pendampingan Jaringan Pemuda Peduli HIV / AIDS (JARI MULIA) Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (2009-2010)
- Sekretaris Tim Bantuan Medis Asy-Syifa Life Emergency Rescue Team (TBM ALERT) Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (2009-2010)
- Ketua UMUM Tim Bantuan Medis Asy-Syifa Life Emergency Rescue Team (TBM ALERT) Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (2011-2012)
- Perwakilan Delegasi Tim Bantuan Medis dalam Rangka Musyawarah Nasional dan Jambore Nasional Perhimpunan Tim Bantuan Medis Mahasiswa Kedokteran Indonesia (PTBMMKI) di Universitas Udayana Bali (2011)

Pengalaman Kepemimpinan

- Ketua UMUM Tim Bantuan Medis Asy-Syifa Life Emergency Rescue Team (TBM ALERT) Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (2011-2012)
- Plt. Manajer Pelayanan dan Penunjang Medis di RSUD Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah Pati (2018)
- Penanggung Jawab Klinik Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah Pati (2018 – Sekarang)

Pengalaman Pelatihan

- Pelatihan Hospital and Community Preparedness for Disaster management (HCPDM) (2010)
- Pelatihan Advanced Cardiac Life Support (ACLS) (2015)
- Pelatihan Hiperkes dan Keselamatan Kerja bagi Dokter Perusahaan (2015)
- Seminar Prevalensi dan Update Tatalaksanaan Skabies di Indonesia (2016)
- Seminar Hemodialisa (2017)
- Pelatihan Intensive Course ECG dan Penanganan Penyakit Cardiovascular (2017)

Pengalaman Pekerjaan

- Dokter Umum di RS Roemani Muhammadiyah Semarang (2016 – 2017)
- Dokter Umum di Puskesmas Gayamsari Semarang (2017)
- Dokter Umum di Puskesmas Manyaran Semarang (2017)
- Dokter Umum di Puskesmas Miroto Semarang (2017)
- Dokter Umum di Klinik Dwi Puspita Semarang (2017)
- Dokter Umum di Dokter Pendamping Kejuaraan Nasional Pencak Silat di Yogyakarta (2017)
- Dokter Umum di Praktek Dokter Keluarga dr. Kartika Mranggen Semarang (2017 – 2018)
- Dokter Umum di RSUD Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah Pati (2018 – Sekarang)
- Dokter Umum di Klinik Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah Pati (2018 – Sekarang)

Pengalaman Penelitian dan Publikasi Ilmiah

- Hubungan Kadar *Tyroid Stymulating* Hormone (TSH) Darah terhadap Pertumbuhan Fisik Bayi Usia Bawah 5 Tahun di Daerah Endemik GAKY (2012)
- Analsis Pengaruh Pay Equity Sistem pembagian Jasa Pelayanan Tidak Langsung terhadap Organizational Commitment karyawan di RSUD panembahan Senopati Bantul (2018) / Analysis Of Effect Pay Equity Indirect Incentive System Toward Organizational Commitment of Employees at The Hospital in Yogyakarta - Journal Published in Archives Bussiness Review Vol.6 No. 1 (2018)