

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, Tjandra Yoga. 2000. *Manajemen Adinistrasi Rumah Sakit*. Jakarta : Universitas Indonesia.
- Alpiantri. 2013. *Hubungan Status Pegawai Dengan Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Pada Perawat Pns Dan Kontrak Di Rumah Sakit Mayjen H.A. Thalib Kabupaten Kerinci*. Tesis: Universitas Gajah Mada
- Andini, Rita. 2006. *Analisis pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang)*. Semarang. Tesis. Program Pascasarjana UNDIIP.
- Anwar, Saifuddin. 2012. *Penyusunan Skala Psikologi*. Edk2. Penerbit Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Angle, H.L., & Perry, J.L. 1981. *An empirical assessment of organizational commitment and organizational effectiveness*. Administrative Science Quarterly.
- Bakhshi, A; Kumar, K, & Rani, E. 2009. *Justice Perceptions as Predictor of Job Satisfaction.. International Journal of Business and Management Organizational*. 4 (9). 145 – 153.
- Bidgoli, et. Al. 2015. *Analyzing the Relationship Between The Perception of Organizational Justice and Organizational Commitmen, Case Study: Neyshabur Medical Science College*. Journal E-ISSN: 2225-8329, P-ISSN: 2308-0337. Iran: IJARAFMS.
- Coetze,M.2005.*The Fairness Of Affirmative Action. Organization Development Research*.University of Pretoria
- Cowherd,D.M.,& Levine,D.I.1992. *Product Quality and Pay Equity Between Lower-Level Employees and Top Management: An Investigative of Distributive Justice Theory*.Administrative Science Quarterly,37:302-320

- Davis, K dan Newstrom J.W. 1996. *Human Behavioral Work : Organizational Behaviour 7th ed.* Jakarta : Erlangga.
- Demir, K.2016. *Relations between teachers' organizational justice perceptions and organizational commitment and job satisfaction in the school: A meta-analysis. International Journal of Human Sciences*, 13(1), 1408-1417. doi:10.14687/ijhs.v13i1.3396
- Gautam, T., Dick, R.V., Wagner, U., Upadhyay, N., & Davis, A.J., 2004, *Organizational Citizenship Behavior And Organizational Commitment in Nepal. Research Paper*, Aston Business School, Aston University, Birmingham.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Edisi Ketujuh.* Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanidinarti, L. 2009. *Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Kantor Imigrasi Klas I Khusus Soekarno-Hatta.* Tesis: Universitas Indonesia
- Handoko,H.T.2001.*Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.*Ed.2.Yogyakarta:BPFE.
- Hudzaifah,Rina.2006.*Hubungan Antara Persepsi Terhadap Keadilan dan Karakteristik Pekerjaan Dengan Kepuasan Terhadap Sistem Penggajian di Pelayanan Kesehatan Yarsi Sumatera Barat.* Yogyakarta: Magister Manajmen Rumah Sakit UGM
- Hwei, She. 2012. *Pengaruh Keadilan Prosedural dan Keadilan Distributif Terhadap Komitmen Organisasi.* Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis, Vo..9 No. 2. Semarang: Akademi Entrepreneurship Terang Bangsa.
- Ivancevich,J.M;Konopaske,R & Matteson, M. 2007. *Organizational, Behaviour and Management*,eds.handini,W & Yoso,B.A. Penerbit Erlangga. Jakarta
- Jafri, Mohd Hasan. 2010. *Organizational Commitment and Employee's Innovative Behavior (A study in Retail Sector).* Journal of Management Research Vol. 10 No. 1.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi.* Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Kuntoro. 2008. *Metode Sampling dan Penentuan Besar Sampel*. Cetakan ke 10. Surabaya : Pustaka Melati.p.213
- Mangkuprawira, Sjafri. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Mathieu, J.E. & Zajac, D.M. 1990. A review and meta-analysis of the antecedents, correlates, and consequences of organizational commitment. *Psychological Bulletin*
- Maulana, T.H. 2012. *Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Bandung*. Bandung : Universitas Pasundan.
- Milkovich, G.T., Newman, J.M. 2004. *Compensation*. Edisi 7. New York : McGraw-Hill.
- Mirmohamdi, S.M. dan Marefat, A. 2014. *The Effect of Perceived Justice and Organizational Commitment*. *Journal International Review of Management and Business Research*, Vol. 3 Issue 3. ISSN: 2306-9007.
- Nawang, Retno. 2015. Pengaruh Karakteristik Personal dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi (Studi kasus pada Politeknik Negeri Balikpapan). *Jurnal Sains Terapan* No. 1 Vol. 1
- Noe, Raymond A., Hollenbeck, John R., Gerhart B., Wright, Patrick M. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Mencapai keunggulan bersaing)*. Edisi 6. Buku 2. Alih Bahasa David Wijaya. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Noordin, F., Omar, S., Sehan, S. & Idrus, S. 2010. *Organizational Climate and its Influence on Organizational Commitment*. *International Business & Economics Research Journal* Vol. 9 No. 2.
- Noviandari, Elena. 2006. *Hubungan Antara Keadilan Organisasional Persepsi dan Kepuasan Atas Gaji Karyawan di PT Suka Fajar Cabang Jambi*. Yogyakarta: Magister Manajemen Jurusan Ilmu-Ilmu Sosial UGM.

- Oei, Istijanto. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT. Gramedia.
- Pareke,F.2002b. *Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural sebagai Determinan Kepuasan Pada Penilaian Kinerja dan Komitmen Organisasional*. Tesis.Yogyakarta: Magister Sains-UGM.
- Putri, Nuzulul Kusuma. 2010. *Analisis Pengaruh Pay Equity Sistem Remunerasi Terhadap Organizational Commitment Karyawan (Studi di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Jombang)*. Skripsi. Surabaya: Airlangga University Library.
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Jilid 1. Alih Bahasa Diana Angelica dkk. Jakarta: Salemba Empat.
- Sakina. 2009. *Komitmen Organisasi Karyawan Pada Pt.Bank "X" Di Jakarta*. *Jurnal*: Universitas Esa Unggul.
- Santosa, T., E., C., 2010, *Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, Keadilan Manajerial, Kepercayaan Terhadap Organisasi dan Dampaknya Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*, Laporan Penelitian Individu, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha Bandung, Tidak dipublikasikan.
- Santoso, A.S. *Pengembangan Model Remunerasi di Rumah Sakit Tugu Ibu Tahun 2011*. 2012. Jakarta : Universitas Indonesia.
- Saputra,R.E.1999.Analisis Pengaruh Persepsi Keadilan, Kepuasan Kompensasi dan Kinerja Karyawan di PT.Jamu Air Mancur Divisi Jamu,Solo. Yogyakarta : Magister Manajemen Rumah Sakit Universitas Gadjah Mada.
- Sastrohadidwiryo, Siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sekaran,U.2006. *Metode Penelitian Untuk Bisnis 2*. Edisi 4. Jakarta : Salemba Empat.

- Simamora,H.2004. Manajemen Sumber Daya Manusia.Edisi 3.Yogyakarta: STIE YKPN
- Subanegara, H.P. 2011.*Modul Remuneration System Based on Performance*. Jakarta : Universitas Indonesia.
- Sugiyono. 2010. Statistika Untuk Penelitian. Ed.16. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Wahyuni, Sri. 2008. *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Pada Kinerja Perawat Pavillium Cendana Rumah Sakit Dr. Moewardi Surakarta*. Tesis. Surakarta: Universitas Sebelas Maret.
- Widyastuti, Hana Chrysanti. 2010. *Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Perawat Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang*. Skripsi. Semarang.